

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
7	Samlet ugenhed	Zina Zvizdic	Udgangen af december 2020. Etableret februar 2021.	Udkast er fremlagt for Børn- og Ungeudvalget, der sendte oplægget retur da de finder det for beskæftigelsesrettet – de ønsker mere familie- og helhedsorientering. Aktuelt vil oplægget blive tilrette og fremlagt for samme udvalg 12/1-21 – i det reviderede oplæg vil der blive drøftet netværksorganisering/samarbejdsmodel.			14/12-20	
8	Lokalpolitisk besluttede udgifter	Marianne Søgaard		Der er igangsat kortlægning af hvilke lokalpolitiske besluttede udgifter der er i de enkelte centre.	Inddragelse af fagudvalgene forventes i foråret 2021.		8/12-20	Chefansvaret ligger udenfor CAI
11	Nedbringelse af forsørgelsesudgifter, herunder straksaktivering og VEU	Henrik Skov --- Zina Zvizdic, Kim Franzpöttner, Helle Wiehe, Anne E. Nielsen, Helle S. D. Larsen, Bjarne Mikkelsen ,	Forslag til konkrete tiltag forelægges det politiske niveau seneste i november 2020.	<i>Arbejdet med at implementere optimeringsforslagene fra BDO's analyse af beskæftigelsesområdet er igangsat.</i>	<i>Faser og leverancer i implementeringen af optimeringsforslag i januar og februar 2021:</i> <i><u>Mål og strategi</u></i> <i>Tydeliggør hvilke mål de enkelte afdelinger har ansvar for, og hvordan der skal arbejdes i afdelingerne for at nå målene</i> <i><u>Implementeringsplan</u></i> <i>Tydeliggør hvilke konkrete aktiviteter og handlinger, som den enkelte leder skal igangsætte og arbejde med for at leve op til mål og strategier, herunder en tidsplan med milepæle ift. handlinger og aktiviteter.</i> <i><u>Kommunikationsplan</u></i>		Uge 51	

		Troels Van Dijk		<p><u>Job og Uddannelse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelæggelse af straksaktiveringstilbud er i gang. • VEU er der løbende fokus på i den måde, hvorpå opgaverne løses i dag. Dette udbygges yderligere. • BY godkendte den 14-12-2020, at der udvides med 4 helårsværk. <p><u>Opkvalificering</u></p> <p>Straksaktivering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ændring af Korpset igangsat. • Aftale indgået med Assistanzen. 	<p><i>Tydeliggør kommunikation ift. indhold (hvad), modtager (hvem), tidspunkt (hvornår) og ansvarlig (hvem)</i></p> <p><i><u>Opfølgningkoncept</u></i> <i>Fastholde status på implementeringsarbejdet, samt udviklingen i indsatser og effekter</i></p> <p><i><u>Mødestruktur</u></i> <i>Tydeliggør hvor, hvordan og hvor ofte der følges op og gøres status på arbejdet med optimeringsforslagene, samt hvordan der sikres en tilstrækkelig koordinering på tværs af ledergruppen</i></p> <p><u>Job og Uddannelse</u></p> <p>Straksaktivering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobsøgningsforløb • Afklaringsforløb ifht. brancheskift/opkvalificering • Nytteindsats. <p>VEU: Fokus på puljer og positivlister - en integreret del af indsatserne, der fokuseres på og udbygges.</p> <p><u>Opkvalificering</u></p> <p>Straksaktivering i 3 spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internt: Ændring af Korpset til 'Café check in', hvor borgerne mødes af ressourcepersoner (sagsbehandlere og jobkonsulenter). 			
--	--	-----------------	--	--	---	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> • Prøvehandling under udvikling. <p>VEU: Planlægning af hvordan potentialet bedst udnyttes.</p> <p><u>Fastholdelse</u> Der fokuseres på de værktøjer og metoder, der allerede anvendes, for at sikre en hurtig(ere) igangsætning af fx parallelle forløb og/eller praktikker.</p> <p><u>Ressource</u> Prøvehandling vedr. værdikæder er i sin afsluttende fase. BIR-projektet er halvvejs. Motivationsforløb: prøvehandling afsluttet i december 2020 med gode resultater – implementeres fra 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eksternt: 'Åben uge tilbud' ved Assistancen, der dækker hele paletten og kan agere hurtigt. • Prøvehandling, internt: Jobkonsulenterne som et egentligt tilbud, hvor de bl.a. deltager i visitationssamtaler. <p>VEU: Fokus på det store potentiale der ligger i de simple voksenuddannelser, herunder dansk og digitalisering.</p> <p><u>Fastholdelse</u> Straksaktivering: Tidlig indsats herunder fastholdelseskonsulenter og fastholdelsesplaner, aktive forløb tænkes ind som virkemiddel fra start.</p> <p>I løbet af første uge, hvor borger har en aktiv sag hos SDP kontaktes borger, der medvirker til at lægge en arbejdsplan; en del af det er en hurtig igangsætning af relevante forløb.</p> <p>Metoder: Delvist raskmeldt, praktik egen arbejdsplads, praktik andet sted, øvrige aktive forløb (parallelt) fx motivation.</p> <p><u>Ressource</u> Straksaktivering: Bygger på sammenhængene imellem elementerne – BIR, værdikæderne, motivationsforløb, virksomhedskontakt, samarbejde med SØV, vores trækning af data samt opkvalificering af medarbejderne.</p>			
--	--	--	---	---	--	--	--

			<p>Der er etableret et tæt samarbejde mellem Ressourceafdelingen og Virksomhedsservice.</p> <p><u>Virksomhedsservice</u> Indsatserne er etableret og igangsat.</p> <p><u>Unge</u> Arbejdsgruppe vedr. straksaktivering er nedsat. Der arbejdes på en online model i tilfælde af, fysisk fremmøde fortsat ikke er muligt. Opstart forventes 15.1.21.</p>	<p><u>Virksomhedsservice</u> Rekrutteringsudfordringer i forhold til SOSU og Bygge & Anlæg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voksenlærlingeforløb; Serviceassistenthold (hjælpepakken), voksenlærlingeprojektet - SOSU-indsatsen; Samarbejde med Slagelse Kommunes ældreområde om rekruttering og opkvalificering af ledige inden for SOSU - Digital ledelseskultur; for beskæftigede kernemedarbejdere i detailbranchen (støttet med LAR-midler) <p><u>Unge</u> Fokus på at arbejde jobrettet mod uddannelse som Mploy anbefaler – i videst muligt omfang studierelevant.</p> <p>Straksaktivering bygger for målgruppe i Unge på, at der fra dag 1 er en plan:</p> <p>Målgrupper Åbenlyst uddannelsesparate/Jobparate</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CV/jobsøgning pålægges ved 1. samtale m. visitation (jobkonsulent) 2. Rekruttering/POP UP 3. Hvis ikke fundet job/praktik – sendes den unge i Nytteindsats i 13 uger 			
--	--	--	---	--	--	--	--

					<p>4. Parallelt med nytteindsats afholdes der opfølgningssamtaler på jobsøgning, ansøgninger & CV</p> <p>Målgruppe Uddannelsesparate</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CV/uddannelsesplan & pålæg ved samtale med visitation og UU 2. Målgruppevurdering FGU/læse skrive regnetest vurderes 3. Brobygningsforløb og/eller snusepraktikker 4. Småjob/ordinære timer til uddannelse påbegyndes <p>Målgruppe aktivitetsparate kontanthjælp</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Visitation m. jobkonsulent. CV igangsættes 2. Fokus på ordinære timer/småjob/praktik samt hjælpemidler til at opnå arbejde 3. KUI vurderer behov for parallelle indsatser 4. Inddragelse af relevante samarbejdspartnere – Kriminalpræventiv enhed/rusmiddelcenter/perron 3 m.fl. <p>Målgruppe aktivitetsparate uddannelseshjælp</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Visitation og UU – uddannelsespålæg og delmål 2. Målgruppevurdering FGU/læse skrive regnetest vurderes 3. Brobygningsforløb og/eller snusepraktikker/småjob 4. KUI vurderer behov for parallelle indsatser 5. Inddragelse af relevante samarbejdspartnere – Kriminalpræventiv enhed/Rusmiddelcenter/perron 3 m.fl. 			
SO ØI	EGU	Zina Zvizdic		Arbejdsgruppe nedsat: Gert Møller, Zina Zvizdic, Linette Sørensen.	<p>Der skal lægges en plan for udrulning med afsæt i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den unges interesser 			

				Næste step for dem er at udarbejde for udrulning af aftale om etablering af EGU-pladser i kommunen.	<ul style="list-style-type: none"> • Hvor vil vi fremadrettet mangle uddannet arbejdskraft • Eleven ansættes i HR • FGU finder pladser i samarbejde med KUI og HR • KUI og FGU finder unge til EGU pladserne, som alle målgruppevurderes af KUI, eller hvis de er startet på FGU, så skal deres ændrede uddannelsesplan godkendes i KUI. 			
SO ØI	Én indgang til Slagelse Kommune	Henrik Skov, Bjarne Mikkelsen	ØU november 2020 beslutning december	Den 7/12 blev fire modeller præsenteret for Økonomiudvalget, der besluttede, at der skal arbejdes videre med model 2. Frem mod februar arbejdes videre med modellen, hvor der inddrages relevante parter, herunder Erhvervscenterets bestyrelse samt relevante politiske udvalg. På torsdag er næste møde i arbejdsgruppen. Økonomiudvalget skal behandle sagen igen til februar.	Etablering og udrulning af model 2 'Slagelse-model', der er et intensiveret samarbejde mellem Erhvervscenteret og CAI. Heri ligger et tættere samarbejde, fx fælles puljer og projekter på tværs, når det giver mening, etablering af et fælles advisory board mm.		14/12-20	
SO ØI	Flere jobs i udsatte bolig-områder	Rune Gustafsen, Zina Zvizdic, Bjarne Mikkelsen		Arbejdet med den nye indsatsmodel er igangsat. Organiseringen omkring kampagnedagene er iværksat og vil derfor også kunne bruges til denne målgruppe.	Der vil blive draget nytte af erfaringer fra småjobs på ungeområdet, der vil kunne udvides til voksenområdet og på tværs af målgrupper. Det vil ske ved at udvikle en ny indsatsmodel, der rummer initiativer, der inkluderer private virksomheder.		18/12-20	

				<p>Opkvalificering: Indsatsen er i planlægningsfasen. De interne ressourcer er på plads. Møde med eksterne er aktuelt udskudt pga. COVID-19.</p>	<p>Derudover vil der blive lavet kampagnedage med inspiration fra eksisterende koncept i Virksomhedsservice.</p> <p>Opkvalificering: Måltrettet indsats overfor kvinder af anden etnisk etnicitet, herunder de der er bosiddende i de udsatte boligområder. Udgangspunktet er at skabe de gode eksempler med mønsterbrydere indefra.</p>			
--	--	--	--	---	---	--	--	--