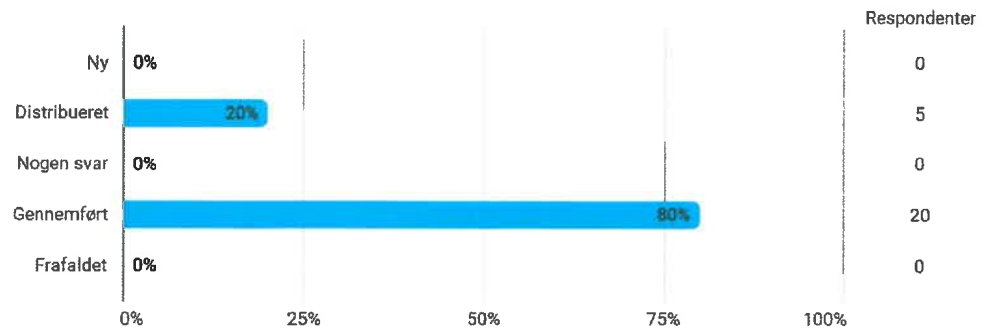


Bilag 1

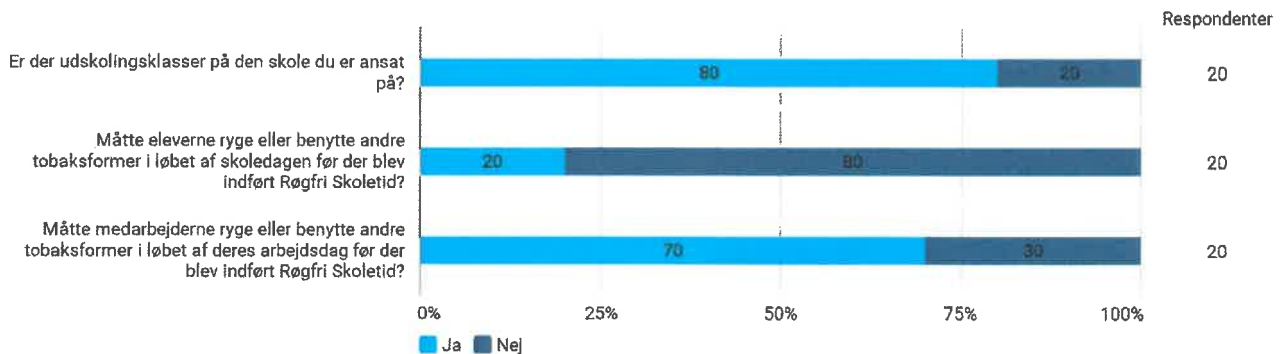
Evaluering af Røgfri Skoletid i Slagelse Kommune

Januar 2020

Svarprocent

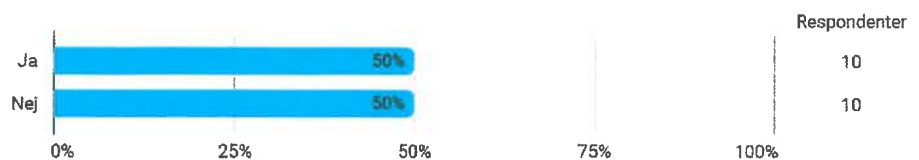


Baggrund



Elevernes tobaksbrug

Er du bekendt med, at der er elever, som ryger eller har benyttet andre tobaksformer i løbet af skoledagen trods Røgfri Skoletid?

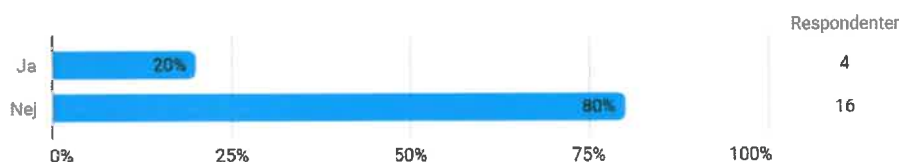


Hvilke handlinger har du foretaget når du er blevet bekendt med, at en eller flere elever har røget eller brugt andre tobaksformer i skoletiden?

- Jeg har fulgt skolebestyrelsens retningslinjer og vi haft møde med eleven samt dennes forældre.
- Vi har kontaktet forældre og indskærpet reglerne for både elever og forældre. Vi har haft god dialog med forældre. Vi er primært udfordret af en elev.
- Samtaler mellem lærere og elever og enkelte gange også med forældre.
- Samtale og besked til forældre. Vi har 3 gange opdaget, at en elev røg i arbejdstiden udenfor skolen.
- Et opmærksomhedspunkt er at vi er en dagbehandlingsskole og vi anser rygning som et symptom på psykisk/social belastning og derfor regnes med som en del af behandlingen. Så samtaler, struktur i social samvær ol.
- Samtale med eleven der har overtrådt reglerne. For at forklare det farlige ved at ryge og det problematiske i at overtræde de regler skolen og byrådet har for eleverne.
- Det er ikke lykkedes mig at tage eleverne i at ryge, men jeg er vidende om, at det sker. Jeg er dermed ikke set det muligt at sanktionere de rygende elever.
- Eleverne er ifølge vores retningslinje hjemsendt og forældrene orienteret.
- Det er en overtrædelse af skolens ordensregler. Forældrene bliver kontakter og ved gentagelses tilfælde kan man bruge cirkulæret om god ro og orden i folkeskolen.
- Dialog med elever og hjem. Sanktioner for elevernes pauser.

Medarbejdernes tobaksbrug

Er du bekendt med, at der er medarbejdere, som ryger eller har benyttet andre tobaksformer i arbejdstiden trods Røgfri Skoletid?

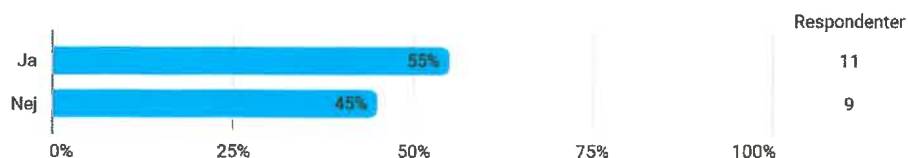


Hvilke handlinger har du foretaget når du er blevet bekendt med, at en eller flere medarbejdere har røget eller brugt andre tobaksformer i arbejdstiden?

- Talt med medarbejdergruppen - og repeteret "røgfriarbejdstid" Jeg er ikke klar over hvem, der præcist har overtrådt retningslinjerne - men er blot blevet informeret om at det er sket.
- En medarbejder har jeg haft samtale med to gange. Sidste gang fortalte jeg hende at jeg lagde notat på hendes personalesag.
- Fast holder at de kun ryger til og fra møde væk fra skolen - eller er der ingen rygning.
- Forklaret medarbejderen det forkerte i at ryge når det ikke er tilladt for hverken elever eller lærere. Desuden har jeg forklaret hvad der kan være den endelige og ikke konsekvens for ansættelsesforholdet.

Viden, hjælp og muligheden for rygestop

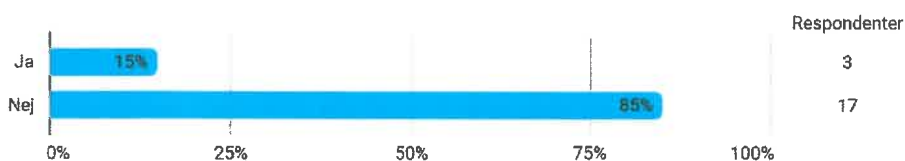
Har du brugt inspirationskataloget til indførsel af Røgfri Skoletid, som blev sendt ud ifm. indførslen af Røgfri Skoletid?



Hvad har du brugt inspirationskataloget til?

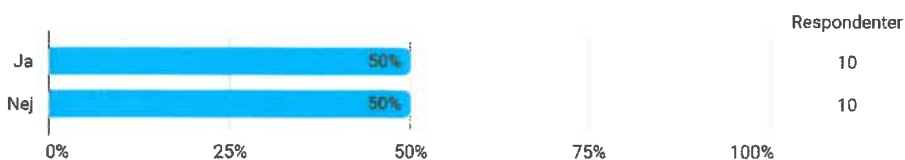
- Jeg har fremlagt det for de få rygere der er tilbage i medarbejdergruppen, dette blev besluttet på LokalMED.
- Drøftelser i personalegruppen.
- Hovedsagelig til at give info videre fra.
- Inspiration.
- Samtaler med elever og medarbejdere.
- Oplæg i forbindelse med introduktionen.
- Til at hjælpe medarbejder til at stoppe rygning.
- At give mig ideer.
- Til at få gode ideer.
- Det er præsenteret for medarbejderne.
- Muligheder for rygestop.

Har du eller dine medarbejdere benyttet jer af muligheden for at deltage i rygestop kun for medarbejdere?



Udfordringer ifm. Røgfri skoletid

Har du oplevet udfordringer ifm. indførslen af Røgfri Skoletid?



Hvilke udfordringer har du oplevet ifm. indførslen af Røgfri Skoletid?

- Ved forældremøder er det svært at få forældre til at respektere røgfri skole.
- At medarbejdere oplever det som voldsomt indskrænkende.
- Kun med den ene medarbejder.
- Elever i heltidsundervisningen kan for enkeltes vedkommende ikke klare en lænere skoledag uden at ryge. Desuden er det for nogle elever en sejr kun at ryge tobak, og det at komme i skole er også en sejr for dem.
Det vil være et stort tilbageskridt i deres udvikling, hvis de skal bortvises pga. rygning.
- Medarbejderne føler sig jagtede - og sygeliggjort.
At eleverne har rigeligt at slås med og derigennem flere konflikter når medarbejderne er efter dem mht. rygning. Påvirker også personalet.
- Det er altid en udfordring med regler ud stukket fra oven. Desuden har en del både medarbejdere og elever følt deres personlige frihed krænket.
- Elever og medarbejdere føler sig krænket over forringede muligheder for at ryge, som de mener, er en privat sag.
Mange oplever endvidere den stigende mistillid fra Slagelse Kommune som en udfordring, og de frygter, at de fremover også bliver begrænset i andre private beslutninger om fx kost.
- At nogle medarbejdere har svært ved at konfrontere eleverne med det.
- Der er personaler som er udfordret, når en arbejdsdag nærmer sig 12 timer.
- Eleverne ryger videre, sanktions mulighederne er få når eleverne ikke er interesseret i at stoppe rygning. Eleverne har udskiftet røg med snus

Har du yderligere kommentarer til indførslen af Røgfri Skoletid?

- Nej.
- Vi er på skolen ret glade for tiltaget - men enkelte oplever det som diktatorisk. Generelt er rygerne glade over at ryge mindre.
- Ser frem til et landsdækkende forbud imod rygning i skoletiden omhandlende alle ungdomsuddannelser
- Det er indført uden udfordringer - Derfor giver det mening at udvide ordningen til hele kommunen.
- Det er problemfyldt at vi som dagbehandlingsskole kan risikere at konfliktoptrappe ift. at vores elever i forvejen har massive udfordringer og at der ligeledes ofte er udsatte familier som ikke nødvendigvis er behjælpelig med udfordringen at deres børn ryger.
- Det kunne være en stor hjælp hvis alle ansatte i hele kommunen fik samme regler.
Desuden kunne det være en stor hjælp hvis alle ungdomsuddannelser også indførte røgfri skoletid.
- Nej
- Vi har ingen elever eller medarbejdere der ryger
Herligt!
- Fortsæt det gode initiativ til hele kommunen.