

Budgetkatalog

Arbejdsmarkedsområdet 2017-2020

Center for Arbejdsmarked og Integration, december 2016

Indholdsfortegnelse

Indledning og sammenfatning.....	3
Læsevejledning	4
Oversigt over samlede økonomiske potentialer	5
Forslag 1 - Effektivisering af køb af uddannelses-, vejlednings- og afklaringsforløb ved andre leverandører (ny tilbudsvifte).....	6
Forslag 2 - Reduktion i brug af mentorer	8
Forslag 3 – Omlægning af City- og Hulby korps samt nedlæggelse af Køkken og kostforløb under Hulby Møllegaard	10
Forslag 4 - Lukning af diverse jobsøgnings- og CV-kurser under Østre Skole	12
Forslag 5 – Reduktion/omlægning af indsatser mv. under Voksen Businesscase målrettet primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	14
Forslag 6 - Investering i flere jobkonsulenter for at opdyrke antallet af virksomhedsrettede pladser, styrke brugen af håndholdte virksomhedsrettede tilbud og styrke efterværn ved ordinære ansættelser	16
Forslag 7 - Investering i flere rekrutteringskonsulenter for at styrke den direkte jobformidling af langtidsledige.....	18
Forslag 8 - Investering i nye ret- og pligt-tilbud for at sikre lovbestemte aktiveringskrav for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som det ikke har mulighed for på kort sigt at deltage i individuelle virksomhedspraktikker	20
Forslag 9 - Omorganisering af Projekt Socialøkonomiske virksomheder (SØV).....	21
Forslag 10 – Investering i særlig rådgivnings- og vejledningsfunktion.....	22
Forslag 11 - Reduktion i omkostninger til STU-tilbud (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)	24
Forslag 12 - Investering i kompetenceudvikling af medarbejdere til at løse nye opgaver	25

Indledning og sammenfatning

Budgetforliget for 2017-2020 indeholder en kommunal besparelse på arbejdsmarkedsområdet på 25 mio. kr. i 2017 og 40 mio. kr. i hvert af overslagsårene. Center for Arbejdsmarked og Integration har til udmøntning af denne besparelse udarbejdet nærværende katalog bestående af 12 forskellige forslag.

Forligspartierne er enige om, at der fortsat skal føres en ansvarlig økonomisk politik. Det betyder, at der for arbejdsmarkedsområdet ønskes en anden vej. Effektiviseringer og investeringer skal bidrage til at sikre færre driftsudgifter over tid til både den aktive indsats og de kommunale forsørgelsesydelse.

Forslagene i kataloget gør op med ideen om, at det på arbejdsmarkedsområdet ofte har handlet om at skulle have flest mulige borgere i aktivering i bestemte tilbud. Den hidtidige aktive indsats er i mange tilfælde blevet udviklet med baggrund i lovkrav og de statslige økonomiske incitamenter, som belønnede kommunerne for høje aktiveringsgrader uden i øvrigt at skele til selve effekten af indsatsen.

Fokus på arbejdsmarkedsområdet skal i endnu højere grad vendes mod de resultater, der kommer ud af de kommunale investeringer i de aktive indsatser. Det betyder også, at alle målgrupper ikke har gavn af samme type indsats eller bør have samme intensitet i indsatsen. Der skal være en ny tilgang til de svageste borgere, hvor det er formålsløst at fortsætte indsatsen i forhold til at udvikle arbejdsevnen inden for lovgivningens lempede krav i 2016. Her skal muligheden for at tildele førtidspension anvendes i højere grad end i dag.

Arbejdsmarkedsområdet i Slagelse har historisk set prioriteret den aktive indsats til borgerne i udkanten af arbejdsmarkedet meget højt. Det har langt hen ad vejen også givet positive økonomiske resultater samlet set for alle ydelsesgrupper i forhold til sammenlignelige kommuner på forsørgessiden. Men hvis budgetforligets økonomiske besparelser skal nås i 2017, og den gunstige udvikling på arbejdsmarkedet skal udnyttes fuldt ud, så er det nødvendigt at opprioritere indsatsen for de ledige og de aktivitetsparate borgere, som kan drage nytte af indsatsen allerede på den korte bane. Tilsvarende vil det betyde, at indsatsen for visse grupper af aktivitetsparate borgere vil blive nedtonet i 2017.

Overordnet set betyder forslagene:

- Opprioritering af virksomhedsrettede tilbud og nedprioritering af de klassiske vejledningstilbud
- Styrkelse af jobformidlings- og efterværnsindsatsen
- Etablering af nye Ret- og pligt tilbud for at sikre lovbestemte krav om aktivering for visse grupper af de aktivitetsparate borgere
- Prioritering af mentorindsatsen til de borgere, der ifølge lovgivningen har ret og pligt til mentor eller har behov for mentorstøtte i forbindelse med deltagelse i virksomhedsrettede tilbud eller ved overgang til ordinær uddannelse
- Langt hovedparten af uddannelses-, vejlednings- og afklaringsindsatsen købes hos andre leverandører for at sikre mere effektive tilbud og større fleksibilitet i tilbuddene.

For ungeområdet indeholder kataloget i første omgang kun resultatforbedringer på forsørgelsesydelse, STU-området samt ungeindsatser indregnet under "tværgående interne og eksterne aktiviteter". Yderligere forslag på ungeområdet er ikke konkretiseret i indeværende budgetkatalog. Disse forslag vil indgå i den sag, som Byrådet skal tage stilling til i januar 2017, om en styrket helhedsløsning og samlet organisering af ungeindsatsen i Slagelse Kommune.

Kataloget indeholder nogle forslag, som betyder nedlæggelse af stillinger samt nogle forslag, der betyder etablering af nye stillinger. I den forbindelse vil det være nødvendigt at vurdere, hvilke medarbejdere fra de

nedlagte stillinger, der, eventuelt efter opkvalificering, kan tilbydes ansættelse andre steder i Center for Arbejdsmarked og Integration. Den økonomiske udfordring i 2017 og de heraf afledte omstillinger vil kræve medarbejdere, som har stor omstillingsparathed, tro på og ikke mindst en stærk faglig evne til at sikre jobmatch mellem virksomhed og borger. I de tilfælde, hvor det ikke vurderes muligt at omflytte medarbejdere til nye opgaver, vil det blive nødvendigt at indlede afskedigelser, så der skabes økonomisk råderum til de ændrede indsatser.

Kataloget rummer forslag med et samlet potentiale på ca. 33,5 mio. kr.

Læsevejledning

Budgetkataloget begynder med en oversigt over samtlige 12 forslag og de deraf følgende økonomiske potentialer. De tre første linjer i oversigten er de forventede reduktioner i forsørgelsesydelse som følge af de længere nede i kataloget beskrevne indsatser og tilpasninger.

Alle besparelser på ydelserne (effekt) er angivet som nettobeløb. Nettobeløbenes størrelse afhænger af den enkelte borgers samlede varighed på kommunal forsørgelse inden for en periode på 3 år, som kommer i selvforsørgelse i 2017. I nettobeløbene er taget udgangspunkt i gennemsnitsydelse og gennemsnitsrefusionsprocenter for 2016.

Besparelserne/investeringerne er angivet som bruttobeløb.

Investeringerne er i oversigten angivet med fed skrift og som negative beløb.

Oversigt over samlede økonomiske potentialer

Nr.	Forslag	Potentialer (mio. kr.)	Forudsætning for samlet potentiale (forslagsnr.)
	Reduktion i forsørgelsesydelse ved mere effektive indsatser		
	A-dagpenge (50 helårspersoner) – nettobeløb	6,8	1, 6, 7
	Kontanthjælp (60 helårspersoner) – nettobeløb	6,3	1, 6, 7, 12
	Uddannelseshjælp (55 helårspersoner) – nettobeløb	3,7	1, 6, 7, 10, 12
	Tværgående interne og eksterne aktiviteter		
1	Effektivisering af køb af uddannelses-, vejlednings- og afklaringsforløb ved andre leverandører (ny tilbudsvifte)	¹	
2	Reduktion i brug af mentorer	10,0	12
	Interne aktiviteter		
3	Omlægning af City- og Hulby-korps samt nedlæggelse af Køkken og kost under Hulby Møllegaard	3,6	6, 7, 8, 12
4	Lukning af diverse jobsøgnings- og CV-kurser under Østre Skole	1,1	6, 7
5	Reduktion/omlægning af indsatser mv. under Voksen Businesscase målrettet primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (obs både konto 5 og konto 6)	6,5	6, 7
6	Investering i flere jobkonsulenter for at opdyrke flere virksomhedsrettede pladser, styrke brugen af håndholdte virksomhedsrettede tilbud og styrke efterværn ved ordinære ansættelser.	-5,6	2, 3, 4, 5, 8, 12
7	Investering i flere rekrutteringskonsulenter for at styrke den direkte jobformidling af langtidsledige	-1,2	2, 3, 4, 5
8	Investering i nye ret- og pligt-tilbud for at sikre lovbestemte aktiveringskrav for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som det ikke er muligt på kort sigt at placere i individuelle virksomhedspraktiker	-1,1	3, 12
9	Omorganisering af Projekt Socialøkonomiske virksomheder (SØV)	0,5	
10	Investering i særlig rådgivnings- og vejledningsfunktion (konto 6)	-0,6	8
	Administrative forslag		
11	Reduktion i omkostninger til STU-tilbud (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)	4,0	
	HR og kompetenceudvikling		
12	Investering i kompetenceudvikling af medarbejdere til at løse nye opgaver (konto 6)	-0,5	6, 8
	Samlet potentiale	33,5	
	Driftsudgifter (brutto) og Forsørgelsesudgifter (netto)		

¹ Forslaget skønnes at kunne give besparelser på sigt (f.eks. gennem genforhandling af prisaftaler og/eller udbud), men disse er svære at opgøre på forhånd, hvorfor der ikke er angivet et konkret potentiale

	Forslag 1 - Effektivisering af køb af uddannelses-, vejlednings- og afklaringsforløb ved andre leverandører (ny tilbudsvifte)
Forslag	<p>Effektivisering af køb af uddannelses-, vejlednings- og afklaringsforløb ved andre leverandører indebærer ikke som sådan en reduktion i den økonomiske ramme til andre leverandører. Men drejer sig dels om at sikre et skarpere snit mellem, hvad centret selv kan producere, og hvad der med fordel kan købes hos andre leverandører, og dels om at få mest mulig (effekt) for pengene.</p> <p>Det samlede budgetkatalog for 2017 er et grundlæggende opgør med, at Center for Arbejdsmarked og Integration selv har udviklet og driftet mange forskellige uddannelses-, vejlednings- og afklaringsforløb gennem årene.</p> <p>Formålet med omlægningen er at styrke Center for Arbejdsmarked og Integrations fokus på kerneopgave og kernekompetencer. Andre leverandører er på en række områder mere kvalificerede og specialiserede i forhold til parallelt at understøtte med uddannelse, vejledning og afklaring, der er relevant for især gruppen af borgere, som befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet.</p> <p>Fokus i denne gennemgang af centrets tilbudsvifte er at skabe balance mellem de behov borgerne har og de tilbud, der findes i kataloget. Tilbuddene skal hele tiden søge at skabe progression mod job og uddannelse.</p>
Potentiale	Forslaget bidrager til den samlede besparelse på forsørgelsesydelse.
Kendte effekter	<p>De nyeste resultater fra Beskæftigelses Indikator Projektet fra 2016 viser følgende effekter i forhold til opkvalificerings-, vejlednings- og afklaringsstilbud:</p> <p><u>Helbredsindsatser</u> (udredning/behandling, helbredsrestaurering, kost og motion samt misbrugsbehandling)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generelt set virker helbredsindsatser positivt i forhold til progression mod arbejdsmarkedet. Progressionen er størst ved "udredning/behandling". <p><u>Sociale indsatser</u> (styrkelse af sociale/personlige kompetencer, styrkelse af netværk, hverdagsrestaurering, social mentor/støttekontaktperson)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generelt set virker isolerede sociale indsatser i regi af beskæftigelses-systemet ikke positivt i forhold til progression mod arbejdsmarkedet. Tværtimod er der en tendens til en negativ påvirkning. <p>Udover at de virksomhedsrettede indsatser er bedst til at skabe progression mod arbejdsmarkedet for aktivitetsparate borgere over 30 år, så er især den <u>fagfaglige opkvalificering</u> også en virksom indikator.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generelt set har sagsbehandlerens tro på, at borgeren kan få et job afgørende betydning for, at det faktisk lykkes.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af en solid tilsynsmodel samt en række redskaber til løbende opfølgning på om de ønskede resultater leveres. • Udvikle en fælles aftaleskabelon med andre leverandører, som efterle-

	<p>ver nogle overordnede fælles standardkrav, som bidrager til at skabe større tydelighed om forventninger til hinandens leverancer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der sikres større sammenhæng mellem sagsbehandlerens vurdering af borgerens udfordringer (målgrupper), relevante tilbud til målgruppen (tilbudsvifte) og den forventede leverede effekt i tilbuddet (mål). Det vil gøre det lettere for sagsbehandleren at overskue og vælge de mest effektive tilbud, overbevise borgeren og sig selv om den positive effekt af tilbuddet, og systematisk følge op på progressionen ud fra tilbuddets målsætninger • Tætte og naturlige samarbejdspartnere vurderes at blive Center for Handicap og Psykiatri (CHP) samt Sundhed og Træning (ST). Brugen af deres tilbud kan sikre størst mulig helhed og sammenhæng i den kommunale indsats. I det omfang CHP samt ST ikke har indsatser, der dækker behovet, forventes indsatserne købt hos andre leverandører.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Borgerne opnår større progression mod arbejdsmarkedet og sikres en mere helhedsorienteret og sammenhængende aktiv indsats
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen konsekvenser.
Evt. erfaringer fra andre kommuner	Se under kendte effekter.

Forslag 2 - Reduktion i brug af mentorer	
Forslag	<p>Brugen af mentor tilpasses de udmeldte statslige økonomiske rammer til mentor for henholdsvis ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper. Den økonomiske ramme til mentor til disse målgrupper skal tilpasses løbende ud fra den forventede udvikling i antal borgere.</p> <p>Herudover sker tilsvarende en reduktion i de økonomiske rammer til mentor for henholdsvis ressourceforløb og borgere omfattet af integrationsprogrammet. Det sker for at tilpasse brugen af mentor til landsniveauet og for at sikre større bevidsthed om, hvilke særlige målgrupper som faktisk kan have gavn af at få en understøttende mentorindsats.</p> <p>Det betyder for 2017 en forventet samlet bruttoudgift til mentor på 20 mio. kr., som skal dække:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledighedsrelaterede målgrupper • Øvrige målgrupper • Ressourceforløb • Visse borgere under integrationsprogram
Potentiale	Årlig bruttobesparelse på 10 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Årlig nettobesparelse på 5,0 mio. kr. (aktiviteter).
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Der kan – gennem almindelig simpel effektmåling i forhold til job eller uddannelse – ikke påvises nogen effekt af nogen af de nuværende mentorforløb.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Den reducerede ramme til mentorer i 2017 kræver en meget skarp prioritering af tildelingen af mentorer. Der skal derfor udarbejdes nye retningslinjer for tildeling af mentorer i 2017 • Overordnet vil den nye mentorramme – efter behov – blive prioriteret til: <ol style="list-style-type: none"> a. Ret- og pligtmentorer, som gives til borgere, der ikke pt. kan deltage i et aktivt tilbud b. Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, der i forlængelse af et forløb med ret- og pligt-mentor, starter i virksomhedspraktik/ virksomhedscentre eller brobygningsforløb c. Nye integrationsydelsesmodtagere med behov for understøttelse af mentor på arbejdsplads d. Uddannelseshjælpsmodtagere (såvel udsatte uddannelsesparate og aktivitetsparate) ved overgang til og fastholdelse i uddannelse e. Borgere i ressourceforløb, der vurderes at kunne rykke væk fra risiko for førtidspension og starte i virksomhedspraktik f. Øvrige ydelsesgrupper med behov for understøttelse for at kunne gennemføre virksomhedsrettede tilbud. • Prisaftalerne for køb af mentorer ved private leverandører skal i udbud/genforhandles, så de er prismæssigt konkurrencedygtige ift. de interne mentorer, og mentorindsatserne skal prioriteres i forhold de målgrupper, hvor der kan forventes størst progression

	<ul style="list-style-type: none"> • Det prioriteres, at virksomhedsmentorer eller uddannelsesmentorer købes hos selve virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne, hvor borger får øvrig indsats.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Mentorkontakten til borgere, som ikke kan deltage i et aktivt tilbud, vil blive reduceret fra i gennemsnit 3 timer pr. uge til en kontakt hver 14 dag • Når borgere deltager i vejledningstilbud, kan de ikke også have tilknyttet en mentor • Når borgere har en § 85-støtte/kontaktperson, vil der ikke samtidig blive bevilget mentor • Målgrupperne for virksomhedstilbud og brobygningsforløb på uddannelsesinstitutionerne vil opleve en mere sammenhængende mentorkontakt, hvor borgeren skal forholde sig til færre personer.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Der vil kunne ske ændringer i de i dag ansatte mentorers roller og funktioner.
Evt. erfaringer fra andre kommuner	<ul style="list-style-type: none"> • Den nyeste forskning på mentorområdet fra 2015 viser, at mentorordningen stort set ingen effekt har, når man sammenligner målgrupper, som har fået mentor, med tilsvarende målgrupper, som ikke har fået mentor. Støtte fra en mentor hjælper ikke folk til at få et arbejde eller starte på en uddannelse inden for det første halvandet år. • SFI-undersøgelsen understreger dog, at den udeblevne effekt skal ses i lyset af, at de pågældende borgere i begge grupper tilhører en socialt udsat gruppe. • SFI-undersøgelsen kan ikke udelukke, at mentor kan have gavnlig effekt på andre forhold end beskæftigelse og uddannelse. • Når man bruger mentor til udsatte borgere for at sikre progression, er det vigtigt at være meget præcis omkring, hvilke opgaver som det forventes, at mentoren skal løse, og løbende følge op på med henblik på at justere den øvrige individuelle indsats. Mentorindsatsen kan ikke løse eksempelvis psykiske problemstillinger, som store dele af målgrupperne har. Her vil der være behov for helbredsindsatser i sundhedssystemet.

	Forslag 3 – Omlægning af City- og Hulby korps samt nedlæggelse af Køkken og kostforløb under Hulby Møllegaard
Forslag	<p>Alle nuværende vejledningstilbud under Hulby Møllegaard lukkes. Det undersøges, om City- og Hulbykorpserne (på rentabel økonomisk vis) i stedet kan etableres som nytteindsats.</p> <p>Virksomhedskorpserne blev oprindeligt igangsat med udgangspunkt i de økonomiske incitament, der indgik i det tidligere refusionssystem. Her blev kommunerne belønnet af staten ved at bruge bestemte overordnede indsattyper. Selvforsørgelseeffekten, som belønnes i det nuværende refusionssystem, kan optimeres ved at sikre en direkte tilknytning mellem en borger og en virksomhed frem for via kommunale korps uden denne tilknytning.</p> <p>Åbent tilbud omlægges til at være en del af nyt ret- og pligttilbud, som skal opretholde lovgivningens minimumskrav.</p>
Potentiale	Årlig bruttobesparelse på 3,6 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Årlig nettobesparelse er på 1,8 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter).
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Omlægningen vil sikre en større motivations- og opkvalificeringseffekt hos både borger og virksomhed. Samtidig bevirker den nye refusionsreform, at fastholdelseeffekten mindskes, da der ikke længere er et økonomisk incitament til at fastholde borgere i lange forløb, med mindre det giver en forventeligt merværdi i form af øget beskæftigelseeffekt. • Den simple effekt 3 måneder efter afsluttet forløb i 2015 er for målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 4 % for vejledningstilbud. Tilsvarende effekt er 6 % for private og 5 % for offentlige virksomhedspraktikker.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal etableres flere individuelle virksomhedspraktikker til målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor det er muligt at skabe en direkte tilknytning mellem en borger og en konkret virksomhed (se forslag 6). • Der skal etableres nye ret- og pligt-tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som i dag indgår i de kommunale vejledningstilbud, men som ikke er klar til at komme i en individuel virksomhedspraktik (se forslag 8). • Nedlægning af åbent tilbud forudsætter, at opgaven i stedet løses i forbindelse med nyt ret- og pligt-tilbud (se forslag 8). • Ændret sammensætning af indsatser vil kræve en revisitation til tilbuddene og en kompetenceudvikling af medarbejdere til nye opgaver (se forslag 12).
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiveringsgraden vil blive reduceret til 2 uger inden for 1 år for den målgruppe af aktivitetsparate, som omfattes af det nye ret- og pligt-tilbud ud fra lovgivningens minimumskrav. Målgruppe på ca. 400-500 modtager i dag diverse vejledningstilbud (oftest på Hulby Møllegaard).

Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Omlægning samt nedlæggelse af tilbud forventes at medføre en personalereduktion
Evt. erfaringer fra andre kommuner	Beskæftigelsesministeriets evalueringer viser samstemmende, at de virksomhedsrettede tilbud er de mest effektive til på generelt niveau at sikre selvforlørgelse og progression for de aktivitetsparate borgere.

	Forslag 4 - Lukning af diverse jobsøgnings- og CV-kurser under Østre Skole
Forslag	<p>Alle nuværende jobsøgnings- og CV-tilbud (vejledningstilbud) under Østre Skole lukkes, herunder Åbent tilbud.</p> <p>Jobsøgnings- og CV-tilbuddene blev oprindeligt anvendt som straksaktivering til jobparate kontanthjælpsmodtagere (skræmmeeffekt). Herudover har denne type forløb været anvendt til at understøtte, at flest mulige ledige hurtigt kom i et virksomhedsrettet tilbud, der gav mest statslig refusion i det tidligere refusions-system.</p>
Potentiale	Årlig bruttobesparelse på 1,115 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Årlig nettobesparelse på 1,115 mio. kr.
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> Den simple effekt 3 måneder efter afsluttet forløb i 2015 er for målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere 32 % for vejledningstilbud. Tilsvarende effekt er 56 % for private løntilskud, samt 31 % for private og 33 % for offentlige virksomhedspraktikker. Det skal bemærkes, at effekten for vejledningstilbuddene er overvurderet sammenlignet med effekten for de virksomhedsrettede tilbud. Det skyldes, at andelen af nyledige (tættere på arbejdsmarkedet) har været markant større i vejledningstilbuddene end i de virksomhedsrettede tilbud. Årsagen til, at effekten er lidt højere for de offentlige virksomhedspraktikker end de private er, at der kun har været brugt offentlige virksomhedspraktikker i yderst begrænset (tilfældigheder) og selektivt omfang (målrettet).
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> Der skal ske en intensiveret jobformidling af langtidsledige borgere (se forslag 7). Der skal ske en styrket jobsøgning og jobfokus mod korte deltidsjob for borgere med størst risiko for at blive berørt af 225-timersregel (se forslag 7). Der skal ske et styrket efterværn ifm. ordinære jobansættelser for særligt udsatte jobparate eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (se forslag 6). Der skal etableres flere løntilskud og virksomhedspraktikker til målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med et længerevarende ledighedsforløb (se forslag 6). Der skal ske en styrket jobfokus i jobsamtalen med tættere konkret opfølgning og rådgivning omkring job og CV. Nedlægning af åbent tilbud forudsætter, at opgaven i stedet løses i forbindelse med nyt ret- og pligt-tilbud for at sikre lovbestemte aktiveringskrav (se forslag 8).
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> Ca. 25 løbende pladser med jobsøgnings- og CV-tilbud vil forsvinde. I det omfang der måtte opstå efterspørgsel på nye jobsøgningsforløb vil dette blive taget op igen, f.eks. i regi af anden aktør. I det omfang enkeltpersoner har behov for hjælp til jobsøgning eller

	tilpasning af CV vil borgerne stadig kunne modtage dette.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Omlægning samt nedlæggelse af tilbud forventes at medføre en personalereduktion
Evt. erfaringer fra andre kommuner	<p>Beskæftigelsesministeriets evalueringer viser, at jobsøgningskurser kun øger selvforsørgelseeffekten for nyledige, når kurserne er et <i>aktivt</i> tilvalg fra borgeren. Hvis det ikke er tilfældet, tyder flere undersøgelser på, at der er risiko for at nyledige fastholdes i ledighed.</p> <p>Nyledige kommer generelt set hurtigst i selvforsørgelse, hvis de alene modtager et intensivt kontaktføreløb, hvor de konstruktivt udfordres på jobsøgning/progression.</p> <p>Herudover er det dokumenteret, at det generelt set ikke giver jobeffekt at give en borger et jobsøgningsforløb flere gange, hvis det ikke har virket første gang. Borgere med længerevarende ledighed vil derfor have større gavn af virksomhedsrettede forløb og ordinær jobformidling, hvor der sikres direkte tilknytning til en virksomhed.</p>

	<p>Forslag 5 – Reduktion/omlægning af indsatser mv. under Voksen Businesscase målrettet primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere</p>
Forslag	<p>Gentænke projektet "Superb", der indgår som den største del af Voksen Businesscasens aktivitetspulje (konto 5). Der kan opnås en større økonomisk gevinst i 2017 for samme investering, hvis projektets håndholdte og individuelle virksomhedspraktikker og håndholdte jobformidling gøres til en driftsopgave. Samtidig skal den håndholdte indsats udvides til også at indbefatte en langt større andel af de nuværende langtidsledige kontanthjælpsmodtagere (jobparate), hvor deres rådighed er tvivlsom.</p> <p>Som konsekvens af at sætte Voksen Businesscasen i drift for at opnå større effektivitet, gøres omstillingspuljen (konto 6) til frikøb af nøglemedarbejdere (vikarer), konsulentbistand (herunder projektleder) og opkvalificering af medarbejdere mv. tilsvarende til en almindelig driftsopgave i 2017. Omstillingspuljen udløber i 2018.</p>
Potentiale	<p>Årlig bruttobesparelse på 4,0 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter), hvoraf 1,380 mio. kr. er lønudgifter til interne jobkonsulenter i 2016. Den årlige nettobesparelse er 2,0 mio. kr.</p> <p>Årlig bruttobesparelse på 2,475 mio. kr. på konto 6 (frikøb af vikarer, konsulentbistand/styring af udviklingsprojekter under businesscasen, opkvalificering mv.). Der er ingen statslig refusion på konto 6.</p>
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Intern effekttopgørelse af projektet "Superb" viser, at der fra opstart af projekt medio september 2015 frem til 30. september 2016 har været i alt 217 unikke aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilknyttet. Ved status pr. ultimo september 2016 er 32 af disse påbegyndt i ordinært job, 8 i ordinære deltidsjob og 5 er påbegyndt i ordinær uddannelse. 9 deltagere er vendt tilbage til offentlig forsørgelse igen, efter at de har været i ordinært job • Sammenlignes status for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som afsluttes til ordinært job eller ordinær uddannelse, for perioden januar-september 2015 (inden Superb-projektet) med den tilsvarende periode i 2016 (med Superb-projektet) har der været en gennemsnitlig månedlig stigning i afgang på 2,1 fra 4,1 til 6,2. Det svarer til 25 flere i job eller uddannelse på årsbasis end med den hidtidige indsats for målgruppen • Læringen af projekt "Superb" under Voksen businesscasen er således, at selve den aktive indsats under voksen businesscasen er den rigtige. Indsatsen står blot ikke mål med de krav, der er opstillet i businesscasen.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Projektet omlægges til en del af den ordinære drift. • Målgruppen for den håndholdte indsats udvides til også at fokusere på de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, der er på vej til at blive aktivitetsparate (se forslag 6). • Der skal ske en styrket jobformidling af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere (se forslag 7). • Indsatsen skal i højere grad understøtte lediges jobsøgning og jobfokus

	<p>mod deltidsjob (se forslag 7).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal ske et styrket efterværn ifm. ordinære jobansættelser for særligt udsatte jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (se forslag 6). • Der skal etableres flere løntilskud og virksomhedspraktikker til målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med et længerevarende ledighedsforløb (se forslag 6). • Der skal ske en styrket jobfokus i jobsamtalen med tættere konkret opfølgning og rådgivning omkring job og CV.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Metoden fra "Superb-projektet" udvides gradvist til en større målgruppe
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Omlægning samt nedlæggelse af tilbud forventes at medføre en personalereduktion
Evt. erfaringer fra andre kommuner	<p>Beskæftigelsesministeriets evalueringer viser samstemmende, at de virksomhedsrettede tilbud er mest effektive til på generelt niveau at sikre selvforsørgelse og progression for både de jobparate og aktivitetsparate borgere. Herudover er der indikation af, at håndholdt jobformidling og jobunderstøttelse er afgørende for at få de langtidsledige borgere bragt i spil til ordinære ansættelser.</p>

	Forslag 6 - Investering i flere jobkonsulenter for at opdyrke antallet af virksomhedsrettede pladser, styrke brugen af håndholdte virksomhedsrettede tilbud og styrke efterværn ved ordinære ansættelser
Forslag	Brugen af de håndholdte virksomhedsrettede tilbud og efterværn ved ordinære ansættelser styrkes for særligt udsatte jobparate og de stærkeste aktivitetsparate borgere. Herudover skal antallet af pladser udvides til de umiddelbart jobparate med længerevarende ledighed. Det medfører et behov for at udvide antallet af interne jobkonsulenter og sikre en økonomisk ramme til køb af jobkonsulenter hos private aktører. Rammen skal øge fleksibiliteten i indsatsen, så der hurtigere kan ske de nødvendige tilpasninger til nye behov.
Potentiale	Årlig bruttoinvestering på 5,640 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Den årlige nettoinvestering på konto 5 (aktiviteter) er 2,820 mio. kr. Forslaget bidrager til den samlede besparelse på kontanthjælp.
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • For både de jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er det de virksomhedsrettede tilbud, som viser de største simple effekter • De simple effekter afhænger af undermålgruppernes forskellige afstande til arbejdsmarkedet. Den simple effekt stiger, jo tættere borgeren er på arbejdsmarkedet. Fælles for målgrupperne er, at de skal have været på offentlig forsørgelse i minimum 1-2 år eller være aktivitetsparate, førend det giver mening at anvende håndholdte indsats
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Forslagets relativt tætte afhængighed af forslag 3, 4, 5 og 9 betyder, at det vil være nødvendigt at implementere forslag 6 gradvist i løbet af 2017. Ved eventuelle afskedigelser vil der for 1. halvår 2017 blive bundet økonomi til opsagte medarbejdere, som fremadrettet skal gå til styrket virksomhedsindsats • I takt med at den resterende økonomi (2,820 mio. kr.) frigives, skal fordele og ulemper afvejes i forhold til, i hvilket omfang det vil give mening at udvide antallet af interne jobkonsulenter yderligere, eller alternativt (gennem udbud) købe jobkonsulent-opgaven hos andre leverandører for at sikre en nødvendig fleksibilitet • Det samlede antal pladser skal øges fra de nuværende ca. 350 til ca. 400 løbende pladser. Det væsentlige er ikke en markant stigning i antallet af løbende pladser, men at sikre, at der kommer en markant øget effekt ud af pladserne. Det skal ske ved øget fokus på virksomhedernes efterspørgsel, bedre match og intensiv opfølgning på progressionen • Behov for kompetenceudvikling af medarbejdere til de nye jobkonsulent-opgaver (se forslag 12) • Virksomhedskontakten er Center for Arbejdsmarked og Integrations vigtigste redskab til at sikre effekt for borgerne. Virksomhedskontakt kræver vedligeholdelse og videreudvikling af stabile og personlige relationer. Udgangspunktet vil derfor i overvejende grad være at fastholde virksomhedskontakten inhouse og anvende andre aktører til hurtigt at kunne sikre nødvendig tilpasning i virksomhedsindsatsen. Herudover skal pri-

	vate aktører anvendes for de målgrupper, hvor der kan påvises særligt gode resultater.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • De 300-350 aktivitetsparate, som er tættest på arbejdsmarkedet, og de 100-110 jobparate, hvor der er tvivl om jobparathed, sikres hurtigere progression mod arbejdsmarkedet, fordi de får en mere understøttende indsats.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Opprioritering af området vil betyde etablering af et antal nye stillinger
Evt. erfaringer fra andre kommuner	Beskæftigelsesministeriets evalueringer viser samstemmende, at de virksomhedsrettede tilbud er mest effektive til på generelt niveau at sikre selvforsørgelse og progression for de aktivitetsparate borgere.

	Forslag 7 - Investering i flere rekrutteringskonsulenter for at styrke den direkte jobformidling af langtidsledige
Forslag	Den direkte jobformidling styrkes ift. langtidsledige og udsatte målgrupper. Direkte jobformidling understøtter i særlig grad jobmatch mellem virksomheder og borgere, når der som nu er tendens til såkaldte flaskehals- og paradoksproblemer på arbejdsmarkedet.
Potentiale	Årlig bruttoinvestering på 1,225 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Nettoinvesteringen er på 1,225 mio. kr. Udgifter inden for driftsloftet finansieres med 50 % af staten, dog ikke udgifter til jobparate målgrupper. Forslaget bidrager til den samlede besparelse på forsørgelsesydelse.
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Center for Arbejdsmarked og Integration har medio 2016 ansat de 2 første rekrutteringskonsulenter. Målt på den forholdsvis korte periode august-oktober 2016 (efter kort oplæringsperiode) har der sammenlignet med samme periode i 2015 været en stigning i de direkte jobformidlinger på 261 % fra 51 til 184. • Der er endnu ingen kendte jobeffekter på indførelsen af 225 timers-reglen, herunder ingen erfaringer med at opdyrke og formidle deltidsjob af få timer pr. uge. Dog ved man, at blot en smule arbejdserfaring/virksomhedskontakt har en positiv effekt ift. at opnå beskæftigelse på fuld tid. • De første erfaringer peger dog på, at der lokalt findes et potentiale for småjob i private virksomheder
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • En forbedring af borgernes CV'er • Investering på 1,225 mio. kr. til ansættelse af rekrutteringskonsulent(er) og jobkonsulent. • Investeringen hænger sammen med omflytning/afskedigelse af medarbejdere fra de tidligere vejledningstilbud på Hulby Møllegaard og Østre Skole samt interne jobkonsulenter fra Superb-projekt (se forslag 3, 4 og 5). • Behov for kompetenceudvikling af medarbejdere til de nye jobkonsulent-opgaver (se forslag 12). Det forventes, at der skal foretages ansættelser ud fra frivogne konto 5-midler.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere kan forvente en mere målrettet formidlingsindsats • Langtidsledige og udsatte borgere sikres hurtigere progression mod arbejdsmarkedet på fuld tid, idet omfang flere opnår deltidsbeskæftigelse af blot få timers varighed om ugen. Deltidsbeskæftigelse vurderes umiddelbart at være et endnu mere effektivt redskab til at opnå fuldtids-job end virksomhedsrettede tilbud.
Personalemæssige	<ul style="list-style-type: none"> • Opprioritering af området vil betyde etablering af et antal nye stillinger

konsekvenser	
Evt. erfaringer fra andre kommuner	<ul style="list-style-type: none"> • Der er dokumentation for, at den direkte jobformidling er mest effektiv og økonomisk mest rationel som værktøj ved oplevet mangel på arbejdskraft hos virksomhederne. • Den direkte jobformidling bidrager til at sikre øget synlighed af jobbene, som kan målrettes til den mere usynlige arbejdskraft (langtidsledige). Desuden er jobformidlingen med til at oplyse både arbejdsgivere og arbejdssøgere om understøttende muligheder og/eller nedbryde fordomme om hinanden.

	Forslag 8 - Investering i nye ret- og pligt-tilbud for at sikre lovbestemte aktiveringskrav for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som det ikke har mulighed for på kort sigt at deltage i individuelle virksomhedspraktikker
Forslag	Der etableres et nyt ret- og pligttilbud til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der på kort sigt ikke kan deltage i individuelle virksomhedspraktikker. Da borgerne stadig har et lovbestemt krav på aktivering (med mindre borgerne kun modtager en ret- og pligmentor), skal kommunen stille et sådant til rådighed.
Potentiale	Årlig bruttoinvestering på 1,1 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Den årlige nettoinvestering er 0,550 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Der vil ikke være nogen besparelse på konto 5 (forsørgelse).
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt tilbud 2 uger om året for at sikre lovbestemte aktiveringskrav forventes ikke at have nogen form for effekt for den pågældende målgruppe.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Etableringen af det nye tilbud vil kræve, at der i kontaktførelsen er endnu større fokus på at afdække, om der sker ændringer positivt eller negativt i forhold til borgerens afstand til arbejdsmarkedet. Hvis borgeren i tilbuddet bliver parat til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud, skal en sådan indsats iværksættes. • Borgeren skal kun tilbydes det nye tilbud, idet omfang borgeren ikke kan komme i et virksomhedstilbud inden for fristen for at skulle aktiveres. • Målsætningen er at arbejde henimod at få flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i individuelle virksomhedspraktikker og parallelle understøttende indsatser, så der sikres størst mulig progression. • Der vurderes ikke at være behov for kompetenceudvikling af medarbejdere til det nye vejledningstilbud.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiveringsomfanget vil blive reduceret til 2 uger inden for 1 år for den målgruppe af aktivitetsparate, som omfattes af de nye ret- og pligt-tilbud. Ca. 80 løbende pladser på Hulby Møllegaard (vejledningstilbud) vil blive reduceret til 20-25 løbende pladser (vejledningstilbud).
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Opprioritering af området vil betyde etablering af et antal nye stillinger
Evt. erfaringer fra andre kommuner	Der er dokumentation for, at passivitet i langt de fleste tilfælde får syge borgere endnu længere væk fra arbejdsmarkedet over tid. Herudover viste evalueringen af Ny chance til alle, der blev gennemført i perioden 2006-2008, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som i en periode har været passive, kan flyttes mod arbejdsmarkedet. Fokus skal oftest være på at sikre et beskæftigelsesrettet tilbud parallelt med anden understøttende indsats.

	Forslag 9 - Omorganisering af Projekt Socialøkonomiske virksomheder (SØV)
Forslag	<p>Det nuværende SØV-projekt (Socialøkonomiske virksomheder) omlægges, så etablering og placering af fleksjobbere flyttes til det team, der i forvejen varetager denne opgave i jobcentret. Hermed sikres større samordning og effektivisering af ressourcerne på fleksjobområdet. Samtidig skal det overvejes, hvordan virksomhedsrådgivningsdelen af projektet håndteres fremadrettet.</p> <p>Businesscasen blev godkendt og etableret i 2014 inden nyt refusionssystem. Det nye refusionssystem betyder, at businesscasens oprindelige forudsætninger om en årlig kommunal nettogevinst på 1,6 mio. kr. ikke holder længere. Især businesscasens erhvervsdel bør genovervejes, da det vurderes, at det især er rekrutteringsfunktionen, som potentielt kan skabe de største økonomiske gevinster.</p>
Potentiale	Årlig bruttobesparelse på 0,5 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Årlig nettobesparelse er 0,5 mio. kr. på konto 5 (såfremt en af konsulentstillingerne nedlægges).
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Projektet har som planlagt i businesscasen skabt ca. 30 fleksjob i 2015 – Erfaringsopsamling på Pulje til styrket samarbejde mellem kommuner og socialøkonomiske virksomheder, CABI.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Center for Arbejdsmarked og Integrations vurdering er, at ca. 50 % af de 2 jobkonsulenters tid rettelig kan konteres som aktiv beskæftigelsesindsats i form af etablering og formidling af fleksjob. • I businesscasen er der oprindeligt afsat 1,0 mio. kr. til aflønning af 2 konsulenter. • Der bør fortsat være fokus på etablering af fleksjob til ledighedsydelsesmodtagerne, men ressourcerne skal anvendes mere fokuseret til selve kerneopgaven, som handler om at skabe jobmatch mellem ledig og virksomhed. Samtidig skal der være fokus på at maksimere timetallet i de nye fleksjob, så borgerne reelt udfører det antal timer, som de faktisk kan klare. Hvis borgerens situation forbedres, så bør der også være større fokus på at arbejde henimod, at timetallet sættes op.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Borgerne vil opleve en mere samordnet rekrutteringsindsats til fleksjob.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Omorganiseringen kan, såfremt der skal realiseres en besparelse, medføre personalereduktioner
Evt. erfaringer fra andre kommuner	<ul style="list-style-type: none"> • Fleksjobøkonomi kontra ledighedsydelsesøkonomi før og efter nyt refusionssystem er beregnet med inspiration fra Ringkøbing-Skjern Kommune.

Forslag 10 – Investering i særlig rådgivnings- og vejledningsfunktion	
Forslag	<p>Med forslaget lægges der op til, at etableringen af en særlig rådgivnings- og vejledningsfunktion (i samarbejde med centrets nuværende klage/anke-enhed) skal understøtte en række indsatser, som samlet set vil højne det faglige niveau samt sikre større retssikkerhed for borgerne.</p> <p>Hertil kommer, at funktionen (i samarbejde med centrets nuværende klage/anke-enhed) vil være understøttende for linjeledere samt sagsbehandlerne i den daglige drift, hvor funktionen vil kunne yde støtte i juridiske spørgsmål, støtte i de komplekse sager samt formidle ny lovgivning, principafgørelser m.v. til sagsbehandlerne.</p>
Potentiale	<p>Årlig bruttoinvestering på 0,6 mio. kr. på konto 6.</p> <p>I forslaget ligger en konkret opprioritering af en række områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vejledningsmøde Vejledningsmøderne har til formål at sikre ensartet formidling af den udvidede vejledningspligt, som Jobcenteret er forpligtiget til at yde samt oplysning om lovgivning. Desuden vil borgerne blive præsenteret for Klage & Ankeenheden, borgerrådgiverfunktionen i Jobcenteret samt have mulighed for at stille generelle spørgsmål. Vidensdeling og øget faglighed Vejledningsmøderne skal ligge tidligt i borgerens forløb, da de understøtter sagsbehandlerens førstegangssamtale og giver borgerne en indsigt i deres rettigheder og pligter under deres forløb. Borgerrådgivningsfunktion i Jobcenteret Let adgang for borger til at få klarhed over sit sagsforløb, herunder tidlig dialog omkring evt. usikkerhed vedr. sagsbehandlingen. Hensigten er at skabe forståelse for borgers sagsforløb og evt. påtænkte afgørelser, give forklaring af fagsprog og skabe fælles forståelse og progression i forløbet. Lægefagligt samarbejde Samarbejde med de praktiserende læger skal sikre gensidig forståelse af de rammer, som vi hver især arbejder med. Det skal sikre åben dialog og mulighed for at forebygge konflikter i de enkelte sager. En indgang for lægerne til Jobcenterets sagsbehandlere, der skal sikre fleksibel og hurtig dialog for den enkelte læge/sagsbehandler.
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> Lovgivningen på beskæftigelsesområdet er kompliceret, og det er ofte svært for borgerne at finde rundt i såvel rettigheder som pligter. Med forslaget understøttes borgernes vej gennem systemet. Forslaget vurderes at kunne løfte flere af de udfordringer borgerrådgiveren tidligere har påpeget.
Forudsætninger	

Konsekvenser for borgere	Indsatsen sikrer, at kommunens løfter den lovpligtige udvidet vejledningspligt, giver lettere adgang for borgeren til at komme i dialog omkring sit forløb i tilfælde af uoverensstemmelser, samt giver borgerne et bedre kendskab til den lovgivning de omfattes af.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Godkendelse af forslaget vil betyde etablering af en ny stilling
Evt. erfaringer fra andre kommuner	

	Forslag 11 - Reduktion i omkostninger til STU-tilbud (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)
Forslag	Reduktion i de gennemsnitlige omkostninger til STU-tilbud, som er målrettet unge, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse, eksempelvis unge udviklingshæmmede.
Potentiale	Årlig bruttobesparelse på 4,000 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter). Årlig nettobesparelse på 2,000 mio. kr. på konto 5 (aktiviteter).
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Ministeriet for Børn og Undervisnings evaluering af STU fra 2012 viser, at en fjerdedel af de afsluttede STU-elever efterfølgende kommer i beskyttet beskæftigelse, knap en femtedel i dagtilbud og godt en tiendedel i beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked på særlige vilkår. Få elever (6 %) kommer desuden i ordinære uddannelser.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • At der etableres en mere restriktiv visitation, som kan sikre, at <i>alle</i> ordinære uddannelsesmuligheder er afdækket, inden en STU uddannelse bringes på banen. • Priserne for samtlige STU-sager skal gennemgås og holdes op imod de interne STU-priser, som Slagelse Kommunes STU-uddannelsesinstitutioner kan levere. På den baggrund vil der bliver foretaget en genforhandling af priserne med de største andre leverandører. Såfremt de eksterne aktører ikke i højere grad end nu kan matche dette prisniveau, vil de interne leverandører blive foretrukket.
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Færre borgere forventes at blive visiteret til STU. Til gengæld vil gruppen, der ikke visiteres til STU (eventuelt med støtte), blive en del af det ordinære uddannelsessystem. • Det konkrete valg af STU-uddannelse har ikke umiddelbart effektmæssig betydning i forhold til at komme i beskæftigelse på ordinære vilkår.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen konsekvenser.
Evt. erfaringer fra andre kommuner	Se under kendte effekter.

	Forslag 12 - Investering i kompetenceudvikling af medarbejdere til at løse nye opgaver
Forslag	<p>Flere af forslagene i Budgetkataloget forudsætter, at nogle medarbejdere skal flyttes til andre funktioner, ligesom der må forventes, at skulle ansættes nye medarbejdere i centret. Der skal derfor også sættes helt nye medarbejderhold, som i højere grad skal arbejde i samme retning hurtigst muligt.</p> <p>For at sætte rammen for og forventningerne til den nye retning og den konkrete opgaveløsning, vil det være hensigtsmæssigt at igangsætte kompetenceudvikling, som finder sted i de nye fælles fora.</p>
Potentiale	Engangsinvestering på 0,5 mio. kr. på konto 6 (øvrige drift) i 2017.
Kendte effekter	<ul style="list-style-type: none"> • Hvis medarbejdere er usikre på de organisatoriske rammer, forventninger til resultater og hvordan nye opgaver forventes at blive løst, vil det ofte skabe frustrationer, sygdom og ineffektive indsatser.
Forudsætninger	<ul style="list-style-type: none"> • Den konkrete planlægning og tilrettelæggelse af indhold i kompetenceudviklingen er afhængig af de politiske beslutninger i forhold til, hvilke indsatser der skal nedlægges, og hvilke indsatser som skal styrkes. • På overordnet plan vil der være behov for fælles kompetenceudviklingsforløb for primært: <ul style="list-style-type: none"> - Den samlede gruppe af konsulenter, som fremadrettet skal varetage og koordinere kontakten til virksomhederne. - Den samlede gruppe af interne mentorer, som fremadrettet vil skulle løse mentoropgaven med et lavere serviceniveau (ret- og pligt-mentorer).
Konsekvenser for borgere	<ul style="list-style-type: none"> • Fagligt stærkere medarbejdere med skarpere fokus på opgaven.
Personalemæssige konsekvenser	<ul style="list-style-type: none"> • Personalet vil blive klædt bedre på til at løse nye opgaver.
Evt. erfaringer fra andre kommuner	Se under kendte effekter.