

Børne- og Ungeudvalget Orienteringssager

Til udvalgets møde den 2. december 2019 er der følgende orienteringssager:

- a) Status på unge, der har gået i segregerede tilbud
- b) Nye Åben Dagtilbud-partnerskaber med fokus på dans og atletik
- c) Ny prøvehandling om 4-dages arbejdsuge i dagtilbud

a) Status på unge, der har gået i segregerede tilbud

Ved Børne- og Ungeudvalgets møde i september ønskede Helle Jacobsen en opgørelse over effekten af specialundervisningsindsatser.

Bilag a) består af to sider. Begge omhandler unge, der i perioden august 2014 til juni 2019 har gået i et specialiseret tilbud.

På side 1 ses, hvilke aktiviteter de unge på nuværende tidspunkt er i gang med.

På side 2 er aktiviteterne grupperet.

b) Nye Åben Dagtilbud-partnerskaber med fokus på dans og atletik

Via indsatsen Åben Dagtilbud Idrætspartnerskaber på tværs af Afdelingen for Dagtilbud og Fritidsafdelingen er der indgået to nye partnerskaber med fokus på idræt og bevægelse i dagtilbud.

Der er indgået et mindre samarbejde med Dansestudiet Believe Dance, som i perioden frem til juni 2020 skal afvikle et danseforløb i dagtilbud med henblik på at få erfaringer med, hvordan dansen fremadrettet kan indgå i dagtilbuddet.

Derudover er der etableret et partnerskabssamarbejde med Korsør Atletik- og Motionsklub, som frem til og med december 2020 skal afvikle forløb i atletik og leg i 12 forskellige dagtilbud i Slagelse Kommune.

c) Ny prøvehandling om 4-dages arbejdsuge i dagtilbud

På udvalgets novembermøde orienteredes om status for prøvehandling (sag 300). På mødet blev tilføjet en mundtlig orientering om en ny prøvehandling i Slotsbjergby Daginstitution, som belyses yderligere i det følgende:

I Slotsbjergby Daginstitution er der igangsat en prøvehandling fra mandag i uge 43 til mandag i uge 3, 2020. Alle medarbejdere (i vuggestue og børnehave) arbejder nu 4 dage om ugen. Det vil sige, at ansættelsesgraden fordeles over 4 dage. Der arbejdes i forvejen med årsnorm – hvilket vil sige, at medarbejderne har planlagt tid med børnene og derudover tid til andet arbejde (ø-tid).

Eks: Pædagog på 37 timer – er planlagt med 32,25 timer med børnene og 4,75 til øvrigt arbejde (ø-tid). Det betyder, at en pædagog på 37 timer nu har i snit ca. 8 timer om dagen, 4 dage om ugen. Ø-tid skal bruges til personalemøder, stuemøder, kurser ol. Antallet af timer med børn og ø-tid gradueres gradvist efter ansættelsesgrad – der er mulighed for at reducere ø-tid med 30 % i forhold til pædagogmedhjælper. Her tager vi en drøftelse med hver enkelt pædagogmedhjælper om arbejds-

opgaver og vurderer herefter; det handler om at få mest muligt ud af ressourcerne i det daglige.

Grunden til prøvehandlingen er: Medarbejderne har længere dage og kan både tage imod og sige farvel til børnene. Det er positivt for både børn og forældre, at der ikke er stort skift af voksne i løbet af en dag. Det er fagligt at foretrække for pædagogerne, at de kan indgå i forløb uden at skulle afbryde og videregive til andre kolleger.

Indtil nu er det en positiv oplevelse for alle, og aftalen er, at hvis man bliver enige om at fortsætte efter uge 3, så skal der også implementeres 4-dages arbejdsuge i fritidshjem og klub.