

**Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse***

(Vejledende tekst er fremhævet med grønt og slettes af ansøger, når skemaet udfyldes)

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

En Fælles Indsats

Delaftalen gælder fra - til:

01.10.21 – 30.09.25

Delaftalens parter:

Primære aktører:

- FOB
- Slagelse Boligselskab
- BoligKorsør
- Sydsjællands- og Lolland Falsters politi
- Slagelse Kommune, Center for Arbejdsmarked og Integration (CAI)
- KVINFO
- Lokale virksomheder

Her oplistes delaftalens parter, forstået som de organisationer og funktioner, der er ansvarlige for implementering af delaftalen lokalt. Det vil være naturligt, at disse parter er repræsenteret i en evt. styre-/følgegruppe for indsatsområdet.

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal



aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterne virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Datakilde
	OBS. Alle indikatorer er årlige opgørelser.			
Flere borgere opnår beskæftigelse	Akt.nær indikator: 40 deltagere gennemfører mentorforløb	0		Egen registrering af deltagere
Flere kvinder i beskæftigelse	Akt.nær indikator: 20 kvinder fra KVINFO målgruppen kommer i job/løntilskud årligt	0		Fasit, Slagelse Kommune
Øget beskæftigelse i målgruppen 18+	Akt.nær indikator: Der afvikles 150 årlige borgersamtaler lokalt	0		Egen registrering, Slagelse Kommune
Øget beskæftigelse i målgruppen 30+	Akt.nær indikator: 25 aktivitetsparate borgere (LAB 6.3) kommer årligt i enten job, løntilskud eller praktik	0		Fasit, Slagelse Kommune

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

- Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder (KVINFO)
- Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder, et samarbejde ifm. mentorprojektet (KVINFO), del af den kommunale medfinansiering
- Håndholdt beskæftigelsesindsats, job-, løntilskuds- og praktikindsats rettet mod målgruppen 30+, del af den kommunale medfinansiering



- Lokal beskæftigelsesvejledning, åben beskæftigelses- og uddannelsesvejledning til alle borgere (18+), del af den kommunale medfinansiering

Her oplystes de aktiviteter, som delaftalen omfatter.

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

- Chef for helhedsplanen, 25%

- Beboervejledere, 20% af samlet kapacitet

- Fritidsjobvejleder, 20% af samlet kapacitet

- Mentorkoordinator, 37 timer, finansieret af KVINFO

- Jobkonsulent, CAI, ifm. aktiviteten "Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder", 37 timer ugentligt, kommunal medfinansiering

- Jobkonsulent, CAI, ifm. aktiviteten "Håndholdt beskæftigelsesindsats", 31 timer ugentligt, kommunal medfinansiering

- Jobkonsulent, CAI, ifm. aktiviteten "Lokal beskæftigelsesvejledning", 6 timer ugentligt, kommunal medfinansiering

Her oplystes de medarbejdere/-funktioner, der indgår i dette indsatsområde, herunder hvor stor en del af den enkelte medarbejders samlede ressourcer der forventes anvendt i indsatsområdet (timer eller %). Angivelserne skal stemme overens med angivelserne i budgettet.

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Aktiviteterne med KVINFO sker i et tæt samarbejde med Slagelse Kommunes Center for Arbejdsmarked og Integration (CAI).

Det er aktiviteter, der har til formål at understøtte borgeres vej til arbejdsmarkedet og ligger derfor i direkte forlængelse af det arbejde, der ellers gøres i kommunalt regi.

De beskæftigelsesrettede aktiviteter foretaget af Slagelse Kommune har indirekte sammenhænge og afledte gensidige positive potentialer i forhold til stort set alle Helhedsplanens beskrevne indsatser.

Samspelet mellem UU-vejledningen (se Uddannelse og Livschancer) og beskæftigelsesvejledningen, Fritidsjobvejledningen og beboervejledningen, hænger gensidigt godt sammen især på 18-25 års området, hvor en fælles vejledningsindsats vil kunne effektivisere vejledningen og derved sikre en hurtigere afklaring for borgerne.

Her redegøres for, hvordan de boligsociale aktiviteter inden for dette indsatsområde supplerer den eksisterende kommunale indsats i boligområdet.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Den beskæftigelsesrettede indsats, fokuseret omkring målgruppen 30+, vil hver 6.-12. måned blive revideret, på baggrund af analyser og trends ift. den aktuelle beskæftigelsessituation. Erfaringerne siger at en 4 årig fastlåst beskæftigelsesindsats, overtid ikke rammer rigtigt ift. områdernes vekslende behov, og udviklingen på det lokale



og nationale arbejdsmarked.

Derfor bør området med tilpassede intervaller analyseres, og nye mål og målsætninger bør defineres og følges. Dermed kan indsatsen agere ligeså agilt og rettidigt som det arbejdsmarked og de målgrupper der forsøges matchet.

Chefen for En fælles Indsats vil i relation til ovenstående og på baggrund af erfaringer, anbefalinger og viden indstille til evt. ændringer til bestyrelsen min. en gang om året.

I tilfælde af akut behov for ændringer har chefen for En fælles Indsats til enhver tid initiativretten til at indstille de nødvendige ændringsforslag til bestyrelsen.

Det er bestyrelsen som træffer den endelige afgørelse om hvorvidt og hvordan ændringerne skal se. Beslutningerne indføres i referat.

Her beskrives lokale aftaler for revision af delaftalen.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

Aktivitetsnavn:
Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder (et samarbejde med KVINFO)
Formål:
<p>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder er et velafprøvet koncept udviklet af KVINFOs Mentornetværk, der har 18 års erfaring med at arrangere mentorforløb for kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund. Målsætningen er at gøre det lettere for nytilkomne kvinder herunder indvandrer- eller flygtningekvinder at finde vej ind på det danske arbejdsmarked og blive en integreret del af det danske samfund.</p> <p><u>Omfang af aktiviteten:</u> Aktiviteten gennemføres primært i Ringparken og på Motalavej.</p> <p><u>På individniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:</u> - At styrke deltagernes individuelle kompetencer og netværk med henblik på at understøtte deres vej til arbejdsmarkedet.</p> <p><u>På gruppeniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:</u> - At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked.</p> <p><u>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der målrettet sigter efter at få flere beboere fra de udsatte boligområder i arbejde.</p> <p><u>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Uddannelse og Livschancer ved:</u> - At give deltagerne netværk og kompetencer, der øger deres muligheder for at begå sig på arbejdsmarkedet og derved styrke deres forudsætninger for at skabe sig et endnu bedre liv for dem selv og deres familier, baseret på selvforsørgelse og uafhængighed fra det offentlige system.</p> <p><u>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig.</p> <p><i>Her beskrives formålet(-ene) med den givne aktivitet, herunder hvordan denne aktivitet er med til at understøtte opnåelsen af delmålene for indsatsområdet og de overordnede mål i den strategiske aftale. Beskrivelsen bedes holdt kort og i punktform.</i></p>
Målgruppe(r):
Målgruppen for aktiviteten er etniske minoritetskvinder fra boligområderne, som vurderes



at være langt fra arbejdsmarkedet.

Center for Arbejdsmarked og Integration varetager screening af de etniske minoritetskvinder, som de er i kontakt med, og som de vurderer kan indgå i projektet, bistået af helhedsplanen.

Beskrivelse af målgruppen/målgrupperne: antal, aldersgruppe, køn, etnicitet eller andre relevante oplysninger.

Indhold og praksis:

Indhold:

Aktiviteten er grundlæggende et klassisk mentorprojekt, hvor frivillige mentorer støtter mentees (etniske minoritetskvinder) i livsmestring og i at komme (tættere) på arbejdsmarkedet.

Aktiviteten har til formål at åbne nye veje og muligheder for kvinder, der har bosat sig i Danmark. Centralt for aktiviteten er et netværk, hvor minoritetskvinder udenfor beskæftigelse kan mødes med og knytte kontakter til kvinder, der er aktive indenfor alle områder i den danske hverdag. Er de to parter enige, indgår de i et mentorforløb som henholdsvis mentee og mentor.

Afsættet for partnerskabet er, at mentor og mentee deler eksempelvis uddannelse, faglig baggrund, erhvervs erfaring, interessefællesskab eller på baggrund af personlige ønsker.

Både mentor og mentee er frivillige og de mødes ca. 2 timer om måneden i en periode, fra 4 til 12 måneder. På møderne udveksler de erfaringer om jobansøgning, ansættelsessamtaler, arbejdskultur og jobmuligheder.

Det er også muligt at indgå et mentormatch, hvor vægten ligger på mere bløde eller sociale mål, fordi mentee først og fremmest ønsker at få fodfæste i det danske samfund. Eksempelvis ved at forbedre sine danskundskaber eller få støtte til at opbygge nye sociale kontakter og netværk, fordi familien bor langt væk eller hendes sociale kontaktflade er begrænset.

Aktiviteten består overordnet af en række faser:

- Rekruttering af 45 minoritetskvinder og 45 frivillige mentorer
- Interviews af ovennævnte
- Matchning til 40 mentorforløb
- Introkursus for hhv. mentees og mentorer
- Opfølgning på mentorforløb
- Faglig aktivitet
- Evaluering

*Tallene er baseret på et projektår (12 måneder).

Aktiviteterne følger KVINFOs koncept og vil blive beskrevet nærmere i en separat samarbejdsaftale. Aftalen vil blive vedlagt som bilag.

Kort beskrivelse af aktivitetens indhold, hvordan den udføres samt eventuelle overvejelser om forankring. Kan beskrives i punktform.

Ansvars- og rollefordeling:



Partnerorganisationen består af:

- KVINFO
- En fælles indsats
- Center for Arbejdsmarked og Integration i Slagelse

KVINFO bidrager til projektet med en fuldtidskoordinator, står for oplæring af denne, introduktion til mentornetværket, nye metoder og netværksaktiviteter til både helhedsplaner og jobcenter.

Center for Arbejdsmarked og Integration i Slagelse varetager bl.a. screening af de etniske minoritetskvinder, som de er i kontakt med, og som de vurderer kan indgå i projektet.

En jobkonsulent "øremærkes" fuldtids til denne opgave. Rollen er nærmere beskrevet i aktiviteten "Beskæftigelsesindsats for minoritetskvinder". Disse to aktiviteter supplerer hinanden og skal læses i sammenhæng.

Helhedsplanen står for kontorplads og mødelokaler, introducerer koordinatoren til lokalområdet, de lokale samarbejdspartnere og giver løbende sparring.

Helhedsplanen vil desuden bidrage til at screene kvinder, det vurderes kan indgå i indsatsen.

Særligt vedrørende finansiering:

KVINFOs andel af projektet er finansieret til og med 2023. Det er indskrevet i samarbejdsaftalen, at KVINFO frem mod 2024 er forpligtet til at søge nye finansieringskilder således, at projektet kan fortsætte også i 2024 og 2025.

Her anføres ansvars- og rollefordelingen for parterne bag den givne aktivitet. I beskrivelsen skal der sættes fokus på, hvilke organisationer og funktioner der varetager hvilke opgaver i forbindelse med implementering af aktiviteten.



Aktivitetsnavn:
Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder (et samarbejde med KVINFO)
Formål:
<p>Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder er en aktivitet, der i samspil med aktiviteten "Mentorindsats for etniske minoritetskvinder" skal sikre den nødvendige progression i deltagernes/kvindernes sager i Center for Arbejdsmarked og Integration (CAI).</p> <p><u>Omfang af aktiviteten:</u> Aktiviteten gennemføres primært i Ringparken og på Motalavej.</p> <p><u>På individniveau kan Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrage med:</u> - At sikre, at deltagerne i mentorprojektet kan profitere mest muligt heraf ved, at det kommunale samspil fungerer bedst muligt.</p> <p><u>På gruppeniveau kan Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrage med:</u> - At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked.</p> <p><u>Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:</u> - At en gruppe borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, får kompetencer, netværk mv., der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet.</p> <p><u>Beskæftigelsesindsats for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig. - At tilbyde en aktivitet, der kan øge en marginaliseret beboergruppes tillid til det offentlige.</p> <p><i>Her beskrives formålet(-ene) med den givne aktivitet, herunder hvordan denne aktivitet er med til at understøtte opnåelsen af delmålene for indsatsområdet og de overordnede mål i den strategiske aftale. Beskrivelsen bedes holdt kort og i punktform.</i></p>
Målgruppe(r):
<p>Kvinder der er bosat i helhedsplanens indsatsområder og som kvalificerer sig til aktiviteten "Mentorindsats for etniske minoritetskvinder".</p> <p><i>Beskrivelse af målgruppen/målgrupperne: antal, aldersgruppe, køn, etnicitet eller andre relevante oplysninger.</i></p>
Indhold og praksis:
<p><u>Indhold:</u> Aktiviteten målretter en række ressourcer mod, at kvinder, der deltager i aktiviteten</p>



“Mentorindsats for minoritetskvinder”, får den bedst mulige kommunale støtte og opbakning. Dette skal bl.a. ske ved, at en kommunalt ansat jobkonsulent påtager sig et hovedansvar ift. rekruttering af deltagere og sikrer, at de nødvendige aftaler ift. praktikker, afklaringsforløb etc. er indgået rettidigt ift. progressionen i den enkelte kvindes sag.

Gennem en opnormering af antallet af samtaler, tæt samarbejde med KVINFOs mentor og borger og muligheden for at dedikere en bred vifte af Jobcenterets services ift. CV, praktikpladsaftaler, rekruttering, afklaring og opkvalificering m.m. forventes det, at kvinderne i målgruppen kontinuerligt rykker sig tættere på arbejdsmarkedet og evt. i sidste ende opnår status af selvforsørgende.

Endvidere sikres kvaliteten af samarbejdet omkring målgruppen og mulighederne for rekruttering til det lokale arbejdsmarked via Jobcenterets allerede indgåede aftaler og partnerskaber i enhederne for virksomhedsservice og rekruttering.

Der vil være en løbende dialog med helhedsplanen og KVINFO omkring de behov der måtte opstå for målgruppen, således at indholdet af denne aktivitet evt. kan tilrettes.

Kort beskrivelse af aktivitetens indhold, hvordan den udføres samt eventuelle overvejelser om forankring. Kan beskrives i punktform.

Ansvars- og rollefordeling:

Slagelse Kommune er ansvarlig for denne indsats i tæt dialog med helhedsplanen og KVINFO.

Helhedsplanens rolle er beskrevet i aktiviteten “Mentorindsats for minoritetskvinder”. Disse to aktiviteter supplerer hinanden og skal læses i sammenhæng.

Rollefordeling og opgaver er desuden reguleret i samarbejdsaftalen mellem En Fælles Indsats, CAI og KVINFO.

Her anføres ansvars- og rollefordelingen for parterne bag den givne aktivitet. I beskrivelsen skal der sættes fokus på, hvilke organisationer og funktioner der varetager hvilke opgaver i forbindelse med implementering af aktiviteten.



Aktivitetsnavn:
Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+
Formål:
<p>Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ er en kommunalt drevet aktivitet, der skal øge andelen af beboere i områderne over 30 år, der er i beskæftigelse eller afklares til andet forsørgelsesgrundlag.</p> <p><u>Omfang af aktiviteten:</u> Aktiviteten gennemføres i Ringparken, Sydbyen og på Motalavej.</p> <p><u>På individniveau kan Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrage med:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- At sikre, at de borgere, der modtager en håndholdt indsats får de bedst mulige forudsætninger for at (gen-) indtræde på det danske arbejdsmarked med alt hvad dertil hører af mulige, positive afledte effekter (legal indkomst, personlig og faglig udvikling, netværk mv.). <p><u>På gruppeniveau kan Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrage med:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- At præge den lokale kultur blandt voksne beboere positivt ift. dét at være en aktiv del af det danske arbejdsmarked. <p><u>Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+ bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- At borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, får kompetencer, netværk mv., der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet. <p><u>Håndholdt beskæftigelsesindsats 30+bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- At give borgere i risiko for marginalisering mulighed for at opnå selvforsørgelse og derved ressourcer, netværk mv., der i højere grad giver dem mulighed for at blive aktive medborgere.- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboergruppens tillid til det offentlige. <p><i>Her beskrives formålet(-ene) med den givne aktivitet, herunder hvordan denne aktivitet er med til at understøtte opnåelsen af delmålene for indsatsområdet og de overordnede mål i den strategiske aftale. Beskrivelsen bedes holdt kort og i punktform.</i></p>
Målgruppe(r):
<p>Målgruppen udgøres principielt af alle beboere over 30 år i helhedsplanens boligområder, med en aktiv beskæftigelsesindsats i Center for Arbejdsmarked & Integration.</p> <p>Generelt er gruppen 18-30 årige ikke tænkt som en del af indsatsen, da det er den kommunale vurdering, at der allerede i kommunen er planlagt en bred vifte af sammenhængende indsatser rettet specifikt mod denne gruppe. Derfor vurderes det ikke formålstjenesteligt at tilføje yderligere indsatsmodeller til de allerede planlagte, da man ellers vil risikere kontraproduktive parallelforløb m.m.</p> <p><i>Beskrivelse af målgruppen/målgrupperne: antal, aldersgruppe, køn, etnicitet eller andre relevante oplysninger.</i></p>
Indhold og praksis:

**Indhold:**

Som beskrevet i punktet vedrørende revision af delaftalen, bør der med 6 til 12 måneders mellemrum foretages en analyse af den aktuelle arbejdsmarkedssituation og behov for en ekstraordinær beskæftigelsesindsats ift. lovgivningens forskellige målgrupper. Derved serviceres boligområderne bedst, og en optimal brug af de jobrettede ressourcer sikres.

Områdernes behov for specialiserede målrettede indsatser ift. specifikke målgrupper veksler. Erfaringer fra tidligere viser, at muligheden for hurtigt at kunne agere på tendenser i det lokale og nationale arbejdsmarked samt i beboernes analyserede behov sikrer, at flere kommer i job/uddannelse og at generelle uhensigtsmæssigheder ift. boligområdernes profil og generelle omdømme afværges.

Eksempelvis vil der i perioder være en overvægt af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpenge modtagere, og kort efter vil der være en overvægt af sager i målgruppen af aktivitetsparate borgere med længerevarende og komplekse sager bag sig.

Kernen i denne aktivitet er derfor en agil indsats, der kan ramme de fluktuerende behov i områderne og aktivt modarbejde uheldige tendenser i områderne og blandt beboerne.

Ved Helhedsplanens opstart er ambitionen at rette en indsats rettet mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, såfremt de ikke er en del af mentoraktiviteten (beskrevet ovenfor). Denne målgruppe er generelt betragtet langt fra arbejdsmarkedet, og en del vil skulle afklares til anden varig forsørgelse.

Indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil i praksis være præget af en individuel tilgang til den enkelte borgers sag og fremtidsønsker.

Overordnet set vil der ske en øget frekvens i kontakten med jobcenterets ansatte, både på og udenfor Jobcenteret, hvor fokus udover job, uddannelse og praktik også vil være på generel livsmestring og vejledning/træning i, hvordan man med udgangspunkt i den enkelte situation gebærder sig i en arbejdspladskultur etc.

Opkvalificerende redskaber og mulighederne for kompetencegivende kurser/uddannelser vil også være en naturlig del af indsatsens værktøjskasse.

Afhængigt den målgruppe indsatsen aktuelt arbejder med kan der forekomme justeringer og tilføjelser i ovenstående, på baggrund af målgruppernes behov og mulighed for hurtig indtræden på arbejdsmarkedet.

Kort beskrivelse af aktivitetens indhold, hvordan den udføres samt eventuelle overvejelser om forankring. Kan beskrives i punktform.

Ansvars- og rollefordeling:

Slagelse Kommune er alene ansvarlig for denne indsats.

Der vil i praksis være et tæt samarbejde med øvrige vejledningstilbud i helhedsplanen, eksempelvis UU-vejledningen og beboervejledningen.

Her anføres ansvars- og rollefordelingen for parterne bag den givne aktivitet. I beskrivelsen skal der sættes fokus på, hvilke organisationer og funktioner der varetager hvilke opgaver i forbindelse med implementering af aktiviteten.



Aktivitetsnavn:
Lokal beskæftigelsesvejledning 18+
Formål:
<p>Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ er en aktivitet, der skal sikre en kvalificeret, lokalt tilgængelig beskæftigelsesvejledning rettet dels mod borgere, der evt. har svært ved at opsøge hjælp hos kommunen, dels for at kunne vejlede borgere, der endnu ikke er oprettet med en aktiv beskæftigelses sag, men er i fare for at få det i forbindelse med udmeldelse af uddannelse, opsigelse, brancheskift etc.</p> <p><u>Omfang af aktiviteten:</u> Aktiviteten gennemføres i Ringparken, Sydbyen og på Motalavej.</p> <p><u>På individniveau kan Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrage med:</u> - At sikre, at de borgere, der modtager lokal beskæftigelsesvejledning får de bedst mulige forudsætninger for at træffe kvalificerede beslutninger om deres egen fremtid ift. job og uddannelse.</p> <p><u>På gruppeniveau kan Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrage med:</u> - At præge den lokale kultur blandt voksne beboere positivt ift. dét at tage et ansvar for eget liv ift. arbejde og uddannelse. - At normalisere dét at søge råd og vejledning, hvis man har udfordringer forbundet med job og uddannelse.</p> <p><u>Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der kan øge muligheden for, at flest mulige beboere i rette tid modtager kvalificeret vejledning, der kan sikre den bedst mulige progression i deres arbejds- og uddannelsesliv på et (ofte) kritisk tidspunkt.</p> <p><u>Lokal beskæftigelsesvejledning 18+ bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboergruppens tillid til det offentlige.</p> <p><i>Her beskrives formålet(-ene) med den givne aktivitet, herunder hvordan denne aktivitet er med til at understøtte opnåelsen af delmålene for indsatsområdet og de overordnede mål i den strategiske aftale. Beskrivelsen bedes holdt kort og i punktform.</i></p>
Målgruppe(r):
<p>Alle beboere over 18 år, der bor i de boligområder, der er omfattet af helhedsplanen.</p> <p><i>Beskrivelse af målgruppen/målgrupperne: antal, aldersgruppe, køn, etnicitet eller andre relevante oplysninger.</i></p>
Indhold og praksis:
<p><u>Indhold:</u> Aktiviteten er et klassisk vejledningstilbud. En jobkonsulent holder ugentligt åbent kontor i beboerhusene, hvor borgere uden nødvendigvis at have en forudgående aftale kan møde op og drøfte deres aktuelle beskæftigelses eller uddannelsesmæssige situation.</p>



Det er tiltænkt at indsatsen afvikles i samarbejde med UU-vejledningen og Helhedsplanens fritidsjobindsats og beboervejledning, for derved at sikre et optimalt flow for borgerne, der hurtigt kan henvises til anden vejledningstype.

Endvidere sikrer den fælles tilstedeværelse positivt, gensidigt kendskab til hinandens fagområder og kompetencer, således at en generel bedre indsats og udnyttelse af hinandens ressourcer sikres.

Kort beskrivelse af aktivitetens indhold, hvordan den udføres samt eventuelle overvejelser om forankring. Kan beskrives i punktform.

Ansvars- og rollefordeling:

Slagelse Kommune er alene ansvarlig for denne indsats.

Der vil i praksis være et tæt samarbejde med øvrige vejledningstilbud i helhedsplanen, eksempelvis UU-vejledningen, fritidsjobvejledningen og beboervejledningen.

Her anføres ansvars- og rollefordelingen for parterne bag den givne aktivitet. I beskrivelsen skal der sættes fokus på, hvilke organisationer og funktioner der varetager hvilke opgaver i forbindelse med implementering af aktiviteten.