



Årsrapport 2019 & 2020

Veteranstrategi Slagelse Kommune

Indhold

| | |
|--|----|
| Veteranstrategi | 2 |
| Årsrapport for Veteranstrategien i Slagelse Kommune | 2 |
| Dialogforum | 3 |
| Veterankoordinatoren – En vigtig aktør i kommunens arbejde med veteraner | 4 |
| Strategispor 1 | 9 |
| Anerkendelse | 9 |
| Udviklingspotentiale | 9 |
| Status på arbejdet | 10 |
| Strategispor 2 | 12 |
| Information | 12 |
| Udviklingspotentiale | 12 |
| Status på arbejdet | 13 |
| Strategispor 3 | 16 |
| Pårørende | 16 |
| Udviklingspotentiale | 16 |
| Strategispor 4 | 18 |
| Koordinering | 18 |
| Udviklingspotentiale | 18 |
| Status på arbejdet | 19 |
| Strategispor 5 | 20 |
| Udvikling af indsatser og samarbejder | 20 |
| Udviklingspotentiale | 20 |
| Status på arbejdet | 21 |
| Det nye år 2021 | 23 |

"Forsvarsforligskredsen har indgået aftale om at styrke veteranindsatsen rettet mod de hårdest ramte veteraner og veteraners familier."

Indsatsen skal styrkes ved flere og bedre specialiserede botilbud, øgede opsøgende arbejde, tættere støtte, fokus på fysisk og mental træning, beskæftigelsestilbud samt støtte til familier.

*Forsvarsministeriet
20. november, 2020*



Veteranstrategi

I Slagelse Kommune er der et politisk ønske om aktivt at understøtte den lokale udmøntning af den Nationale Politik For Veteraner(2016), derfor er kommunens Veteranstrategi(2017) et politisk signal om, hvordan Slagelse Kommune vil understøtte veteranerne i samarbejde med lokale og nationale veteranaktører og deres indsatser.

Slagelse Kommune ønsker at anerkende veteranerne i kommunen for deres indsats for Danmark, ved at støtte veteranerne med særlige behov og deres pårørende. Dette gøres ved at oplyse kommunens medarbejdere og virksomheder om veteranernes kompetencer og udfordringer. Slagelse Kommune ønsker at understøtte veteranerne i at være i stand til at håndtere de udfordringer som direkte eller indirekte skyldes deres udsendelse.

I Slagelse Kommune bor der 868 veteraner fra Forsvaret og Redningsberedskabet, der har været udsendt til krigszoner. Der er på nuværende tidspunkt ikke en opgørelse over hvor mange veteraner fra andre brancher der har været udsendt til brændpunkter, som er bosiddende i Slagelse Kommune.

Årsrapport for Veteranstrategien i Slagelse Kommune

For at understøtte et kontinuerligt fokus på udvikling og behov i relation til veteranområdet udarbejder Slagelse Kommune årligt en årsrapport. Som et centralt element i udformningen af og input til årsrapporterne gennemføre kommunen dialogprocesser blandt samarbejdspartnere, interessenter og aktører på veteranområdet, men på grund af Covid-19 situationen har dette ikke været muligt på samme måde i 2020.

Hele året har været præget af nedlukning, anbefalinger, restriktioner og forsamlingsforbud, hvorfor de fysiske møder med bl.a. Veterandialogforum ikke har været afholdt. Samtidig har nedlukningen betydet at mange aktiviteter har foregået på meget lavt blus eller helt er blevet aflyst. Derfor har fokus i 2020 primært været på kontakten til de enkelte veteraner og deres pårørende. Denne årsrapport indeholder derfor både en status over veteranarbejdet i 2019 og det forgangne år 2020 samt potentialer for udviklingen af veteranindsatsen i det kommende år.

Årsrapporten skal ses som både en status på den udvikling og det arbejde der foregår i dagligdagen, men også som en form for servicetjek, der er med til at pege på de potentialer der kunne ligge i den videre udvikling af de 5 strategispor:

1. Anerkendelse
2. Information
3. Pårørende
4. Koordinering
5. Udvikling af indsatser og samarbejder



Årsrapporten for Veteranstrategien er et overordnet tværfagligt "billede" af tingenes tilstand og de overordnede mere politiske fokuspunkter, som der på tværs af de kommunale centre og politiske udvalg, kan danne grundlag for politiske drøftelser. Derfor skal denne årsrapport ses som et kommunikationsredskab mellem det politiske niveau og de involverede centre, i forhold til at sætte retning for udmøntning og udvikling af Veteranstrategien for Slagelse Kommune.

Dialogforum

Som et centralt element i udformningen af og input til årsrapporten vil kommunen gennemføre dialogprocesser blandt de berørte samarbejdspartnere, interessenter og aktører.

Veterandialogforum består på nuværende tidspunkt af én repræsentant fra følgende organisationer:

- Danmarks Veteraner
- Kammeratstøtten
- Veterancenterets udviklingskonsulenter
- Veterancenteret v/ Chef for socialrådgiverne
- Gardehusarkasernen ved Kontaktofficer (KTO)
- Flåden i Korsør
- Interforce
- Team Veteran
- VeteranAktivitetsForeningen
- VeteranCaféSlagelse
- Pårørendecaféen
- VeteranHaven
- Veterankoordinator Næstved Kommune
- Veterankoordinator Ringsted kommune
- Veterankoordinator Slagelse kommune
- Veteranindsats Fyn
- Arbejdsmarkedschef Slagelse
- Projektkontoret Jobcenteret
- KFUM (Kuffen på kasernen)
- Soldaterlegatet
- Familienetværket
- Slagelse Erhvervscenter





Veterankoordinatoren – En vigtig aktør i kommunens arbejde med veteraner

Veteranstrategien er en ramme for hele Slagelse Kommunes Veteranarbejde. Her er Slagelse Kommunes Veterankoordinator en central aktør. Kommunens arbejde med veteraner, og strategien for indsatsen i forhold hertil, er dog ikke isoleret til kommunens Veterankoordinator. Kommunens daglige arbejde med veteraner involverer mange aktører og centre på tværs af hele Kommunen.

Veterankoordinatoren fungerer som vidensperson, tillidsskaber, koordinator og bindeled mellem såvel veteraner, pårørende, interesseorganisationer, behandlere, kommunale og private aktører, og koordinatoren udgør en central aktør i kommunens samlede indsats overfor tidligere udsendte.

En vigtig forudsætning for Veterankoordinatorens arbejde, er at Veterankoordinatoren ikke har myndighed i forhold til de veteraner og pårørende koordinatoren arbejder med. Det vil sige at Veterankoordinatoren ikke har myndighed til at visitere til tilbud og indsatser. Veterankoordinatoren kan vejlede og bringe viden i spil i forhold til de særlige forhold som berører tidligere udsendte, og deres pårørende. Myndigheds- og beslutningskompetencen, og arbejdet heromkring, ligger dog ude i de enkelte kommunale enheder, eller hos samarbejdspartnere i region eller stat.

Veterankoordinatoren er for alle veteraner i kommunen og deres pårørende samt netværk. Brugere af Veterankoordinatoren bestemmer selv hvad de ønsker at tale om og hvor meget de evt. ønsker der skal videregives til relevant myndighed. Det er muligt at henvende sig anonymt til Veterankoordinatoren. Det er ikke et krav at man allerede har en eksisterende "kommunal sag".

Årlige henvendelser til Veterankoordinatoren

Veterankoordinatoren er i kontakt med både veteraner, pårørende og samarbejdspartnere, som henvender sig direkte eller på vegne af en veteran eller deres pårørende. I både 2019 og 2020 har veterankoordinatoren været i længerevarende personlig kontakt med ca. 35 veteraner. Samtidig har der været kontakt til ca. 15 pårørende.



Figur 1 Venligst udlånt af Veterankoordinator Haderslev



Typer af henvendelser

Vejledning & vejvisning

Henvendelserne fra veteranerne handler typisk om behov for vejledning ift. tilbud, vejvisning ind i det kommunale system, hvor udfordringen som regel handler om, usikkerheden i hvor man skal henvende sig. Derudover informeres der om relevante tilbud hos andre aktører, både hos frivillige og private såvel som statslige og kommunale tilbud. Det kunne fx være henvisning til uddannelsesvejledere eller jobkonsulenter, men også særlige tilrettelagte beskæftigelsestilbud for veteraner og koblingen til eksempelvis Veterancentret.

Eksempel Martin:

Martin er ca. 35 år, far til to børn og gift. Han har været i hæren i ca. 10 år med to udsendelser til krigszone og har derefter taget en uddannelse og er nu i arbejde. Han kontakter veterankoordinator da hans forældre og ægtefælle opfordrer ham til at søge hjælp, da han tiltagende er mere aggressiv, sover dårlig, har hyppige sygedage og han fortæller selv at han har flashback fra hans udsendelser, har svært ved at koncentrere sig og er bange for at han ikke kan



styre sit tiltagende heftige temperament, som han er bange for kan triggere på hans arbejde, der ofte er forbundet med pressede situationer og stress.

En sådan henvendelse udløser typisk en samtale og evt. en samtale nr. 2 med ægtefælle og efterfølgende henvisning til rette instans.

Koordinering & tovholder

En anden typisk henvendelse kommer fra ledige veteraner, der ofte har andre udfordringer end ledighed. Tit har veteranen svært ved at forstå og begå sig i systemet, hvorfor de enten bliver handlingslammede eller giver op og handler ikke på ret og pligt, hvilket forværrer deres situation. Her handler det om hjælp til at få overblik over situationen for den enkelte. Derudover har Veterankoordinatoren en koordinerende rolle i forhold til at sikre at nøglepersoner og evt. pårørende bidrager til situationens løsning. Det er netop her at nøglepersonerne som fx sagsbehandler har/får viden om veteranernes særlige forhold.

Eksempel Jakob:

Jakob er ca. 45 år, og har store børn og bor med samlever. Han har været ansat i forsvaret i over 20 år og haft flere udsendelser til Balkan og Afghanistan, men er nu stoppet i forsvaret. Han blev tilmeldt Jobcenteret, da han ønsker tilknytning til arbejdsmarkedet med skånehensyn, af forskellige årsager. Han kontaktede veterankoordinator da han stod uden indtjening og ikke hørte fra Jobcentret og han vidste ikke hvem han skulle have fat i. Han magtede ikke at skulle kastes rundt i systemet og beder om hjælp. Det viser sig at den han tror er hans sagsbehandler i Jobcentret faktisk er sagsbehandler fra Rådgivning og udbetaling, og den han blev visiteret af i Jobcentret, tror han er en Jobkonsulent.

Ved denne type af henvendelse skabes der kontakt til rette sagsbehandler/nøgleperson i Jobcentret og samtidig informeres der om evt. tilbud for veteraner både i kommunalt og statslig regi men også frivillige tilbud og muligheder for netværk.

Relationsarbejde & Støtte

Nogle af henvendelserne kommer fra veteraner, hvor der er opbygget en god relation og tillid. Disse handler rigtig meget om at tale og dele tanker og følelser med en der forstår dem og deres frustrationer i deres situation. Telefonopkaldene kommer oftest i ydertimerne om aftenen og i weekenden og helligdagene. Dette hænger nogle gange sammen med at situationen i hjemmet er uoverskuelig og anspændt. Andre gange er det udløst af "småting", som et brev fra arbejdsskadestyrelsen de ikke forstår eller flere breve i e-Boks som pludselig er for meget. Her har Veterankoordinatoren en mere lyttende og coachende funktion.

Eksempel Peter:

Peter er ca. 60 år, enkemand og førtidspensionist pga. PTSD efter udsendelse på Balkan i 90'erne. Han har voksne børn og bor nu alene efter hans kones pludselige død år. Peter har tidligere forsøgt selvmord når livet er blevet for tungt og er periodevis præget af depression i forbindelse med hans PTSD. Han er meget ked af det og savner sin kone særlig meget ved





højtiderne. Peter kontaktede Veterankoordinatoren sent lille juleaften, da han er frygtelig ked af det og har svært ved at se en mening med livet. Han har brug for at snakke og at vende hans nuværende situation.

Netop denne form for henvendelser er meget individuelle og der er allerede skabt en relation mellem veteranen og Veterankoordinatoren, derfor var løsningen på netop denne henvendelse; i første omgang at lægge øre til, derefter blev der skabt kontakt til en i netværket, der har været udsendt sammen med Peter og de vælger at holde julen sammen for at passe på hinanden.

Eksempel Morten:

Morten er førtidspensions efter flere udsendelser, han er gift med Tine. De to har veterankoordinatoren kendt i en årrække, bl.a. som bisidder og i netværk. I forbindelse med Mortens overforbrug af rusmidler og selvmordsforsøg, hvor både politi og ambulancetjenesten var involveret, kontakter Tine Veterankoordinatoren kl. 22 for hjælp. Hun vidste ikke hvad hun havde brug for hjælp til, så Veterankoordinatoren kørte straks ud til hende, hvor der blev lagt øre til og efterfølgende lagt en plan for, hvordan situationen kunne gribes an, da Tine ikke magtede kontakten til myndighederne alene. De følgende dage var der daglig kontakt og støtte ved telefonsamtaler og møder.



Ude i marken

De mere komplekse henvendelser, som også er kendetegnet ved varigheden over tid, omfatter meget forskelligartede problematikker. Det er alt fra manglende bolig, arbejdsskadesager, misbrug, kriminalitet og psykisk sygdom. Derudover brudte parforhold og samværsproblematikker med børn.

Alle disse henvendelser er kendetegnet ved deres kompleksitet og at der er flere instanser involveret i håndteringen af situationen. Veterankoordinatoren har her en hel central rolle i afdækningen af alle aspekter i situationen, der skal understøtte løsningen. Dette foregår for det meste "ude i marken" fx hjemme hos veteranen, i fængslet, i psykiatrien eller behandlingshjem m.m. Alle disse oplysninger og kontaktflader er med til at samle de rigtige parter omkring veteranen og at sagsbehandlere får bedst mulige baggrund for deres sagsbehandling.



Eksempel Tom:

Tom er ca. 45 år, er pt. single efter tre samlivsbrud hvor der er 3 børn med forskellige mødre. Tom har været ansat i forsvaret i ca. 15 år og haft ansvar for flere medarbejdere. Han har været i Jobcenter regi i ca. 10-15 år og haft et turbulent liv hvor mange tiltag er forsøgt. Tom er ekstrem på vagt og har ikke tillid til nogen og er meget styret af hans psykiske tilstand. Han har svært ved at tage vare på sig selv og har haft samlevere der praktisk taget har været mor for ham og taget sig af alt hvad der skulle planlægges og udføres. Hans verden krakelerer når der sker noget han ikke har haft mulighed for at forberede sig på. Tom har for nyligt fået tilkendt førtidspension pga. PTSD og personlighedsforstyrrelse m.m.

Side 08



Første gang Veterankoordinatoren var i kontakt med Tom var som bisidder via Kriminalforsorgen for 10 år siden og herefter været med som støtte for Tom, bisidder, og bindeled til mange instanser såsom Jobcenter, Borgerservice, legatansøgning for at få styr på gæld og økonomi, legat til ferieophold for ham og familien, støtte i forhold til opstart af arbejdsskadesag, behandling hos psykiater, undersøgelser, medicintilskud, rusmiddel-behandling, behandlingshjem, psykiatrisk afdeling, hjælp til bolig da han i periode var hjemløs efter samlivsbrud og støtte med transport til ham, men også støtte til pårørende i forhold til hans selvmordsforsøg osv.

Pårørende – Støttende, henvisende, koordinerende

De fleste henvendelser fra pårørende handler om bekymringer for deres veteran enten som partner, børn, forældre andre familiemedlemmer eller naboer m.fl. De er ofte bekymrede om ændret adfærd, heftigt temperament, misbrug eller boligsituation og økonomi. Samtidig bliver de ofte afvist af veteranen, som ikke ønsker hjælp eller indblanden i sit liv. De ringer når de føler afmagt, det kan være i parforholdet hvor der er angst og udfordringer i samlivet, men også under eller efter veteranens selvmordsforsøg. Disse henvendelser er spredt ud over døgnet og er tit og ofte akutte alt efter situationen. Her er opgaverne meget forskellige fra lyttende til at handle på den konkrete situation for og sammen med den pårørende.



Eksempel på henvendelse

En mor kan ikke forstå sønnens adfærd efter han er kommet hjem fra udsendelsen og har brug for at få at vide at hans adfærd kan være reaktioner på de oplevelser han har haft og at det naturligvis kan være bekymrende og skal tages alvorligt, men at det ikke er unaturligt og at hendes observationer er rigtige.



”Veteraner skal anerkendes for deres indsats i internationale missioner. Udsendte påtager sig – ofte svære og risikofyldte vilkår – en ekstraordinær opgave på vegne af den danske stat. Det skal vi vise at vi værdsætter”
Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 1

Anerkendelse

Vi anerkender veteranerne for den indsats som veteranerne har ydet for Danmark, ligesom vi anerkender de pårørende for den støtte og det afsavn som de yder veteraner før, under og efter udsendelserne.

Det betyder at veteranerne anerkendes for deres indsats ved arrangementer som bl.a. flagdagen, men også i hverdagen, hvor veteraner og pårørende tilbydes én indgang til kommunen via Veterankoordinatoren. Veteranindsatsen er i kommunen samlet på et mindre antal medarbejdere, hvilket betyder, at veteraner og pårørende vil møde kommunale aktører, der har forståelse for deres særlige problematikker.

DETTE GØRES VED:

- En overordnet strategi for veteranindsatsen
- Afholdelse af et officielt flagdagsarrangement
- Én indgang for veteraner og pårørende
- Skabe et bredt samarbejdsfælleskab for udvikling og sparring

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veterandialogforum har på to møder drøftet flagdagsarrangementet og foreslået at der kommer større fokus på veteranerne og pårørende ift. indholdet på dagen. Det skal være veteranernes dag og dette kunne evt. gøres ved et særarrangement i kirken. Samtidig har de peget på at en mindesten og kransenedlæggelse ville være mere højtidelig og nærværende afholdelse af dagen. Der var også ideer om fx rådhuspandekager og reception for de inviterede på Rådhuset. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder på indholdet af Flagdagen. Da arbejdet med indholdet og konceptet ikke kunne gennemføres i 2020, arbejdes der videre med dette i 2021.

Der skal arbejdes videre med udpegning af nøglepersoner (se under strategispor 4) i de forskellige Centre i Kommunen, som skal være med til at sikre viden om veteranernes forhold og derigennem medvirke til anerkendelse af den enkelte veteran.

Der er planlagt flere arrangementer, som handler om anerkendelse af veteranernes indsats, men også er understøttende ift. motion, information og synliggørelse af den landsdækkende veteranindsats lokalt i Slagelse kommune.



På lang sigt

Tilstræbes en solid netværksgruppe repræsenteret af alle relevante Centre i kommunen, således at veteranerne føler sig set, hørt og forstået i deres møde med Kommunen.

Status på arbejdet

- Veterandialogforum Slagelse

Der er i perioden kun afholdt et fælles møde i Veterandialogforum. Det har vist sig at være en udfordring at samle alle aktører, da især de landsdækkende organisationer har mange kommuner og arrangementer de skal betjene. Derfor bør det overvejes at ændre sammensætningen af deltagere i dialogforum til mere lokale og regionale repræsentanter. Erfaringer fra Veterandialogforum i Sønderjylland viser at en mere lokal sammensætning gør samarbejdet mere konkret i forhold til hverdagsproblematikker og udvikling af samarbejdet mellem de nærliggende kommuner og regionstilbudene. Her er der bygget et tæt samarbejde op, som også har psykiatrien og politi med, hvilket giver mere direkte kontakt i samarbejdet i hverdagen.

- Der er nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder på indholdet af flagdagen. I 2019 var tiden knap ift. at ændre konceptet, derfor var programmet som vanligt med march gennem byen og arrangement med parade, taler, musik og pølsevogn. Efterfølgende var der et arrangement for veteraner og pårørende på biblioteket. Selve paraden som foregik på Rådhuspladsen var med stor repræsentation fra GHR samt politiheste, i alt 27 heste. Det er svært at vurdere om det er de inviterede veteraner og deres pårørende eller almindelige borgere og handlende, der var tilskuerne på dagen. En af udfordringerne ift. de inviterede er tidspunktet på dagen, da mange er på arbejde og børnene i skole og derudover var der i 2019 en del udsendte, som efter deres hjemkomst deltog i den store parade på Kastellet i København.

I 2020 fik vi heller ikke ændret på Flagdagskonceptet, men måtte alligevel tilpasse arrangementet på grund af Covid-19 situationen. Flagdagen blev ramt af forsamlingsforbud, hvorfor kommunen tidligt valgte at aflyse det store fysiske arrangement i byen og planlagde kun en mindre reception for årets udsendte. Men ikke engang dette kunne gennemføres. Til gengæld blev der udsendt online-hilsner fra Borgmester John Dyrby Paulsen og Kommunaldirektør Frank E. Andersen og naturligvis fra Regimentschef Oberst Jens Ole Rossen-Jørgensen fra Gardehusarregimentet, som sammen med Fanebærer og Trompeterkorpset fik givet en rigtig fin hilsen til alle veteraner og pårørende. På selve Flagdagen var der en særlig online-hilsen fra besætningen på Fregatten Iver Huitfeldt der var på mission i Hormuzstrædet. Derudover var der naturligvis også de overordnede hilsner fra Ministeren m.fl.





- Udsendt af Danmark Expo365
I uge 13 i 2019 kom den landsdækkende udstilling "Gennem ild og vand" til Slagelse, hvor den blev afholdt med bands, smagsprøver på veteranøl og foredrag fra bl.a. Team Veteran i det gamle posthus. I løbet af hele ugen deltog der ca. 300 folkeskoleelever fra afgangsklasserne i undervisning om Danmarks deltagelse i forskellige missioner i verden samt et ukendt antal af andre interesserede besøgende.
- Åbent Hus – Maritime dage i Korsør
I august 19 blev udstillingen "Gennem ild og vand" igen stillet op på det Maritime Folkemøde i Korsør. Det var et samarbejde mellem Veteranhaven, Veteran Caféen og Veterankoordinatoren, som præsenterede udstillingen. Flådestationen var som altid et tilløbsstykke, men i 2019 overgik besøgstallet alle de forgangene år. Her kunne man ud over skibene og de mange funktioner der findes på flådestationen også opleve frømænd, helikoptere og meget mere. Samtidig var flådestationen etapestart for cykelløbet Post Nord Danmark rundt om lørdagen. Folk kom langvejs fra med familier for at deltage i de maritime dage, som virkelig var med til at sætte Korsør på landkortet. I 2020 blev arrangementet aflyst på grund af Covid-19.
- Festugen
En af aktiviteterne på Festugen er at promovere lokale foreninger. Derfor stillede Veterankoordinatoren og VeteranCaféen op med en fælles stand hos ProfilOptik. Her kunne de besøgende deltage i gættekonkurrencer om fx hvor mange udsendte der var for Danmark i 2018, en kampsoldats udrustnings vægt m.m. Det handlede her også om at præsentere de lokale tilbud for veteraner og deres pårørende. I 2020 blev Festugen også aflyst grundet Covid-19.
- Åbent hus på Gardehusarkassernen
Lørdag den 14. september var der åben hus på Gardehusarkassernen, hvor de mange besøgende fik indblik i de mange forskellige funktioner der er repræsenteret på kasernen i Slagelse. Åbent hus arrangementet i 2020 blev heller ikke afholdt på grund af Corona-situationen.
- Løb med respekt
Der blev i juni 2019 af pårørende til en falden soldat arrangeret et mindeløb i tæt samarbejde med GHR og lokale foreninger. Der var stor tilslutning til løbet som havde flere forskellige strækninger for både børn og voksne. Overskuddet fra løbet blev efterfølgende fordelt mellem Familienetværket, Team Veteran, VeteranHaven og Veterancafé Slagelse.

”Selvom vi har løftet veteranindsatsen over de seneste år, er vi fortsat langt fra gode nok til at passe på de hårdest ramte veteraner. Det kan vi ikke være bekendt. Vi skal som samfund få øje på veteranerne og tilbyde dem den rigtige hjælp. Det er det, den nye indsats skal sikre.”

Kilde: Forsvarsminister
Trine Bramsen
November 2020



Strategispor 2

Information

Et centralt element i veteranindsatsen, er viden og information. Kendskab til de særlige forhold, der kan være forbundet med at have været udsendt, er det første skridt i arbejdet med veteraner og deres pårørende. Samtidigt er der behov for at arbejde på en fælles ramme for deling af information om og for veteraner.

Kommunens Veterankoordinator fungerer som central vidensperson, og arbejder hele tiden for at udbrede information om og til veteraner og pårørende, men også til de kommunale kollegaer. Kommunen vil samarbejde med både lokale, regionale og landsdækkende aktører på veteranområdet for at sikre en aktiv samarbejdsplatform ift. muligheder, tilbud, og relevante kontaktpersoner mv., således at informationerne samles og bliver tilgængelig for borgere, myndigheder og organisationer.

DETTE GØRES VED:

- Information om tilbud, arrangementer og aktuelle emner for veteraner og pårørende på Facebook
- Videndeling via Veterandialogform og andre samarbejdspartnere – omkring kurser, materiale, nyheder, opmærksomhedspunkter
- Betjening af det politiske niveau
- Håndtering af presse

Udviklingspotentiale

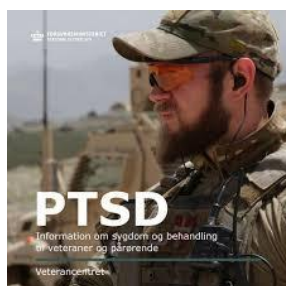
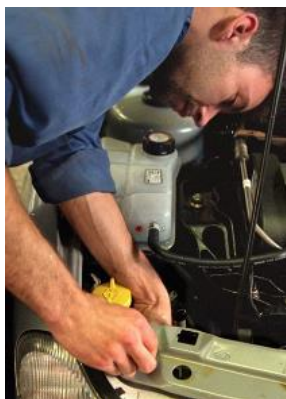
På kort sigt

Der skal inviteres til forskellige temamøder med de forskellige nøglepersoner bl.a. ift. projektet ”Fælles om veteraner”. Derudover interne temamøder med information til Center for Børn- & Unge, Center for Skole, Fritidsområdet m.fl. med fokus på ”Børn af veteraner og pårørende”.

Der skal inviteres til møder i Veterandialogforum med henblik på arbejdet med udviklingspunkter for 2021. I første omgang er udmeldingen at alle møder foregår virtuelt i forhold til Covid-19 restriktionerne, som følges.

På lang sigt

Servicetjek af Slagelse Kommunes Veteranstrategi, på baggrund af de løbende justeringer i den nationale Veteranpolitik.



Status på arbejdet

- **Generel overordnet viden om de mange tilbud**
Veterankoordinatoren indsamler general viden omkring de mange forskellige tilbud både lokalt, men også regionalt og landsdækkende. Dette sker både ved deltagelse i konferencer, sparringsmøder med andre koordinators og tæt samarbejde med forsvaret, Veterancentret og foreninger. Denne viden deles efterfølgende via afholdelse af møder med de relevante nøglepersoner, udsendelse af nyhedsmails og Facebook-opslag. I 2020 har der ikke været afholdt konferencer eller andre videndlingsarrangementer og samtidig er al information foregået via Facebook-opslag, målrettede nyhedsbreve og mails.
- **Informationsindsamling og videndeling**
I Dialogforum har der været drøftet, hvordan man bedst mulig kan dele viden og synliggøre de mange tilbud der findes for veteranerne – på landsplan er der ifølge Veterancentret ca. 200 veteranaktører med tilbud for veteraner. Man ser det som problematisk at alle kører deres egen platform for tilbud. De store landsdækkende organisationer har ikke mulighed for at understøtte alle de mange lokale platforme. Dette er en af årsagerne til at Danmarks Veteraner nu har udviklet en platform for aktiviteter og derved taget opgaven på sig ift. at stille en samlet platform til rådighed. Her kan Veterankoordinatoren og andre lokale tilbud synliggøre deres aktiviteter i en samlet aktivitetskalender. Udover aktivitetskalenderen vil Veterankoordinatoren i Slagelse forsat synliggøre de lokale tilbud og arrangementer på Facebook, som er en kendt informationsbase for de lokale veteraner og deres pårørende. Se <https://veteranportal.dk/>
- **Fra militær til civil**
I januar 2019 afholdt Veterankoordinatoren en temadag for de interne kommunale nøglepersoner samt samarbejdspartnere omkring beskæftigelsesrettede tiltag for veteraner. Her blev der bl.a. set på hvordan man som jobkonsulent og sagsbehandler kan være med til at understøtte veteraner i at få omdannet deres militære CV med omskrivning af deres kompetencer til et civil CV. På dagen deltog også Virksomhedsnetværket CABI, Veteranindsats Fyn og "Velkommen hjem", med Helene Djursøe, som stod for selve indholdsdelen på dagen.
- **Temadag om PTSD**
I januar 2019 inviterede Veterankoordinatoren nøglepersonerne fra kommunen til en gratis temadag om PTSD ved psykiater Kurt Stage fra Odense Universitets Hospital. Der deltog desværre kun en nøgleperson ved dette arrangement. Det er fortsat en udfordring at få samlet nøglepersoner omkring veteranindsatsen. Der er stadig en stor udskiftning i

”Veteracentrets konference - Viden om veteraner, bliver i 2021 gennemført virtuelt grundet Covid-19 situationen. Det kommer til at foregå onsdag den 3. marts 2021 live fra Antvorskov Kaserne”

Kilde: Veteracentret
21. december 2020



sagsbehandler, hvilket gør det vanskeligt at opbygge en fælles viden omkring veteranernes udfordringer. Dette vil der være fokus på i 2021.

- Veterankoordinatorens erfaringer videndeles med andre
Slagelse Kommunes Veterankoordinator bliver ofte inviteret som sparring og inspiration for opstart af lignende funktioner i andre kommuner, netop fordi vi var den første kommune med denne funktion. I den forbindelse var Veterankoordinatoren efter invitation af det norske forsvar i Trondhjem i januar 2019, hvor hun delte erfaringer ift. veteranindsatsen i Slagelse Kommune og samarbejdet med de forskellige militære instanser som fx Veteracentret.
- Nøglepersoner inviteres til Veteracentrets videnskoneference i april 2019
Her deltog nøglepersoner fra det opsøgende team fra Toften og dagpengesagsbehandler fra Jobcentret i forskellige workshops efter interesseområder og kunne dele viden med kommunale medarbejdere fra andre kommuner. Samtidig bidrager disse arrangementer til netværksdannelse og relationsarbejde.
- Interview hos DR P4
Her blev vigtigheden af at have mødesteder for veteraner drøftet og bl.a. fællesskaberne som VeteranHaven og Veterancafé Slagelse blev præsenteret. Veteran Haven er fortsat åben til brug for veteraner, men er også et beskæftigelsesrettet tilbud i samarbejde med Jobcenter Slagelse, som står for visiteringen til tilbuddet.
- Veterankoordinatorens deltagelse som bisidder
Ved Veterankoordinatorens deltagelse som bisidder i opfølgingsmøder med fx jobcentret kan hun være med til at pege på konkrete muligheder og ofte gratis tilbud målrettet veteraner, som led i den enkeltes handlingsplan. Der er et uudnyttet potentiale i at inviterer Veterankoordinatoren med ind i samtalerne. Det skyldes bl.a. at veteranerne ikke per automatik tildeles en af nøglepersonerne som sagsbehandler, der kender til veterankoordinatoren og de særlige muligheder.
- Foredrag i samarbejde med Veterancaféen omkring arbejdsskadesager
Advokat Mads Pramming og Arbejdsskade- og Erhvervssikring(AES) holdt i maj 2019 oplæg for ca. 40 veteraner i Veterancaféen i Ungehuset omkring veteraners arbejdsskadesager, afslag, muligheder m.m.
- Oplæg for socialrådgiverstuderende på Professionshøjskolen Absalon
Veterankoordinatoren holdt i december 2019 oplæg for 35 socialrådgiverstuderende på Absalon omkring kommunens veteranstrategi og om veteraners forhold, tilbud og muligheder.

Evalueringen af veteranindsatsen 2019 / 2020 er offentliggjort på Forsvarsministeriets hjemmeside:

<https://fmn.dk/da/nyheder/2020/ny-rapport-om-den-danske-veteranindsats/>

Kilde: Forsvarsministeriet

- **Evaluering af Veteranpolitikken**
Forsvarsministeren inviterede i november 2019 til evaluering af Veteranpolitikken som led i et overordnet servicetjek. Her bidrog Slagelse bl.a. med erfaringer og tiltag fra den daglige veteranindsats og måden vi arbejder med veteranerne og deres pårørende. Dette overordnede servicetjek, hvor i alt ca. 300 personer fra hele landet deltog skal munde ud i nye fokusområder, som vil påvirke vores lokale indsatsområder i 2020 og frem mod 2023, hvortil Forsvarsforliget er gældende.

Nogle af de fokusområder der blev præsenteret var bl.a.: Beskæftigelse, Særligt udsatte/rehabilitering, Forebyggelse, Anerkendelse samt Børn af veteraner og pårørende. Dette betyder for Slagelse Kommune bl.a. at nøglepersonerne på Børn- og familieområdet bør deltage i langt højere grad end hidtil.
- Stort set alle arrangementer har i 2020 været aflyst grundet hele Covid-19 situationen.

Ny undersøgelse om trivsel blandt børn af veteraner viser, at 11-15-årige børn, der har en far, der tidligere har været udsendt, generelt klarer sig lige så godt som andre børn.

Dog rapporterer de 11-årige børn af veteraner lavere psykisk trivsel, ligesom de oplever flere konflikter med deres forældre.

Kilde: Veterancenter
December 2020



Strategispor 3

Pårørende

I 2016 udførte SFI en undersøgelse af børn af veteraner, som skal være med til at sætte fokus på hvor meget børnene er belastede af de traumatiserede veteraner. De pårørende står med frustrationerne og mange af familierne er belastet og kan derfor være i fare for familiebrud og sekundær traumatisering.

Fokus på pårørende skal sikre, at de vanskeligheder og udfordringer de oplever og kan løbe ind i som pårørende, mødes med seriøsitet og professionelt i kommunen. Der arbejdes med at styrke netværk, hvorfor der afholdes forskellige sociale arrangementer for både veteraner og pårørende, men også hver for sig. Dette foregår både kommunalt, regionalt, men også på tværs af landet.

DETTE GØRES VED:

- Veterankoordinatoren også er tilgængelig for de pårørende
- Rådgivning og vejledning
- Afholdelse af pårørende cafe
- Sommerfest for familier
- Orientering om børnegrupper og parterapi

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veterankoordinatoren arbejder på at Pårørende Caféen og VeteranCaféen skal indeholde flere temadrøftelser og oplæg, for deltagerne. Der arbejdes på at optimere samarbejdet med andre caféer på tværs af kommunegrænserne.

På lang sigt

Efter ønske fra pårørende arbejdes der på et weekendarrangement kun for pårørende med relevant indhold. Der vil være et øget fokus på arbejdet med pårørende ift. viden om faren for at udvikle sekundær traumatisering.

Status på arbejdet

- Pårørende café

Veterankoordinatoren har afholdt caféaften for pårørende hver 1. onsdag i måneden i 2019 og start 2020. Det er ganske få der dukker op, men der har været en fast lille gruppe på 5 personer der kommer regelmæssigt. De ser caféen som et form for pusterum og et sted, hvor de kan tale direkte med andre om de udfordringer de oplever hjemme. Her informeres bl.a. om weekendarrangementer og andet, hvor de pårørende understøttes til at deltage sammen med deres familier. Det gør at de har fået et



netværk uden for caféens rammer. Det er vanskeligt at rekruttere nye pårørende, dels fordi pårørende ikke kun er pårørende til veteraner men også til døde eller nye udsendte veteraner. Det er meget forskellige problematikker de enkelte pårørende har. Samtidig kan det være svært for de pårørende, som har en meget udsat veteran hjemme, at komme hjemmefra, da vedkommende er den der står for alt i familien og derfor ikke magter at komme. Der har været annonceret i lokalaviserne, på Facebook og via netværk. Hvis og når vi får flere pårørende til caféen, vil det give mening at afholde temaaftner. Efter marts 2020 er der kun afholdt få caféaftner grundet forsamlingsforbud ift. Covid-19.

- **Veteran café**

Veterancafé Slagelse er en frivillig forening uden registrering, hvor veteraner kan komme og gå som de har lyst. Caféen har en fast bestyrelse, bestående af veteraner og pårørende, familienetværket, Danmarks Veteraner, Veteranstøtten og Veteran-koordinatoren.

Der har været afholdt møder hver fjerde onsdag i måneden i 2019 og starten af 2020.

Caféen har afholder arrangementer som fx sheltertur, fisketur på havet, grilaftner, foredrag samt påske- og julefrokost i 2019, hvor alt fra 5 - 40 personer har deltaget.

Veterancaféens aktiviteter finansieres via paragraf 18-midler samt diverse puljer og støtte fra lokale virksomheder. Et af arrangementerne fra caféen har i 2019 dog været medfinansieret af kommunen i samarbejde med veterankoordinatoren. Dette var et weekendarrangement i november 19 med børn og familie til Guldborghus ved Kobæk, hvor der var fælles madlavningskursus med kokken Claus Holm, masser af bevægelse og klatrevæg i Skælskørhallen her deltog 40 personer.

- **Sommerfest**

Veterankoordinatoren er blevet fast tovholder på afholdelse af en årlig sommerfest for veteraner og pårørende via en frivillig bestyrelse VAF – Veteranaktivitetsforening.

Sommerfesten i 2019 blev afholdt ved Panzermuseum East – her deltog 35 personer.

Sommerfesten afholdes for midler søgt via puljer. I 2020 blev sommerfesten aflyst.

- **Pårørende information**

I kontakten med udfordrede veteraner formidler Veterankoordinatoren altid information om tilbud til de pårørende og familien som helhed bl.a. omkring Veterancentrets gratis tilbud til familierne omkring børnegrupper, PREP-kurser for par og psykologbehandling til netop pårørende.

I 2020 har Veterancentret oprettet en særlig familieenhed, som har fokus på at støtte de familier, der har udfordringer. Samarbejdet med familieenheden og Slagelse Kommune vil i 2021 blive udviklet yderligere til gavn for de pårørende i Slagelse.

Veteranindsatsen skal løftes i et fællesskab af stat, regioner og kommuner. Den frivillige indsats er vigtig for den samlede indsats. Organisationer, fonde og borgere løser meget centrale opgaver og er værdifulde aktører og samarbejdspartnere på veteranområdet

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 4

Koordinering

Veterankoordinatoren fokuserer sin indsats på de særligt udfordrede veteraner. I afklaring af de enkelte veteraners behov indgår også spørgsmål om påvirkning af pårørende og deres børn samt fokus på anvendelse af rusmidler. På den måde agerer veterankoordinatoren bindeled mellem veteran og sagsbehandler og fungerer som tovholder, budbringer, bisidder m.m. i samarbejdet mellem bl.a. kommunens centre, psykiatrien og Forsvarets Veterancenter.

Veterankoordinatorens funktion giver veteraner, pårørende og interessenter mulighed for at møde en vidensperson i kommunen. Men samarbejdet om veteraner handler om mere end videndeling. Der er mange aktører på området i og uden for kommunen. Koordinering er centralt for at få arbejdet med at hjælpe særligt de udsatte veteraner og deres pårørende til at lykkes. Dette gælder, hvad enten der er tale om kommunale tiltag i et eller flere centre, eller i forhold til aktører uden for kommunalt regi.

DETTE GØRES VED:

- Udpegning af nøglepersoner i de forskellige centre ift. sagsbehandling
- Dyrke netværk og videndeling både internt og eksternt
- Bringe de "rigtige" parter sammen
- Stifinderfunktion for veteraner og pårørende
- Relationsarbejde i forhold til at skabe tillid
- Være opdateret på veteranområdet til gavn for både veteraner og kollegaer

Udviklingspotentiale

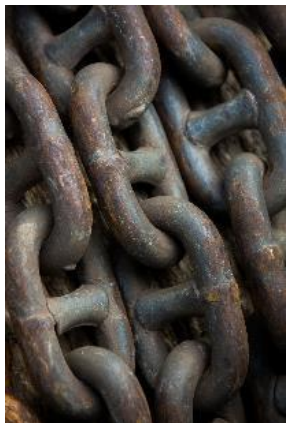
På kort sigt

Der fortsættes med udpegning af nøglepersoner, der kan indgå i samarbejdet med veterankoordinatoren, for at sikre den nødvendige videndeling og på sigt smidiggøre sagsbehandlingen. Nøglepersonerne skal have styrket deres viden omkring veteranernes kultur, identitet og udfordringer, for på den måde at være behjælpelige i videndelingen i de enkelte centre.

Opstart af netværkssamarbejde med de udnævnte nøglepersoner, således at vejen til information omkring tilbud og muligheder for veteranerne er opdaterede og tilgængelige for nøglepersonerne.

På lang sigt

Der tilstræbes et klart og mere synligt netværk af nøglepersoner og ansvarlige på tværs af de kommunale centre samt eksterne instanser.



Status på arbejdet

- Udpegning af nøglepersoner

Det er stadig en stor udfordring at få udpeget nøglepersoner i de forskellige centre. Et af de steder hvor det fungerer optimalt er Rusmiddelcentret. Her har ledelsen struktureret opgaven i eget center, således at informationerne fra Veterankoordinatoren når ud til de medarbejdere der møder veteranerne og omvendt, at Veterankoordinatoren ved præcis, hvem der skal have informationen. Dette tætte samarbejde gør, at de mange tilbud kan sættes i spil i en samlet handleplan for den enkelte veteran. Her virker samarbejdet netop som tværfaglige kollegaer som understøtter hinanden med forskellig viden i opgaveløsningen. Denne måde at arbejde med nøglepersoner på, gør at borgerne føler at de møder medarbejdere der kender til veteraners mulige udfordringer. Der er fortsat store udskiftninger blandt medarbejdere i bl.a. jobcentret, der vanskeliggøre at informationerne kommer ud til de rette sagsbehandlere. Samtidig er der sagsbehandlere der har veteraner, som ikke kender til deres mulige udfordringer og ej heller har kendskab til veterankoordinatoren i kommunen og derved de mange mulige tilbud for veteranerne. Derfor vil der i 2021 fortsat være fokus på at få oprettet en samarbejdsstruktur på tværs af alle centre.

- Sagsbehandling

Netop når der er udpeget en fast nøgleperson, som også har interessen i området, så foregår samarbejdet med veterankoordinatoren rigtig godt og tilbud kan blive bragt i spil. Samtidig er der en forståelse for de udsatte veteraners udfordringer fx at møder afholdes i andre rammer eller at veterankoordinatoren kan hjælpe med at få skabt kontakten til fx militærpsyk, søge legater eller andet. Der hvor sagsbehandlingen er udfordret er, når veteraner har skiftende sagsbehandlere og efter deres mening ikke hører noget i deres sag. Det er ofte den slags henvendelser som lander hos veterankoordinatoren. Det samme gælder frustrationer, når de udfordrede veteraner selv skal søge ydelser og hjælp digitalt. Derfor har veterankoordinatoren ofte en stifinderfunktion for de veteraner og pårørende, der ikke kan finde rundt i det kommunale system.

- Netværkssamarbejde

Det giver mening at nøglepersonerne kender til vilkår og tilbud til veteranerne og derfor er det vigtigt at de deltager i Veterankoordinatorens infomøder og undervisningsdage samt fællesarrangementer med samarbejdspartnere. Disse møder har været udfordret i 2020 grundet Covid-19.

Efter udsendelsen skal veteranen støttes i omstillingen fra livet i missionen til hverdagen hjemme. Adgang til støtte på baggrund af hændelser under udsendelse har ingen udløbsdato.

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 5

Udvikling af indsatser og samarbejder

Langt størstedelen af de hjemvendte veteraner indtræder problemfrit på arbejdsmarkedet, enten i deres tidligere job eller på nye arbejdspladser. Målet er for arbejdsdygtige veteraner, som for alle andre ledige, at komme hurtigt i job eller videreuddannelse. Kommunens værktøjer samt de lovgivningsmæssige rammer er i udgangspunktet de samme.

Opgaven sætter holdet, derfor har veterankoordinatoren en central rolle i udviklingen af samarbejdet med de mange interessenter indenfor forsvaret, lokalsamfundet, virksomheder, behandlingstilbud under staten, regionen og kommunen m.fl.

Det betyder, at der nu er etableret et dialogforum med repræsentanter fra de mange interessenter både lokalt, regionalt og fra landsdækkende foreninger, som ønsker at bidrage til synliggørelsen og udviklingen af indsatser for veteraner og pårørende i Slagelse Kommune. Veteran Dialogforum vil være med til at pege på udfordringer og potentialer for udviklingen af den brede veteranindsats. Der vil i den forbindelse blive nedsat ad hoc arbejdsgrupper for at løfte de forskellige tiltag.

DETTE GØRES VED:

- At Veteran dialogforum mødes to gange årligt
- At der indsamles input omkring fokusområder
- At der peges på mulige politiske fokusområder
- At der nedsættes ad hoc arbejdsgrupper
- At der afholdes temadage for nøglepersoner i kommunen (se strategispor 4)

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Et af ønskerne fra Dialogforum har siden 2019 været at understøtte anerkendelsen af veteranerne i Slagelse Kommune. Dette ved at der opstilles en mindesten ved Sct. Mikkel Kirke, der viser, hvilke missioner der har været. Mindestenen ønskes "anvendt" i forbindelse med Flagdagen.

Efter 2020 med forsamlingsforbud og restriktioner i forbindelse med Covid-19 situationen arbejdes der på afholdelse af forskellige temadage for bl.a. nøglepersoner i Jobcentret, men også ift. samarbejdet med familieenheden, temadage for Børn og Unge m.fl.

Kaffemøder med lokale medarbejdere fra Veterancentret og Veterankoordinatorer fra Vestsjælland for at styrke samarbejdet.



Skabe kontakt og samarbejde med nye lokale tilbud, herunder motorcykelklub med base i kommunen og videre afdækning af nyt idrætsprojekt for børn af veteraner.

På lang sigt

Der skal findes en mere langsigtet løsning omkring akutte og blivende egnede lokale boliger, hvor veteraner kan rummes. Her bør der arbejdes på at styrke samarbejdet og dialog med boligselskaberne. Ligeledes er det også vigtigt at sikre et godt netværk og dialog med de private udlejere for at komme veteranerne i møde.

Der er et ønske fra Veterandialogforum om at værnepligtige bør bydes velkommen på samme måde som de nye studerende gør ved Study Start. Dialogforum påpeger at mængden af værnepligtige måler sig med de studerende og at de er en del af kommunens profil og kultur, hvis man ønsker at profilere sig som Garnisonsby.



Status på arbejdet

- Veterandialogforum Slagelse.

I august 2019 afholdte Veterankoordinatoren temadag for nøglepersoner og efterfølgende fælles Veterandialogforum. På temadagen for nøglepersonerne, underviste Veterancentret deltagerne i de sårbare veteraners særlig udfordringer. På mødet var der repræsentanter fra Toften, Rusmiddelcentret, Jobcentret og Udsatterrådet.

I forlængelse af undervisningen for de kommunale deltagere stødte Dialogforum til, da der var lagt op til en mere højtidelig sammenkomst, hvor samarbejdsaftalen mellem Veterancentret og Slagelse Kommune officielt skulle underskrives af Borgmesteren og Chefen for Veterancentret. På den måde fik nøglepersonerne samtidig sat ansigt på de mange samarbejdspartnere, dette netop for at skabe en "vi følelse" for den samlede veteranindsats. Således blev der mulighed for at netværke med hinanden.

På mødet deltog udover nøglepersonerne:

- Kontaktofficer Gardehusarkasernen
- Chef for garnisonssektionen ved Flåden
- Danmarks Veteraner v/ Hovedbestyrelsen
- Kammeratstøtteordningens Sociale udvalg
- Pårørendecaféen
- VeteranHaven
- VeteranCaféSlagelse
- VeteranAktivitetsForeningen
- Chefkonsulent fra Jobcentret
- Veterankoordinator Slagelse Kommune
- Veteranindsats Næstved
- Veteranindsats Fyn
- Veterankoordinator Nyborg
- Boligsocial indsats DAB
- Opsøgende rådgiver fra Forsvarets Veterancenter
- Beskæftigelsesmedarbejder fra Forsvarets Veterancenter





- Samarbejdsaftalen mellem Veterancentret og Slagelse Kommune
Samarbejdsaftalen er en gensidig hensigtserklæring til at fortsætte med den samlede veteranindsats og at Slagelse Kommune sikre at tilegne sig viden om veteraner og indholdet i den nationale politik til gavn for veteraner og pårørende bosat i Slagelse Kommune.

- Input fra Veteranforum
Udvidet samarbejde lokalt - Både i forhold til viden om kommunen og de netværk der er opbygget og Veterancentrets tilbud og de mange frivillige tilbud er det vigtigt at alle kender til dem og at vi spiller hinanden gode. Generelt er der et ønske fra Veterandialogforum om at der afholdes et møde kun med Veterandialogforum om året og derud over et møde sammen med nøglepersonerne, hvor borgmester og Kommunaldirektør og andre evt. kunne inviteres ind, netop for at få et mere aktivt lokalt samarbejde.

Mindesten - Der har i Veterandialogforum gennem længere tid været drøftelser og ideer omkring etablering af en mindesten, der hylder Danmarks udsendte. Ideen er bragt til Borgmesteren og Kommunaldirektøren, som begge viser interesse for en dialog omkring, hvordan der kan arbejdes videre med mindestenen. I 2020 blev det aftalt, at der arbejdes videre med en løsning, der vil hænge sammen med forskønnelsen af Mindelunden ved Gardehusarkasernen. Der arbejdes på at have en løsning klar til Flagdagen 2021.

Akutboliger – Der udtales stadig et behov for akutboliger for udsatte veteraner.

Blivende egnede boliger – ift. at mange udsatte veteraner kan være udfordret psykisk på bl.a. larm eller det at bo i en etageejendom med mange lyde og mennesker. Derfor ønskes der en øremærkning af fx skæveboliger til udsatte veteraner med særlige behov.

Egnede blivende boliger - Der er stadig behov for et styrket samarbejde med boligselskaberne, hvorfor en repræsentant for DAB var inviteret med til møde med Veterandialogforum.

Study Start

Der har været rettet henvendelse til Business Slagelse angående de såkaldte "goodie bags", som uddeles til de studerende på deres StudyStart-dag om disse også kunne uddeles til de nye værnepligtige. Dette vil de rigtig gerne, men det kræver i første omgang en dialog om en samlet struktur for modtagelsen af de værnepligtige, som forhåbentlige kunne blive kommende studerende og borgere i Slagelse Kommune. Der inviteres til samarbejds møde omkring dette i løbet af 2021.





Flagdag – Der har været en henstilling om at have større fokus på veteraner og pårørende frem for den store deltagelse af værnepligtige i march og parade. Dette er dog problematisk ift. at opretholde et arrangement som det ser ud i dag, da de værnepligtige udgør den største del af regimentets deltagelse. Kommunen opfordres til at afholde et mindre arrangement med direkte fokus på veteranerne – fx invitation til et fyraftensarrangement, hvor de kan mødes og modtage officielle taler og noget tragtament kun for dem og de pårørende – altså mere lukket selskab. (Se Strategispor 1 for status på Flagdagen 2019 og 2020)

Det nye år 2021

Potentialerne fra nærværende årsrapport 2019/2020 vil nu blive indsat i årshjulet for 2021 og således arbejdes der med de enkelte temaer hen over året. Samtidig ser jeg frem til de mange løbende samarbejder og nye initiativer på veteranområdet.

Godt Nytår!

Veterankoordinatoren januar 2021

