

Bilag 1

Center for Arbejdsmarked og Integration

Analyse og Konsulentenheden
David Thorning Christensen
Udviklingskonsulent
20. juni 2016

Opdatering i forhold til Højesteretsdom på sygedagpengeområdet

Opdatering i forhold til forældelsesfrist

Der har været usikkerhed omkring forældelsesfristen i forhold til udbetaling af sygedagpenge i relation til genoptagede af sygedagpengesager, som følge af Højesterets afgørelse 10. september 2015. Grunden var at der manglede retningslinjer fra Ankestyrelsen i forhold til hvordan forældelsesfristen skulle tolkes.

Spørgsmålet var, hvorvidt forældelsesfristen på tre år skulle tage udgangspunkt i datoen for den konkrete afgørelse i borgerens sag og tre år frem, eller om forældelsesfristen skulle forstås med udgangspunkt i højesteretsdommen og den efterfølgende praksisændring, der fandt sted i efteråret 2015 og tre år frem.

På baggrund af det uafklarede spørgsmål besluttede BIU-udvalget den 5. april, at forslaget i forhold til tilsidesættelse af forældelsesfristen, først skulle behandles så snart, der forelå retningslinjer fra Ankestyrelsen i forhold hertil.

Ankestyrelsen har nu truffet principafgørelse i forhold til forældelsesfristen. Principafgørelsen er offentliggjort den 7. juni 2016.

Ankestyrelsens principafgørelse 24-16 peger på, at forældelsesfristen for tilbagebetalinger for sygedagpenge skal tage udgangspunkt i den konkrete afgørelse i borgerens sag, og tre år frem. Er der gået mere end tre år siden Jobcentrets afgørelse, er kravet som udgangspunkt forældet. Ankestyrelsen skriver blandt andet:

Den løbende udbetaling af sygedagpenge er omfattet af den almindelige treårige forældelsesfrist. Forældelse skal regnes successivt fra det tidspunkt, hvor hver enkelt ydelse kunne have været krævet betalt, det vil sige fra forfaldstidspunktet.

En afgørelse om ophør af udbetalingen af sygedagpenge truffet med tilbagevirkende kraft ændrer ikke på forfaldstidspunktet for den enkelte ydelse i forhold til beregningen af forældelsesfristen. Forældelse indtræder tre år efter den dato, hvor den enkelte ydelse kunne kræves udbetalt.

Forældelsen afbrydes den dag, hvor der anmodes om genoptagelse af sagen. Hvis en myndighed har truffet en generel beslutning om at genoptage sager af egen drift, skal myndigheden fastsætte en dato for afbrydelse af forældelsesfristen.

Center for Arbejdsmarked og Integration har valgt at tage udgangspunkt i datoen for højesterets dommen 10. september 2015, og derfra se tre år tilbage. Dette er sket for at ingen borgere skal stilles dårligere i forhold til hvornår sagen identificeres, og hvornår der konkret træffes ny afgørelse i sagen.

Opdatering i forhold til antal sager

Efter en nærmere gennemgang af de potentielle sager ser Center for Arbejdsmarked og Integration pt. på 22 sager, som kan være relevante for en genoptagelse og efterfølgende tilbagebetaling.

Center for Arbejdsmarked og Integration har truffet afgørelse i en enkelt sag. Her var der tale om en borger der selv havde henvendt sig, men som ikke var berettiget til en genoptagelse af sygedagpengesagen.

Da det er den myndighed, der senest har truffet afgørelse i sagen, der skal behandle spørgsmålet omkring genoptagelse, er der derudover 27 sager, som Ankestyrelsen er ved at behandle.

Ankestyrelsen har derudover truffet afgørelse i 9 sager, som berører Slagelse Kommune. Her afviste de 3 borgeres sag. I 6 sager har Ankestyrelsen genoptaget sagen og truffet afgørelse om udbetaling med tilbagevirkende kraft.

Opdatering i forhold til orientering til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Til orientering skal kommunen senest 12. oktober 2016 oplyse Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

1. Antallet af sager hvor Kommunen har genoptaget en borgers sygedagpengesag på baggrund af Højesterets dom.
2. Antallet af sager hvor borgers fulde krav på efterbetaling af sygedagpenge er forældet.
3. a. Antallet af sager, hvor en borger har fået efterbetalt sygedagpenge.
b. Det samlede sygedagpengebeløb, som er udbetalt i sagerne.

Oplysningerne skal indgå i en opgørelse til Folketinget, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder.