

SAMMEN VISER VI VEJEN

Bosætningsstrategi
- Slagelse Kommune



Indhold

Forord	2
Sammen viser vi vejen	3
Sådan skaber vi bosætning	4
Det har betydning for bosætning	5
Bolig	5
Uddannelse	7
Arbejde	7
Det gode liv	8
Dem vi gerne vil tiltrække og fastholde	9
Studerende og nyuddannede	9
Job-tilflyttere	9
Børnefamilier	10
Seniorer	10
Mød tilflytterne	11
Vær med	13

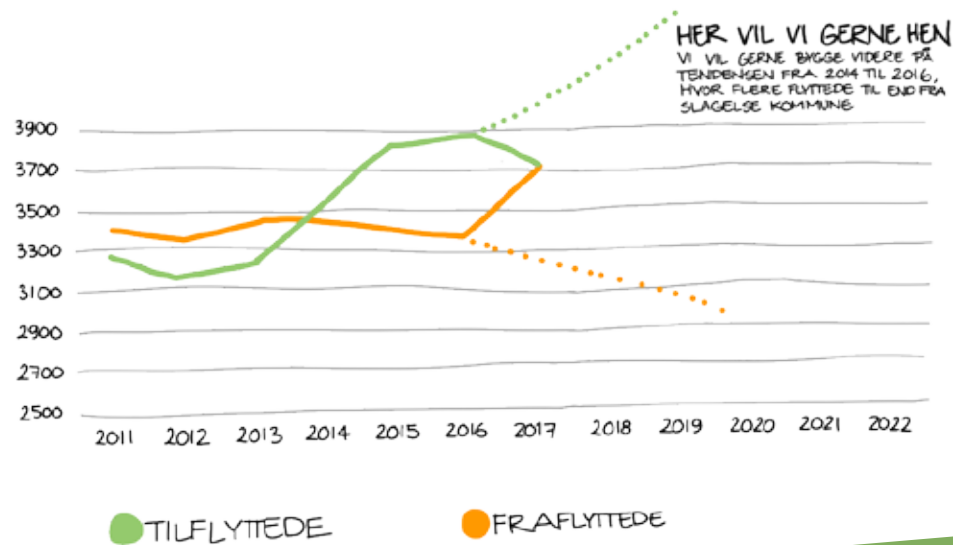
Bosætningsstrategien "SAMMEN VISER VI VEJEN" afløser Bosætningspolitikken fra 2012 og strategien fra 2016.

Med den nye bosætningsstrategi ønsker Slagelse Kommune at invitere til samarbejde om at tiltrække og fastholde borgere.

Ved siden af bosætningsstrategien udarbejdes årligt handlingsplaner og en statusrapport der tager temperaturen på, hvordan det går med bosætning i Slagelse Kommune.



Forord



Underskrives af Borgmester, Byråd, Økonomiudvalg

MÅLSÆTNINGER

- Flere flytter til end fra Slagelse Kommune
- En bæredygtig befolknings sammensætning, hvor uddannelsesniveau, indkomst og livskvalitet øges for både nye og eksisterende borgere
- Slagelse Kommune som et attraktivt sted at bo, besøge, studere, investere og arbejde

Sammen viser vi vejen

Beslutningen om, hvor man vælger at bosætte sig, bliver påvirket af mange forskellige forhold. Kan man finde den rette bolig til den rigtige pris? Er der en god skole og et foreningsliv, som ens børn kan blive en del af? Er der et godt byliv og andre studerende, som man kan hænge ud med? Er det nemt at komme til at besøge børnebørnene? Er det muligt også at finde et nyt job nærheden, når man engang vil videre til det næste?

Vi er rigtig mange, der er med til at skabe rammerne for den hverdag, der gør det attraktivt at flytte til Slagelse Kommune. Lige fra den frivillige fodboldtræner, der søger for god stemning på holdet til direktøren, der skaber jobs og udvikling. Hvis vi skal lykkes med at tiltrække nye borgere og fastholde dem som bor her, er det vigtigt, at vi bliver bedre til at dele de gode historier med hinanden, og at vi samarbejder om at skabe nye tilbud og fællesskaber.

Med bosætningsstrategien har Slagelse Kommune sammen med lokale interessenter lavet en ramme for, hvordan vi vil arbejde med bosætning, hvor du kan være med.

Sammen viser vi vejen til det gode liv i Slagelse Kommune.



Sådan skaber vi bosætning

De 6 principper



Vi samarbejder om bosætning

Bosætning er resultatet af det, vi gør og siger hver dag. Lige fra gartneren, som sørger for, at der er pænt i bymidten til skolelæreren, der underviser vores børn. Sammen viser vi vejen til det gode liv i Slagelse Kommune.



Vi fortæller de gode historier

De gode historier er dem, der gør os stolte, og der hvor vi mærker, at vi gør en forskel. De tager afsæt i det vi siger og i konkrete og personlige fortællinger. Vi er alle sammen ambassadører for Slagelse Kommune.



Vi gør vores lokale styrker og identiteter synlige

Slagelse Kommune har det hele, uanset om man er til det stille liv på landet eller byliv i pendlingsafstand til København og Odense. Vi skal vise de unikke rammer, vi tilbyder for det gode liv over det hele i vores kommune.



Vi fokuserer på de målgrupper, som vi kan og vil tiltrække og fastholde.

Målgrupperne er dem med størst potentiale for at bosætte sig i Slagelse Kommune, som samtidig kan bidrage til en bæredygtig udvikling økonomisk og socialt.



Vi målretter aktiviteter til specifikke målgrupper

Vi er bevidste om vores målgrupper og taler direkte til deres specifikke behov og interesser. Vi møder dem, der hvor de er og med budskaber, der matcher deres behov.



Vi tager afsæt i data og viden

For at vi kan lykkes med den målrettede bosætningsindsats, har vi brug for opdateret data og ny viden om alt det, der påvirker bosætning. Derfor indsamler og deler vi data og viden, så vi alle sammen kan blive klogere på verden omkring os og sætte handlinger i gang på et oplyst grundlag.

Med de 6 principper ønsker Slagelse Kommune at invitere hele organisationen, foreninger, borgere, virksomheder, boligselskaber, uddannelser, private udviklere og alle interesserede til at samarbejde om bosætning.

Det har betydning for bosætning

De 4 overordnede temaer



1. Bolig

I Slagelse kan du "bo dyrt billigt". Vi har mange skønne og forskellige boligtyper, og der er noget for en hver smag og pengepung.

Boligmarkedet i Slagelse Kommune er inde i en positiv udvikling, og det lægger pres på de populære boligtyper. I Slagelse, Korsør og Skælskør mangler boliger til dem, der gerne vil sælge deres store parcelhuse for at rykke i noget mindre, når børnene er flyttet hjemmefra, så der kan blive plads til nye børnefamilier.

Der er behov for, at imødekomme efterspørgslen på mindre, gerne nye eller nyere, boliger til dem, der skiller sig af med parcelhuset, og til de mange studerende i Slagelse der mangler en bolig.

Den rette bolig og de rigtige omgivelser er afgørende for tilflytningen. Målgrupperne skal kunne finde en bolig, der passer til deres behov og drømme i et område, der er attraktivt for dem. Det betyder noget, hvordan vores byer og bymidter tager sig ud, og at det er let at komme fra a til b.

De 4 temaer – bolig, uddannelse, arbejde og det gode liv – er udpeget med input fra diverse interessenter. Udvikling af temaerne skal ske med udgangspunkt i målgruppernes ønsker og behov.

Nybyggede boliger

Hos Nybolig i Slagelse er favorithandlen et nyere rækkehus i 1 plan, på 80 – 120 m² og i god stand, fordi udbuddet af dem er begrænset, og de er eftertragtede af mange. Men det er HJ Huse i gang med at rette op på. Det lokale entreprenørfirma har udstykket og bygget 20 et plans huse fra 98 til 143 m² i Rosenhaven i Slagelse, og er også i gang med at bygge 17 nye mindre 1 plans huse i Vemmelev.

Kim Bøhmert fra HJ Huse er sammen med hustruen Anne og sønnen Martin selv flyttet ind i et af de nye hvide etplans huse i Rosenhaven. -De fleste af husene er allerede solgt, men de er også utroligt energivenlige. De første 14 måneder, har det kun kostet os 3.500 kroner at varme huset på 143 m² op, fortæller Kim Bøhmert.



Opførelse af nye boliger har betydning for bosætning



2. Uddannelse

Slagelse er en uddannelsesby med 8000 unge studerende fordelt på de mere end 100 uddannelser. Uddannelserne ligger i Slagelse bymidte tæt på byliv, boliger og station.

Slagelse Kommune er den tredje største uddannelsesby i Region Sjælland med en stor bredde i udbuddet af uddannelser lige fra erhvervsskole og gymnasium til universitet.

Uddannelse er en væsentlig årsag til flytning, både når man skal vælge sin uddannelse, og når man er færdiguddannet. Derfor er målgruppen vigtig både fordi den fylder meget og er ekstra mobil. Det har konsekvenser både for fastholdelse og tiltrækning.

Med hensyn til bolig, så efterspørger de studerende bynære lejeboliger til en overkommelig pris. Derfor er det af største vigtighed, at der etableres studiebolig i Slagelse tæt på station og bymidte. Kun med de rigtige boliger bliver de studerende tilflyttere til Slagelse Kommune.

Uddannelsesmuligheder er også vigtigt for børnefamilier, det handler om at kunne se muligheder for sine børn og sikre, at verden står åben, så børnene kan realisere deres egne drømme. Men før uddannelse kommer adgang til gode dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser, for det er her fundamentet bygges for børnenes fremtidige muligheder.

Fokus på teknologi i skolen, har betydning for bosætning

Robotter i undervisningen

Antvorskov Skole har succes med at bruge robotter, 3D printere og eget teknologilaboratorium i undervisningen. Det øger interessen for de naturfaglige fag, puster liv i skoletrætte elever og giver mulighed for at være med i internationale science konkurrencer.

- Vi har lavet nogle gennemsigtige diger af nanobehandlet glas, som ikke bliver fedtet af saltet i havvandet. På den måde kan sommerhusejere beskyttes mod oversvømmelse, uden at miste de udsigter, som de har betalt millioner for, fortæller Miriam og Cecilie, to elever fra skolen som tog deres opfindelse med til de skandinaviske finaler i First Lego League.





3. Arbejde

Med København og Odense rundt om hjørnet kan man fra Slagelse nå godt 1 mio. arbejdspladser indenfor en time. Det giver gode muligheder for at få job lokalt eller pendle til job og bo i Slagelse Kommune.

Slagelse Kommune har både et stort privat og offentligt arbejdsmarked, der er karakteriseret ved store offentlige institutioner og et stort udbud af små og mellemstore virksomheder.

Job og karriere er ofte årsag til at man flytter. Det handler om at komme tættere på sit arbejde og få mere fritid. Derfor er det vigtigt at vi viser, hvilke job- og karrieremuligheder, der er i og omkring Slagelse Kommune. Slagelse er en pendlerby og det skaber både muligheder og udfordringer. Mulighed for at tiltrække dem, der pendler til Slagelse, men også udfordring med fastholde dem, som pendler ud af kommunen for at arbejde.



Et godt sted at arbejde

At finde det rigtige job har stor betydning for bosætning. Landinspektørfirmaet Skel.dk i Slagelse blev kåret som Danmarks 16. mest attraktive arbejdsplads af Great Place To Work i hård konkurrence med IT virksomheder og medicinal mastodonter. Det er vigtigt for landinspektører har Danmarks laveste arbejdsløshed blandt akademikere.

- Den er på 0 procent, og endda lavere end lægernes. Men vi har succes med at tage studenter ind i deres sabbatår, gøre dem interesseret i faget. På den måde har vi faktisk kunnet ansætte otte som vi har fulgt siden de blev studenter, og der er flere på vej, fortæller Michael Thomsen, direktør i Skel.dk

Attraktive arbejdspladser, har betydning for bosætning





4. Det gode liv

Slagelse Kommune har rammerne til at skabe et liv, hvor drømme kan blive til virkelighed. Drømmen om et spændende, meningsfuldt arbejde eller studie. Hvor der er råd til at købe drømmeboligen. Tid og plads til børn, familie, venner, sport og fritid.

At skabe sig et meningsfuldt og godt liv, er vigtigt for alle mennesker. Det handler ofte om de muligheder, vi har for at være sammen med andre, og hvilke muligheder, vi kan give vores børn.

Det er afgørende, at vi kan tilbyde gode pasningsmuligheder, skoler, faciliteter og service gennem hele livet i forhold til sundhed, omsorg og trivsel.

I Slagelse Kommune er der en masse muligheder for aktiviteter, fællesskab og oplevelser i naturen og i byen. Slagelse Kommune har en af Danmarks længste kyststrækninger med plads til aktivitet og afslapning. I Slagelse Kommune er der et bredt foreningsliv, og vi har også mange kulturtilbud og shopping muligheder.

Høstfest for børn og voksne

Til Æbledagen i Hashøj NV mødes børn og voksne til æblepresning, æblegudstjeneste, æblemad og høstlege. Æbledagen har styrket fællesskabet og er blevet en fast tradition for lokalområdet.

- Det er en god dag, hvor du mødes med venner og bekendte og vi har da også mødt nye venner på Æbledagene. I år har vi kun drengene på seks og otte år med, men den store datter plejer også at komme hjem fra Odense eller København, bare for at være med her. Børnene kender hinanden fra skolen, og alle passer alles børn. Hvis dit barn falder et sted, er der altid nogen som hjælper det op, fortæller Pernille og Misá Perdic.



Fællesskaber der hvor man bor, har betydning for bosætning

Image

Et områdes image og status har direkte indvirkning på bosætning. Men image er mere end branding. Det kræver indhold, kvalitet og troværdighed.

Image handler om den følelse vi har, når vi tænker på Slagelse Kommune. Kan vi mærke, at det her er et godt sted? - Her hører jeg til og føler mig hjemme. Her kan jeg møde mennesker, jeg gerne vil være sammen med. Hvis området har et dårligt image, så bliver den konklusion meget sværere.

For at vi kan skabe troværdighed, i budskabet om at Slagelse er et godt sted at bo, arbejde og studere, skal vi alle sammen være ambassadører for vores område. Vi skal dele den stolthed, vi har for vores lokale kvaliteter, og den glæde vi finder i vores hverdag og fællesskaber.

Der vil altid være dårlige historier, men de må ikke stå alene!

Dem vi gerne vil tiltrække og fastholde

De 4 overordnede målgrupper



Studerende og nyuddannede

Hvem er de?

Det er i denne fase af livet, at mennesker er mest flytbare, enten i forbindelse med valg af uddannelse og praktik, men også i forbindelse med det første job. Derfor er de også sværest at fastholde.

Den studerende er mellem 16 og 30 år og i gang med eller skal til at starte på en uddannelse. Den studerende er flytbar i forbindelse med valg af uddannelse eller praktik.

Den nyuddannede er blevet færdig med en kompetencegivende uddannelse og skal nu finde vej ud på arbejdsmarkedet. Aldersmæssigt er de typisk mellem 20 og 30 år gamle.

Hvad vil de?

Det vigtige for denne gruppe er fællesskaber med andre unge både på studiet og på jobbet. De vil gerne bo bynært i en overkommelig bolig - typisk en mindre lejlighed eller et bofællesskab med andre unge. For denne gruppe er det vigtigt med karrieremuligheder, studiejob, transportmuligheder, byliv og venner.



Job-tilflyttere

Hvem er de?

For denne gruppe, er det jobbet, som er den udløsende faktor for overvejsen om at flytte. Gruppen karakteriseres ved at være borgere i den erhvervsaktive alder, som allerede arbejder eller er interesseret i et job i Slagelse Kommune eller omegn.

Gruppen består også af de professioner som de lokale arbejdspladser efterspørger, og vi har særligt fokus på de erhverv, hvor arbejdspladserne oplever at det er svært at tiltrække den rigtige arbejdskraft.

Hvad vil de?

Job-tilflytteren vil gerne bo tæt på sit arbejde og øge sit økonomiske og sociale råderum. Job-tilflytteren vil også gerne holde sine karrieremuligheder åbne og have mulighed for at dyrke sine fritidsinteresser og skabe sig et socialt netværk. Deres præferencer afhænger meget af, hvor i livet de befinder sig og hvilke erhverv de er beskæftiget indenfor.

De 4 overordnede målgrupper, er udvalgt, fordi de har stort potentiale for at vælge at bosætte sig i Slagelse Kommune samtidig med at de kan bidrage til bæredygtig udvikling økonomisk, socialt og aldersmæssigt.

Udvikling af indsatser overfor målgrupperne bør tage højde for, at der er stor variation i ønsker og behov inde for den enkelte målgruppe.



Børnefamilier

Hvem er de?

Forældrene er typisk mellem 30 og 50 år og har typisk mellem et og tre børn. Forældrene har en erhvervsuddannelse, mellemlang eller videregående uddannelse. Småbørnsfamilierne er de mest mobile og undersøgelser viser, at vi har bedst mulighed for at tiltrække personer, der kender til Vestsjælland i forvejen.

Hvad vil de?

Denne gruppe vil have gode job- og karrieremuligheder.

Gode muligheder for deres børns læring og udfoldelse samt økonomisk frihed, tid og plads. Det betyder en bolig med plads til alle, til en god pris. Desuden er det vigtigt med en god placering af bolig i forhold til skole og arbejde, som giver mest mulig tid til familie, venner og fritidsinteresser. Den typiske bolig til denne gruppe er villa, rækkehus eller drømmen om et liv på landet.

Børnefamilierne er flytbare, når der sker større ændringer i enten jobsituation, børnenes skole eller institutionsliv, eller når der sker ændringer i den familiemæssige situation.



Seniorer

Hvem er de?

De er mellem 55 og 75 år gamle. De befinder sig i sidste halvdel af deres erhvervsaktive år eller er pensionister og efterlønnere. De har typisk voksne børn og muligvis børnebørn. De skal finde sig til rette med deres "nye" tilværelse ofte med fraflyttede børn. De har nu mulighed for at realisere nogle behov, som de tidligere har tilsidesat.

Hvad vil de?

Denne målgruppe udgør en stadig større del af befolkningen, og nye analyser tyder på, at seniorerne er en gevinst for deres bopælskommune længere end tidligere antaget. De er købestærke og engagerer sig i deres lokalområde eller fritidsinteresse – og så kan de være med til at trække børn og børnebørn med sig.

Overordnet så handler det for målgruppen om at skabe sig en god ramme for det aktive seniorliv med bekvemmelighed, hverdagsluksus og frihed til at udleve sine interesser. Der er en høj grad af lokalt engagement, de bruger diverse kulturtilbud og så vil de gerne være aktive både ude og inde.

Med hensyn til bolig så foretrækker de etplanshuse, rækkehuse eller lejligheder med gode adgangsforhold. Lav vedligehold og færre kvadratmeter end den tidligere bolig er en prioritet, men stadig med mulighed for at være familiens mødested.

Mød tilflytterne...

Kim Hoffmann-Madsen 37 år, Marie Kirk Hansen 35 og baby flyttede til Ormsagergård i Hejninge - Stillinge fra Nørrebro.

- Vi vidste allerede i indkørslen, at det skulle være her! Gården ligger helt perfekt med egen lille skov, tæt på stranden og masser af plads. Vi havde tre grise i sommers, og nu har vi høns og gang i en masse projekter, fortæller parret.

Kims forældre er også flyttet til Ormsagergård, og har fået deres egen afdeling i huset.



Kim og Maria kom fra en lejlighed på Nørrebro i København og de havde aldrig været i Slagelse før, og da slet ikke hørt om Hejninge inden at de fandt gården på nettet.

- Men der er et fantastisk fællesskab herude - vi har været til både juletræstænding, sommerfest, gåture og meget mere, og folk har været rigtig gode til at tage imod os. Vi snakkede meget mere med naboerne her, end dem vi boede få meter fra på Nørrebro. Maria er boligsocialkoordinator og har fået job hos lokale boligforeninger to uger efter at parret var flyttet til, mens Kim har sat snedkerfirmaet Nordic Handcraft på pause, mens han har haft travlt med at renovere gården.

- Det er også en af de gode ting ved at flytte herud, at vi kan leve af en indtægt. Og så hjælper det også at vi bor to generationer på gården, fortæller parret.



Børne-
familien



Sabine Lindstrøm Groth 24 år, flyttede fra Næstved til Skælskør, da hun skulle til at studere på Syddansk Universitet i Slagelse.

- Det med at bo tæt på sin uddannelse, det betyder rigtig meget. Fra Skælskør er der ikke langt til hverken Slagelse eller København. At være studerende i Slagelse er ret fedt, fordi der er så mange muligheder og så ligger universitetet midt i byen, fortæller Sabine.

- Rækkehuset i Skælskør var et tilbud Sabine og hendes mand ikke kunne sige nej til. Først og fremmest kunne de overtage huset stort set med det samme, og så fik de egen have og mere plads til en lav husleje tæt på hans familie.

- Skælskør giver mig sådan et frirum. Her er havnen og der er ikke så langt til stranden. Det er et rart sted at bo, hvor jeg en dag gerne vil stifte familie selv, fortæller Sabine. Det er mange muligheder i Skælskør, og det er også let at komme her til. Da jeg var studerende tog jeg bussen for at besøge mine venner i Slagelse og Næstved, siger Sabine.

Udover boligen har Sabine også fundet sit første karrierejob, hvor hun arbejder med kommunikation og marketing for iværksættervirksomheden N-Lock i Korsør.

Liselotte Agerskov 60 år og Peter Agerskov 63 fra Bornholm & Tine Green 47 år og Lars Nielsen 55 år fra Smørum, er blevet næsten naboer i en andelsboligforening i Korsør.

- Vi bor tæt på vandet og en fantastisk natur og huspriserne er vildt meget billigere her. Vi har fået 50 m² mere plads end vi havde før – og uden trapper. Du kan jo ikke engang få en andelsbolig i Smørum til under en million, fortæller Tine og Lars. De pendler begge to til København på arbejde, Lars hver dag og Tine seks gange om måneden, fordi hun har døgnvagter.

- Men den der pendlertur er ikke så slem. Det er ikke noget folk skal frygte synes jeg, siger Lars.

For Liselotte og Peter er det børnebørnene i Slagelse, som lokkede dem væk fra Bornholm.

- Huset var blevet for stort da børnene flyttede hjemmefra og så var det i to plan. Nu har vi fået et 12 år gammelt hus i et plan og med gulvvarme, og det er nærmest vedligeholdelsesfrit. Og samtidigt har det været lykken at komme tæt på børnebørnene. De bor på et landsted udenfor Slagelse, så vi er tæt på deres liv nu, fortæller Liselotte og Peter.

Studerende
og
nyuddannet



Seniorer og
jobtilflyttere

Vær med

Med denne bosætningsstrategi ønsker Slagelse Kommune at invitere hele organisationen, virksomheder, foreninger, boligselskaber, private udviklere og alle interesserede til at samarbejde om bosætning.

Slagelse Kommune udfører og udvikler løbende aktiviteter, der skal tiltrække og fastholde nye borgere.

Vil du være med eller har du en god idé til en aktivitet eller historie, så kontakt bosætningsteamet på boi@slagelse.dk

Du kan læse mere om vores aktiviteter, tilflyttere og mulighederne for at flytte til Slagelse Kommune på boislagelse.slagelse.dk

Det gør bosætningsteamet i Slagelse Kommune:

Velkomst af nye borgere

Alle nye borgere modtager et velkomstbrev og en velkomstpakke med informationer og fribilletter, når de er flyttet til Slagelse Kommune. Sammen med kultur- og foreningslivet afholder bosætningsteamet velkomstarrangementer for nye tilflyttere, hvor de kan møde andre og få en god start på deres nye liv i Slagelse Kommune.

Data og viden, der gør os bedre

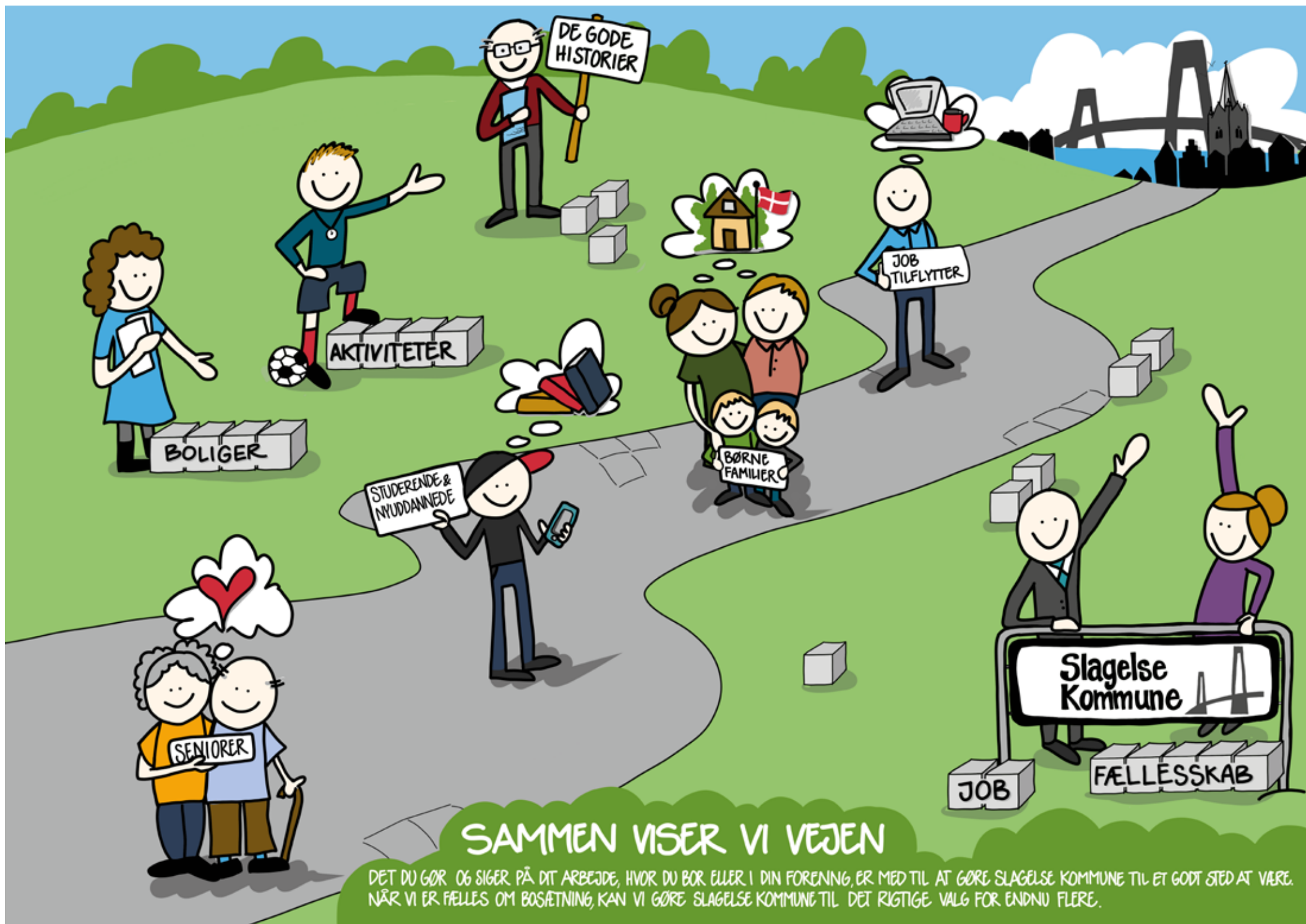
Skal vi lykkes med at få flere til at vælge Slagelse Kommune kræver det, at vi ved hvor vi skal sætte ind. Bosætningsteamet følger og deler nyeste viden og trends om boligmarkedet, pendling, livsstil og hvem, der flytter til og fra Slagelse Kommune.

Idé og projektudvikling

Bosætningsteamet hjælper med idé og projektudvikling. Et fokusområde i disse år er eksempelvis job til ægtefællen, der er flyttet med sin partner til Slagelse Kommune.

De gode historier

Bosætningsteamet sørger for at de gode historier fra Slagelse Kommune kommer ud til nye og potentielle tilflyttere. Det kan være på karriere- og livsstilsmesser, gennem annoncer og artikler om andre tilflyttere, der kan inspirere endnu flere til at vælge Slagelse Kommune.



SAMMEN VISER VI VEJEN

DET DU GØR OG SIGER PÅ DIT ARBEJDE, HVOR DU BOR ELLER I DIN FORENING, ER MED TIL AT GØRE SLAGELSE KOMMUNE TIL ET GODT STED AT VÆRE. NÅR VI ER FELLES OM BOSÆTNING, KAN VI GØRE SLAGELSE KOMMUNE TIL DET RIGTIGE VALG FOR ENDNU FLERE.



Udarbejdet af Slagelse Kommune
Rådhuspladsen 11
4200 Slagelse

Rev. Signe E. Skovstrup og
Anna Ingemann Jensen
08.01.19

Foto:
Christina Kabel
Torben Villumsen
Evan Hemmingsen
Skel.dk
HJ Huse
Colourbox

Illustrationer:
Christina Hemmingsen