



DIT LOKALE FRIVILLIGCENTER

YDELSESKATALOG 2022



FRIVILLIGCENTER SLAGELSE

SKOVSGADE 10, BYGNING 5
4200 SLAGELSE
TLF.: 51 40 90 73
WWW.FRIVILLIG-SLAGELSE.DK
INFO@FRIVILLIG-SLAGELSE.DK
[@FRIVILLIGSLAGELSE](https://www.instagram.com/FRIVILLIGSLAGELSE)

REDAKTION

TEKST/LAYOUT:
LYKKE PEDERSEN

FOTO:
LYKKE PEDERSEN
CANVA.COM
PIXABAY.COM

KONTAKT: FRIVILLIGCENTER SLAGELSE SEKRETARIATET

SKOVSGADE 10, BYGNING S
4200 SLAGELSE
TLF.: 51 40 90 73
WWW.FRIVILLIG-SLAGELSE.DK
INFO@FRIVILLIG-SLAGELSE.DK
@FRIVILLIGSLAGELSE

BESTYRELSEN

FORMAND
FALK BÆRENTZEN
TLF.: 53691017
FALKBAERENTZEN@YAHOO.COM

ÅBNINGSTIDER:

VI HAR IKKE FASTE ÅBNINGSTIDER
MEN TRÆFFES EFTER AFTALE.
RING ELLER SKRIV FOR AT LAVE
EN AFTALE.

VIDENSCENTER, GUIDE OG FÆLLESSKABER

I DETTE KATALOG KAN DU FÅ ET INDBLIK I FRIVILIGCENTRETS KERNEYDELSER OG I, HVORDAN DU KAN GØRE BRUG AF FRIVILLIGCENTRET

Frivilligcenter Slagelse er et omdrejningspunkt for det lokale frivillige sociale arbejde til gavn for sårbare og socialt udsatte mennesker.

Vi er sat i verden for at skabe de bedste mulige rammer for frivilligt socialt arbejde i Slagelse Kommune. Det gør vi ved at støtte, synliggøre, udvikle og fremme frivilligheden og foreningslivet lokalt.

Vi arbejder for at det skal være let at blive frivillig, let at yde en frivillig indsats og det skal være let at hente hjælp og støtte i civilsamfundet.

I praksis påtager vi os tre centrale roller i vores kontakt med det lokale foreningsliv, borgere, kommune mv. Det er som henholdsvis videnscenter, guide og fællesskaber. Dertil kommer en mere praktisk servicerolle. I dette katalog kan du læse om disse roller.

Under de forskellige overskrifter gemmer sig en række tilbud og muligheder for de, som er eller ønsker at blive engageret i vores lokale frivillighed.

I mødet med vores omverden og når vi er os selv på kontoret, arbejder vi med fire værdier som ledestjerne. Det er kvalitet, ligeværdighed, fællesskab og glæde.

Det er vores ønske at tilbyde en række kerneydelser, der er af høj kvalitet, og tilpasset den enkelte modtager. Det står samtidig helt centralt for os, at arbejde for at flest muligt kan finde en plads i frivillige fællesskaber. Det hele må gerne krydres med en god portion glæde.

Vi håber, at du med kataloget kan blive inspireret til at bruge Frivilligcentret på nye og givende måder.

Ydelseskataloget dækker de tilbud, ydelser mv. du finder i Frivilligcentret i 2022.

Kataloget revideres årligt.

God læselyst

Med venlig hilsen

Alle os i
Frivilligcenter Slagelse

FRIVILLIGCENTRET SOM VIDENSCENTER



Frivilligcentrets rolle som videnscenter dækker over både individuelt tilpassede konsulenttydelser og over tilbud til store og små grupper som procesforløb, temamøder mv. Overordnet arbejder vi for at understøtte den frivillighed, der allerede findes og bistår ved udvikling af nye initiativer.

Som lokalt videnscenter tilbyder vi:

- Konsulentbistand og rådgivning om drift og udvikling
- Støtte til opstart af nye initiativer gennem sparring og rådgivning
- Oplæg, kurser og temadage om relevante emner
- Viden om vilkår og rammer for frivillighed lokalt og nationalt
- Foreningsservice

KONSULENTBISTAND OG RÅDGIVNING

FÅ RÅDGIVNING OG SPARRING - MED UDGANGSPUNKT I DIT BEHOV

Hver dag møder vi mange engagerede og dygtige frivillige og ansatte i de lokale foreninger. Vi oplever, at foreninger - uanset ressourcer eller kompetencer - kan have brug for andre øjne på deres daglige praksis, eller at de møder udfordringer og opgaver, som kan være svære at løse selv.

Hvis I savner viden, inspiration, sparring eller redskaber, tilbyder vi råd og vejledning om frivilligt socialt arbejde og om foreningsudvikling og drift.

Jeres behov er udgangspunktet

Vi ligger ikke inde med en facitliste med løsningen på jeres udfordring - for løsningen er i høj grad afhængig af jeres konkrete behov og specifikke omstændigheder. Det er jer, der kender jeres forening og frivilligmiljø bedst.

Vi bidrager til løsningen med en bred indsigt i foreningslivet og det frivillige sociale arbejde, der kan give nye perspektiver på jeres forening og arbejde.

Hvis vi ikke selv har den ekspertviden, der skal til, hjælper vi gerne med at finde andre, som kan hjælpe. Vi tilbyder en bred vifte af ydelser, der tager udgangspunkt i jeres behov og særlige omstændigheder, ressourcer og udfordringer!

Det er gratis

Vores rådgivning er gratis og ydes af vores ansatte eller frivillige. Det kan foregå over telefonen eller på mail, men vi foretrækker personlige møder, da det oftest giver det bedste resultat - og vi kommer gerne ud til jer både i dag- og aftentimer. Vi engagerer os i kortere eller længere perioder alt efter jeres behov.

Hvem kan få rådgivning?

Medlemmer har fortrinsret til at gøre brug af Centret.

- Frivillige, bestyrelser og ansatte i frivillige sociale organisationer
- Dig, der er ved at etablere en forening, et netværk eller et nyt projekt inden for det frivillige sociale arbejde
- Offentlige organisationer eller private virksomheder, der ønsker at etablere samarbejde med frivillige sociale organisationer.

TEMAER I RÅDGIVNINGEN

NEDENFOR KAN DU SE EKSEMPLER PÅ TEMAER, SOM VI YDER SPARRING TIL OG EKSEMPLER PÅ TYPISKE MØDER ELLER KONSULENTFORLØB

TEMAER

FUNDRAISING

Vi tilbyder at være jeres sparringspartner gennem hele fundraisingprocessen - uanset om det handler om små arrangementer eller større projekter. Vi kan træde ind i jeres projekt lige netop dér, hvor der er behov for en hjælpende hånd og vi kan være med til at forbedre jeres muligheder for støtte og tilskud.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Kortlægning af forskellige måder at tjene penge
- Kortlægning af støttemuligheder og vigtige ansøgningsfrister
- Sparring til idé- eller projektudvikling og projektplanlægning
- Identificering af samarbejdspartnere
- Udarbejdelse af projektbeskrivelse og ansøgningskemaer samt budget- og finansieringsplan

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Fokus på rekruttering, introduktion, frivilligpleje og udvikling kan være med at sikre en stabil og velfungerende frivilligruppe med en løbende og balanceret tilgang af nye frivillige og det kan holde udskiftningen af frivillige på et minimum.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Hvilke opgaver kan frivillige løse i vores forening?
- Hvor finder vi potentielle frivillige og hvordan skriver vi et godt jobopslag?
- Hvilke krav kan vi stille til vores frivillige?
- Hvordan sikrer vi en god introduktion og hvordan fastholder vi vores frivillige?
- Hvordan siger vi farvel til vores frivillige?
- Skal vi have en frivilligpolitik?

OPSTART AF NY FORENING?

Skal I starte en ny forening? Så er der en række ting, I skal tage stilling til. Vi kan guide jer igennem processen.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Formål med foreningen (hvad? - hvorfor? - for hvem?)
- Hvordan foreningen skal organiseres - bestyrelsens sammensætning og ansvar
- Støttemuligheder - offentlig, private fonde m.v.?
- Vedtægter og stiftende generalforsamling
- Samarbejdspartnere

PR OG SYNLIGHED

Vi vil gerne støtte jeres arbejde med at blive mere synlige i lokalområdet.

Der er mange måder at formidle jeres budskaber til potentielle samarbejdspartnere, frivillige og brugere.

Frivilligcentret kan hjælpe med at synliggøre jeres forening overfor andre foreninger, potentielle frivillige og brugere. Det gør vi ved at udarbejde en brugerrettet oversigt over lokale foreningstilbud og ved at være opmærksomme på jer, når vi snakker med og henviser potentielle frivillige og brugere - eller ved at være opmærksom på jer i forbindelse med netværk eller samarbejde med andre foreninger.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Hvem er det vigtigt for jer at være synlige overfor og hvor?
- Hvilke historier kan foreningen fortælle og hvordan kan I videreformidle dem?
- Pressestrategi – hvilke medier er der og hvordan kontakter I dem?
- Forskellige synlighedsaktiviteter
- Udarbejdelse af hjemmeside og andet informationsmateriale
- Facebook og andre sociale medier

DOKUMENTATION OG EVALUERING

De stigende krav til dokumentation og evaluering kan virke uoverskuelige og frustrerende. Men de kan også være konstruktive redskaber til at fortælle noget om, hvorvidt indsatsen virker efter hensigten og bruges til at forbedre og udvikle foreningens arbejde. Så tag fat i os, hvis I ønsker at arbejde med dokumentation og evaluering.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Hvad er SMART-mål og forandringsteori og hvordan arbejder I med det?
- Hvorfor ønsker I evaluering og hvad vil I bruge resultaterne til?
- Hvad er målet med og virkningen af jeres indsats?
- Hvad vil I gerne vide om jeres brugere?
- Hvordan vil I indhente viden i praksis?
- Hvad får I ud af anstrengelserne?
- Hvilken evalueringsform passer til jer?
- Hvordan sørger I for, at evalueringen ikke havner i papirkurven?

BESTYRELSESARBEJDE

Bestyrelsen er som regel valgt på en generalforsamling og udfører den overordnede ledelse af foreningen - i overensstemmelse med vedtægterne og de beslutninger, generalforsamlingen har truffet. Bestyrelsens rolle er først og fremmest at diskutere og beskrive de overordnede visioner og fremadrettede mål for foreningen, men bestyrelsen kan også tage del i de daglige aktiviteter og den daglige drift.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Bestyrelsens opgaver og ansvar
- Hvad indebærer det, at bestyrelsen leder foreningen mellem generalforsamlingerne?
- Bestyrelsens konstituering og formandens rolle
- Hvordan laver vi en god forretningsorden?
- Hvordan sikrer vi et godt samarbejde i bestyrelsen?
- Ansættelse af en lønnet medarbejder

NETVÆRK OG SAMARBEJDSPARTNERE

Det kan give mange fordele for en forening at indgå i forskellige netværk. Det kan synliggøre og positionere foreningen over for potentielle frivillige, brugere, samarbejdspartnere og bevillingsgivere.

Samtidig er netværk en måde at bringe mennesker sammen for at sætte erfaringer og viden i spil på en gensidigt værdifuld og ligeværdig måde, så der kan skabes øget samarbejde på tværs og videndeling, der kan åbne for nye retninger og udvikling.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Kortlægning af jeres netværk
- Hvad søger I? Fx viden, inspiration, ressourcer eller samarbejdspartnere.
- Identificere relevante nøglepersoner eller resourcepersoner?
- Hvordan starter I og styrer I et netværk?

PROJEKTUDVIKLING

Der er en række spørgsmål, som er værd at overveje, inden I begynder et projekt eller inden I søger penge til projektet. Det kan eksempelvis allerede fra starten være vigtigt at overveje og inddrage samarbejdspartnere eller resourcepersoner og at tænke i projektets forankring efter dets afslutning.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Idéudvikling
- Projekts baggrund og målgruppe
- Samarbejdspartnere
- Projekts formål
- Projektplanlægning, tidsplan og gennemførelse
- Projektets organisation og ledelse
- Ressourcer, der skal til for at gennemføre projektet
- Dokumentation, løbende opfølgning og evaluering
- Hvordan projektet skal afsluttes og forankres
- Budget og finansieringsplan

IDÉUDVIKLING

At udsætte sin forening og sin daglige praksis for et "serviceeftersyn" ved hjælp af sparring eller en kreativ proces kan skabe forandring og nye ideer eller udvikle og sortere mellem allerede eksisterende ideer. Vi tilbyder hjælp og inspiration i arbejdet med idéudvikling - fra den bliver skabt, til den beskrives og gennemføres.

Et møde eller konsulentforløb kan fx handle om:

- Hvad er det for en situation, I gerne vil forbedre eller forandre?
- Hvad er baggrunden for, at I gerne vil forbedre denne situation?
- Hvad vil I gerne opnå?
- Hvem er jeres målgruppe og hvad kendetegner disse personer?
- Hvem skal være med til at udføre idéen (eventuelle samarbejdspartnere)?
- Hvordan skal ideen finansieres?
- Hvordan vil I realisere idéen?

SAMARBEJDE MELLEM VIRKSOMHEDER OG FORENINGER

Er din virksomhed interesseret i at støtte det frivillige arbejde eller at indgå samarbejde med en frivillig social forening?

Hvad kan vi samarbejde om - og hvorfor?

I de seneste år er der kommet mere og mere fokus på samarbejde og partnerskaber mellem foreninger og virksomheder. Det kan fx være pengedonationer eller donationer af IT, kontorartikler eller møbler – men det kan også være virksomhedens medarbejdere, som bruger deres fritid eller arbejdstid på at hjælpe foreningen. Medarbejderne kan fx deltage i enkeltstående aktiviteter, hvor de deltager i et arrangement, hjælper med at male og renovere foreningens lokaler, arrangerer et virksomhedsbesøg eller afholder et kursus for foreningens frivillige. Medarbejderne kan også varetage løbende opgaver, hvor de i højere grad indgår i foreningens drift ved at hjælpe foreningen med IT, kommunikation og PR, fundraising, økonomisk og juridisk bistand eller ligefrem bliver lektiehjælper eller deltager i fx væresteders daglige drift.

For virksomheden er der flere gode grunde til at indgå samarbejde med frivillige sociale foreninger. Virksomheden tager et socialt ansvar og styrker både arbejdsmiljø og image - og bliver dermed mere attraktiv som arbejdsplads. Undersøgelser fra ind- og udland viser, at virksomheden:

- får gladere og mere engagerede medarbejdere
- bedre kan tiltrække og fastholde medarbejdere
- forbedrer virksomhedens omdømme eller image
- opnår lokal forankring
- øger konkurrencekraften og styrker bundlinjen

Foreningen kan derimod få adgang til:

- nye kompetencer og muligheder
- nye og anderledes frivillige
- netværk & alternativ finansiering

Konsulentbistand til samarbejdet

I Frivilligcentret ønsker vi, at medvirke til et øget samarbejde mellem virksomheder og frivillige sociale foreninger fordi vi tror, at det skaber nye muligheder – både for virksomheden, for foreningen og ikke mindst for borgerne.

I Frivilligcentret står vi til rådighed med konkret hjælp og sparring. På et møde eller i et konsulentforløb kan vi fx komme ind på:

- Hvad er jeres motivation og hvad vil I opnå?
- Hvornår er samarbejdet en succes?
- Hvad kan virksomheden tilbyde foreningen og omvendt?
- Hvad vil I samarbejde om?
- Hvordan hænger samarbejdet sammen med målsætninger og værdier?
- Hvordan organiserer og plejer I samarbejdet?
- Bør I udarbejde en samarbejdsaftale?
- Hvordan vil I evaluere samarbejdet?

SAMARBEJDE MELLEM KOMMUNE OG FRIVILLIGE SOCIALE FORENINGER

Ønsker I at sætte fokus på frivilligheden i kommunen eller at få et tættere samarbejde med frivillige og foreninger?

Vi understøtter samarbejdet

I Frivilligcentret ønsker vi at medvirke til et øget samarbejde mellem kommunen og frivillige sociale foreninger. Det vil vi, fordi vi tror, at samarbejde skaber nye muligheder – både for kommunen, for foreningerne, de frivillige og ikke mindst for borgerne.

Stærkere og tættere samarbejde mellem foreninger og kommune - eller at kommunen selv inddrager og organiserer frivillige – er noget, der er kommet langt større fokus på i de senere år. Der er allerede gode eksempler på, at et samarbejde kan skabe bedre sammenhæng i kommunens og foreningernes forskellige tilbud og at en fælles indsats kan være med til at hæve kvaliteten og den samlede indsats til fordel for borgerne.

Konsulentbistand til samarbejdet

Erfaringer viser dog, at det kræver ressourcer at starte et samarbejde og at vedligeholde det. For selv om kommuner og foreninger ofte retter deres indsats mod de samme borgere, så har de forskellige perspektiver, præmisser, arbejdsmetoder og værdier for indsatsen. Derfor er der en række spørgsmål og hensyn, som er værd at overveje for at tage højde for forskelle og forventninger til et samarbejde.

Frivilligcentret står til rådighed med konkret hjælp og sparring. På et møde eller i et konsulentforløb kan vi fx komme ind på:

Samarbejde med en forening

- Hvad er jeres motivation og hvad vil I opnå?
- Hvornår er samarbejdet en succes?
- Hvad vil I samarbejde om?
- Hvordan hænger samarbejdet sammen med målsætninger og værdier?
- Hvordan organiserer og plejer I samarbejdet?
- Bør I udarbejde en samarbejdsaftale?
- Hvordan vil I evaluere samarbejdet?

Inddragelse og organisering af frivillige

- Hvilke opgaver kan frivillige varetage?
- Hvilke krav kan I stille til frivillige?
- Hvordan sikrer I en god introduktion og hvordan fastholder I de frivillige?
- Hvordan motiverer og passer I på de frivillige?
- Hvordan fordeler I ansvar og opgaver?
- Hvordan skal I organisere de frivillige?
- Hvem refererer til hvem?
- Skal I have en frivilligpolitik?

OPLÆG, WORKSHOPS OG KURSER

FRIVILLIGCENTRETS TILBUD DÆKKES AF BÅDE INTERNE OG EKSTERNE UNDERVISERE OG OPLÆGSHOLDERE

Kurser for frivillige

Hvert år arrangerer vi kurser for frivillige, der arbejder inden for det sociale område.

Indholdet af kurserne kan være meget forskellige, men har alle til formål at understøtte de lokale frivillige indsatser.

Det kan være kurser eller uddannelsesforløb, der har fokus på metoder og redskaber i den relationelle og brugernære kontakt. Det kan også være kurser, der fokuserer på rollen som frivillig og hvordan man som frivillig bedst kan hjælpe, støtte og rådgive brugerne.

Sidst men ikke mindst kan det være mere driftnære kurser i fx fundraising, kommunikation eller andre relevante emner inden for foreningsdrift og -udvikling.

Jeres behov er udgangspunktet

Hvis I har specifikke kursusønsker, så tag endelig fat i os. Så vil vi prøve at hjælpe eller at arrangere et kursus eller foredrag, der matcher jeres ønsker.

Alt efter emne, behov for særlig ekspertviden eller lignende benytter vi os af/henviser til både interne og eksterne undervisere.

Særlige medlemsfordele

Medlemmer har som udgangspunkt fortrinsret til at deltage på kurser og workshops. Dog undtaget når disse arrangeres i fællesskab med andre.

Vi bestræber os desuden altid på at deltagelse er forbundet med så få udgifter som muligt for deltagerne. Hvis der er deltagerbetaling er denne typisk reduceret for medlemmer.

Aktuelle tilbud

På vores hjemmeside www.frivillig-slagelse.dk kan du hele tiden finde information om aktuelt udbudte kurser, infomøder, workshops mv.

Lær Frivilligcentret bedre at kende med et oplæg

Vi vil så gerne fortælle vores historie! Vi bidrager meget gerne med et oplæg om Frivilligcentrets arbejde, hvor vi kan give et blik ind i vores maskinrum såvel som på vores perspektiver på den frivillige sociale verden.

FORENINGSSERVICE

Vi er sat i verden for at gøre det nemmere at være forening.

Derfor tilbyder vi at hjælpe din forening med forskellige services, praktiske udfordringer, rådgivning og synliggørelse.



Vidste du, at ét af vores mest centrale tilbud er at understøtte din forenings rekruttering af nye frivillige? Det gør vi på flere måder:

- Vi kan hjælpe med udformningen af attraktive jobopslag
- Vi synliggør jeres opslag via alle vores medier - www, nyhedsbreve, sociale medier og opslag i huset
- Vi fortæller om jeres ledige frivilligjobs, når vi afholder samtaler med borgere, der ønsker at blive frivillige

Vores foreningsservice består af tilbud om:

- Rådgivning omkring alle spørgsmål vedrørende foreningsdrift
- Annoncering efter frivillige
- Formidling jeres forenings arrangementer og tilbud
- Finde foredragsholdere
- Videreformidling til relevante puljer og fonde
- Henvielse til kontaktpersoner i kommunen eller til andre foreninger
- Hjælp med at opsætte foldere, plakater mv eller læse korrektur på fx pressemeddelelser og ansøgninger

Hvis I har brug for assistance, så tag fat i os. Vi vil gøre vores bedste for at hjælpe!

SYNLIGGØRELSE AF JERES ARBEJDE

Vi gør vores bedste for at sprede budskabet om jeres forening - og dermed jeres aktiviteter, arrangementer, tilbud og andre gode historier.

I praksis betyder det, at I, som forening el. lokal frivillig social aktivitet, kan benytte jer af følgende tilbud:

- Uddeling af jeres informationsmaterialer til gæster i huset
- Optagelse i "Den Sociale Vejviser" - en guide til foreningslivet.
- Brug af Frivilligcentrets nyhedsbrev, hjemmeside og sociale medier til at nå endnu længere ud med jeres historie, aktiviteter og arrangementer.

Al synliggørelse er gratis!



VORES ANDET HJEM: KOLONIHAVEN

VI LÅNER GERNE VORES KOLONIHAVE 'SPIREN' UD TIL FÆLLESSKABSÅKTIVITETER, DER GIVER MULIGHED FOR AT MØDES PÅ TVÆRS I DET FRI. DET ER GRATIS!



Vores kolonihave fungerer som en grøn platform for at udvikle nye fællesskaber der vokser af at være ud i det fri.

Vi låner gerne haven ud til jeres aktiviteter, og understøtter meget gerne jeres tiltag, hvis de åbner en dør for at nye kan være med.

I haven er der havemøbler til 10-15 personer, bålsted, grej til at lave mad over bål og lign.

Det er gratis at låne haven. Det er muligt at aftale lån af haven både i dags- og aften timer på hverdage i weekender, såfremt haven ikke er i brug til vores egne aktiviteter.

VI UDLÅNER HAVEN TIL DINE FÆLLESSKABENDE ÅKTIVITETER. HAR DU IDEER TIL NYE TILTAG I HAVEN, SÅ KONTAKT OS PÅ KONTORET.

FRIVILLIGCENTRET SOM GUIDE



Frivilligcentret arbejder for at gøre det lettere at blive frivillig samt at finde rådgivning og støtte i de mange foreninger og tilbud i lokalområdet.

Som guide tilbyder vi:

- Vejledning i og inspiration til hvor og hvordan du bedst kommer i gang som frivillig
- Vejvisning til rådgivning og støtte i foreninger, der henvender sig til mennesker med forskellige behov og problemstillinger
- Information om hvilke frivillige sociale foreninger, der findes i vores nærområde
- Viden om vilkår og rammer for frivilligt arbejde - fx regler når du er på dagpenge el. efterlønsmodtager og gerne vil være frivillig

FRIVILLIGFORMIDLING OG VEJVISNING

VI TILBYDER AT GUIDE DIG FREM TIL DEN FORENING, DER PASSER TIL DIG

Den frivillige sociale verden er stor, givende, mangfoldig og nogen gange lidt svær at overskue omfanget af.

I Frivilligcentret arbejder vi med forskellige spor, der kan gøre det nemmere at finde netop det frivillige job, eller det tilbud om netværk, rådgivning og støtte, der passer til dig.

Vejen til et frivilligt arbejde
Der er altid brug for frivillige kræfter - også dine. Har du lyst til at gøre en forskel, hjælper vi dig gerne med at finde netop det frivillige job, der matcher dine kompetencer og ønsker.

Som frivillig gør du ikke kun en positiv forskel for andre, du kan også lære noget nyt, udvikle dine kompetencer og udvide dit netværk. Frivilligt arbejde kan bruges til at udvide dit CV og er en unik mulighed for et positivt samvær med andre mennesker og gode oplevelser.

Mulighederne for at yde en frivillig indsats er mange og forskelligartede i forhold til arbejdsopgaver, målgrupper, tidsforbrug og ansvar.

I Frivilligcenter Slagelse tilbyder vi dig en guidende frivilligsamtale. Vi hjælper dig med at finde relevante frivilligjobs og tilbyder også en afklarende samtale, så du finder det job, der passer til dine ønsker og kompetencer

Vejvisning til rådgivning og støtte

Hvis du søger støtte og rådgivning, er der en bred vifte af frivillige sociale tilbud, som henvender sig til mennesker med forskellige behov og problemstillinger. Vi tilbyder en samtale, hvor vi kan hjælpe med at skabe overblik over de muligheder for hjælp, der findes i vores lokalområde.

Et anonymt og gratis tilbud

Alle samtaler kan foregå anonymt og er under tavshedspligt. Tilbuddet er gratis og ydes af vores ansatte eller frivillige. Alle kan gøre brug af tilbuddet.

Husk 'Den Sociale Vejviser'

Vi udgiver 'Den Sociale Vejviser' - en guide til alle de frivillige sociale tilbud samt udvalgte offentlige tilbud inden for Slagelse kommunes grænser.

Se www.frivillig.slagelse.dk

FRIVILLIGCENTRET SOM 'FÆLLESSKABER'



Frivilligcentret er en lokalt forankret 'fællesskaber'. Vi arbejder for at skabe og understøtte givende fællesskaber, der både kan have faglig og social karakter.

Vi forstår fællesskaber over en bred kam og vi definerer vores rolle som:

- Paraplyorganisation og samlende platform for frivillige sociale indsatser
- Facilitator af både faglige og sociale netværk/fællesskaber for alle typer af aktører/deltagere
- Facilitator af samarbejder/fællesskaber på tværs af foreningsgrænser såvel som sektorer

ALT DET VI DELER

ØNSKET OM AT VÆRE EN DEL AF FÆLLESSKABER VINDER FREM

I vores seneste medlemsundersøgelse viser vores medlemmer en øget interesse for at indgå i netværk med andre foreninger/frivillige.

Undersøgelsen viser, at særligt netværk omkring videndeling og arbejdende fællesskaber/fælles aktiviteter har interesse. Når vi inviterer til netværksdannelse og vedligeholder netværk via fælles aktiviteter, styrede netværksmøder mv. så er det vigtigt for os at tage afsæt i et behov, en idé eller et ønske, der stammer fra vores medlemsorganisationer eller fra de målgrupper, vi er fælles om. Nedenfor kan du læse om et udsnit af de fællesskaber, vi aktuelt tilbyder deltagelse i eller indgår i som facilitator/koordinator.

Arrangørnetværk (åbent for optag)

Siden foråret 2017 har Frivilligcentret fungeret som koordinator for et fællesskab af aktuelt syv medlemsforeninger, der sammen udbyder åbne foredragsrækker. Frivilligcentret bidrager med koordinering af opgaver, er primær aktør i forhold til koordineret markedsføring og tilmeldinger til arrangementerne.

Netværk for frivillige tovholdere

(åbent for optag)

Som opfølgning på en Tovholderuddannelse, vi udbød i 2020, blev deltagerne tilbudt at indgå i et netværk. Netværket har fokus på kollegial supervision og erfaringsudveksling. Frivilligcentrets leder indgår som facilitator af netværket. Alle møder afholdes aktuelt i Frivilligcentret.

Nye fællesskaber - har I en idé eller et ønske?

Hvis du eller din forening har særlige ønsker eller behov for at blive en del af et fagligt netværk eller andre typer af fællesskaber, så hiv fat i os. Med afsæt i jeres ønsker undersøger vi om andre kunne have glæde af samme tilbud og vi vores bedst for at understøtte, at ideer om et fællesskab kan blive til virkelighed.





FRIVILLIGCENTRET I 2022

ET ARBEJDE MED FOKUS PÅ MÅL OG STRATEGI

Vi oplever en større interesse for samarbejde og større økonomisk opbakning end nogensinde før. Med de konkrete tilskud mv følger også forskellige udefrakommendes interesser og intentioner for Frivilligcentrets initiativer samtidig med at varigheden af tilskuddene kan være ukendt.

Et centralt mål for udviklingen af Centret er derfor i det kommende år at sikre et tilfredsstillende aftalegrundlag der afvejes i forhold til Frivilligcentrets DNA som medlemsorganisation, videnscenter, guide og fællesskaber. Og i særdeles at der sikres bæredygtige aftaler med fokus på fysiske rammer, faciliteter, medarbejder ressourcer og økonomi der også på den lange bane kan stå mål med det voksende lokale behov for understøttelse af frivilligheden lokalt.

Vores aktuelle strategi for Frivilligcentret dækker perioden 2020-2022. Strategien giver sekretariatet/bestyrelsen mulighed for at fokusere på de aktiviteter, der er de rigtige i forhold til at skabe de ønskede resultater og på sigt nå de ønskede effekter. I overskrifter arbejder vi med nedenstående mål for øje:

- ☆ Det skal være let at rekruttere og at let at blive frivillig.
- ☆ Det skal være let at engagere sig også selvom, man har særlige behov.
- ☆ Frivilligcentret vil spille en aktiv rolle i at facilitere netværk, både for medlemsorganisationer og andre aktører der arbejder med/har interesse i social frivillighed.
- ☆ Frivilligcentret ønsker naturligt at sikre, vedligeholde og udvikle vores medlemsfællesskab.
- ☆ Frivilligcentret står centralt som platform for etablering, understøtte og samarbejder på tværs af fællesskaber
- ☆ Udvikling og tilpasning af kerneydelser
- ☆ Sikring af tilpasning og udvikling af vores kerneydelser så de matcher aktuelle behov.
- ☆ Etablering af et fællesskabernes hus, som Frivilligcentret administrer enten alene eller i samarbejde med andre inden 2022.
- ☆ I 2020-2022 arbejdes strategisk for en kapacitetsudvikling af Centret.
Udvikling af forstærkede styringsredskaber til sikring af driften for både sekretariat og bestyrelse

FRIVILLIGCENTRETS PEJLEMÆRKER

VISION OG MISSION

Vision:

Frivilligheden danner stærke, bæredygtige og givende fællesskaber til gavn for alle borgere i Slagelse Kommune. Vi deler samtidig den vision, som Frivilligcenterets hovedorganisation FRISE har formuleret for frivilligcentre: '..visionen er et stærkt og mangfoldigt civilsamfund, hvor alle har mulighed for at yde en frivillig indsats og hente hjælp og støtte'.

Mission:

Frivilligcenter Slagelse er en synlig og foretrukken samarbejdspartner for alle, der har interesse i og ønsker at engagere sig i frivillige sociale indsatser. Vi skal være en primær platform for samarbejde foreninger imellem samt i tværsektorielle samarbejder, der har frivillighed i fokus.



NÅR DU VIL VIDE MERE...

VI ARBEJDER MÅLRETTET PÅ, AT FLEST MULIGT SKAL KENDE TIL CENTRET OG DE YDELSER, VI TILBYDER BORGERE, FORENINGER, KOMMUNALE AKTØRER OG ERHVERV



Frivilligcentret udsender og deler løbende information om aktuelle tilbud, aktiviteter og andre nyheder. Vi har fokus på de nyheder og strømninger, vi finder relevante, hvis man har interesse i den lokale sociale frivillighed. Alle er velkomne til at følge os på fx:

Facebook: @frivilligslagelse
Instagram: @frivilligslagelse
www: www.frivillig-slagelse.dk

DU HAR MULIGHED FOR AT FØLGE FRIVILLIGCENTRET PÅ MANGE MÅDER; FACEBOOK, INSTAGRAM, NYHEDSBREVE, WWW OG PRINTMEDIER.

...MEN MEST HOLDER VI AF AT MØDE DIG ANSIGT TIL ANSIGT TIL EN SNAK OVER EN KOP KAFFE

MØD OS FRA KONTORET

HVEM, HVOR OG HVORNÅR...

LYKKE PEDERSEN

CENTERLEDER



NANNA LYSDAL

PROJEKTLEDER



DORTE MEJLHOLM

KRISTENSEN

ADM. MEDARBEJDER



Frivilligcentret opererer i et felt, der konstant er i udvikling.

Vi lægger vægt på mangfoldighed, udvikling og ligestilling, både internt i sekretariatet og udadtil i mødet med de frivillige sociale foreninger, borgeren, det offentlige og erhvervslivet.

Udover de ansatte er der tilknyttet et varierende antal frivillige til sekretariatet og til Frivilligcentrets forskellige projekter.

Vi prioriterer at have frivillige, da de er med til at skabe diversitet og kvalificere den service, vi yder foreningerne og de frivillige.

Frivilligcenter Slagelse er beliggende i Slagelse by men i praksis arbejder vi i alle dele af Slagelse kommune.

Vi har ikke faste åbningstider men træffes efter aftale. Ring eller mail os for at lave en aftale. Vi kan mødes på kontoret i Slagelse, i vores kolonihave eller vi kan aftale at mødes i fx Korsør, Skælskør eller Dalmose. Det er altid muligt at aftale et møde i både dags- og aften timer.

Frivilligcenter Slagelse
Østre Skole, Bygning S
Skovsøgade 10, 4200 Slagelse
Tlf. 51 40 90 73
info@frivillig-slagelse.dk
www.frivillig-slagelse.dk

