

Proces i relation til Jobfokus – strategien og udmøntningen

Den samlede ledelse deltog sidste vinter 2014/2015 i det landsdækkende forløb Jobfokus – arrangeret af KL, STAR og COK.

Der blev efterfølgende udarbejdet oplæg til og besluttet, hvilke temaer fra forløbet - ledelsen ønskede at arbejde videre med.

Herefter blev Jobfokusnotatet udarbejdet og præsenteret for det samlede lederforum i forskellige omgange. Bl.a. blev der 15. juni afholdt en halv temadag i den samlede ledelse, hvor chefer såvel som teamledere, havde lejlighed til at drøfte notatet.

I august måned startede Lederforum og Chefforum med at holde korte møder med korte intervaller – dedikeret Jobfokus, ny organisering, budgetproces – og andet der måtte være relevant at drøfte.

Senest har ledelsen holdt en temadag – primært som udløber af budgetprocessen, men også med relevante emner i relation til organisationen og udmøntning af Jobfokus. Det er aftalt at fortsætte denne proces i den nærmeste fremtid.

Konkrete tiltag:

20./27. august 2015

Cafédialog om 360-graders analysen

Alle medarbejdere blev i august (20. august på Kalundborgvej og 27. august i Ungehuset) inviteret til åben café-dialog, hvor de foreløbige resultater af 360-graders analysen kunne drøftes med ledelsen og repræsentanter fra LokalMED niveau 1.

Initiativet til café-møderne kom fra LokalMED niveau 1.

8. september 2015

Personalemøder v. Arbejdsmarkedschefen

Der blev på alle fire matrikler (Kalundborgvej, Østre Skole, Ungehuset og Hulby Møllegård) afholdt personalemøder af 45 minutters varighed, hvor der blev orienteret om 1) Opfølgning på 360-graders analysen og 2) Fra budgetseminar vedr. budget 2016-2019.

10. september 2015

Kulturdag

I forbindelse med den årlige Kulturdag i Center for Arbejdsmarked og Integration, præsenterede Arbejdsmarkedschefen indledningsvis Jobfokusstrategien, herunder: Jobcenterets kerneopgaver, hovedspor, organisering m.v.

1. oktober 2015

MED-seminar

Ved det årlige seminar i MED præsenterede Arbejdsmarkedschefen kort Jobcenteret, som han ser det i fremtiden samt en tidsproces for udmøntningen af Jobfokusstrategien og omorganiseringen.

26. oktober 2015

Ordinært møde i MED niveau 1

Ved mødet blev det bl.a. besluttet 1) hvordan medarbejderne skulle varsles i forbindelse med medarbejderreduktionerne i forbindelse med budget 2016, 2) En procesplan for MED i forbindelse med udmøntning af Jobfokus samt omorganiseringen. Man besluttede at følge den procesplan, der var lagt i HovedMED vedr. personale-reduktionerne i forbindelse med budget 2016.

4. november 2015

Personalemøder v. Arbejdsmarkedschefen

Der blev på alle fire matrikler (Kalundborgvej, Østre Skole, Ungehuset og Hulby Møllegård) afholdt personalemøder af 45-60 minutters varighed, hvor der blev orienteret om 1) Status på den personalepolitiske proces i forbindelse med budget 2016-17 og 2) Status på organiseringen.

9. november 2015

Ekstraordinært fællesmøde i LokalMED niveau 1 og SektorMED med deltagelse af næstformænd fra MED niveau 2

På mødet fremlagde Arbejdsmarkedschefen den fremtidige organisationsplan samt forslag til fremtidig opgaveplacering – samtidig med det blev præsenteret, hvilke initiativer der ligger til grund for udformningen heraf. Organisationsplanen blev efterfølgende drøftet.

13. november 2015

Ekstraordinært møde i MED niveau 1 med deltagelse af næstformænd fra MED niveau 2

Ved mødet blev punktet "Procesplan for overflytning af medarbejdere" behandlet i kombination med en justering af den tidligere procesplan fra mødet den 26. oktober. 2015. Af denne tids- og procesplan frem går det tydeligt, hvordan hvem af MED, medarbejdere, TR og AMR inddrages.

19.-26. november 2015

Høring af medarbejderne vedr. spørgsmål og svar i forbindelse med omorganiseringen

I forbindelse med Arbejdsmarkedschefens personalemøder den 4. november, blev medarbejderne opfordret til at komme med inputs og spørgsmål vedrørende omorganiseringen. De indkomne spørgsmål er blevet besvaret af ledelsen og vil med et bilag indeholdende B-sidens kommentarer være i høring hos medarbejderne fra den 19.-26. november.