

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget								
Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
7	Samlet unge-enhed	Zina Zvizdic	Etableret 1. september 2021.	Den samlede ungeindsats skal være etableret pr. 1. september 2021. Ultimo maj forventes den endelige opgaveafgrænsning at være på plads, mens der senest medio juni vil være sat navne på de medarbejdere der skal indgå i indsatsen. Leder forventes ansat med tiltrædelse 1. august 2021.			11/5-21	Chef-ansvaret ligger udenfor CAI
8	Lokalpolitisk besluttede udgifter	Marianne Søggaard	Afsluttet	Social- og Beskæftigelsesudvalget behandlede på deres møde den 1. marts 2021 sag vedr. Budget 2022-2025 (kan-skal opgaver jf. budget 2021-2024) og ønskede ikke yderligere materiale vedr. omprioriteringsmuligheder.	Inddragelse af fagudvalgene i foråret 2021.		11/5-21	Chef-ansvaret ligger udenfor CAI
11	Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne, herunder straksaktivering og VEU	Peter Sidelmann _____ Zina Zvizdic, Kim Franzpötter, Helle Wiehe, Anne E. Nielsen, Bjarne Mikkelsen		Arbejdet med at implementere optimeringsforslagene fra BDO's analyse af beskæftigelsesområdet er igangsat.	Faser og leverancer i implementeringen af optimeringsforslag i januar og februar 2021: <u>Mål og strategi</u> Tydeliggør hvilke mål de enkelte afdelinger har ansvar for, og hvordan der skal arbejdes i afdelingerne for at nå målene <u>Implementeringsplan</u> Tydeliggør hvilke konkrete aktiviteter og		11/5-21	

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
		Troels Van Dijk			<p><i>handling, som den enkelte leder skal igangsætte og arbejde med for at leve op til mål og strategier, herunder en tidsplan med milepæle ift. handlinger og aktiviteter.</i></p> <p><u>Kommunikationsplan</u> <i>Tydeliggør kommunikation ift. indhold (hvad), modtager (hvem), tidspunkt (hvornår) og ansvarlig (hvem)</i></p> <p><u>Opfølgingskoncept</u> <i>Fastholde status på implementeringsarbejdet, samt udviklingen i indsatser og effekter</i></p> <p><u>Mødestruktur</u> <i>Tydeliggør hvor, hvordan og hvor ofte der følges op og gøres status på arbejdet med optimeringsforslagene, samt hvordan der sikres en tilstrækkelig koordinering på tværs af ledergruppen</i></p>			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>Job og Uddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> Tilrettelæggelse af straksaktiveringstilbud er i gang. Tilbuddene er planlagt og kan henvises til forløbene nu, hvor der er åbnet for fysisk fremmøde. VEU er der løbende fokus på i den måde, hvorpå opgaverne løses i dag. Dette udbygges yderligere. Pt. har vi 8 borgere på grundforløb, hvilket svarer til 30% af puljen. Pr. 30. juni forventer vi at have brugt 45% og pr. 31.12.21 100% Vi har 12 borgere på 110% uddannelsesløft Vi har brugt 26% af den regionale pulje, forventer at bruge 45% pr. 30. juni og 100% pr. 31.12.21. BY godkendte den 14-12-2020, at der udvides med 4 helårsværk. 	<p>Job og Uddannelse</p> <p>Straksaktivering:</p> <ul style="list-style-type: none"> Jobsøgningsforløb Afklaringsforløb ifht. brancheskift/opkvalificering Nytteindsats. <p>VEU: Fokus på puljer og positivlister - en integreret del af indsatserne, der fokuseres på og udbygges.</p>			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>3 medarbejdere er startet 1. april i team forsikrede. Den sidste forventes at starte 1. august i team jobklare kontanthjælp</p> <p>Opkvalificering Straksaktivering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ændring af Korpset igangsat. • Aftale indgået med Assistancen. • Prøvehandling under udvikling. <p>VEU: Planlægning af hvordan potentialet bedst udnyttes.</p>	<p>Opkvalificering Straksaktivering i 3 spor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internt: Ændring af Korpset til 'Café check in', hvor borgerne mødes af ressourcepersoner (sagsbehandlere og jobkonsulenter). Tilbuddet sættes i gang i takt med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen. • Eksternt: 'Åben uge tilbud' ved Assistancen, der dækker hele paletten og kan agere hurtigt. Det har været i gang – ingen vurdering af effekt – fordi der 			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>Fastholdelse De planlagte indsatser er iværksat og resultaterne af business casen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb begynder at vise sig.</p>	<p>har været begrænset tilgang pga. COVID-19.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prøvehandling, internt: Jobkonsulenterne som et egentligt tilbud, hvor de bl.a. deltager i visitations-samtaler. <p>Den prøvehandling er endnu ikke sat i gang.</p> <p>VEU: Fokus på det store potentiale der ligger i de simple voksenuddannelser, herunder dansk og digitalisering.</p> <p>Fastholdelse Straksaktivering: Tidlig indsats herunder fastholdelseskonsulenter og fastholdelsesplaner, aktive forløb tænkes ind som virkemiddel fra start.</p> <p>I løbet af første uge, hvor borger har en aktiv sag</p>			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>Ressource Prøvehandling om værdikæder er forlænget.</p> <p>BIR projektet er forlænget med 6 måneder – afslutter 30.06.2022. Der er ikke givet yderligere midler i forbindelse med forlængelse af projektperioden. Vi har fordelt de modtagne midlerne således der kun bliver tale om en lille selvfinansiering. Pt. ser det ud til forbrug i forbindelse med projektet på omkring 110.000 kr. (budget er godkendt af STAR).</p> <p>Lavere sagsstammer, større fokus på relations dannelse og afklaring har god effekt.</p>	<p>hos SDP kontaktes borger, der medvirker til at lægge en arbejdsplan; en del af det er en hurtig igangsætning af relevante forløb.</p> <p>Metoder: Delvist raskmeldt, praktik egen arbejdsplads, praktik andet sted, øvrige aktive forløb (parallelt) fx motivation.</p> <p>Ressource Straksaktivering: Bygger på sammenhængene imellem elementerne – BIR, værdikæderne, motivationsforløb, virksomhedskontakt, samarbejde med SØV, vores trækning af data samt opkvalificering af medarbejderne.</p>			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>Motivationsforløb er nu implementeret – understøtter borger i at komme i praktik og ordinære timer. Der er god effekt af forløbet.</p> <p>Ny reform på vej – forventes at træde i kraft 1.1.2022. Har været igennem 1. behandling.</p> <p><u>Virksomhedsservice</u> Indsatserne er etableret og igangsat.</p>	<p><u>Virksomhedsservice</u> Rekrutteringsudfordringer i forhold til SOSU og Bygge & Anlæg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voksenlæringleforløb; Serviceassistenthold (hjælpepakken), voksenlæringleprojektet - SOSU-indsatsen; Samarbejde med Slagelse Kommunes ældreområde om rekruttering og opkvalificering af ledige inden for SOSU - Digital ledelseskultur; 			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>Unge Ekstern aktør med platform til digital jobsøgning er indkøbt og taget i anvendelse som straksaktivering.</p> <p>Arbejdsgruppen vedr. straksaktivering genoptager sit arbejde i forbindelse med, at det igen bliver muligt med fysisk fremmøde. Arbejdsgruppen vil her arbejde videre med at iværksætte de planlagte indsatser.</p>	<p>for beskæftigede kernemedarbejdere i detailbranchen (støttet med LAR-midler)</p> <p>Unge Fokus på at arbejde jobrettet mod uddannelse som Mploy anbefaler – i videst muligt omfang studierelevant.</p> <p>Straksaktivering bygger for målgruppe i Unge på, at der fra dag 1 er en plan:</p> <p>Målgrupper Åbenlyst uddannelsesparate/Jobparate</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CV/jobsøgning pålægges ved 1. samtale m. visitation (jobkonsulent) 2. Rekruttering/POP UP 3. Hvis ikke fundet job/praktik – sendes den unge i Nytteindsats i 13 uger 4. Parallelt med nytteindsats afholdes der opfølgningssamtaler på 			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
					<p>jobsøgning, ansøgninger & CV</p> <p>Målgruppe Uddannelsesparate 1. CV/uddannelsesplan & pålæg ved samtale med visitation og UU 2. Målgruppevurdering FGU/læse skrive regnetest vurderes 3. Brobygningsforløb og/eller snusepraktikker 4. Småjob/ordinære timer til uddannelse påbegyndes</p> <p>Målgruppe aktivitetsparate kontanthjælp 1. Visitation m. jobkonsulent. CV igangsættes 2. Fokus på ordinære timer/småjob/praktik samt hjælpemidler til at opnå arbejde 3. KUI vurderer behov for parallelle indsatser 4. Inddragelse af relevante samarbejdspartnere – Kriminalpræventiv</p>			

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
					<p>enhed/rusmiddelcenter/perron 3 m.fl.</p> <p>Målgruppe aktivitetsparate uddannelseshjælp 1. Visitation og UU – uddannelsespålæg og delmål 2. Målgruppevurdering FGU/læse skrive regnetest vurderes 3. Brobygningsforløb og/eller snusepraktikker/småjob 4. KUI vurderer behov for parallelle indsatser 5. Inddragelse af relevante samarbejdspartnere – Kriminalpræventiv enhed/Rusmiddelcenter/ perron 3 m.fl.</p>			
SO ØI	EGU	Zina Zvizdic		<p>I samarbejde med FGU er det aftalt, at de unge fra fx småjob skal målgruppevurderes af UU i forhold til EGU, hvis den unge efter småjobbet ikke er klar til at påbegynde uddannelse. Hermed bliver EGU en trædesten i forhold til næste trin mod uddannelsesvalg samtidig med, det giver den</p>	<p>Afsættet for oprettelse af flere EGU-pladser er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den unges interesser • Hvor vil vi fremadrettet mangle uddannet arbejdskraft 		11/5-21	

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
				<p>unge erfaring og træning indenfor et givent arbejdsområde.</p> <p>Status på de 20 pladser der skal oprettes (10 private og 10 offentlige) er, at der er oprettet 0 offentlige og 3 private.</p>	<p>(SOSU, pædagoger)</p> <ul style="list-style-type: none"> Fokus på at unge under 25 år, der ikke har en ungdomsuddannelse målgruppevurderes i forhold til FGU/EGU (herudover kan der i særlige tilfælde gives dispensation til unge over 25 år). 			
SO ØI	Én indgang til Slagelse Kommune	Bjarne Mikkelsen	Formen er besluttet og arbejdet er igangsat	Det daglige samarbejde mellem Erhvervscenteret og VUS (Virksomheds- og uddannelsessamarbejde) i CAI er godt i gang. Kommissorium for Advisory Board forventes klar ultimo maj 2021 og der er planlagt første møde i august.	Etablering og udrulning af model 2 'Slagelse-model', der er et intensiveret samarbejde mellem Erhvervscenteret og CAI. Heri ligger et tættere samarbejde, fx fælles puljer og projekter på tværs, når det giver mening, etablering af et fælles advisory board mm.		11/5-21	
SO ØI	Flere jobs i udsatte boligområder	Rune Gustafsen, Zina Zvizdic,		Arbejdet med den nye indsatsmodel er igangsat. Organiseringen omkring kampagnedagene er iværksat	Der vil blive draget nytte af erfaringer fra småjobs på ungeområdet, der vil kunne udvides til voksenområdet og på		12/5-21	

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
		Bjarne Mikkelsen , Kim Franzpött er		<p>og vil derfor også kunne bruges til denne målgruppe.</p> <p>Opkvalificering: Indsatsen er i planlægningsfasen. De interne ressourcer er på plads. Møde med eksterne er aktuelt udskudt pga. COVID-19.</p> <p>Boligsocial Helhedsplan: Den boligsociale Helhedsplan er under udarbejdelse og forventes forelagt Byrådet juni 2021.</p>	<p>tværs af målgrupper. Det vil ske ved at udvikle en ny indsatsmodel, der rummer initiativer, der inkluderer private virksomheder. Derudover vil der blive lavet kampagnedage med inspiration fra eksisterende koncept i Virksomhedsservice.</p> <p>Opkvalificering: Målrettet indsats "PUMA" overfor kvinder af anden etnisk etnicitet, herunder de der er bosiddende i de udsatte boligområder. Udgangspunktet er at skabe de gode eksempler med mønsterbrydere indefra.</p> <p>Boligsocial Helhedsplan: Målsætningen om flere jobs i udsatte boligområder er en integreret del af den beskæftigelsesfokuserede indsats i Helhedsplanen 2021-2025. Herunder de indsatser, der er beskrevet fra Afdelingen</p>			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.

Budget 2021-2024 – Social- og Beskæftigelsesudvalget

Pkt	Overskrift	Ansvarlig	Deadlines	Status	Indsatser	Effekter	Seneste statusdato	Bemærkninger
					for Opkvalificering og samarbejde med KVINFO omkring mentorindsats i de udsatte boligområder.			

19. maj 2021: Tilføjelser siden sidst er markeret med rødt.