

Husk at snakke om boldspil i styrkelokalet

SBI

Intro spørgsmål:

Hvad var jeres Motivation for at blive en del af STE?

Tag del i elitekommunen og tage del i brandingen og gøre noget for dem der kan og vil. Elite og bredden er gensidige afhængige.

SBI tog ansvar for fodbolden i kommunen. Man skal kunne man skal være et attraktivt område og det skal være med i historien om Slagelse kommune.

Hvad er jeres motivation for fortsat at være en del af STE?

Tilbuddet til eliten skal stadig være det samme – niveauet er steget på akademidelen nu end tidligere.

Ungdomsafdelingen er bedre end tidligere – senior afdelingen er +/-.

De er mere vidende i dag end i 2016. Ressourcerne bruges nu i talentafdelingen fremfor tidligere hvor den blev brugt mere på senior og udefra kommende.

Er du god nok er du gammel nok.

SBI har aldrig været flere medlemmer – U17/19 har aldrig være større.

De strukturelle ændringer i SBI er gået stærkt – det er fodbolden der har udviklet sig. SBI og Ste går hånd i hånd. Kulturen omkring de kan og vil starter allerede på Nymark/STE en mulighed for at dygtiggøre sig i endnu.

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

Medlemstilvækst, økonomi, trænerudvikling osv.

Hvordan måler I succes i jeres samarbejde med STE, og hvilke indikatorer bruger i?

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

Den generelle udfordring er ressourcer – især træner ressourcer er sparsomme. Der er lukket for tilgang på U17. Nummeringen er svær at løse.

SBI var tvungen til at sige farvel til ældre trænere og har derimod valgt at tage unge trænere ind og give dem turbo forløb for at gøre dem klar.

Der er ingen anden vej hvis der skal være kvalificerede trænere.

Der mangler også ressourcer administrativt – drømme og ambitioner skal hænge sammen. det tager tid at komme af med gæld og det halter derfor bagefter rent økonomisk. Der bidrages ikke i lige så høj grad fra det offentlige som tidligere, det gør ondt.

Hvordan kan STE være med til at løse dem?

SBI kan godt li' tanken om tværgående ansættelser.

Det er særligt på specialfunktioner. Der er stort overlap og der anvendes de samme faciliteter.

Bogholderi findes mange steder

Kvaliteten af de atleter der kommer ind i STE. Vi skal have flere ind der gerne vil og kunne sortere ud i dem der ikke vil det hele.

Vi skal have flere ind der gerne kan og vil, kan vi åbne op for at talentklasse børnene kan komme fra andre steder end Nymark. Nedlægge kravet om tilhørsforholdet til Nymark og talentklasserne.

Styrker

Hvilke styrker/fordele oplever I at samarbejdet med STE?

Det er en fordel at foreningerne kan lære hinanden at kende – STE (eliteboard) bringer foreningerne sammen og faciliterer. De skal holdes på skift mellem interessenterne. Temaer for eliteboard møder og fokus på ting der kan være relevante for alle. Ingen møder for mødets skyld. Fornyet viden giver fornyet energi.

Et kommercielt fokus på at gøre kommunen attraktiv og gøre Slagelse kommune til en attraktiv kommune.

Der skal samles op på det image der er at være Team Danmark Kommune. vi må ikke tabe den fokus der er på talent&elite. Bredde idrætten skal ikke tage over. Det skal kunne lade sig gøre at skabe et image om Elite idræt.

Skaber STE nogle udfordringer?

Ressourcer – morgentræning er et helvede for SBI. Morgentræningen kan være svær.

Hvordan har STE bidraget til at forbedre jeres forenings præstationer og udvikling?

Hvilke ressourcer har STE stillet til rådighed, som har været særligt værdifulde for jer?

Hvilke ressourcer bør STE stille til rådighed fremadrettet for at støtte jer bedst muligt?

Muligheder

Hvordan kan STE bidrage til jeres foreningsudvikling og derunder talentudviklingen på nye måder i fremtiden

SBI har tidligere haft en partnerskabsaftale som har bidraget til den økonomi som det kræver at drive en licensklub. SBI ønsker at genoplive en sådan aftale – hvor SBI forpligter sig til noget og Kommunen forpligter sig til noget.

SBI ønsker flere penge og vil gerne have dem fra den kommunale kasse.

Ved at Kommunen har opsagt en tidligere aftale og der håbes derfor på at der kan laves en ny aftale omkring SBI.

Det skal vises at kommunen vil.

Græspleje og grønne områder er rigtig god. Banerne står flot og det ser godt ud.

Stadion ser ikke godt ud og der mangler en opdatering af stadion frem mod sæsonstart. Stadion skal kigges på og det skal vurderes hvordan Stadion bedst bruges og hvordan det kan klargøres.

Det synes vigtigt at der skal være en forståelse af hvad den elitemæssige fødekæde går ud.

Kunne kommunen være en partner i at klubberne kan arbejde bedre sammen.

Det er vigtigt at man bruger DBU og eller andre instanser til at vurdere det enkelte miljø.

Forbundene skal bruges som en aktiv sparringspartner.

Samarbejde er det der kræves for at ændre hvordan fodbolden eller andre sportsgrene kommer ud af Vestsjælland.

Der er kun en farbar vej og det er samarbejde på tværs af foreningerne. Ærlighed og troværdighed på tværs af "modstander" foreningerne.

SBI er blevet mere opmærksomme på hvordan de samarbejder på tværs.

den eneste vej frem er samarbejde.

Note til mig selv – skal alle foreninger ikke samarbejde på tværs uanset hvad og skal der oprettes en form for krav til at hvis man ønsker.

Det vigtigste er at der et stempel på det arbejde der laves fra foreningensside.

Brandingen af tilbuddet og foreningernes prioritering i kommunen.

Stempel som god talentudviklingsklub er vigtigere end økonomi.

Det er vigtigt at der i samarbejdet skeles til hvordan der bruges penge og klubbernes omsætning. Klubbernes omsætning.

Hvad skal STE holde fast i?

Hvad kan/bør STE afvikle?

Er der områder, hvor I mener, at STE kan udvide sine tilbud for at støtte jeres forening bedre?

Hvordan kan STE hjælpe jer med at udnytte eksterne muligheder, såsom nye træningsmetoder eller samarbejder med andre organisationer?

Mål og Ambitioner

Hvordan ser I, at STE kan udvikle sig for i endnu højere grad at støtte jeres forening?

Hvilke ambitioner har I for jeres forening, og hvordan kan STE hjælpe jer med at realisere dem?

- Vi har en ambition om 2 stjerner
- Vi skal spille 2. div – på sigt nordicbet (1.div).
- Vi skal være regionens bedste talentklub – ikke mere superliga
- En klub i sund balance
- De bedste sendes videre og de næstbedste skal udvikles til egne spillere.

Det vigtigste parameter som SBI arbejdes efter er tålmodighed – alle skal give dem tid til at udvikle sig.

U17 og U19 – klarer sig godt. De ligger over omkringliggende eliteklubber.

Fodbolden er ikke en hurtig investering.

Hvad er jeres langsigtede mål og visioner for samarbejdet med STE?