

Røgfri Arbejdstid

Involverende proces – Tilbagemeldinger

Der er modtaget tilbagemeldinger fra følgende:

- Antvorskov Børnegård
- Autisme Center Vestsjælland
- Beredskab
- Biblioteker og Borgerservice
- Broskolen
- Byskovgård
- Børnegården
- Børnehaven Benediktevej
- Børnehaven i Fredensgade
- Børnehuset Lilleskov
- Børnehuset Loppen og Strandvejens Børnehus
- Børnehuset Møllebakken
- Børnehuset Smørblomsten
- Børnehuset ved Noret
- Børneinstitutionen Sydbyen
- CAI, Fastholdelse
- CAI, Job og uddannelse
- CAI, opkvalificering
- CAI, sekretariat
- CAI, VUS
- Center for Arbejdsmarked og integration (CAI)
- Center for Børn og Unge - PUI
- Center for Børn og Unge - Sundhedstjenesten
- Center for Handicap og Psykiatri – Myndighed
- Center for Kultur, Fritid og Borgerservice
- Center for Kultur, Fritid og Borgerservice – Gørtlergade
- Center for Miljø, Plan og Teknik
- Center for Sundhed og Ældre – Sekretariatet
- Center for Sundhed og Ældre - Myndighed
- CPUS
- CSU
- Daginstitution Kongelyset
- Dagtilbud Tårnborg
- Dagtilbud Vemmelev
- Dalmoose Skole
- Eggeslevmagle Skole
- Ejendomsservice
- Entreprenørservice
- Firkløveret
- Flakkebjerg Skole
- Forsorgshjemmet Toften
- Fritidscenter Birkelunden
- Grotten
- Hesselgården
- Hjemmeplejen
- HovedMED
- Hvilebjergskolen
- Integration og netværk
- Kirkeskoven
- Kommunale Ejendomme
- KUK og TUK junior- og Ungdomsklub
- Marievangsskolen
- Plejecenter Skovvang
- Rusmiddelcenteret
- Sct. Mikkel's børnehave
- Skælskør Skole
- Slagelse Dagleje
- Slagelse Sprogcenter
- Slagelse Svømmehaller
- Slotsbjergby daginstitution
- Specialcenter Slagelse
- Stab for Ledelse, udvikling og HR
- Stab for Økonomi og Digitalisering
- Stillinge skole
- Storebæltsskolen
- Sygehusets Børneinstitution
- Søbjerggård Børnehus
- Tandplejen
- Troldebo
- VASAC
- Xclass

Røgfri arbejdstid



Antvorskov Børnegård

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Der er ingen rygning i den normale arbejdstid. der må kun ryges ved særlige lejligheder hvor der ingen børn er. Der kan ryges (ude) ved personalemøde eller kursus ude af huset.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Ingen i medudvalget ved det - det er før deres ansættelse at aftalen er blevet således.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Ingen i medudvalget ved det - det er før deres ansættelse at aftalen er blevet således.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Lad være med at Hetze rygerne - vi tænker det er fint at der ikke er rygning i de alm. arbejdstimer (rollemodel), men vi finder rygning ok ved flexen, på vej til nyt møde eller arbejde hjemme..
Hvis vi holder personaleweekend må personalet så ikke ryge før weekenden er slut? selvom der ikke er børn?

Røgfri arbejdstid



Autisme Center Vestsjælland

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Pr. 1. september 2017 er Autisme Center Vestsjælland en røgfri arbejdsplads. Det betyder, at der ikke må ryges på ACV's matrikler og ej heller i arbejdstiden.

Hvorfor har vi denne rygepolitik?

- Fordi vi går fra vores kerneopgave.
- Fordi rygepauser tager direkte tid fra borgerne.
- Fordi vi gerne vil have "lige pauser for alle".
- Fordi det kan medføre lugtgener for beboerne.
- Fordi det kan være sundhedsskadeligt for beboerne.
- Fordi vi gerne vil være en sund arbejdsplads.

Ved kurser, temadage m.v. ude af huset kan der ryges, når det sociale begynder. Og man kan ryge på koloni, når man har "fri".

Som Slagelse Kommunes rygepolitik foreskriver, vil vi gerne hjælpe kollegaer med rygestop, hvis man ønsker dette.

- Læs mere om Rygepolitikken i Slagelse Kommune (nyt vindue)

Vedtaget på ACV MED-udvalg den 21. februar 2017.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Drøftelse på MED
Drøftelser i alle teams
Beslutning på MED

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Det er vores anbefaling at røgfri arbejdstid indføres og vi understøtter dette.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: Beredskabs afd.

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

fulgt overordnede retningslinier

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

anbefaler Røgfri arbejdstid

Røgfri arbejdstid



LokalMED for Biblioteker og Borgerservice

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi mener ikke at have et markant problem (ca. 5 rygere).

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Ingen anbefaling.

Røgfri arbejdstid



Broskolen

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?

(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Nuværende ordning med ingen rygning på matriklen fungerer fint

Røgfri arbejdstid



BYSKOVGÅRD

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Vores matrikel har været røgfri siden 2014. det var en fælles beslutning som medarbejderne tog, eftersom vi skulle forholde os til en kommende rygepolitik.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Personalemøder
LokalMed

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi arbejder ud fra en røgfri politik i institutionen. Vi skal være forbillede for de børn vi passer i institutionen.

Røgfri arbejdstid



Børnegården

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?

(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

LokaIMED i Børnegården anbefaler, at beslutningskompetence om røgfri arbejdstid lægges ud lokalt til de enkelte enheder. Dette mener LokalMED hænger godt sammen med Slagelse Kommunes ønsker til decentralisering med større ledelsesrum lokalt. Rygelovens bestemmelser er alt rigeligt.

Kommentarer i øvrigt:

I Børnegården kan LokalMED ikke genkende konflikter omkring antallet af pauser. Alle har lige mange pauser, jf. overenskomsten.

LokalMED kan ikke genkende problematik fra baggrundsnotatet om, at nyansatte unge begynder at ryge. Det er ikke sket i Børnegården.

LokalMED oplever ikke, at der er mere sygefravær hos kolleger der ryger og dem der ikke ryger. Det er endvidere LokalMEDs oplevelse, at der ikke er rygere blandt de kolleger, der har mest sygefravær.

LokalMED kan ikke følge "skrivebordsudregningen" for besparelsen i udgift til sygefravær.

En besparelse forudsætter, at der er en reel udgift forbundet med fraværet. I Børnegården vikardækkes sygefravær ikke i nærheden af 1:1.

I de tilfælde, hvor der modtages refusion ved længere tids sygdom, er der ikke belæg for at sygefraværet har med rygning at gøre.

LokalMED er enig med den del af Byrådet, som vil prioritere ressourcerne for indførelse af røgfri arbejdstid på andre indsatser.

Eller den korte udgave:

Lad være med centralt at regulere på noget, der ikke lokalt er et problem.

Røgfri arbejdstid



Børnehaven Benediktevej

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

På vores personalemøde med MED-status den 2/10, er røgfri arbejdstid drøftet. Der er enighed om at vi ikke ønsker en Røgfri arbejdstid. Vi har aftalt at vi på næste MED-møde vil drøfte en stramning/regulering af vores lokale retningslinjer, hvis der ikke bliver indført røgfri arbejdstid.
NB - p.t. har vi ikke ansat nogen der er rygere i arbejdstiden.

Røgfri arbejdstid



Børnehaven i Fredensgade

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi forstår godt de sundhedsfremmende virkninger, som røgfri arbejdstid kan have, og bliver det indført, skal vi nok finde ud af at overholde det. Dog synes vi, at det er lige lovligt formynderisk, at arbejdspladsen skal bestemme, om man må ryge eller ej, når man arbejder hjemmefra eller bevæger sig fra et møde til et andet i egen bil eller gående. Vi kan heller ikke helt se, hvordan ledelsen skulle bære sig ad med at håndhæve et sådant forbud.

Røgfri arbejdstid



Børnehuset Lilleskov

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Medarbejdere vurderer, at rygeloven skal følges; men der ønskes mere og øget fokus på arbejdstrivsel og arbejdsglæde.
Der ønskes ikke indført unødige forbud, da det er en indgriben i den personlige frihed og et privat anliggende.

Røgfri arbejdstid



Personale med med status fra Børnehuset Loppen og Strandvejens Børnehus

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi forholder os til spørgsmålet, hvis der bliver indført røgfrit arbejdstid, vi mener ikke det er os der skal besluttet det. Vi er en stor personalegruppe, med mange holdninger - så vi vælger at bruge vores tid til kerneopgaven.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Røgfri arbejdstid



Børnehuset Møllebakken

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

vi har drøftet emnet røgfrit arbejdstid.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Overordnet dialog med medarbejderne med emnet.
Vi er ingen der ryger i arbejdstiden.
Vores retningslinjer vedr. rygning. Ingen rygning på matriklen, indendørs eller udendørs

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi støtter op om indførelse af røgfrit arbejdstid, i arbejdstiden eller i forbindelse med møder.
Men med undtagelse af rygning i forbindelse med hjemmearbejde. (ikke et offentligt rum)

Røgfri arbejdstid



Børnehuset Smørblomsten

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg:

Børnehuset ved Noret

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi vil vise respekt overfor medarbejdernes frie valg og tage hensyn til arbejdspladsens trivselsmiljø

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vores lokale retningslinjer fungerer fint som de er; ~~dog~~ vi er hverken for eller imod et sådan tiltag; dog synes vi at Hvertets retningsdefinition er lige stærk nok i forhold til - Hjemmearbejde og Til og fra møder!

Røgfri arbejdstid



Børneinstitutionen Sydbyen

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

For en del år siden blev det forbudt at have rygelokaler i institutionen. De rygende medarbejdere skulle så forlade huset, ryge i et skur eller ryge ude. MED-udvalget vurderede at dette ville medføre for stort fravær i dagligdagen for så vidt angik rygerne. Skuret var en dårlig løsning da det er beliggende op ad hegn til vuggestuens legeplads og pedellen havde maskiner m.v. i skuret og var ikke ryger. Vi ønskede ej heller at medarbejdere skulle stå i en "kødrand" på parkeringspladsen = dårlig signalværdi. Samtidig vil en ryger der eksempelvis i pausen røg, lugte af tobak når vedkommende gik tilbage i arbejdet med børnene.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Emnet blev i forbindelse med at rygelokalet skulle fjernes taget op i vores lokale MED-udvalg hvor der var enighed om at indføre total røgfri arbejdstid. Dette blev efterfølgende forelagt personalegruppen. Alle rygere var naturligvis ikke enige, men beslutningen om røgfri arbejdstid blev vedtaget og alle rygere blev tilbudt rygestop kurser, hvilket ingen deltog i.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi anbefaler helt klart at der indføres røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



Personalemøde med MED-status for Fastholdelse

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Det er teamets samlede vurdering, at det handler om trivsel samt vores arbejdsmiljø. I løbet af vores arbejdsdag har vi behov for pauser, hvorfor nogle bruger tiden på at ryge en cigaret og andre tager en snak med en kollega. Hvorvidt man vil bruge sine pauser på at ryge en cigaret eller tage en snak med en kollega, må være op til den enkelte selv.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Dog er det generelt teamets vurdering, at der bør være nogle klare retningslinjer ift. rygningen. Retningslinjer som f.eks. et rygeskur, som man skal benytte. Teamet drøftede emnet signalværdi. Nogle mente, at det var u hensigtsmæssigt at stå og ryge i et skur, hvor der kom borgere forbi, idet nogle af dem kunne være ramt af KOL. Andre argumenterede for, at vi "blot" er mennesker, hvorfor der ikke ses nogen grund til at skjule det yderligere.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: *LOKALMED JOB OG UDDANNELS
CENTER FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION*

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

*HENVISER TIL CENTER FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATIONS
SEKTORMEDS BEMÆRKNINGER*

Røgfri arbejdstid



Opkvalificering

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Hovedparten har den holdning at det er en individuel vurdering, om man ønsker at være røgfri. Vi ønsker at være "et godt sted at være" og derfor skal det være den enkelte medarbejders beslutning. Hvordan skulle det kontrolleres og hvad skulle straffen være?
Vi støtter op om SektorMEDs bemærkninger.

Røgfri arbejdstid



LokalMED-Sekretariatet/Analyse og Udvikling - CAI

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

At medarbejderne i Slagelse Kommune medinddrages i beslutningerne om, hvornår og hvordan Røgfri Arbejdstid indføres og på hvilke præmisser Røgfri Arbejdstid skal "håndhæves"

Røgfri arbejdstid



LokalMED VUS

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Medarbejderne i CAI er voksne mennesker som godt selv kan vurdere, om de skal ryge eller ej. Det handler om at få en god proces - hvis Røgfri Arbejdstid skal indføres er det vigtigste hvordan det skal ske. Det handler om selvbestemmelse (jf. EGSAV). SektorMED anbefaler, at medarbejderne høres om Røgfri Arbejdstid samt en evt. proces for indførelse. Ved at indføre Røgfri arbejdstid, skal man være opmærksom på ikke at lave regler der ikke kan håndhæves

Røgfri arbejdstid



SektorMED / CAI

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Det var vores ønske ikke at udsætte andre for røg - derfor er der valgt en anden geografisk placering if. til medarbejderes rygning end if. til borgeres. Det handler om signalværdi.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Medarbejderne i CAI er voksne mennesker som godt selv kan vurdere, om de skal ryge eller ej. Det handler om at få en god proces - hvis Røgfri Arbejdstid skal indføres er det vigtigste hvordan det skal ske. Det handler om selvbestemmelse (jf. EGSAV). SektorMED anbefaler, at medarbejderne høres om Røgfri Arbejdstid samt en evt. proces for indførelse.

Røgfri arbejdstid



PUI / Center for Børn og Unge

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

MED udvalget anbefaler IKKE indførelse af røgfri arbejdstid.
Begrundelsen er, at reglen vil være svær at efterleve og den vil sætte kolleger og ledere i en vanskelig situation, hvis en medarbejder bryder reglen.

Røgfri arbejdstid



Sundhedstjenesten, Børn og Unge.

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Denne beslutning er begrundet i, at rygning er yderst sundhedsskadeligt og at sundhedsplejerskerne udsender dårligt signal ved at lugte af røg når de besøger familierne og ved sundhedssamtaler på skolerne.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Drøftelse i Lokal MED og på P. møder

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Det kan kun gå for langsomt. Rygning er yderst sundhedsskadeligt. Fornuftigt, at giver tilbud om rygestopkurser, såfremt det måtte være nødvendigt og tilbud om rygeafvænningsmidler, hvis det ønskes.

Røgfri arbejdstid



Center for Handicap og Psykiatri - Myndighed

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi foreslår lokale fleksible retningslinjer som rummer både pausekultur, sundhed og den ansvarstagende medarbejder.
Vi anbefaler derfor ikke at indføre røgfri arbejdstid men at der i stedet skal aftales lokale retningslinjer.

Røgfri arbejdstid



SektorMED Kultur, Fritid og Borgerservice

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

At retningslinjer for rygning skal udarbejdes på LokalMED-niveau.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

At retningslinjer aftales lokalt.

Røgfri arbejdstid



LokalMED Kultur, Fritid og Borgerservice - Gørtlergade

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

LokalMED har involveret medarbejderne, og har modtaget flere kommentarer til forslaget, primært fra rygere. LokalMED anbefaler, at der arbejdes videre med processen omkring Røgfri arbejdstid, men bemærker, at der er divergerende holdning blandt medarbejderne. LokalMED bakker op omkring Røgfri arbejdstid, da vi mener det er et godt signal for kommunen at sende, i f.t. borgerne og til omverdenen.

* Kommentarer fra medarbejderne er vedlagt.

Rygning

Rygepauser skal ske under hensyn til arbejdet og opgaveløsningen i øvrigt. Rygepauser kan ikke finde sted i "tefontiden". Det betyder samtidig, at rygningen skal begrænses i videst muligt omfang.

Gørtlergade: Der må ryges i de aftalte kaffe- og frokostpauser, på offentlige udendørsarealer.

Kommentarer til Røgfri Arbejdstid fra medarbejdere i Fritidsafdelingen

Fra: Pernille Andersen

Sendt: 24. oktober 2018 10:43

Til: Kultur og Fritidsafdelingen - Alle <kulturfritidalle@slagelse.dk>

Emne: Røgfri arbejdsplads

Hej med jer

Jeg er jo jeres repræsentant i LokalMed og vi skal d. 30. oktober snakke om centerets holdning til Røgfri Arbejdsplads. Hvis du har nogle input, der er relevant for mig at tage med, så skriv endelig eller kig ind på kontoret. Man må også godt have en holdning selv om man ikke ryger selv ☺

Ideen har været i Økonomiudvalget, men de har nu sendt det i høring hos medarbejderne (igennem med-systemet). Jeg har vedhæftet sagsfremstillingen og den nuværende personalepolitik på området. Røgfri Arbejdsplads vil sige:

Et regelsæt, der bestemmer at medarbejderne ikke må ryge i deres arbejdstid, hverken indendørs eller udendørs. Dette betyder, at rygning ikke er tilladt i hele arbejdstiden, heller ikke til og fra møder eller ved hjemmearbejde. Det er heller ikke tilladt at flekse ud for at ryge. (Hjerteforeningen, 2018)

Venlig hilsen

Pernille Andersen

Kulturkonsulent

Kommentar 1

Hej Pernille

Jeg vil lige kvittere for at have læst din mail.

For min skyld har det ingen betydning, at nogen er ude at ryge ☺

Kommentar 2

Hej Pernille – her input fra mig:

Jeg synes det er et rigtigt stærkt budskab at sende kom kommune over for både befolkning og ansatte. Naturligvis vil det være til stor gene for de ansatte der ryger, men i det lange løb vil det i min opfattelse hjælpe rigtig mange til et mindre forbrug eller helt til ophør. For mig er det en direkte sidestilling til dengang alkohol blev forbudt i arbejdstiden. Det vil være en indsats som i høj grad lever op til Kommunens egne værdi om at være modig!

Tiltaget kommer direkte fra Hjerteforeningen som professionelt arbejder med området og er derfor velbegrundet.

Kommentar 3

Hej Pernille

Godt at mærke energien om LokalMed fra dig ☺ Jeg har som sådan ikke inputs, men støtter op om forslaget. Jeg vil også bakke op om et forslag der lyder at man godt må flekse ud for at ryge, såfremt det passer ind i ens arbejdsrytme og man gør det i ryge-zoner (eller hvad den slags nu hedder)

Kommentar 4

Hej Pernille

Hermed mit besyv vedr. den forestående sag om Røgfri Arbejdsplads.

Jeg er hverken for eller imod rygning, men jeg har en kommentar omkring den store flok af kollegaer der står udenfor bygningen (Gørtlergade 4) og ryger fra tid til anden. Det er et dårligt image kommunen får, og et dårligt signal der sendes i forhold til hvad omverdenen tænker om hvad personalet bruger deres tid på. Dette må der arbejdes på, så rygerne står et andet sted, så det ikke er synligt.

Kommentar 5

Hej Pernille.

Jeg har som udgangspunkt ikke nogen indvendinger mod Røgfri Arbejdsplads, da jeg tror det bl.a. er strukturelle forebyggelsesændringer som dette, der kan være med til at gøre en forskel. Jeg forestiller mig dog også, at der vil være mange udfordringer ved at trumfe forslaget igennem og det er jo et kæmpe diskussionspunkt ift. om man griber for meget ind i privatsfæren. Jeg er spændt på at høre om dit møde ☺

Kommentar 1 – Rådgivning og Udbetaling

Er det ikke på tide at stoppe hetzen mod rygerne? Tobak er – på lige fod med øl, vin, spiritus, chokolade mv. – et nydelsesmiddel. Hvem har ikke sat pris på en god cigaret i tilknytning til hyggeligt socialt samvær og en god middag.

Det ligger i sagens natur, at rygere ikke skal genere ikkerygere – og omvendt. Der er allerede en sund rygekultur i kommunen, eftersom der kun må ryges i pauserne og der findes gratis tilbud om rygestop.

Der bliver talt om ny kurs for trivsel på arbejdspladsen. Det bør så ikke være vejen med et totalt rygeforbud, fordi et mindretal trives ved at komme ud i den ”friske” luft i alt slags vejr.

Nu behøver man næppe være uddannet læge eller anden fagperson for at kunne fastslå, at overdreven brug og misbrug af en lang række ting ikke ligefrem er sundhedsfremmende. Skal der så også indføres madpakke tjek, da fedme også udgør en stor sundhedsrisiko??? For ikke at tale om medarbejderes overdreven brug af energidrikke og sodavand...

Et totalt forbud af rygning er et indgreb i folks selvbestemmelse og vel at mærke for voksne mennesker. Det er klart, at ved en afstemning vil rygerne blive nedstemt, eftersom der er et flertal af ikkerygere.

Kommentar 2 – Rådgivning og Udbetaling

Indlæg til LokalMED vedr. forslag om ændring af rygepolitikken i Slagelse kommune.

Kommentarer til Forebyggelses- og seniorudvalgets forslag af 16.08.18 om røgfri arbejdstid for alle Slagelse kommunes medarbejdere:

Jeg synes, at nuværende personalepolitiske retningslinjer, hvor al rygning indendørs er forbudt, er fyldestgørende, og hvor rygning udendørs i pauserne er tilladte.

Jeg har læst notatet om Røgfri arbejdstid, hvor al rygning i arbejdstiden skal være forbudt, og er meget ked af den formynderiske tone, som notatet er præget af.

Ja, alle ved at rygning er usundt, men det er fed mad, kagespisning og overdrevet kaffedrikning også – og skal vi alle have tjekket vores madpakker ved fremmøde?

Jeg forstår pointen, at unge mennesker kan blive påvirket i et rygemiljø, og var da heller ikke selv startet med rygning, hvis det ikke havde været en cool ting i skolegården.

Men lad os være ærlige – forbuddet kan have afsmittende effekt i børne- og uddannelsesinstitutioner, men at påstå, at en 21 årig ansat vil begynde at ryge, for at kunne være en del af et rygefællesskab i en afdeling er det rene gætværk, og meget usandsynligt.

Jeg tror på frihed under ansvar, og sådan et miljø er jeg da heldigvis også ansat i. At gribe ind i mit valg om rygning, synes jeg til gengæld, vil skabe en mistroisk og formynderisk atmosfære.

Når jeg læser forslag til rygestop m.v. er det tydeligt, at det er forfattet af ikke rygere, som tror at vi rygere indtager nikotin, som andre indtager en torsdagsbasse til kaffen, eller et glas rødvin til maden.

MEN JEG VIL LIGE SLÅ FAST, AT VI ER AFHÆNGIGE, OG HVIS DET VAR SÅ NEMT AT STOPPE, HAVDE VI SIKKERT GJORT DET FOR MANGE ÅR SIDEN, OG BRUGT BESPARELSEN PÅ LANGE FERIEREJSER ELLER NYE TING TIL HJEMMET.

Jeg læser også påstanden i notatet, at hvis jeg ikke røg, ville jeg gå rundt og tale med mine andre kolleger, og ikke kun de store ryge syndere som jeg selv. Sikke noget pjat. Hvis jeg endelig løber ind i andre rygere i min pause, bruges 90% af tiden til at tale arbejde.

Muligheden for at jeg skulle udvikle en ny pausekultur og vandre 2 etager op og møde nye "venner" som ikke ryger, er ikke eksisterende.

Jeg taler med alle mine kolleger, som jeg har et arbejdsmæssigt fællesskab med, og skelner ikke om de er rygere eller ej – det er mine arbejdsopgaver som definerer, hvem jeg føler fællesskab med, og ikke blot dem, som deler min last.

Så lad nu denne sag ligge. Vi har p.t. en politik, hvor rygerne selv vælger, og de ikke rygende kolleger ikke er udsat for passiv rygning, og så kan man vel ikke ønske sig mere:

-Frihed til at vælge, og arbejdsmæssig frihed under ansvar – Hvis man kigger på APV undersøgelserne de sidste mange år, er det jo også netop dette, som de fleste vægter højest ☺

Røgfri arbejdstid



SektorMED Miljø Plan og Teknik

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Efter drøftelse i SektorMED fandt vi ud af, at de "normale" regler var dækkende. Se iøvrigt tilbagemelding som det daværende SektorMED Teknik og Miljø fremsendte i efteråret 2014.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

SektorMED anbefaler, at nuværende regler følges, og at rygning ikke reguleres med yderligere tiltag/retningslinjer. Se iøvrigt tilbagemelding som det daværende SektorMED Teknik og Miljø fremsendte i efteråret 2014.

1 Tilbage melding til HovedMED om rygning – efteråret 2014

Tilbage meldingen sendes til arbejdsmiljøkonsulent Anni Nørgaard Jensen på anoer@slagelse.dk senest xx-xx-xx

Spørgsmål	Tilbage melding
SektorMED	Teknik og Miljø
Kontaktperson v. spørgsmål	Marianne Hansen, tlf.: 58 57 33 76 – mail: marih@slagelse.dk
Har SektorMED drøftet rygning og E-cigaretter på arbejdspladsen?	<p>SektorMED har i år 2012 drøftet rygepolitikken (se vedhæftede hørings svar til HR-afdelingen).</p> <p>SektorMED har ikke drøftet brug af e-cigaretter. Hørings materialet har dog været sendt til medlemmerne af SektorMED, som har haft mulighed for at fremsende evt. bemærkninger (da det desværre ikke har været muligt at samle SektorMED til et møde i høringsperioden).</p>
Har SektorMED kendskab til, om der er drøftet rygning og E-cigaretter på virksomhederne? – og hvilken rolle har SektorMED haft i drøftelserne?	LokalMED (Entreprenørservice) har vedtaget en retningslinje/ramme (se længere ned i skemaet). Det er uvist i hvilken udstrækning det daværende SektorMED i Drift og Anlæg (hvor Entreprenørservice tidligere organisatorisk var tilknyttet) har været involveret i en evt. drøftelse.
Er der udarbejdet lokale retningslinjer på SektorMED niveau eller virksomhedsniveau?	<p>Der er udarbejdet lokal aftale på virksomhedsniveau (Entreprenørservice).</p> <p>På Dahlsvej er rygning er tilladt udendørs på anviste pladser, og er ikke tilladt indendørs i kontormiljøerne, kantine, mødelokaler m.m. Retningslinjerne er ens for alle ansatte på Dahlsvej – uanset organisatorisk tilhørsforhold. Denne retningslinje er tidligere vedtaget sammen med SektorMED for Borgerservice og Drift og Anlæg, som var de 3 centre som dækkede personalet på Dahlsvej.</p>
Hvilke lokale retningslinjer er der vedtaget i SektorMED og/eller på virksomhederne? – vedlæg evt. bilag	<p>LokalMED (Entreprenørservice) har besluttet, at brug af e-cigaretter følger samme generelle retningslinjer for brug af almindelige cigaretter, dvs. at e-cigaretter må bruges udendørs og hverken i garager, biler, kontormiljøer m.v.</p> <p>På Dahlsvej er rygning er tilladt udendørs på anviste pladser, og er ikke tilladt indendørs i kontormiljøerne, kantine, mødelokaler m.m. Retningslinjerne er ens for alle ansatte på Dahlsvej – uanset organisatorisk tilhørsforhold. Denne retningslinje er tidligere vedtaget sammen med SektorMED for Borgerservice og Drift og Anlæg, som var de 3 centre som dækkede personalet på Dahlsvej.</p>
Hvordan håndteres rygning på arbejdspladser med flere	Rygning er tilladt udendørs på anviste pladser, og er ikke tilladt indendørs i

2 Tilbage melding til HovedMED om rygning – efteråret 2014

centre/virksomheder, fx i de administrative bygninger?

kontormiljøerne, kantine, mødelokaler m.m. Retningslinjerne er ens for alle ansatte på Dahlsvej – uanset organisatorisk tilhørsforhold.

Røgfri arbejdstid



LokalMED Center for Sundhed og Ældre - Sekretari:

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Da Center for Sundhed og Ældre arbejder med sundhed er det naturligt, at vi som center forholder os til røgfri arbejdstid og tager aktivt stilling.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi anbefaler at røgfri arbejdstid indføres. I forbindelse med CSÆ røgfri arbejdstid, har det vist sig, at det til tider kan være udfordrende at dele adresse med andre centre og virksomheder, der ikke har røgfri arbejdstid, og være med til at skabe forvirring hos medarbejderne. Det ville man imødegå ved en ensretning af rygning i arbejdstiden.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: LMU, niveau 1, Myndighedsafdel. Center for Sundhed og Ældre.

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds



2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

SektorMEDs beslutning tilbage i 2013

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Beslutningsproces via MED-organisationen

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi anbefaler, at den samme regel gælder for samtlige centre.

Røgfri arbejdstid



CPUS - Center for Psykosocial Udvikling Slagelse

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Formålet med rygepolitikken "Røgfri arbejdsdag" er at skabe forudsætninger for et sundere arbejdsmiljø og styrke fremmødet og fællesskabet i centeret - hos såvel rygere som ikke-rygere.

Rygning er ligeledes generelt et stort sundhedsmæssigt problem for de borgere, som CPUS støtter. Med indførelse af røgfri arbejdsdag for alle ansatte begrænses også inspiration og invitation til borgerne til samvær, der er hæftet op på rygning, da gode relationer ikke er båret eller fremmet af rygning. Som ansat i CPUS har man en professionel opgave med at være positiv rollemodel, også i denne sammenhæng.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Røgfri arbejdsdag blev indført i det tidligere SCS 1. juni 2014 efter længere tids fokus og drøftelser i CenterMED-udvalget. Vi fulgte udmøntningen systematisk på MED-møder over det første 1½ år, men herefter vurderede vi, at der ikke længere var systematisk behov.

I forbindelse med SCS' fusion med dele af det tidligere SRS d. 1. januar 2017 revitaliserede og genbesluttede vi Røgfri Arbejdsdag, så det gjaldt for hele det nye CPUS. I den forbindelse blev politikken reformuleret og præciseret, inden den blev besluttet i maj 2017. CenterMED har herefter systematisk fulgt udmøntningen i et års tid. Implementering er nu gennemført og er langt overvejende foregået uproblematisk.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

CenterMED i CPUS anbefaler, at der jf. KL's anbefalinger træffes en fælles og tværgående beslutning om Røgfri Arbejdsdag for hele Slagelse Kommune.

Røgfri arbejdstid



CSU-Slagelse

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi har ikke drøftet det endnu.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi tænker at det er denne vej " vindene blæser".
Vi forstiller os at læne os op ad vedhæftet notat om baggrunden for indførelse af Røgfri Arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



Daginstitutionen Kongelyset

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Personalemøde med MED-status anbefaler ikke en total røgfri arbejdstid. Vi anbefaler dog klarere retningslinjer for medarbejdere der udsættes for passiv rygning i forbindelse med udførelse af deres arbejdsfunktion. Desuden anbefaler vi flere lokale tiltag der måtte imødekomme gener fra rygning bl.a. lugtgener i de forskellige virksomheder.

Røgfri arbejdstid



Dagtilbud Tårnborg

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Vi har ikke besluttet røgfri arbejdstid

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi ser det ikke som noget problem, der er få rygere på begge arbejdspladser.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi vil gerne fortsætte med den aftale vi har ang. rygning. Vi har begrænset rygningen meget.
- Vi har begrænset rygningen til middagspausen. Hvis man åbner er der en pause om formiddagen.
- Rygning forgår kun i medarbejdernes pause

Røgfri arbejdstid



dagtilbud Vemmelev

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds



2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Vi har betalt pauser, og må ikke forlade matriklen, så det giver sig selv at vi skal have røgfrit arbejdsmiljø.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Drøftet det på lokalt med-møde og derefter på p-møde

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi har betalte pauser, så vi kan ikke forlade arbejdsstedet, og da vi ikke må ryge på matriklen, giver det sig selv at miljøet må være røgfrit. det er heller ikke god pædagogik at børnene kan se de voksne stå på p-pladsen og ryge. Rygere har tidligere haft mere pause end ikke rygere.

Røgfri arbejdstid



Dalmose Skole

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

At vi fortsat følger de allerede gældende bestemmelser i "Rygeloven"

Røgfri arbejdstid



Eggeslevmagle Skoles MED-udvalg

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

MED-udvalget anbefaler, at lokale skolebestyrelser og MED-udvalg fortsat har mulighed for decentrale beslutninger - herunder også om røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: Lokal Med for Gundersen

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning? Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Sæt kryds
- Røgfri arbejdstid?
 - Regulering af rygning?
 - Steder for rygning?

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid? Ja Nej
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

*H anbefales
H midt (3 var fraværende)*

Røgfri arbejdstid



Lokal Med - Entreprenørservice

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi henholder til de overordnede regler, der er på nuværende tidspunkt omkring rygning. Vi mener, at den nuværende rygepolitik fungerer udmærket.

Referat vedr.: Lokalt MED-møde

4. februar 2013

Dato/sted: : Korsør, den 30. januar 2013 kl. 9.30 – 12.00
Mødelokale 1, Korsør

Ref. nr. : 13

Ref. : DOL

c:\users\ldorols\appdata\local\microsoft
\windows\inetcache\content.outlook\yq
36u2pb\referat 300113.docx

Der er formøde fra kl. 9.00 for medarbejdersiden

Deltagere: AG, GL, LB, HF, PJO, SH, MHG, LJ, MH, PT, BS, DO

Afbud: BS

1. Godkendelse af sidste referat

Kemi – kommer det op på gårdene og stillesteder? PJO – kommer kun på gårdene – hænger lidt, men der følges op snarest.

Sygefravær – ledelsen ved måske hvor skoen trykker – PJO tager det op under punkt 3.

2. Opfølgning fra sidste møde:

Rygning – må "stop rygecigaretter" anvendes indenfor? PJO har ikke kunnet finde noget fra centralt hold, men PJO mener ikke, at disse cigaretter bør anvendes indenfor, så det er derfor et nej.

3. Orientering fra formanden (ledelsen)

Økonomi pr. 31. december 2012

Status: De sidste ting er ved at komme på plads. Der er leveret en god indsats hele vejen rundt for at få enderne til at nå sammen. Der har været en lidt strammere styring af økonomien i 2012 for at prøve at komme i mål med at indhente underskuddet fra 2011 på kr. 3 millioner. Godt samarbejde.

Der er overført midler fra nogle kontrakter i 2012 til 2013 for at kunne øge spillerummet. Overførsel på bl.a. sportsområdet, rotteområdet og naturkontrakter – bruges til at arbejde for kunderne i 2013.

Der har været 225.401 arbejdstimer i 2012 mod 240.340 arbejdstimer i 2011. Der mangler ca. kr. 1,5 mill. til at dække de faste omkostninger i 2012 grundet færre hænder. Det betyder, at vi har skullet hente kr. 4,5 mill. i 2012. Alt i alt giver det et merforbrug på kr. 760.000 i 2012, hvilket er et helt okay resultat.

Der er et merforbrug på kr. 4,8 mill. på vinteren. Vinteren kører for sig selv – løftes op som sag med det håb, at politikerne dækker dette merforbrug via kommunekassen.

Sygefravær pr. 31. december 2012

Der er en fraværsprocent på 5,87% incl. langtidssyge, nedsatte sygdom og §56.

I 2014 vil der være særligt fokus på fremskrivninger samt afledt drift (rute 22, cykelstier m.v.)

4. Organiseringsændringer i Center for Drift og Anlæg

Entreprenørservice overtager 7 Vej og Park kolleger pr. 1. februar 2013, hvilket er et tydeligt eksempel på, at vi er i bevægelse (HOD). Der er ingen forandringer i organiseringen for de forskellige teams – PJO står for ledelsen af driftsafdelingen. TØJ står for ledelsen af planlægningsafdelingen. Der kommer lønbudget med til de nye medarbejdere fra Vej og Park. Vagn Friis bliver flyttet over til planlægningsafdelingen sammen med de 7 nye medarbejdere ligesom Peter B. Olsen. Lønudgiften til Vagn og Peter samt halvdelen af TØJ's løn skal ikke længere være en del af Entreprenørservices timepris.

De nye medarbejdere flytter til Entreprenørservice ultimo uge 5.

Der vil fortsat være et tæt samarbejde med Vej og Trafik (Peter Raaschous afdeling).

Der er tale om en dynamisk organisering ved kortere/længerevarende projekter samt formelle tværgående grupperinger. Anvendelse af kompetencerne er i spil over hele linien.

Organisationsdiagram medsendes dette referat.

I 2013 holder afdeling Vej, Natur og Fritid til i Slagelse; afdeling teknik og administration bliver i Korsør, afdeling "de grønne" samles i Korsør; Vej og Trafik holder til på Dahlsvej. Der vil være teamledere på alle gårdene.

I 2014 er målet at samle alle administrative driftsfolk på materielgården i Korsør. Vej og Trafik forbliver fortsat på Dahlsvej i Korsør. Der afventes forskellige tilladelser og politisk godkendelse.

5. HOD

Der er sket en del i HOD, selvom man måske ikke lige kan se det i marken – der flyttes medarbejdere fra Vej og Park til Entreprenørservice, man er sammen om budgetterne m.v.

Der pustes mere liv i den dynamiske del.

Nye driftsbeskrivelser kommer ultimo februar – marts 2013.

HOD er ikke længere et projekt – det er noget vi anvender i dagligdagen. Fortsat udvikling af HOD, implementering af privat/offentlig, evalueringer/justeringer og borger/brugere vil ske gennem enkeltprojekter, som herefter implementeres.

Der skal kigges på sæsonudjævning – effektivitet. Det gavner konkurrenceevnen, hvis alle medarbejdere kan være på arbejdspladsen hele året. Ved hjemsendelse bør der tænkes nøje over at sende de rette medarbejdere hjem – tage hensyn til nedslidte medarbejdere – deling af hjemsendelsesperioden m.v.

Øvrigt

Der har været fejl i lønudbetalingen i november og december, men HR-afdelingen har lovet at rette op på fejlene med lønnen for januar 2013. Entreprenørservice sørger for at fodre HR-



Der er ikke taget stilling til, hvordan LokalMed skal se ud for Entreprenørservice fremover, men det vil snarligt blive meldt ud.

Pauser – må man overhovedet være i kantinen for at spise sin mad? PJO - hvis man er i vinter-tjenesten, og den slutter eksempelvis kl. 8.30, må man gerne spise i kantinen, før man kører videre ud på sit vante arbejde. Hvis man arbejder i liften i kulden, må man ikke køre tilbage til gården for at spise til 9-pausen, her afholdes pausen på arbejdsstedet. 9-pausen er ikke en officiel pause – det er kun en drikkepause. Ensrettes for alle.

Kantinerne på Rådhusene må gerne benyttes af medarbejdere i Entreprenørservice, men ikke i 9-pausen.

Ambitionen er at mindske kørsel og øge effektiviteten og konkurrenceevnen. Det er ikke for at ødelægge noget for medarbejderne, men vi er nødt til at følge med udviklingen. Arbejdspladsen skulle gerne bestå. Som udgangspunkt er man tilfreds med Entreprenørservice og det arbejde, der bliver udført.

Afspadsring – kan man ikke bruge afspadsringen, når vejrforholdene ikke er til at være udenfor? PJO - der skal være en god overensstemmelse i forbindelse med afspadsringen og arbejdsopgaverne. Det kan ikke nytte noget at ville afspadsere, når der er opgaver, der skal udføres.

Referat vedr.: Lokalt MED-møde

4. december 2012

Dato/sted: : Korsør, den 22. november 2012 kl. 9.30 – 12.00
Mødelokale 1, Korsør

Ref. nr. : 12

Ref. : DOL

c:\users\dorols\appdata\local\microsoft
\windows\inetcache\content.outlook\yq
36u2pb\referat lokalmed 221112.docx

Der er formøde fra kl. 9.00 for medarbejdernesiden

Deltagere: AG, GL, LB, HF, PJO, SH, MHG, LJ, MH, PT, BS, MH, DO

Afbud: BS, AG, PT

1. Godkendelse af sidste referat

Ingen bemærkninger.

2. Opfølgning fra sidste møde:

Rygning – afklaring af om Entreprenørservice vil yde yderligere tilskud til rygestop ud over rygestopkurser afholdt af kommunen – MED-deltagere bedes komme med holdninger og eventuelle tiltag

Det er op til medarbejderne selv, hvordan de klarer ikke at ryge på arbejdspladsen. Medarbejderne kan benytte sig kommunens tiltag til rygestop.

Må medarbejderne anvende "stop rygecigaretter" indenfor i bygningerne? PJO undersøger/overvejer til næste møde.

Indtil afgørelsen i HMU har ledelsen ikke noget problem med, at medarbejderne ryger udenfor.

3. Orientering fra formanden (ledelsen)

Økonomi pr. 31. oktober 2012 (hvordan ser det ud, hentes besparelsen samt info om projekt med revisionsfirmaet BDO)

Økonomien pr. 31. oktober 2012 – vi henter besparelse, men det er ikke sikkert, at hele den ønskede besparelse indhentes, da mange af opgaverne i Entreprenørservice er vejrafhængige - eksempelvis om vi får noget vinter eller ej vil komme til at betyde væsentligt. I år er et "rodeår" da ikke alle beskrivelser er i hus. Det ser dog fornuftigt ud over hele linien, og der er lavet godt et stykke arbejde ude i afdelingerne. På vandløbsområdet bliver rammen på kr. 3.000.000 ikke forbrugt. På rottekontrakten bliver der et lille underskud, da vi kom for sent i gang med kun at have 2 rottebekæmpere – nu er der så mange rotter... Selvom der overføres et lille underskud på dette område til 2013, vil der stadig være luft til at kunne have en ekstra mand på i spidsbelastningstider i 2013.

Økonomien på maskiner, værkstedsdrift ser ganske fornuftigt ud – der er leveret overskud på kr. 2,5 mill. til reinvesteringer, når året er gået. Selve driften af værkstederne har været billigere end sædvanligt, der er ført færre timer på dette område, hvilket er positivt. Maskinerne holder prissætningen som afsat ved årets begyndelse. Der er et mindre forbrug på arbejdstøj, hvilket

Renovering af fortove laves om fra anlægsmidler til driftsmidler og asfalområdet ændres fra anlægsmidler til driftsmidler og bliver derfor indeholdt i Entreprenørservices budget. Asfaltmidlerne er stadig for det meste funktionskontrakter.

4. Organiseringsændringer i Center for Drift og Anlæg

Orientering om ændringer samt info om høringsproces m.v.

Der laves en ny organisationsændring i Drift og Anlæg. Årsager jvnf. politikernes ønsker:

- ✓ En indgang til erhvervslivet
- ✓ Ny centerstruktur vedtaget i Økonomiudvalget
- ✓ Ejendomsstrategi
- ✓ Fokus på bygge- og anlægsudbud
- ✓ Bedre trafikplanlægning sammen med Center for Plan og Erhvervsudvikling

Vej og Trafik får Peter Raaschou som afdelingsleder.

Entreprenørservice overtager de kolleger, som tidligere har været vores bestillere i Vej & Park. De kommer altså til at høre under Thomas Østergaards ledelse. Oplægget er, at de syv medarbejdere flyttes fysisk pr. 1. februar.

Der er en høringsproces i gang, som ikke er særlig lang – ca. 14 dage. Derefter i sektorudvalget. Svar skal være sendt til Dorthe Halberg senest d. 6/12.

Den største ændring bliver for de syv medarbejdere, der flyttes ud til Entreprenørservice. Lønmidlerne vedrørende driften forsøges ændret fra konto 6 til konto 2. Overtager en planlæggerfunktion, som ikke skal figurere i vores timepris. Tilføres budget til lønningerne af disse medarbejdere.

Hvis I har nogle kommentarer og spørgsmål, så giv dem til Grethe, så tager hun det med på sektorudvalget samt sikre svar sendt inden høringsfristens udløb til Dorthe Halberg.

5. HOD – status, fremdrift m.v.

Dialogen bliver bedre dag for dag – tingene rykker hurtigere, og der tages nemmere nogle beslutninger. Større fællesskab og ansvarsfølelse for opgaver og budgetter.

I løbet af december bliver bestillerne introduceret til Navision.

HOD er kommet for at blive. Der er stadig lang vej til den fulde implementering, men det er den vej, vi skal – det skal nok lykkes.

Oplægget til driftsbeskrivelserne skulle gerne kunne fremvises primo december 2012. Skal derefter sendes til layoutfirma.

Dialog om arealerne skal der sættes fokus på.

Der skal ikke skabes et ny bureaukratisk målehelvede – det skal understreges. Perspektivplaner skal der arbejdes med. Det grønne og vejens område skal arbejde tæt sammen omkring indsatser og prioriteringer.



uhensigtsmæssig planlægning af rute/bil bemanning og ændre det de steder hvor det er muligt.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: I Firkløveren Skoleborgvej 9

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Da vi ikke har nået en proces denne gang. Vil vi tage emnet op igen.
Det er ikke en "problematik" som fylder i Firkløveren.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi vil ikke have noget imod at der bliver indført Røgfri arbejdstid. Vi har på nuværende tidspunkt ingen fastansatte medarbejdere i Firkløveren som har behov for at ryge i arbejdstiden.
Studerende og vikare har mulighed for evt. at ryge en gang i arbejdstiden, ude fra matikler.

Røgfri arbejdstid



Flakebjerg Skole

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Det er MED-Udvalgets opfattelse at reglerne i De Personalepolitiske Retningslinier er tilstrækkelige.

Røgfri arbejdstid



Forsorshjemmet Toften

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Toften ser rygning som et individuelt anliggende
Toften oplever ikke at rygning er begrænsende ifht arbejdets udførelse
Der er løbende tilbud om rygestop kurser

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Det er ikke et ønske fra Toftens side at indføre røgfri arbejdstid, så længe lokale aftaler overholdes
Såfremt røgfri arbejdstid gennemføres:
Toften ønsker fortsat at der tilbydes rygestopkurser til de der ønsker dette og i arbejdstiden og helst at disse kan komme på selv arbejdspladsen

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: ULLA MUNDT / TR BURL & CHARLOTTE BOOR / VIRKSOMHEDSLEDERE

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

BIRKELUNDEN VALGTE TILBAGE I 2010/2011, AT VI ER 100% RØGFRI

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

DRØFTELSE I PERSONALEGRUPPEN OG BESLUTNING I LOKALMED

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

100% RØGFRI MILJØ ER TIL GAVN FOR ALLE !!!

Røgfri arbejdstid



Personale med med status i Grotten

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Den pause en medarbejder får, skønner vi at det må vedkommende selv disponere over bare vedkommende hurtig kan tiltræde tjeneste

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

At det røgfri tjeneste er medvirkende til at flere holder op med at ryge, men omvendt bliver det en frustration for nogle medarbejdere hvor der aldrig har været et problem

Røgfri arbejdstid



Hesselgården

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi har indført lokal aftale for rygning som foregår udenfor matriklen og mod, at rygende ansatte tillægger tidsforbruget til deres arbejdsnorm, og i følge behørig aftale med kolleger, hvornår det kan foregå og lade sig gøre.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi har meget få rygere i Hesselgården. 2 ud af ca. 25 ansatte. De rygere vi har i dag, ryger ikke i arbejdstiden. Derfor vil indførelse af røgfri arbejdstid ikke udgøre et problem i Hesselgården.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: Lokal MED Hjemmehjælp

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

Mange år siden
så ikke i dette
MED

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Det var tilbage i ca. 2010. Signelværdi - Sundhed
Det vil være bedst, hvis det er hele kommunens ansatte
der ikke må ryge

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Der var proces i MED-udvalg
Frigivet midter til rygstopkurser

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Bedst at beslutningen gælder for alle.
Lokal MED anbefaler en røgfri arbejdsplads

Røgfri arbejdstid



HovedMED

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

HovedMED har ønsket, at evt. beslutning om Røgfri Arbejdstid skal tages på den enkelte arbejdsplads eller i SektorMED.
Røgfri arbejdstid er drøftet i HovedMED i 2012 og 2014.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Medarbejdersiden i HovedMED opfordrer til, at den nuværende Personalepolitiske retningslinje om rygning fastholdes, idet den fastsætter rammerne omkring rygning og samtidig er fleksibel og giver mulighed for, at man lokalt kan beslutte at indføre Røgfri Arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



Hvilebjergskolen

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Der skal ikke ryges i børns miljø.
Der må ikke ryges på skolens matrikel.
Vi har medarbejdere fra andre afd. i kommuner, der forlader skolens matrikel når de ryger. Det har vi ingen problemer med.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Ingen længere proces, da vi ikke har medarbejdere der ryger.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Nuværende ordning fungerer fint. Ingen ryger på matriklen, forældre og andre skal forlade matriklen når de vil ryge.

Røgfri arbejdstid



Integration og Netværk - Personalemøde med MED

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Retten til selv at vælge og bestemme er vigtig.

Ingen oplever at være chikaneret af røg i arbejdstiden.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

På Integration og Netværks Personalemøde med MED-status den 4. oktober 2018 blev det besluttet, at Integration og Netværk anbefaler at fortsætte de nuværende retningslinjer for rygning i arbejdstiden.

Røgfri arbejdstid



Den samlede institution Kirkeskoven

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Der er allerede totalforbud mod rygning på matrikler tilhørende børneinstitutioner og skoler. En lærer/ skolepædagog har ret til at forberede sig 5 timer/ ugen hjemme. I den forbindelse vil det være umuligt at håndhæve, at der ikke bliver røget i eget hjem, hvorfor vi anbefaler, at allerede eksisterende lovgivning på området følges.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: Sektor Med for Kommunale Ejendomme

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning? Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Sæt kryds
- Røgfri arbejdstid?
 - Regulering af rygning?
 - Steder for rygning?

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid? Ja Nej
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Anbefales lokal Med's ^{for Ejendoms service} midstilling
H anbefales

H imod (3 var fraværende)

Maillet til Personale@

25/10-18

Røgfri arbejdstid



KUK og TUK junior- og ungdomsklub

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Der er ganske få medarbejdere der ryger og de ryger ganske lidt.
Vi har på stedet en rigtig fin rygepolitik, som bliver overholdt.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi mener ikke der er behov for indførelse af Røgfri arbejdstid. Det er en gråzone.
Vi har arrangementer som ligger udenfor almindelig arbejdstid, lange vagter, overnatninger og koloni mm.
Vi syntes det vil være urimeligt, hvis en ryger ikke skulle have lov til at ryge en smøg i det tidsrum.
Vi mener det er et ledelsesansvar, at vurdere om hvorvidt det er et problem i hverdagen.

Røgfri arbejdstid



Marievangsskolen

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

MED-udvalget finder den eksisterende rygepolitik og rammesætning passende, men har forståelse for andres ønske om en ny rammesætning.
Vi påpeger dog, at en eventuel ny rygepolitik skal gælde for alle kommunens ansatte og ikke kun for udvalgte områder.

Røgfri arbejdstid



Personalemøde med MEDstatus Plejecenter Skovvang

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Beslutning efterlevet siden beslutning for år tilbage i sektormed i center for sundhed og omsorg

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Dialog og behandling i personalemøder og medmøder samt sektormøde. Vi kan ikke huske detaljer

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

At der indføres røgfri arbejdstid

22/10-2018

Røgfri arbejdstid



LokalMED - Rusmiddelcenter Slagelse

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Allerede i 2012/2013 har vi drøftet og tilsluttet os røgfri arbejdsplads, men dette er ikke effektueret, da det ikke blev besluttet samlet for hele kommunen.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

LokalMED anbefaler røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



Sct. Mikkels Børnehave

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

^^^Der er ingen rygere i den faste stab. Det er kun et "problem" når vui har studerende, jobtræning eller løntilskudsmedarbejdere. Det er ok at de forlader matriklen - og går væk for at rge - i bægrænset tid

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Aftaler om rygeregler giver bedre resultater end forbud. - fordi aftalerne overholdes - det gør forbud ikke - og forbud skaber en dem og os kultur , som vi ikke kan være interesseret i.
Vi har prøvet begge dele. Aftaler giver bedst resultat. Mindstekravene i aftalen er lovgivningen

Røgfri arbejdstid



Skælskør Skole

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Vi har arbejdet i røgfri matrikel.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Model 1 eller 3. Der var uenighed, i det nogle medarbejder ikke mener, at arbejdsgivere skal/kan beslutte for medarbejderes pauser.

Røgfri arbejdstid



Slagelse dagpleje

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Slagelse Dagplejes lokale Med-udvalg finder Slagelse Kommunes nuværende retningslinjer om rygning er tilstrækkelige, da de udelukker rygning indendørs og blandt børn og unge. Med-udvalget kan ikke anbefale indførelse af røgfri arbejdstid, da det vil være meget svært at håndhæve, blandt andet i dagplejen hvor arbejdet foregår i eget hjem.



Rygepolitik

For at sikre at børn i dagplejen ikke udsættes for passiv rygning er der indført ny rygepolitik.

Slagelse Kommune følger "Lov om røgfri miljøer" der blev vedtaget af Folketinget d. 29. maj 2007 og som trådte i kraft d. 15. august 2007.

De særlige regler for Dagplejen fremgår af lovens § 15, der er udformet således:

§ 15. I den kommunale dagpleje er det ikke tilladt at ryge i dagplejehjemmet og i andre lokaler til brug for dagplejen, når der passes børn.

Stk. 2. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

Loven giver de konsekvenser for dagplejehjemmene i Slagelse Dagpleje, at der ikke mere må ryges i dagplejehjemmet i den tid, hvor der passes børn. Det gælder *alle rum* og værelser i boligen, og det gælder for *alle personer*, der opholder sig i boligen. Lokaler, der *primært* er indrettet som børnenes legerum, skal være røgfri døgnet rundt.

Rygeforbuddet i dagplejen er totalt i åbningstiden, men rygeforbuddet uden for åbningstiden begrænser sig til de rum, der *primært* er indrettet som lege- og opholdsrum til børnene.

Da vi i Slagelse Dagpleje lægger vægt på at børnene så vidt det er muligt, bliver passet i lyse rum med rigelig gulvplads, vil børnene ofte opholde sig i køkken/alrum eller stue. Vi vurderer *ikke* disse rum som *primært* indrettet til legerum, og derfor gælder rygeforbuddet ikke udenfor åbningstiden.

Slagelse Kommune henstiller dog til at rygning i dagplejehjemmet udenfor åbningstiden sker med stor omtanke, og at der altid luftes godt ud bagefter.

Det er dagplejeren, der skal sørge for at ovenstående regler bliver overholdt i dagplejehjemmet.

Slagelse Dagpleje



Hvis det ved besøg i dagplejehjemmet kan konstateres, at rygereglene ikke bliver overholdt, vil det for - den ansatte dagplejer – medføre konsekvens i form af en skriftlig advarsel og ved gentagelse er der grundlag for bortvisning.

Du må ikke ryge når du går tur eller på anden måde færdes offentligt med børnene.

Rygeforbuddet gælder også for E-cigaretter

Røgfri arbejdstid



LokalMED, Slagelse Sprogcenter

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi ønsker at beholde den nuværende løsning, hvor medarbejdere og kursister (voksne over 18) må ryge uden for sprogcentrets matrikel i deres pauser.
Den nuværende løsning har altid fungeret tilfredsstillende for både rygende og ikke-rygende medarbejdere og kursister.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: Personalemøde med MED status - Slagelse Svømmehaller

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning? Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Sæt kryds
- Røgfri arbejdstid?
 - Regulering af rygning?
 - Steder for rygning?

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid? Ja Nej
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

*Anbefalingen er, at de nuværende retningslinjer bibeholdes.
Røgfri arbejdstid anbefales ikke. Fint reguleret med nuværende
regler.*

Røgfri arbejdstid



Slotsbjergby Daginstitution

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Vi er en daginstitution og mener ikke det harmonerer med rygning. Det blev forbudt at ryge på matriklen i 2012, så derfor var beslutningen oplagt.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Vi drøftede det på personalemøde med MED status og fik derefter nedskrevet vores beslutning.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Røgfri arbejdstid



Specialcenter Slagelse

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

Specialcenter Slagelse blev etableret 1. januar 2017 med sammenlægning af flere tidligere selvstændige centre med hver deres kultur / praksis omkring rygepolitik. Temaet blev drøftet over flere møder, og en arbejdsgruppe på tværs af enhederne udarbejdede et oplæg til SPS lokal MED med to forslag. I forlængelse heraf blev det besluttet at hver adresse (tilbud) skulle udarbejde praksis / politik ud fra flg. overordnede rammer: Såfremt tilbuddet valgte at tillade rygning skulle denne (selvfølgelig) sikre at ingen blev udsat for passiv rygning. Rygningen skulle foregå udendørs og ikke være umiddelbar synlig for udefrakommende. Desuden skulle det aftales og beskrives hvornår rygning måtte foregå. Dette for at begrænse rygningen mest muligt.

I praksis betyder dette, at flere adresser allerede nu har indført røgfri arbejdsplads, medens andre tilbud i centeret har det i begrænset omfang.

Beslutningen skal evalueres på lokal MED i begyndelsen af 2019.

Alle i lokal MED kan se det uheldige i, at en organisation har forskellig praksis på forskellige tilbud.

Men omvendt sætter flere også pris på, at der er mulighed for forskellighed i en stor organisation, og der gives mulighed for decentral beslutningskompetence.

Der er dog et stigende ønske om, at der på emnet træffes en overordnet beslutning om røgfri arbejdstid gældende for hele kommunen.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Der hersker forskellige holdninger til dette, som afspejler sig i om man er ryger eller ikke ryger. Det er uhyre vanskeligt at nå til enighed på området. Mange i centerets lokal MED udvalg ville ønske der blev indført Røgfri arbejdstid gældende for hele kommunen eller Handicap og Psykiatri.

Røgfri arbejdstid



SektorMED for Stab for LUH

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

SektorMED anbefaler at beholde de nuværende regler. Det er op til den enkelte arbejdsplads og evt. en drøftelse på et personalemøde.

Røgfri arbejdstid



SektorMED - Stab for Økonomi og Digitalisering

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

SektorMED, SØD besluttede på sit møde den 26. oktober, ikke at anbefale indførelse af røgfri arbejdstid. Se de forskellige bevæggrunde i vedhæftede fil.

2. Røgfri Arbejdstid (O)

Beslutningstema

Økonomiudvalget har drøftet Røgfri Arbejdstid og har i den forbindelse besluttet at sætte gang i en *involveringsproces*, hvor alle MED-udvalg har mulighed for at drøfte det og komme med input til det, inden de videre drøftelser omkring Røgfri Arbejdstid.

Materialet er sendt ud på mail til alle i SØD den 21. september

1. Følgebrev
2. Notat – Baggrund for indførelse af Røgfri Arbejdstid
3. Sagsfremstilling og beslutninger i Forebyggelses- og Seniorudvalget og Økonomiudvalget
4. Sagsfremstilling og beslutning i Hovedudvalget
5. Nuværende retningslinje om rygning
6. Spørgeskema til SektorMED

Efterfølgende vil besvarelserne blive videregivet til Forebyggelses- og Seniorudvalget samt Økonomiudvalget. Hvis de politisk beslutter at arbejde videre med det, vil der komme en egentlig høringsrunde senere.

Indstilling

Konst. Økonomi og Digitaliseringschef indstiller:

at 'Røgfri Arbejdstid' drøftes.

at spørgsmålene som er medsendt i spørgeskemaet, drøftes med henblik på at kunne udfylde et fælles skema, med udgangspunkt i de drøftelser der har været i de enkelte afdelinger.

Beslutning

Røgfri Arbejdstid blev drøftet, og SektorMED besluttede ikke at anbefale indførelse af røgfri arbejdstid.

Der kom en lang række kommentarer og synspunkter til forslaget, bl.a.

- Det er en glidebane; bekymring for – hvad bliver det næste Tjek af madpakken for usundt indhold?
- Det opleves som et indgreb over den enkeltes personlige frihed; retten til at vælge selv og bestemme over sit eget liv.
- Det vil blive oplevet som en ændring i retning af en overvågnings-/stikkerkultur
- Stigmatisering af rygere.
- Det er vel ens egen sag om man vil ryge, når man arbejder hjemmefra.
- Vi har jo allerede en røgfri arbejdsplads; hvordan skulle røgfri arbejdstid gøre en forskel; hvilke beregninger viser at Slagelse Kommune skulle spare penge.
- Er det fokus på sundhed – eller er det faktisk effektivitet og tid det handler om? Hvis det i virkeligheden er for at optimere effektiviteten, at der skal være røgfri arbejdstid – i så fald bør man 'spille med åbne kort' og fortælle det.

- Byrådet taler om øget decentralisering; hvordan hænger det sammen med en central beslutning om røgfri arbejdstid?
- Vi er ansat på forskellige vilkår, vi har forskellige opgaver herunder forskellige præmisser. Det er vigtigt, at skabe plads til det hele menneske på arbejdspladsen i forhold til de vilkår der er. Det skal derfor være muligt at finde lokale løsninger der tilgodeser både rygere og ikke rygere, uden at der indføres røgfri arbejdstid.
- Hvad skal sanktionerne/konsekvenserne være, hvis man ryger i arbejdstiden?
Kan man blive fyret?
 - Vil sanktionerne være ens for alle?
 - Hvordan vil man håndhæve sanktionerne?
 - Hvad når man er ude for at repræsentere Slagelse Kommune?
- Kan man anmelde en chef eller politiker for at ryge? Whistleblower-ordning?
- Hvad gør det ved vores arbejdsmiljø og det sociale, hvis man bliver anmeldt af en kollega for at ryge i arbejdstiden, og hvordan bliver forholdet mellem medarbejdere, kollegaer og leder?

Røgfri arbejdstid



Stillinge Skole

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds



2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi anbefaler, at lade det være op til den enkelte virksomhed at besluttet dette område. Der er ikke behov for central regulering.

Røgfri arbejdstid



Storebæltskolen

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

At vi så en værdi i, at medarbejderen har frihed til at bestemme, hvad man vil bruge sin pause til. At en beslutning om at det var forbudt at ryge kunne give mange konflikter, hvilket vi ikke ønsker. Vi afventede kommunens tilkendegivelse på dette område, da vi tænker, at en sådanne må komme på et tidspunkt.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi anbefaler, at politikerne tager beslutningen, hvorefter vi bakker op omkring denne.

Røgfri arbejdstid



Sygehusets Børneinstitution

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

Ved ændring af rygeloven 15. august 2012 blev det besluttet, at styrke den forbyggende indsats i forhold til røgfri miljøer hvor børn og unge færdes, samt få flere - både unge og voksne - til at holde op med at ryge. Ansatte i Sygehusets Børneinstitution anses for væsentlige rollemodeller for børn og unge. Derfor blev det besluttet at, der ikke må ryges i arbejdstiden eller på institutionens område. Alle der færdes på institutionens område er er underlagt denne beslutning. I institutionens lokalt besluttede rygepolitik er der ikke på daværende taget højde for hjemmearbejde eller til og fra møder.

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

Det blev drøftet og besluttet på et personalemøde med MED status.
Institutionens rygepolitik har været gældende og efterlevet siden 2012.

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Anbefalingen er at der indføres Røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



MED-udvalg: _____ det store MED-udvalg. Hele personale gruppe har fået det store MED-udvalg i Søbjergård Børnehus. Hele personalegruppen har fået materialet til høring.

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning? Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Sæt kryds*
- Røgfri arbejdstid?
 - Regulering af rygning?
 - Steder for rygning?

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid? Ja Nej
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

de er to ryger de betaler selv deres frihed således at de kan forlade matriklen i frokost pausen.- og så længe de overholder denne aftale , fortsætter den.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Der har kun været en der har ønsket af afgive svar. som lyder således "at så længe de selv betaler, skal kommunen ikke blande sig."
Fra ledelsen og fra nogle forældre side, ønskes der røgfri kommune. Forældre har været på kontoret og frabedt sig at deres barn ikke passes af en ryger.

Røgfri arbejdstid



Tandplejens LokalMED

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Som udgangspunkt kan vi tilslutte Røgfri Arbejdstid.

Der vil dog være nogle tilfælde, hvor dilemmaer kan opstå, eksempelvis julefrokoster, fællesmøder i privat tøj der foregår "ud af huset", jubilæer med udefra kommende gæster samt kursusvirksomhed både med og uden overnatning.

Vi tænker også at penge og ressourcer måske kunne bruges bedre andetsteds.

Vi har i Troldebo afholdt et kort med møde om et totalt stop for rygning imens du har arbejdstid i Troldebo.

I Troldebo er der 2 rygere på nuværende tidspunkt. De ryger en cigaret uden for matriklen i Deres middagspause.

Vi er af den opfattelse at det ikke er generende for, hverken kollegaer eller børn i institutionen. Vi mener ikke vi skal være opdragende på rygerne, så længe at de holder det for sig selv og ikke generer andre.

Vedtaget på medmøde den 31/10- 2018.

AMR: Linda Bjørk Leder: Jesper skov madsen

Røgfri arbejdstid



VASAC Slagelse

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

LokalMED har tidligere forsøgt, at indføre Røgfri arbejdstid for både medarbejdere og borgere. Det var svært at håndhæve over for borgerne. Derfor besluttede LokalMED at der måtte ryges på aftalte områder og som en del af planlagte pauser.

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

LokalMED drøfter i øjeblikket røgfri arbejdstid men kun for medarbejderne. Ledergruppen i VASAC anbefaler røgfri arbejdstid for personalet. Der er endnu ikke taget beslutning i LokalMED om proces og dato for indførelse af røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid



LokalMed Xclass niveau2

MED-udvalg: _____

1. Har I udarbejdet lokale retningslinjer omkring rygning?

Ja Nej

1b. Hvis ja, vedrører de evt.:

- Røgfri arbejdstid?
- Regulering af rygning?
- Steder for rygning?

Sæt kryds

2. Har jeres MED tidligere drøftet røgfri arbejdstid?
(Hvis svaret er nej, skal I ikke udfylde 2b og 2c.)

Ja Nej

2b. Hvis I allerede har Røgfri arbejdstid:

- Hvad er baggrunden for jeres beslutning?

- Hvilken proces havde I, i forbindelse med at indføre Røgfri arbejdstid?

2c. Hvis I har valgt ikke at indføre røgfri arbejdstid:

- Hvad var baggrunden for jeres beslutning?

3. Hvad er jeres MED-udvalgs anbefaling ift. indførelse af Røgfri arbejdstid?

Vi er naturligvis enige i, at rygning pga. sundhedsskadelige virkninger skal begrænses og gerne stoppes. Vi vil dog anbefale, at vi fastholder reglen om røgfri arbejdsplads. Grunden til at vi ikke kan anbefale røgfri arbejdstid er, at det nærmest er umuligt at kontrollere og svært at sanktionere. Hvordan skal man kontrollere lærere der udfører arbejdsopgaver uden for matriklen, og hvad skal sanktionen være for elever