



Den Socialøkonomiske Årsrapport 2019



Udvalg: Erhvervs- og Teknikudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget

Slagelse Kommune

Maj 2020

Kære læser

I 2017 vedtog vi i Slagelse kommune en Strategi- og Udmøntningsplan for Socialøkonomi, som dækker frem til ultimo 2020. For 2018 fandt afrapporteringen sted primo 2019 og her kommer anden afrapportering, som er skrevet i en COVID-19 tid dvs. løbende marts, april og maj 2020.

Årsrapporten fremlægges politisk og i rapporten ligger anbefalinger til det videre arbejde.

Årsrapporten har følgende opbygning:

Afsnit 1 indeholder indledningen og her kan du orientere dig om status i forhold til overordnede mål.

I afsnit 2 introduceres de socialøkonomiske virksomheder og initiativer i Slagelse Kommune, i afsnit 3 Registreringsordningen for socialøkonomiske virksomheder og afsnit 4 Socialøkonomisk Netværk i Slagelse.

I afsnit 5 har vi udvalgt positive historier fra den socialøkonomiske lokale verden, som på hver sin måde viser, hvad vi kan nå i kraft af samarbejder på tværs af sektorer i ét lokalsamfund.

I afsnit 6 ligger afrapportering vedr. punkter fra strategi, fra udmøntningsplan og fra udvalgets tilføjelser til beslutningerne vedrørende netop strategien og udmøntningsplanen. Sidstnævnte kaldes herefter "Tilføjelser"/"Tilføjelse".

Hver punkt i afsnit 6 er bygget op identisk. Vi lægger ud med en introduktion til punktet og opsummerer fra sidste årsrapport så udviklingen kan følges. Anbefalingen fra sidste år nævnes og herefter kommer en introduktion til, hvad der er sket siden sidst. Og endelig ligger en anbefaling til det videre arbejde.

I afsnit 7 afsluttes Årsrapporten med en opsamling af anbefalingerne fra punkterne. Og der suppleres med anbefalinger ud fra et helhedsorienteret blik på året som gået og opnåede resultater.

Rigtig god læselyst.

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	1
2. De socialøkonomiske virksomheder og initiativer i Slagelse Kommune	1
2.1 Mød virksomheder og initiativer	1
Botræningen Magleby.....	1
CSRNext.....	2
Den Interne Skole.....	2
FriRUM Lab	3
Golfstrømmens	3
Magleby Skolecenters.....	4
Manden og Konen	4
Mina Støtte/Kontakt	5
Musholm Ferie, - Sport og Konference	5
Sumak	6
Søholt	6
VeteranHaven	7
Affald Plus	7
Cafe Chufa.....	7
Danmarks Busmuseum.....	8
Ehlers og Schaeffer.....	8
Kirkens Korshær	9
Konfus Collective	10
Korsør Bykontor	10
Liselund.....	10
MinaHuset.....	11
Mini Houses/ Legehytten.....	11
Pixibixen.....	11
Stald Kanehøj APS	12
Sund og Bælt	12
Villa Fjordhøj.....	13
2.2 Frivillighed og socialøkonomi	13
By og Overfartsmuseet	13
Det Gamle Trykkeri.....	13
Kongegaarden	14
3. Registrering jf. Lov om registrering af socialøkonomiske virksomheder	14
4. Socialøkonomisk Netværk	15
5. Medvind på cykelstjerne - positive historier	15
6. Afrapportering jf. punkter fra strategi, udmøntningsplan og tilføjelser	16
6.1 CSR og socialøkonomi.....	17
6.2 Ansøgninger og fondsmidler til socialøkonomi	19
6.3 Boligområder med helhedsplan	20
6.4 Udvidelse af målgruppen	22

6.5 Lokale indkøb	23
Status på samarbejdsaftale 1: VeteranHaven.....	25
Status på samarbejdsaftale 2: Sumak.....	27
6.6 In-House løsninger	29
6.7 Tilføjelse A	32
6.8 Tilføjelse B	33
6.9 Tilføjelse C	33
6.10 Tilføjelse D	35
7. Anbefalinger	36
7.1 Anbefalinger jf. punkter i strategi, udmøntningsplan og tilføjelser.....	36
7.2 Anbefalinger ud fra et helhedsorienteret blik på året, der er gået	36

1. Indledning

Du står nu med den anden Socialøkonomiske Årsrapport fra Slagelse Kommune i hænderne. Årsrapporten er udarbejdet sammen med de socialøkonomiske initiativer og virksomheder, og dækker perioden 2019. Den er skrevet i en COVID-19 tid - dvs. over marts, april og maj 2020. Det betyder at afrapportering flyder ind i 2020 i afsnittene.

I 2017 vedtog vi en strategi- og udmøntningsplan, som dækker frem til ultimo 2020.

Vi havde to overordnede mål for perioden - nemlig at: Vinde Den Socialøkonomiske Årspris og med udgangen af 2020 skulle der eksistere 25 socialøkonomiske virksomheder og initiativer i Slagelse Kommune.

Status er nu 4 måneder inde i 2020, at:

- Vi modtog Den Socialøkonomiske Årspris på Folkemødet på Bornholm d. 15 juni 2018 og videregav prisen til Kolding i sommer 2019. Prisen er en vandrepokal.
- Der eksisterer nu 26 socialøkonomiske virksomheder og initiativer i Slagelse Kommune.

Hvert år er målet desuden at levere 30 jobs, dvs. i alt 90 job i perioden:

- I 2018 har socialøkonomiske virksomheder og initiativer leveret 35 jobs. Hertil kommer jobs, som virksomhederne har slået op, besat gennem netværk eller uopfordrede ansøgninger. Omfanget var: 29. I 2018 blev leveret i alt 64 jobs.
- I 2019 og frem til afrapportering har socialøkonomiske virksomheder og initiativer leveret 56 jobs. Hertil kommer jobs, som virksomhederne har slået op, besat gennem netværk eller uopfordrede ansøgninger. Omfanget var: 73. I 2019 blev leveret i alt 129 jobs.
- I perioden for strategi- og udmøntningsplan er der indtil nu leveret i alt: 193 jobs.

Som udgangspunkt er sigtet borgere, som gerne vil arbejde – men af forskellige årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Tallene dækker over f.eks. fleksjob, deltidsjob, løntilskud, hybridansættelser, men også almindelige fuldtidsstillinger.

Det betyder at vi sammen på nuværende tidspunkt har nået de overordnede mål, der er sat i Den Socialøkonomiske Strategi- og Udmøntningsplan.

2. De socialøkonomiske virksomheder og initiativer i Slagelse Kommune

I Slagelse Kommune har vi både registrerede socialøkonomiske virksomheder, socialøkonomiske virksomheder og virksomheder der arbejder med et socialøkonomisk initiativ.

Som noget nyt er frivillighed sat på dagsordenen og i afsnit 2.2 kan du møde de tre nye frivillige initiativer under overskriften: Frivillighed og socialøkonomi. I afsnit 6.4 kan du finde en nærmere introduktion.

2.1 Mød virksomheder og initiativer

[Botræningen Magleby](#) tilbyder botræning, jf. SEL § 107 til unge i alderen 16-25 år.

Målgruppen er unge, der har brug for personlig, social og praktisk støtte for at klare sig selv som voksne. De fleste af beboerne går samtidig på STU og Botræningen Magleby er godkendt til 23 unge. Botræningen Magleby foregår i tre mindre enheder, der ligger i hhv. Skælskør, Slots Bjergby og Ting Jellinge ved Fuglebjerg.

Huset i Skælskør er et stort parcelhus, som er erhvervet og derefter gennemrestaureret af STU Håndværk. Huset blev åbnet i 2014.

Huset i Slots Bjergby er et topmoderne, stort parcelhus. Huset åbnede i 2014.

Botræningen i Ting Jellinge er indrettet i den bygning, der i årene 1943-1967 husede Hårslev Ting Jellinge Fællesskole. Botræningen åbnede i november 2015 efter en meget omfattende restaurering af STU Håndværk.

Alle tre huse fremstår moderne, i fin stand og med alle moderne faciliteter.

I 2019 er Botræning Magleby blevet en registreret socialøkonomisk virksomhed.

I 2020 er fokus på hvordan der kan arbejdes med mere beskæftigelsesperspektiv for borgerne. Der arbejdes med mulighed for små jobs inden for grøn service, ejendomsservice eller rengøring.

Målgruppe: Børn og unge i målgruppen, deltid- og fuldtidsansatte.

CSRNext brænder for at hjælpe udsatte børn og unge og arbejder for forebyggelse af social og faglig udsathed. Intentionen er, at indsatsen skal komplementere den indsats, som det offentlige har hjemmel til og muligheder for at yde.

Formålet er at gennemføre projekter og initiativer, der har til formål at styrke målgruppens muligheder, livsduelighed og mestring.

CSRNext anvender således en fast del af virksomhedens omsætning til investering i projekter og initiativer og tilgangen er, at vi sammen med vores kunder, lukker nogle af de huller som findes, i et ellers godt og velfungerende velfærdssamfund.

I CSRNext er mere end 20 konsulenter tilknyttet i et netværk og de er placeret i hele landet.

Konsulenterne har erfaring inden for forskellige områder af psykologi og ledelse.

I 2019 har der været fokus på regnskab, SKAT og GDPR. Der er sat gang i salgsarbejdet og vi er godt i gang med at løse opgaver og har ramt vores forventninger i indtjeningen. I 2019 er vi blevet registreret som socialøkonomisk virksomhed - hvilket har gjort en positiv forskel i kommunikationen af vores forretningsmodel. I 2019 har vi for første gang hensat penge til investering i vores første projekt/initiativ, som kommer til at ske i samarbejde med Ungehuset i Slagelse.

I 2020 er fokus på at professionalisere salg og markedsføring ved at deltidsansætte personale. I dag er salg og drift placeret hos samme person, og vi har brug for at skille de to funktioner ad for at komme videre. Det kommende år vil vi have fokus på at gennemføre initiativer/projekter.

I forbindelse med vores projekter, har vi brug for lokaler. Vi leder efter egnede lokaler og håber vi kan finde 'sponsorer', så vores projektmidler kan gå til indhold i stedet for fysiske rammer.

Målgruppe: Udsatte børn og unge, deltidsjobbere, forældre, lærere/pædagoger og andre, der har indflydelse på børn og unges trivsel.

Den Interne Skole har til formål at drive skole. Den Interne skole tilbyder specialundervisning og pædagogisk dagbehandling.

Skolecentret er grundlagt i 1999 i bygningerne fra den nedlagte Magleby Skole.

Målgruppen er børn i grundskolealderen, dvs. 0.- 10. klasse. Børnene har typisk kognitive og / eller psykiske vanskeligheder, og der kan være omsorgssvigt. Børnene er typisk anbragt uden for hjemmet - enten på socialpædagogiske opholdssteder eller i plejefamilier.

Børnene modtager en individuelt tilrettelagt undervisning, der tager afsæt i det enkelte barns ressourcer og hensyn til det enkelte barns vanskeligheder.

Den Interne Skole har 40 elever, der alle er socialt udsatte børn og unge med komplekse problemstillinger. Den Interne Skole har driftsoverenskomst med Slagelse Kommune. Center for Skole fører tilsyn.

I 2019 er skolen blevet en registreret socialøkonomisk virksomhed. På Den Interne Skole er i 2019 åbnet en ny afdeling for psykisk sårbare unge, der har behov for praktisk læring. I 2020 forventes det at unge på STU også kan komme på Fløjgården, hvilket er nyt på STU.

I 2020 er fokus på hvordan der kan arbejdes med et større beskæftigelsesperspektiv. Der er mulighed beskæftigelse i små job som køkkenmedhjælper, ejendomsserviceteknikker eller inden for rengøring.

Målgruppe: Børn og unge i målgruppen, deltid- og fuldtidsansatte.

FriRUM Lab arbejder med at understøtte udviklingen af kreativitet, innovation og livsduelighed. Vores målgruppe er primært fremtidens voksne - vores børn og unge – som skal leve af deres kreativitet, deres evne til at tænke nyt, kommunikere, samarbejde og omstille sig.

Vi har oprettet et kreativt laboratorium – et 200 m² kreativt space, som er beliggende i VestsjællandsCentret i Slagelse. Her har vi bl.a. et samarbejde med centeret omkring aktiviteter og events, til gavn for både deres kunder og det øvrige lokalsamfund. Vi samarbejder også med lokale daginstitutioner, skoler, og uddannelsesinstitutioner - her i blandt Professionshøjskolen Absalon omkring gæsteundervisning, samt brug af vores faciliteter og større events. Vi samarbejder også med det lokale erhvervsliv omkring både materialer til vores aktiviteter og aktiviteter for dem.

Vores metoder er legende og eksperimentende, med tilpasning af udfordringer og afsæt i kreative processer. Vi arbejder primært med genbrugs- og overskudsmaterialer for at invitere mennesker til at være nysgerrige, se muligheder frem for begrænsninger og identificere ressourcer, hvor det kan være en udfordring at se dem. Vi skubber til rammerne, skubber til den enkeltes forståelsesramme for at få dem til at tænke ud af boksen og ja, nogen gang endda til slet ikke at se boksen. For os er det vigtigt at vores deltagere kommer på banen.

I 2019 er FriRUM Lab blevet en registreret socialøkonomisk virksomhed og der er lavet fundamentet til vores næste skridt et MakerSpace. Der er lavet samarbejdsaftale med Slagelse Jobcenter om forløb. FriRUM Lab har i 2019 indgået en samarbejdsaftale med Kompetencecenteret – En fælles indsats, som er Slagelse Kommunes boligsociale helhedsplan, om at skabe mulighed for kreativitet i deres regi. Vi har i den forbindelse bl.a. oprettet et kreativt værksted, et KreaLAB.

I forbindelse med COVID-19 har FriRUM Lab bidraget med at lave aktivitetspakker til de mest sårbare familier med børn i 0-2 års alderen, med redskaber og materialer til leg og kreativitet.

I 2020 arbejdes der videre med næste fase i et ungedrevet MakerSpace. Der er fokus på udvikling af undervisningspraksis og salg.

Målgruppe: Forløbsdeltagere, deltidsjobbere, fleksjobbere, frivillige.

Golfstrømmens formål er at drive socialpædagogisk opholdssted og Golfstrømmen er godkendt, jf. SEL § 66 til 9 unge i alderen 12-23 år.

Målgruppen er børn og unge, der af forskellige årsager ikke længere kan bo hjemme. På Golfstrømmen får de en erstatning for et hjem og en professionel specialpædagogisk indsats. Flere af børnene og de unge er omsorgssvigtede. Nogle er psykisk skrøbelige og / eller kognitivt udfordrede. Nogle har diagnoser som ADHD, autisme eller angst.

Golfstrømmen bor i flotte faciliteter i Rude. Opholdsstedet købte bygningen af Slagelse Kommune, som tidligere anvendte stedet til børnehaven. Efter en omfattende restaurering af STU Håndværk blev bygningen åbnet i april 2017.

I 2019 er Golfstrømmen blevet en registreret socialøkonomisk virksomhed.

I 2020 er fokus på hvordan der kan arbejdes med et større beskæftigelsesperspektiv. Der er mulighed for beskæftigelse i små job som køkkenmedhjælper, ejendomsservicetekniker eller inden for rengøring.

Målgruppe: Børn og unge i målgruppen, deltid- og fuldtidsansatte.

[Magleby Skolecenters](#) formål er at drive STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Magleby Skolecenter er en registreret socialøkonomisk virksomhed.

Skolecentret er grundlagt i 1999 i bygningerne fra den nedlagte Magleby Skole. STU startede i 2007.

Målgruppen er unge i alderen 16-25 år, der ikke er parate til ordinær ungdomsuddannelse. De unge er kognitivt og / eller psykisk udfordrede, flere er omsorgssvigtede, evt. med diagnoser som ADHD, autisme, angst.

På STU Magleby går 35 unge, der modtager individuelt tilrettelagt undervisning. Mange af de unge modtager praktisk læring i Magleby Skolecenters produktioner inden for håndværk (tømrer, murer, maler, anlæg), køkken, pedel, etc. Lærerne er uddannede håndværkere med specialpædagogisk erfaring / uddannelse. Opgaverne er bygge- eller vedligeholdelsesprojekter og derfor ligner skoledagen på STU Håndværk hverdagen i en håndværkervirksomhed.

Magleby Skole tilbyder undervisning og prøveafleggelse på AVU i et samarbejde med VUC i Slagelse således, at de unge kan bestå optagelseskravet til erhvervsuddannelserne.

I 2019 var der stor fokus på Skolecenterets integrationsindsats i forhold til de syriske flygtninge.

I 2020 er Skolecenteret gået gang med klimatiltagene i samarbejde med Slagelse Kommune og en lille nystartet frivillig forening.

Målgruppe: Børn og unge i målgruppen, deltid- og fuldtidsansatte.

[Manden og Konen](#) er en catering- og servicevirksomhed, som ønsker at bidrage med mad, aktiviteter og service med fokus på hele oplevelsen.

Manden og Konen tænker mad ind i den samlede kontekst af fede fysiske rammer, spændende og "skæve" aktiviteter, der sætter gang i både hjerneceller, lattermuskler og smilebånd - og en stemning af både nyskabelse og autenticitet. Vi er passionerede omkring madlavningen og om at innovere, eksperimentere og skabe mad, som fryder øjet, er næringsrigt og anderledes end det meste, man har smagt før. Alt skabes med tanke for helhedsoplevelsen, og vi udvikler derfor både maden, aktiviteterne og de fysiske rammer *sammen med* det hus, vi bor i.

Vi tager mest muligt afsæt i lokale fødevarer produceret i område.

Helhedsoplevelsen omfatter i øvrigt også vores imødekomende og uformelle servicering af møder, workshops og andre arrangementer. Og selvfølgelig har vi også fokus på renholdelsen af både toiletter, fællesarealer og udendørs-områder. Vi ved, at alle de praktiske forhold har stor betydning for, at vores gæster kan nyde vores kerneprodukt: Maden.

Også vores "produktionsapparat" er tænkt i helheder. Vi tænker bæredygtigt i alle processer generelt.

Manden og Konen blev i 2019 en registreret socialøkonomisk virksomhed og fik top placeringen blandt restauranter i Slagelse på rating-app'en Eatie. Der blev skabt en stor fællesskabs-succes med "Mad og Venner – Fællesspisning i Posthuset".

Manden og Konen udviklede en platform for online-bestilling af vores mad samt en branding-profil og en første udgave af vores markedsføringsmateriale.

I 2020 har vi hovedfokus på at finde den helt rigtige ramme for den fremtidige placering af vores hovedaktivitet – vi har to muligheder som vi arbejder med.

Vi ønsker os et sted, som kan tilbyde et råt og rustikt fysisk udtryk og en oplagt mulighed for at udvikle madoplevelsen i samklang med oplevelsesrettede aktiviteter og en stemning af autenticitet. Det er en forudsætning, at stedet udgør en så tilstrækkelig stor ramme, at vi kan tilbyde vores gode og brede vifte af optræningsmuligheder for en større gruppe af unge og andre, som har brug for en chance.

Derudover har vi fokus på tilførsel af den rigtige faglige og personlige kompetence til madproduktionen – helst som anpartshaver i virksomheden, og alternativt i en fastansættelse. Det sætter et naturligt fokus på en bæredygtig økonomi og et niveau af sandsynlighed for en omsætning, der kan bære dette, også på en lidt længere bane.

Vi arbejder med at udvikle muligheden for at købe sine lokale fødevarer hos Manden og Konen, så den enkelte kan hente sin kasse, som er bestilt tidligere. Når man henter sin kasse, kan man drikke kaffe eller te, spise kage, god chokolade, frokost eller middag.

Målgruppe: Unge i forløb, deltidsjob for unge.

[Mina Støtte/Kontakt](#) er startet op som en mobil døgninstitution, som står til rådighed for unge i døgnets 24 timer. Her er målet at styrke den unge og understøtte at den unge bliver så selvstændig og uafhængig som muligt på sin vej ind i voksenlivet – herunder at opnå en uddannelse eller et job. Der tilbydes også paragraf 85 støtte til personer, der har betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Mina Støtte/Kontakt arbejder også med boligsociale indsatser som f.eks. "Den Digitale Ressourcebank". Initiativet understøtter udsatte unge med at gennemføre 9. klasse eller en ungdomsuddannelse. Seneste skud på stammen er MinaCompany, som er virksomhedens kreative hus, hvor der arbejdes med upcycling og redesign af genbrug. Her kan borgere være i f.eks. afklarings- og opkvalificeringsforløb.

I 2019 blev Mina støtte/kontakt en registreret socialøkonomisk virksomhed jf. Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder.

I 2020 arbejder vi med at videreudvikle vores iværksætterindsats for unge i Korsør og vores forløb i forhold til unges behov.

Tiden har kaldt på en særlig indsats og her i begyndelsen af 2020 har Mina støtte/kontakt etableret et samarbejde med TuborgFondet omkring afholdelse af #MinaBanko i Coronatid, som har til formål at støtte udsatte unges samfundssind og mental sundhed. Der er ligeledes etableret samarbejde med Foreningen Velliv omkring en Corona-oplysningskampagne målrettet tosprogede forældre i Slagelse Kommune.

Målgruppe: Unge med modkultur, støtte i eget hjem, opkvalificerings- og afklaringsforløb, deltidsansatte, fleksjob, fuldtidsansatte.

[Musholm Ferie, - Sport og Konference](#) er etableret i 1998 på initiativ af Muskelsvindfonden med støtte fra bl.a. Arbejdsmarkedets Feriefond. Musholm drives af den erhvervsdrivende fond Musholmfonden og er en registreret socialøkonomisk virksomhed. Det betyder at alt overskud fra virksomhedens drift geninvesteres i det gode formål om at levere gode, attraktive ferieoplevelser for mennesker med handicap.

På Musholm Ferie – Sport – Konference er der plads til forskelle. Derfor går der meget op i, at alle kan være med uanset alder og fysisk formåen. Alle skal opleve en følelse af frihed på Musholm, og derfor er vi også stolte af vores kårning som verdens mest tilgængelige ferie-, sport- og konferencecenter i 2016. Musholm har udfordret normen for tilgængeligt byggeri og tænkt tilgængelighed ind fra byggeriets start. Derfor er tilgængeligheden på Musholm et integreret og uforstyrrede element i arkitekturen og designet, som kan mærkes, men ikke ses. Det kan du f.eks. opleve i vores ferieboliger, som er ekstraordinært godt udstyrede.

Mennesker med handicap har nøjagtigt de samme behov som andre mennesker når de skal på ferie. Musholm er båret af Muskelsvindfondens vision om plads til forskelle, der bygger på at alle menneskeliv er værdifulde. Byggeriet gør at vores gæster med funktionsnedsættelse, i vid udstrækning, ikke er så afhængige af andres hjælp samt at medrejsende, pårørende og hjælpere får gode arbejdsvilkår. Det giver mere kvalitetstid under ferieopholdet og skaber følelsen af at blive mødt af muligheder frem for begrænsninger.

I 2020 arbejdes videre med udbredelsen og synliggørelsen af mulighederne på Musholm, salg og udvikling af partnerskaber med både erhvervsvirksomheder og socialøkonomisk samarbejdspartnere på konference siden.

Målgruppe: Personer med handicap på ferie, deltidsjob/fleksjob, løntilskud og almindelige ansættelser.

Sumak er en cafe- og cateringvirksomhed, som ligger i Kvarterhuset på Motalavej. Her producerer mad inspireret fra mange forskellige verdensdele og fra vores egen mormor madkultur. Sumak er en registreret socialøkonomisk virksomhed, der har til formål at opkvalificere og skabe nye arbejdspladser for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk. Sumak tager udgangspunkt i kvindernes selv lærte kompetencer og interesse for faget madlavning.

Sumak har en samarbejdsaftale med Slagelse Jobcenter om forløb og Sumak har modtaget satspuljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) for at arbejde med hvordan flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, kommer i beskæftigelse.

I 2019 er arbejdet med projektet i samarbejde med jobcenteret og STAR. Der har været fokus på salg og på udvikling af et samarbejde med Kulturhuset omkring fællesspisninger.

I 2020 arbejdes videre med salg og beskæftigelse. Ligesom der skal arbejdes med afrapportering til STAR og udvidelse af bestyrelsen.

Målgruppe: Forløbsdeltagere, fleksjobbere, hybridpraktikker, deltidsjob.

Søholt har til formål at drive socialpædagogisk opholdssted og Søholt er godkendt, jf. SEL § 66 til 14 børn og unge i alderen 12-23 år.

Målgruppen er børn og unge, der af forskellige årsager ikke længere kan bo hjemme. På Søholt får de en erstatning for et hjem og en professionel specialpædagogisk indsats. Mange af børnene og de unge er omsorgssvigtede. Nogle er psykisk skrøbelige og / eller kognitivt udfordrede. Nogle har diagnoser som ADHD, autisme eller angst.

I 2019 kunne Søholt åbne og ibrugtage en ny bygning, der er bygget af STU Håndværk. Søholt kan nu tilbyde helt nye og moderne faciliteter. Godkendelsen er således blev udvidet til at omfatte 14 børn og unge. Stedet ansatte i anledningen af åbning ny leder. Søholt blev i 2019 en registreret socialøkonomisk virksomhed.

I 2020 er der mulighed for at tilbyde plads til flere børn og der er fokus på vækst.

Målgruppe: Børn og unge i målgruppen, deltid- og fuldtidsansatte.

VeteranHaven er en frivillig forening med erhvervsdrift. Her kan du komme som gæst, frivillig, ansat eller i forløb. Det overordnede mål er at give mulighed for, at den enkelte har rum til, at genetablere et helt liv, på et nyt sæt af vilkår, til trods for eventuelle skader. Den primære målgruppe er veteraner fra forsvaret, politiet, beredskabet m.m. Andre målgrupper er også velkomne. Der ligger ca. 24.000 kvm. i Slotsbjergby. Her er der mulighed for, at deltage i den store haves aktiviteter. VeteranHaven har en samarbejdsaftale med Slagelse Jobcenter og Næstved Jobcenter om forløb. Herudover var der i 2019 samarbejdsaftaler med Sund og Bælt, Hotel Comwell Korsør og Gerlev Idrætshøjskole, for derigennem, at kunne tilbyde fleksjob til flere.

I 2019 blev VeteranHaven registreret som socialøkonomisk virksomhed, jf. Lov om registrering af socialøkonomiske virksomheder. Der er arbejdet løbende med, at udvikle tilbuddet til deltagerne og der var fokus på, at udvide samarbejdsaftalen med Sund og Bælt. VeteranHaven er det eneste tilbud af sin art i Danmark og bidrager løbende med at udbrede kendskabet til konceptet i andre dele af landet.

I 2020 arbejdes der videre med samarbejdsaftaler. Ultimo 2019 er der indledt dialog med nye virksomheder om mulig fremtidige samarbejdsaftaler i 2020.

Målgruppen er: Forløbsdeltagere (veteraner og andre med samme type af udfordringer), frivillige og fleksjobbere/deltidsjobbere.

Affald Plus er et fælleskommunalt selskab, dvs. et paragraf 50 selskab og har jf. Styrelsesloven samme rettigheder og pligter som en kommune. I selskabet anvendes overskuddet til geninvestering i formålet eller til nedsættelse af brugerbetaling. Slagelse Kommune er en del af Affald Plus.

Affald Plus tager sig af vores affald/rester, og opgaven er i så høj grad som muligt at omsætte dem til fælles glæde og gavn. Affald Plus arbejder med cirkulær økonomi med genbrugsfokus og arbejder strategisk med skabelse af lokale arbejdspladser.

Porteføljen i Affald Plus dækker over f.eks.: Plusbutikker, Plusmarked, PlusByg, netauktioner, webshop, kurser, miljøakademi, byttemarkeder, upcycling, opkvalificering, fejlproduktion, restpartier, materialer til overs og varer med fejl.

Den 16. maj 2020 åbner Affald Plus ny #PlusButik i Slagelse, som bygger på de bedste erfaringer omkring opstart og opbygning af #Plusbutik. Affald Plus har i samarbejde med den socialøkonomiske enhed valgt at bruge anledningen til at gentænke vores allerede gode samarbejde med det formål at opnå en klogere løsning for alle – for borgerne, for Slagelse Kommune og for Affald Plus. Rammen bliver derfor udvikling af en In-House løsning og her prioriteres tre områder til løsningen: Butik, Plads og Værksted. På den lange bane er målet at opbygge erfaring med In-House løsningen, som kan tilbydes i andre sammenhænge.

I 2020 er der fokus på butikken, In-House løsningen, udviklingen af værkstedet i løbet af efteråret og på verdensmålene og mulighederne for samarbejde her.

Målgruppe: Deltagere i In-House løsningen, deltidsansatte, fleksjobansatte og hybridpraktikanter.

Cafe Chufa er en nyetableret cafe- og cateringvirksomhed som ligger i Multihuset på Ærøvej. Her tilbydes mad fra mange spændende kulturer og her er hjerte til det sunde og bæredygtige køkken. Her kan du komme og spise din prokost, hente din frokostordning eller holde et møde.

Virksomheden bygger på mange års erfaring med drift af socialøkonomisk virksomhed og er udviklet med en drøm om at gøre en forskel i området. Virksomheden er derfor udviklet i samarbejde med FOB og Slagelse Boligselskab. Sammen vil parterne lave fælles aktiviteter med beboerne. Cafe Chufa har en samarbejdsaftale med Slagelse Jobcenter om forløb.

I 2019 har fokus været på etablering af virksomheden dvs. forretningsplan, budgetter, bank, osv. Der er lagt et stort arbejde i udvikling af virksomhedens identitet og navn. Virksomheden er navngivet efter en lille knold som ikke ser ud af meget. Knolden har været kendt i flere tusinde år og anses i dag for at være en super food.

I 2020 vil fokus være på at få den praktiske hverdag til at være velfungerende, på salg, på opnåelse af resultater med samarbejdspartnerne og registreringsordningen.

Målgruppe: Personer i forløb, deltidsansatte, fleksjobbere og frivillige.

[Danmarks Busmuseum](#) er hele Danmarks eneste busmuseum. Her kan du møde et stykke dansk kulturhistorie omkring rutebiler og busser gennem de sidste omkring 120 år i Danmark.

Her er arkiver og udstillinger med effekter fra såvel rutebilstationer, karrosserifabrikker, vognmænd, dokumenter omkring div. lovgivninger for rutebil og busser – og busser, masser af busser. Her indsamles, udstilles og restaureres. Som sideaktivitet er der busudlejning, festkørsel, levering af materiel til filmoptagelser, til eksempelvis reklamebureauer, TV og filmselskaber samt turismeaktiviteter i hele DestinationSjællands områder. Stedet drives af frivillige og fleksjobbere.

Busmuseet har en driftsaftale med Slagelse Kommune, og er også en del af det nye initiativ: Frivillighed og socialøkonomi.

I 2019 har der været et særlig fokus på at udvide arealet, så der er plads til busserne og samarbejder herom.

I 2020 er der fokus på 75-året for Danmarks Befrielse og De Hvide Busser. Danmarks Busmuseum har valgt temaet: Historien om De Danske Hvide Busser. Busmuseet har i år malet en af veteranbusserne hvid - en Volvo fra 1938. Bussen var med i reportagen "Befriet fra Hitlers Helvede" på TV DR 2 d. 7. maj. Se evt. billede af bussen på Årsrapportens forside ☺.

Bussen indgår herefter i temaudstillingen på busmuseet sammen med en række fortællinger, billeder, plancher, ambulance, gasgenerator, illustration af KZ fangelejr, Skælskør/lokal deltagelse med 5 Hvide Busser og deres chauffører m.m.

Målgruppe: Frivillige, fleksjobbere, personer som deltager i initiativet Frivillighed og socialøkonomi.

[Ehlers og Schaeffer](#) er en socialpædagogisk virksomhed, som arbejder med udsatte børn, unge og familier. Her tilbydes paragraf 52 forløb, paragraf 11 forløb samt støtte-/kontaktordning og efterværn. Begge ejere er uddannede socialpædagoger og har lang erfaring inden for feltet fra både det kommunale og private.

Drømmen med virksomheden er at skabe en helhedsorienteret og integreret indsats, som både understøtter borgeren og dennes fremskridt, bidrager til udvikling af det tværfaglige samarbejde og at dette sker i overensstemmelse med en socialøkonomisk forretningsmodel. Helt centralt i virksomheden er metoder og værdier udviklet gennem fælles erfaring, hvor fokus er på overblik over processen, strukturering af indsatsen og opfølgning. Der er fokus på hvad der virker og mod til at ændre retning, hvis der er behov.

Gennem den sidste tid er der arbejdet med at udvikle en socialøkonomisk forretningsmodel og integrere tænkningen om flere bundlinjer.

I 2020 arbejdes videre med at transformere virksomheden til en socialøkonomisk virksomhed, med salg og markedsføring og en endnu hemmelig drøm med virksomheden.

Målgrupper: Personer som har behov for paragraf 11 og 52 forløb, støtte/kontaktordning, efterværn, deltidsansatte, fleksjobbere.

[Kirkens Korshær](#) er en hjælpeorganisation, der har udført socialt arbejde i Danmark siden 1912, hvor vi har hjulpet socialt udsatte mennesker i Danmark – hjemløse, misbrugere, psykisk syge, ensomme, fattige.

Kirkens Korshær i Slagelse kommune består af tre varместuer og et værested. Varmestuerne har til huse i Slagelse by, Korsør og Skælskør. Værestedet, som er for kvinder med anden etnisk baggrund, holder til på Solbakken, Korsør ved boligområdet - Motalavej.

Varmestuen er et åbent tilbud for alle i målgruppen – et fristed, hvor man kan komme fra gaden og ind i Varmestuen og være anonym i et behandlingsfrit område. I Varmestuen er der mulighed for at brugerne f.eks. kan være en del af et fællesskab og opleve en tryghed og rytme i dagligdagen, købe et måltid mad, få hjælp til kontakt til offentlige myndigheder, komme i kontakt med sundheds- og rådgivningsmedarbejdere fra Slagelse Kommune, få hjælp til en ny frakke eller få et bad eller få vasket tøj.

I værestedet på Motalavej er der ligeledes mulighed for at komme og få en samtale med de frivillige og få hjælp. Der er mulighed for at bruge symaskiner, og der er mange gode drøftelser om børneopdragelse og familieforhold, dansk kultur, skole og uddannelse samt arbejdsmarkedet.

Varmestuen i Slagelse by er den største af varместuerne i Slagelse kommune, og har i 2019 oplevet stigning i antallet af daglige brugere. Der er op til 65 brugere i løbet en dag. De øvrige varместuer har mellem 15-40 brugere dagligt.

I 2019 søgte og fik vi bevilliget midler fra PUF til at etablere praktiske, håndarbejds- og håndværksmæssige aktiviteter for og sammen med brugere og frivillige.

I sommeren 2019 blev lejligheden på Motalavej, som har huset værested/systue for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, lukket ned. Dette skete i forbindelse med renovering og nedrivning af lejligheder i området. Der blev i stedet indgået en meget fin aftale med plejecentret Solbakken, og værestedet holder nu til i et fælleslokale på Solbakken hver tirsdag og fredag eftermiddag.

Samlet set i kommunen har der i 2019 været en øget tilgang af brugere, og de ansatte har sammen med de frivillige ydet en uvurderlig og kvalificeret indsats til gavn for socialt udsatte borgere. Samarbejdet lokalt med Slagelse kommune, herunder med gadeplansmedarbejderne, gadesygeplejerske, borgerservice er meget stærkt og er også i 2019 løbende blevet styrket.

Kirkens Korshær har en samarbejdsaftale med Slagelse kommune, som er en forudsætning for at kunne drive varместuerne.

I 2020 vil der være fokus på økonomien. Økonomien er kraftigt udfordret i Kirkens Korshær, og herunder i Slagelse, hvor underskud gennem de seneste mange år nu betyder, at der for Kirkens Korshær skal ske en tilpasning af ressourcerne for det sociale arbejde og varместuerne i Slagelse. Corona-krisen har desværre medført endnu større økonomiske udfordringer, idet alle genbrugsbutikker i Danmark har været lukket ned i over 2 måneder, hvilket har givet et reelt underskud på to cifre millionbeløb i hele Kirkens Korshær.

Målgruppe: Socialt udsatte borgere i Slagelse kommune - mennesker, som har alkohol- og stofmisbrug, er psykisk syge, hjemløse – alle kategorier, prostitution samt øvrige markante sociale udfordringer,

herunder også social isolation. Flere har flere udfordringer og dobbeltdiagnoser, ligesom mange også har somatiske problemer.

Konfus Collective er et kunstnerisk fællesskab stiftet i 2019 som en socialøkonomisk forening. Tanken bag fællesskabet er, at skabe en platform, hvor vi kan udfolde vores projekter og ideer – gerne sammen med andre. Konfus Collective har fokus på produktionen af kunst og design og der er særligt fokus på design og produktion af tøj. I tekstilproduktionen er afsættet genbrug og økologi, og der skabes designs af brugte materialer og/eller økologiske tekstiler.

I løbet af 2019, har vi stiftet den socialøkonomiske forening – sammensat bestyrelse, lavet vedtægter og udviklet rammen for vores tilgang. Vi har modtaget 15.000 kr. af Andersen-Isted Fonden, som vi har brugt på at investere i en broderimaske, som har forbedret kvaliteten af det tøj vi producerer. Vi har desuden lagt grundstenene for vores visuelle identitet og hjemmeside til vores kommende medlemskaber, events, udstillinger og salg m.m. Vi har et samarbejde med Another Solution, som er en lokal merchandise butik.

I 2020 ligger fokus på at opnå et større fællesskab ved og i foreningen og hvor vi inkluderer vores støttemedlemmer og kunder. Det vil ske gennem fysiske begivenheder og sociale medier. Formålet er at inspirere andre til at udfolde og udforske deres egne interesser på deres egne præmisser. Derudover vil vi fortsætte med at skabe og udvikle vores egne kunstneriske tanker og ideer.

Målgruppe: Unge.

Korsør Bykontor arbejder med at støtte op om byens lokale foreningsliv og de lokale arrangementer, der kendetegner Korsør. Bykontoret hjælper med koordinering, synliggørelse i medier, skabelse af rammer, understøtning af samarbejde, udarbejdelse af materiale, løsning af opgaver, planlægning, administration, redigering, at tage imod besøgende og nysgerrige, skabe foreningssamarbejder og sikre samspil mellem arrangementer.

Helt centralt i Bykontorets virke er kerneområdet "Connect Korsør". "Connect Korsør" handler om at inddrage hele Korsørs erhverv, foreninger og borgere i et fællesskab, der medvirker til og fortæller om, at Korsør er et dejligt og trygt sted at gæste, bo, iværksætte og drive erhverv. Ambitionen er, gennem et stærkt fællesskab, at sætte Korsør og omegn positivt på landkortet. Og i 2019 kom vi godt på vej. Korsør har f.eks. haft besøg af den Kongelige Ballet, afholdt Korsør Active Days, gennemført Maritim Kulturuge, haft madarrangement med Timm Vladimirs på Solens Plads, ankomst af julemanden fra Sprogø, "væk nisserne" på Fæstningen, Affaldsindsamlingen, livsstilsmesse, kulturtopmøde, Bromarked, m.m.

Foreningen modtager driftsstøtte fra Slagelse Kommune.

I 2020 arbejder Bykontoret med turisme i Danmark, én dags gæster og det er et mål at intensivere samarbejdet med Destination Sjælland. Bykontoret har også fokus på kontoret som et socialøkonomisk initiativ og på at fremme social iværksætterier.

Målgruppe: Fleksjobbere/deltid og praktikanter.

Liselund er et velbesøgt kursus- og mødested med højskoletraditionen som grundkerne. Her er f.eks. foredrag, koncerter og sang, udstillinger, mærkedage, efteruddannelse, møder, kurser og strikning. Undervisningslokalerne er en blanding af de gamle stuer med møbler fra skiftende tider og helt nyindrettede lokaler. Foredragssalen, som har en god akustik til koncerter og andre musikformål, er kirkesalen fra 1918, restaureret af Allan Havsteen Mikkelsen i 1998. Liselund er ejet af Liselund fondet.

Liselund blev i 2019 godkendt som seniorhøjskole med start fra den 1. januar 2021. Godkendelsen betyder en ændret fordeling mellem antallet af egne tilrettelagte kurser og den eksterne udlejning af faciliteter til virksomheder og institutioner. Egne kurser og aktiviteter vil fylde ca. 75% mod de nuværende 25%. Samlet set betyder det en større forøgelse af antallet af medarbejdere. Her vil der fortsat blive lagt vægt på at sikre rummelighed i rekrutteringen, inklusiv den lokale og sociale bundlinje.

I 2020 ønsker vi mere fokus på at udvide antallet af frivillige på Liselund. På flere af driftsområderne – kursusafvikling, køkken, have, bygninger og administration vil der med fordel kunne tilknyttes frivillige, som en integreret del af højskolelivet.

Miljøindsatsen skal systematiseres – de tekniske processer (indkøb, forarbejdning og affaldshåndtering), kursistadfærd og ikke mindst medarbejderengagementet.

Der er til bestyrelsen anbefalet en endnu mere koordineret og netværkspræget indsats for at udvikle FNs verdensmål og betydningen af virksomhedens CSR strategi. Fundraising vil uændret have stor betydning.

Målgruppe: Deltidsansatte, fleksjobbere, fuldtidsansatte, frivillige.

[MinaHuset](#) er et socialpædagogisk opholdssted, hvor der arbejdes med sidste fase i anbringelsen. Målet er at den unge opnår egen bolig og er så selvhjulpne som muligt. Målgruppen er 15-23 år. Her trænes de nødvendige færdigheder før næste skridt så den unge bliver klar og der er fokus på livsmestring, uddannelse og selvforsørgelse.

Over tid i forløbet får tilgangen til den unge en stadig mere vejledende karakter og knytter an til selvstændig livsmestring. Skiftet til den mere selvforvaltende livsform vil udfordre den unge og opgaven er at sikre flydende overgang. I processen lægges vægt på opbygning af en normal hverdag, hvor den unge mestre både det praktiske og det fremadrettede: NemID, SKAT, lovgivning, forsikring, bank, økonomistyring/budgetter, ansættelsesforhold, løn, uddannelse/karrieremuligheder, evt. lektiehjælp og indkøb/kost/madlavning.

I 2020 arbejdes med udbredelsen af kendskabet til huset, salg af forløb og videreudvikling af metoder for unge med modkultur.

Målgruppe: Unge med modkultur, Serviceloven paragraf 66, 76 og 107, deltidsansatte, fuldtidsansatte.

[Mini Houses/ Legehytten](#) tilbyder legehuse i Danmark, Norge, Sverige, Tyskland og Holland. Hos Legehytten kan du vælge, hvordan dit legehuse skal se ud – du kan vælge farver, typer og detaljer. Legehytten samarbejder med FGU som hjælper med at færdiggøre mindre dele til husene f.eks. maling af skilte.

I 2019 indgik Legehytten et nyt partnerskab med henblik på at udvide markedet til flere lande. Konceptporteføljen er udvidet med to nye produkter: Et bageri og et sørøverskib. Der har været fokus på at gentænke produktionen - alle huse er rentegnet, moduleret og beskrevet med henblik på at opnå en strammere værdikæde. Produkterne er nu certificeret til offentlig leg i forhold til det europæiske marked – DSEN 1176. Alle husene produceres lokalt og der bygges med FSC mærket træ.

I 2020 vil der være særligt fokus på værdikæden, samlermarkedet på video og logistik dvs. ekspeditionssystem og fremsendelse.

Målgruppe: Deltidsjob og fleksjob.

[Pixibixen](#). KFUM's sociale arbejde driver daginstitutionen Kongelyset og Pixibixen udspringer herfra. Pixibixen er en socialøkonomisk genbrugsbutik for secondhand tøj, legetøj og bøger. Overskuddet doneres til et værdigt formål. I 2019 har der været fokus på hvordan gældsrådgivning i Slagelse

Kommune etableres. Både butikken og gældsrådgivningen drives af frivillige – og der lægges vægt på at tilknytte personer med en god faglighed i forhold til opgaverne.

I 2020 arbejdes videre med butikken og vores salg. Ligesom der er fokus på donationen og hvor den skal hen. Der arbejdes med at øge gældsrådgivningen i forhold til brugernes efterspørgsel – og der ses på gældsrådgivning i Korsør, Skælskør og i Ungehuset. Der er også mulighed for udvidelse i Borgerservice.

Målgruppe: Frivillige.

Stald Kanehøj APS er en specialiseret rideskole som ligger på 3,5 hektar naturskøn jord. Her er faciliteter til handicapridding herunder rytterstue, ridehus, stalde og vandspiltovej. Stald Kanehøj tilbyder ridefysioterapi, som er en lægehenvist ydelse, samt specialtilrettelagt tilbud til institutioner og personer, som har brug for hjælp på en rideskole. Stald Kanehøj laver tilbud til personer og institutioner, som har brug for mere end hvad den klassiske rideskole tilbyder.

Stald Kanehøj har 20 heste i forskellige racer og størrelser, som er nøje udvalgt til opgaven. Hestene er venlige, rolige, med et godt temperament og en god skridtgang. Stald Kanehøj har erfaring med mange forskellige borgergrupper f.eks. borgere fra opholdssteder, virksomhedsforløb, forløb for personer med selvskade, lægehenvist ridefysioterapi i samarbejde med ridefysioterapeuter, samt fysisk og psykisk handicappede. I 2019 er der arbejdet med at sætte en aftale i stand med Slagelse Kommune omkring ridefysioterapi og aftalen er indgået.

I 2020 arbejdes med at udvikle forløb for borgere med flere typer af udfordringer samt udvikle samarbejdet omkring borgere i Slagelse Jobcenter. Der arbejdes også med hvordan der kan knyttes an til verdensmålene i forhold til virksomheden.

Målgruppe: Forløbsdeltagere, deltidsjob, fleksjob.

Sund og Bælt indgik i 2018 en samarbejdsaftale med VeteranHaven om løsning af opgaver på Sprogø. Sund og Bælt arbejder med de 17 verdensmål og samarbejdsaftalen ses som en aktiv del af opgaveløsningen, som tager afsæt i verdensmålene.

I Sund og Bælt er der et særligt fokus på at være en proaktiv og kvalificeret samarbejdspartner i det lokalsamfund, hvor selskabet har aktiviteter. Samarbejdsaftalen giver mulighed for en helhedsorienteret opgaveløsning omkring Sprogø på tværs af faglige områder. Med samarbejdsaftalen har Sund og Bælt opnået et samarbejde, som sikrer den ansvarlighed og veneration for stedet, som er ønsket. Samarbejdsaftalen giver mulighed for beskæftigelse af veteraner, som har mulighed for deltidsbeskæftigelse

Det har været et fælles mål for samarbejdets parter – VeteranHaven, Sund og Bælt og Slagelse Kommune - at lære af typen af samarbejde og ved lejlighed udvide samarbejdet - og det er lykkedes i 2019. Samarbejdsaftalen dækker nu også understøttelse af miljøet på øen.

Sund og Bælt havde ikke erfaring med socialøkonomi ved opstarten i april 2018, men har insistet på at få det. Der er lært af initiativet, og der er knyttet an til verdensmålene. Sund og Bælt ansætter også selv veteraner.

I 2020 arbejdes videre med implementering af den nye del af samarbejdsaftalen og i aftalen er der fokus på CO2 reduktion og øget biodiversitet på Sprogø.

Målgruppe: Veteraner.

[Villa Fjordhøj](#) ligger helt ud til vandet i Skælskør og her kan du holde ferie, fridage, tage på kursus, nyde en kur eller holde et møde helt tæt på naturen. Her kan du trække stikket eller måske gå på opdagelse i vores lokalområde. Der er mange muligheder i Villa Fjordhøj og vi lægger vægt på at du har mulighed for at koncentrere dig om det, du kom for.

Villa Fjordhøj er en autentisk gammel hvid villa og som gæst træder du ind i historien af gæster, som kommer igen og igen. Her spiser du måltider forberedt med kærlighed og som består økologiske råvarer fra lokalområdet. Du kan vælge om du vil drikke din nylavede kaffe på terrassen eller på broen.

I 2019 har der været fokus på den løbende istandsættelse og på udbredelse af kendskabet til Villa Fjordhøj blandt potentielle kunder.

I 2020 er der fokus på at udvikle mulighederne for, hvordan huset kan anvendes og hoteldelen må gerne fylde mere. Der ses på vores hjemmeside og på muligheden for at udvide gruppen af personer som holder kurser på Villa Fjordhøj.

Målgruppe: Deltidsjob og fleksjob.

2.2 Frivillighed og socialøkonomi

[By og Overfartsmuseet](#) i Korsør er et museum som dækker byens historie med et særligt blik for overfarten. Her kan du gå på opdagelse i stuer, forretninger, være med på rejser og se menneskers samlinger. Museet er under stadig udvikling og har en stor samling, som skal registreres efter nye principper. Stedet drives af frivillige – og det er mennesker, som har en passion for historie, overfart, færger, skibe, både og byens område. Museet er beliggende i et smukt gammelt pakhús.

Der er mulighed for at være i forløb mandag til fredag fra kl.10.00-14.00.

By- og Overfartsmuseet har en bred opgaveportefølje som knytter an til museets formål: Administrative (medlemslister, mails, sætte møder op, forberede møder, servicering, dagsordner, referater, invitere gæster/grupper, kalenderstyring), opbygning/redigering af udstillinger – samt oprydning/rengøring i samme, oprydning/rengøring generelt, registrering af samlingen i Arkibas, som er et arkiveringsssystem – der skal opbygges struktur, overblik og magasinering i samarbejde med frivillig, kustode opgaver og ad hoc opgaver.

Målgruppe: Frivillige og personer som deltager i initiativet Frivillighed og socialøkonomi.

[Det Gamle Trykkeri](#) er et arbejdende museum. Her laves bogbinderi og trykkeri efter håndværksmæssige korrekte principper. Stedet drives af frivillige – og der er et godt fællesskab med en fri tone. Gruppen af frivillige er som udgangspunkt pensioneret fra trykkeri og bogbinderibrancherne, men der er også en smed og en elektriker.

Der er mulighed for at være i forløb onsdage fra kl.10.00 -14.00 ligesom der er åbent lørdag for gæster. Om onsdagen arbejdes der med opgaver i trykkeriet og i bogbinderiet. Om lørdagen er det museumsopgaver med fremvisning.

Opgaver kan være: Er personen fingernem, kan der være mulighed for delopgaver i trykkeriet og i bogbinderiet, og om lørdagen kan der være kustodeopgaver. Der er en række praktisk opgaver og andre opgaver kan aftales.

Målgruppe: Frivillige og personer som deltager i initiativet Frivillighed og socialøkonomi.

Kongegaarden er et regional center for kunst og musik. Her er mulighed for afvikling af kunststillinger, koncerter (Kongegaarden har koncertsal med Steinway flygel) og her opbevares Isensteinsamlingen, som Kongegaardsfonden varetager formidling og vedligehold af.

Kongegaarden er beliggende i et af de smukkeste huse i Korsør og blev totalrenoveret for få år siden. Ud over åbningstiden er der løbende arrangementer 6-8 gange hver måned. Stedet drives af frivillige og deltidsansatte – og der er høj faglig standard og lokalt udsyn.

Der er mulighed for at være i forløb fra tirsdag til søndag. Tirsdag er lukket for publikum og tirsdag og onsdag arbejdes med samlingen. Tidsrum tirsdag er 8.30-12.30. Fra onsdag til søndag er muligheden fra 8.30-16.00 og her er åbent for publikum. Der er desuden løbende arrangementer.

Kongegaarden har en bred opgaveportefølje som knytter an til centerets formål. Opgaver kan være: Opbygning og nedtagning af udstillinger (ophængning, opsætning, pakning, ombytning, oprydning, genetablering), forberedelse til aktiviteter/udstillinger, servicering under aktiviteter/udstillinger, generel oprydning og rengøring, kaffebrygning, tømning af opvaskemaskine og orden i køkken, tage i mod gæster og fortælle om samlingen, arkivaropgaver: Fremtidssikring af samling efter anvisning, registrering, ordning af arkiver samt ad hoc opgaver.

Målgruppe: Frivillige, deltidsansatte og personer som deltager i initiativet Frivillighed og socialøkonomi.

3. Registrering jf. Lov om registrering af socialøkonomiske virksomheder

I Danmark er der per den 10. april 2020 563 registrerede socialøkonomiske virksomheder. Loven om registrerede socialøkonomiske virksomheder blev vedtaget i 2014 i Folketinget. Fra primo 2015 kunne virksomheder registrere sig.

Registreringsordningen sikrer en fælles identitet og en registreret virksomhed har ret til at anvende betegnelsen Registeret Socialøkonomisk Virksomhed (RSV) i deres arbejde.

I Slagelse Kommune har 9 virksomheder registeret sig i 2019:

- FriRUM Lab
- CSRNext
- VeteranHaven
- Mina støtte/kontakt
- Manden og Konen
- Opholdsstedet Golfstrømmen
- Den Interne Skole
- Opholdsstedet Søholt
- Botræning Magleby

Ca. 110 virksomheder registrerer sig om året og vi venter på Erhvervsstyrelsens oversigt over hvor i landet virksomhederne og hvor vi som kommune ligger på listen.

Sumak, Magleby Skolecenter og Musholm er tidligere registeret. Antal i alt: 12.

4. Socialøkonomisk Netværk

I 2019 blev der afholdt 5 netværksmøder i socialøkonomisk netværk og et blev aflyst pga. travlhed.

Der er i 2019 arbejdet med:

- At sætte fokus på mere samarbejde mellem socialøkonomiske virksomheder og initiativer gennem introduktion til virksomheder, initiativer, deres status og igangværende tiltag. Tre virksomheder har fortalt om deres virksomheder: Mina Støtte/kontakt, FriRUM Lab og Magleby Skolecenter.
- Videndeling og det at inspirere/hjælpe hinanden via sparring til ideer, som andre kan være med til og til dialog om udførelse.
- Der er holdt oplæg om Unge Indsatsen i Slagelse Kommune ved Zina Zvizdic, leder af Ungehuset.
- Der er holdt oplæg om frivilligcenteret og frivillighed v/ Lykke Pedersen, Frivillige centeret.
- Årsrapporten – og hvordan.
- Samt behovet for fælles tiltag – først udmøntet i Nytårskalenderen.

I 2020 vil der være fokus på partnerskaber, fundraising, behovet for fælles tiltag (sociale medier, artikler m.m.), ressourcedeling samt strategi, udmøntningsplan og afrapportering.

5. Medvind på cykelstjerne - positive historier

Socialøkonomien i Slagelse har gennem de sidste år haft det privilegie, at blive valgt til og anerkendt på forskellige måder udefra. Og det er vi glade for. I november 2019 gjorde Socialøkonomisk Netværk status. En af de ting, som vi gerne vil gøre mere af fremadrettet, er at fortælle om vores lokale tilgange til socialøkonomien i Slagelse Kommune. Vi håber, det vil udvide kendskabet til socialøkonomi generelt og invitere flere fremtidige samarbejdspartnere ind i vores lokale fællesskab.

Derfor har vi i dette års afrapportering valgt at punktet Medvind på cykelstjerne – positive historier, introducere ideer som vi selv er glade for og som viser socialøkonomiens vinklinger med flere bundlinjer:

- I 2019 indledte VeteranHaven et samarbejde med Københavns Rotary Klub om opkvalificering og videreuddannelse af sårbare veteraner tilknyttet VeteranHaven. Det resulterede i et kursus, i pleje af grønne arealer på ZBC - Jernbjerggaard i Slagelse, med økonomisk støtte fra Soldaterlegatet og Rotary. Der var tale om et kursus specielt tilrettelagt målgruppen, hvor der kunne tages højde for intensitet, mulige antal timer og menneskelige ressourcer, hos den enkelte deltager. I alt deltog 8 kvinder og mænd i 7 ugers forløb, med positiv feedback.
- I Affald Plus er første In-House løsning sat i søen i Slagelse Kommune. Det sker i rammen af åbning af ny #Plusbutik. Der er taget afsæt i et komplementært samarbejde, i samudvikling, i samdrift og i værdikæder. Vil du læse mere om In-House løsningen se punkt 6.6 In-House løsninger.
- I 2019 er 9 virksomheder i Slagelse Kommune registeret jf. Registreringsordningen for socialøkonomiske virksomheder. Hver virksomhed har gentænkt sin forretningsmodel i forhold til kravene i loven og kan nu anvende logoet RSV i deres markedsføring, ved ansøgninger om midler, ved salg og i deres tilgang til partnerskaber/CSR samarbejder.
- Socialøkonomien rummer spændende forretningsmodeller og i CSRNext kan du opleve en forretningsmodel hvor ejerne har forpligtiget sig til at anvende 20 % af deres omsætning til geninvestering i forebyggelse i forhold til sårbare og udsatte unge. Tænkningen er at målgruppen igen geninvesterer deres nyvundne ressourcer, kompetencer og muligheder til gavn for deres liv og for samfundet generelt. CSRNext kalder det for cirkulær socialøkonomi.

I 2019 har CSRNext for første gang hensat midler. Det første initiativ kommer til at ske i samarbejde med Ungehuset i Slagelse, hvor CSRNext gennemfører to forløb for Ungehusets unge.

- 1. Nytårsdag 2020 barslede vi med Nytårskalenderen på LinkedIn. I nytårskalenderen gav vi os i lag med, at opsamle de spørgsmål, som er gået igen omkring socialøkonomien i Slagelse. 7 spørgsmål blev valgt ud og der blev lavet en intro – og visningerne for indlæggene var i udfaldsrummet fra 636 til 2.354. De otte indlæg løb over 1. kvartal. Intentionen var at udvide kendskabet til socialøkonomi og invitere nye samarbejdspartnere ind i fællesskabet. Det var første tilgang vi arbejdede med et tiltag på sociale medier.
- Og endelig har vi lavet vores første tiltag omkring frivillighed – Frivillighed og socialøkonomi. Se punkt 2.2 Frivillighed og socialøkonomi og punkt 6.4 Udvidelse af målgruppen.

6. Afrapportering jf. punkter fra strategi, udmøntningsplan og tilføjelser

Da vi nærmede os julen 2019 nærmede vi os også 5 års dagen for det systematiske arbejde med socialøkonomien i Slagelse Kommune. 5 år er et godt sted at gøre status.

Der blev lagt ud med en politisk idé, et ønske om fremdrift og en businesscase. Herfra er bygget videre på ideen, opnåede erfaringer og resultater. I arbejdet er der taget afsæt i de styrker, muligheder og begrænsninger som ligger i vores lokalområde – og indsatsen er lavet af en gruppe af mennesker, som har haft socialøkonomi som fælles dagsorden.

I afrapportering vedr. strategi- og udmøntningsplan vil indgå følgende punkter:

- CSR og socialøkonomi
- Ansøgninger og fondsmidler til socialøkonomi
- Boligområder med helhedsplan
- Udvidelse af målgruppen
- Lokale indkøb
- In-house løsninger

I afrapportering vedr. "tilføjelser" vil indgå følgende punkter:

- Tilføjelse A: "strategien skal ses i sammenhæng med Beskæftigelsesplanens og kommunens målsætninger og tværgående politiske hovedspor – særligt i forhold til virksomhedsindsatser, herunder rekruttering af arbejdskraft og opkvalificering samt en service og behovsorienteret tilgang til virksomhederne" (Beslutning i BIU d.7.11.2017).
- Tilføjelse B: "der skal arbejdes målrettet med ansættelser i socialøkonomiske virksomheder til fleksjobberettigede borgere, som gerne vil arbejde, men af forskellige årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet". (Beslutning i BIU d.7.11.2017). Og "der kan inddrages andre målgrupper af borgere til ansættelse, herunder forløb med henblik på efterfølgende ansættelse (Beslutning i BIU d.7.11.2017).
- Tilføjelse C: "Der skal være fokus på borgernes progressionsmuligheder". (Beslutning i BIU d.7.11.2017) og "Udvalget lægger vægt på, at der arbejdes målrettet med progression, f.eks. som aftalen VeteranHaven har lavet med Sund og Bælt" (Beslutning i BIU d. 5.12.2017).
- Tilføjelse D: "Ansættelse på disse mere rummelige arbejdspladser skal give målgrupperne mulighed for at blive optrænet og efterfølgende indgå i "almindelige" og mere krævende fleksjob. Derfor er det ligeledes et mål at indgå flere samarbejdsaftaler". (Beslutning i BIU d.7.11.2017).

Strategi- og udmøntningsplan indeholder en række vejledende anvisninger på hvordan der kan "gås til" punkterne: CSR og socialøkonomi, Ansøgninger og fondsmidler til socialøkonomi, Boligområder med helhedsplan, Udvidelse af målgruppen, Lokale indkøb og In-House løsninger.

I processen er vi blevet klogere på punkterne, vi har mødt mure, har måttet genstarte og gentænke. Indsigten er anvendt til at finde nye løsninger på samme punkter – med den intention at "finde den rigtige brugbare løsning".

6.1 CSR og socialøkonomi

Mere intelligente og kloge løsninger, som samtidig sikrer at der gøres noget godt for verden og samfundet, fylder mere og mere. I Slagelse Kommune taler vi f.eks. Bæredygtighedsstrategi og i vores nabokommune Sorø har de, i Vision og Planstrategi 2022, valgt at knytte an til 9 af 17 verdensmål, som i særlig grad opleves som relevante i kommunens udvikling.

I virksomheder sættes fokus på intelligente forretningsmodeller, som bidrager til både økonomiske, sociale og miljømæssige gevinster. Der stilles spørgsmål som: Hvordan kan man drive en forretning ved at være bæredygtig? Hvordan kan verdensmålene indarbejdes i virksomheden på en økonomisk rentabel måde? Hvordan kan der arbejdes med bæredygtighed og social ansvarlighed som en naturlig del af arbejdsdagene i en organisation?

Tilgangen er, at det at gøre godt ikke nødvendigvis koster penge – men kræver opfindsomhed, innovation, helhedstænkning og villighed til nye typer af løsninger.

I strategi- og udmøntningsplan for socialøkonomi er der taget afsæt i en række danske virksomheder, som er gået foran i deres samfundsansvar ved at købe ind hos socialøkonomiske virksomheder. Der løses en opgave i aftalt kvalitet og der er mulighed for at de socialøkonomiske virksomheder løser opgaven gennem ansatte, som f.eks. arbejder i deltidstillinger eller fleksjob.

I processen har virksomhederne mulighed for at formulere, hvilke opgaver der passer til deres verdensmålsprofil og forretningsmodel. Jo mere tillid der er mellem partnere, jo større er muligheden for mere samarbejde. Det kan f.eks. handle om en integration af kompetencer, værdikæder eller supply chains.

De socialøkonomiske virksomheder har mulighed for at tilbyde lønnede timer til deres målgruppe, og der er mulighed for at arbejde med progression for den enkelte.

Opsummering fra sidste Årsrapport:

I sidste Årsrapport mødte du samarbejder mellem Sumak og BoligKorsør/Kvarterhusledelsen, VeteranHaven og Sund og Bælt samt FriRumLAB og DEAS/Vestsjælland Centeret. Samarbejdet mellem Comwell og VeteranHaven er desværre ophørt.

Anbefalingen fra sidste Årsrapport var:

Det anbefales at der arbejdes videre med CSR og socialøkonomi med afsæt i nuværende erfaringer. Der er i 2018 etableret to samarbejder mellem CSR virksomheder og socialøkonomisk virksomhed og der er udviklet paradigme for samarbejdsaftaler og SAPer.

Det kan ske som en udvidelse af opgaverne i allerede eksisterende samarbejder eller gennem nye samarbejder.

Med den tætte lovgivningsmæssige opfølgning fra Folketinget, er det værd at være opmærksom på ændringer i lovgivningen, som kan have konsekvenser for udvikling af og i samarbejder.

Siden sidst:

I september 2019 var der enighed om at udvide samarbejdet mellem VeteranHaven, Sund og Bælt og Slagelse Kommune således, at det også omfattede CO2 reduktion og øget biodiversitet på Sprogø.

Projektet omhandler Naturomlægningen og skal sikre, at vi i harmoni med naturen, mindsker brugen af maskiner (CO₂) uden at belaste medarbejderne yderligere, samt at minimere vedligeholdelsesudgifterne. Tænkningen er at gøre naturen mere selvplejende på den del af øen, hvor der ikke udføres arbejde, som er nødvendigt for drift og vedligehold af forbindelsen.

Tilgangen vil give en øget diversitet i forhold til faunaen og insekter. Arbejdet foregår efter de gældende principper for VeteranHaven, således at Sund og Bælt i harmoni med veteranerne, tager mest muligt hensyn til den enkelte veterans behov og ressourcer. Arbejdet planlægges og konsulteres af Habitat og udføres af Veteraner fra VeteranHaven.

Projektet indebære:

- Udvidet brug af dyrehold
- Ingen brug af pesticider
- Mindre brug af CO₂ udledende projekter

Projektet strejker sig over en 2 årig periode, hvor der med jævnlige opfølgingsmøder vil blive sikret den rigtige fremdrift og eventuelle tilpasninger af projektet.

I 2021 forventer Sund og Bælt og VeteranHaven et væsentligt øget antal af flyvende insekter på Sprogø. Og der forventes en reduktion af driftsudgifterne på øen med 5 til 10 pct. og gerne en ekstra fastansættelse af en veteran.

Sprogø vil blive forandret fra en park, til lidt mere natur, som skal understøtte biodiversiteten. Det betyder, at der ses på naturplejen på en helt ny måde; det er vildt og det er med vilje.

På verdensplan er 75 pct. af de flyvende insekter forsvundet siden 1975 og de betragtes som værende en grundstamme for al øvrigt liv, med deres centrale plads i fødekæden. Den øgede biodiversitet, vil således være selvforstærkende og skal tjene som eksempel for øvrige store organisationer og offentlige instanser.

VeteranHaven har i 2019 haft en samarbejdsaftale med Gerlev Idrætshøjskole om grønne områder. Her er arbejdet med en ny model – "udlejning af mand". Den ansatte i VeteranHaven har haft reference til den lokale pedel, har mødt ind på stedet og har løst opgaver som passede til deres årshjul.

Cafe Chufa som ligger i Multihuset på Ærøvej, er etableret i tæt samarbejde med Slagelse Boligselskab og FOB. Afsøgningen startede i 2019 og første trin er nået med etablering af Cafe Chufa i det tidlige forår 2020. Her er lagt vægt på at udvikle et samarbejde, som har kvarterets beboere og gæster på sinde. Der er tænkt i sundhed, mad, beskæftigelse, opkvalificering, inddragelse, frivillighed og fælles aktiviteter. Cafeen ses i tæt samspil med lokalområdet og de muligheder som et "madhus" kan tilbyde. I opstarten er lagt vægt på at lære hinanden at kende og endelig er det aftalt, at der laves tæt opfølgning og evaluering på planerne for at sikre fremdrift og god udvikling i samarbejdet.

Og endelig er der dialog mellem Affald Plus og Slagelse Kommune omkring samarbejde i Slagelse Kommunes Bæredygtighedsstrategi. Det primære fokus i strategien er ansvarlig produktion, klima og biodiversitet. Hvert tema har en række indsatsområder, under hvilke der er formuleret handlinger - 42 i alt.

Samarbejdet med Affald Plus omkring Bæredygtighedsstrategien forventes startet op i workshops og reparationscafeer – her tænkes socialøkonomi ind. I strategien tænkes generelt i partnerskaber, og der er en del handlinger, hvor borgerinvolvering er medtaget.

Anbefalingen:

Der er mulighed for at arbejde videre med samarbejder mellem socialøkonomiske virksomheder og virksomheder med fokus på verdensmålene.

6.2 Ansøgninger og fondsmidler til socialøkonomi

Den socialøkonomiske sektor er kendetegnet ved at samarbejde med og bidrage til løsninger på tværs af de klassiske sektorer. Afsæt er typisk de enkelte parter særkende og tilgang, som bydes ind i et komplementært samarbejde. Målet er at nå mere sammen i forhold til en sag eller persongruppe.

Gennem fundraising kan der søges om finansiering af nye tiltag, forsøg eller samarbejder. Midlerne dækker almindeligvis den første udviklingsperiode.

I strategi- og udmøntningsplan for socialøkonomi er der blik for muligheden til fondsmidler til både udvikling af socialøkonomiske virksomheder og samarbejder.

Opsummering fra sidste Årsrapport:

Følgende virksomheder havde modtaget midler og donationer: MinaGroup, Sumak, Danmarks Busmuseum og VeteranHaven.

Anbefalingen fra sidste Årsrapport var:

Det anbefales at der arbejdes videre med Ansøgninger og midler til socialøkonomi.

I kraft af samarbejdet med Jan Hansen, Practicum, er der sat ekstra fokus på evaluering, effektmåling og metodebeskrivelse. Via mail med oversigt over puljer/midler orienteres løbende om mulighederne og som medunderskriver er der mulighed for, at sætte fokus på indsatser i forhold til relevante målgrupper i Jobcenteret. Den socialøkonomiske enhed stiller sig til rådighed for indspil, dialog og oplæg for at udbrede viden om det socialøkonomiske arbejde i Slagelse.

Siden sidst:

Virksomhederne har mulighed for at trække på både Jan Hansen, Practicum, og den socialøkonomiske enhed, når de ønsker at lave ansøgninger. Mange forsøger selv og trækker på Jan Hansen, Practicum og den socialøkonomiske enhed ved behov. Den socialøkonomiske enhed har udsendt 5 mails med puljeoversigter til inspiration gennem året. Slagelse Kommune har været medunderskriver på to ansøgninger.

Samarbejdsaftalen med Jan Hansen, Practicum, er fastholdt og der arbejdes efter en "no-cure-no-pay" model. I puljeopslagene ses et øget fokus på måling af effekter, evaluering og metodebeskrivelser – og med de stigende krav forventes en stigende efterspørgsel efter Jan Hansens kompetencer fremadrettet.

Muligheden for mere socialøkonomi i Slagelse Kommune understøttes også af oplæg ved efterspørgsel, dialog og muligheden for at man som nyansat kan gå forbi og få en introduktion. Der sker løbende introduktion til nyansatte, der bidrager til studerende om arbejder med socialøkonomi, der er modtaget en henvendelse fra RUC om undervisning, der er taget interne dialoger om tværgående videndeling/samarbejde og der er holdt to interne oplæg. Slagelse Kommune blev medlem af Sociale Entreprenører i Danmark i 2020.

I 2019 og frem til maj 2020 har virksomheder og initiativer modtaget følgende puljer/midler:

MinaGroup har forlænget samarbejdsperioden med A.P. Møllers støttefond til Den Digitale Ressourcebank.

MinaGroup har modtaget 68.000 kr. fra Tuborgfondet til Mina Banko og fra Foreningen Velliv til CononaNews til tosprogede forældre i Slagelse Kommune.

Konfus Collective har modtaget 15.000 kr. af Andersen-Isted Fonden, som er anvendt på at investere i en broderimaskine.

Sumak har forlænget samarbejdsperioden med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om videreudvikling af metoder for opkvalificering af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

VeteranHaven har i alt modtaget 486.573 kr. i 2019.

Midlerne (donationer over 5.000 kr.) stammer fra:

- Anonyme donorer (driftsopgaver)
- De Danske Forsvarsbrødre (deltager velfærd)
- Odd Fellow Søster loge 79 Duen (vedligeholdelses opgaver)
- Odd Fellow logerne i Slagelse (maskiner)
- Lions Club Slagelse (små anskaffelser)
- Lars Erik Andersens legat (driftsopgaver)
- Rotary København (havemaskiner til kursus)
- Slagelse Firmaidræt (driftsopgaver)
- Soldater legatet (kursus i pleje af grønne arealer)
- Lions Daisy Slagelse (rulle stillads)
- Henrik Thaarups fond for veteraner (støtte til ansættelse af veteraner uden for Slagelse kommune)
- Studenterbolaget, Ålborg (julekurve til sårbare veteranfamilier)
- § 18 midler (kaffe/the og hygge til deltagerne, dyrefoder, julearrangement for alle i lokalområdet)
- Gurli & Paul Madsens Fond (materialer til bygning af hønsehus)
- Facebook Crowdfunding (julekurve til sårbare veteranfamilier)
- Grønvold & Schou/XL-Byg (køb af byggematerialer)
- Frøpakkekalender, via indsamling på Facebook (små materielle anskaffelser)

Danmarks Busmuseum har i alt modtaget 502.000 kr. i 2019 fra driftstilskud, fonde og gennem Ligningslovens paragraf 8a donationer (Kulturhistorisk virksomhed). Beløbet er benyttet til indkøb af unikke historiske veteranbusser, restaurering af disse, samt udbygning af vore udstillingslokaler. Midlerne stammer fra:

- RA ´støttefond
- Skælskør turist forening Møllerens Fond
- Varelotteriet, PU-Fonden
- Driftstilskud fra Slagelse Kommune og gaver
- Donationer fra private og lokale virksomheder

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre ansøgninger og fondsmidler til socialøkonomi.

6.3 Boligområder med helhedsplan

I Slagelse Kommune har vi 4 boligområder på ghettolisten og der arbejdes med Helhedsplanen: En fælles indsats. Intentionen er at sikre, at områderne bliver en integreret og ressourcestærk del af lokalsamfundene. Helhedsplanen løber frem til september 2021. I efteråret 2019 er udmøntningen af Ghettopakken sat i gang og der arbejdes med udvikling i sammensætning af boligtyper og dermed med ændring af status.

I den socialøkonomiske strategi- og udmøntningsplan er der sat fokus på beskæftigelse og opkvalificering i områderne. Et særligt fokus er indsatsen i forhold til målgruppen af unge med modkultur og unge på kanten af uddannelsessystemet. Tilgangen var, at ved etablering af socialøkonomiske virksomheder, som

tager udgangspunkt i beboernes kompetencer og udfordringer, er der mulighed for at styrke arbejdsidentiteten og beskæftigelsesmuligheder i områderne. Virksomhederne kan understøtte intentionen om, at beskæftigelse bliver en norm for både børn og voksne i boligområderne.

Opsummering fra sidste Årsrapport:

Sumak ligger i Kvarterhuset på Motalavej og sikrer afklaring og opkvalificering af primært kvinder med anden etnisk baggrund end dansk. Her er ligeledes mulighed for beskæftigelse typisk i deltids- og fleksjob. Du kan se årets evalueringen af samarbejdsaftalen i afsnit 6.5 Lokale indkøb.

Mina støtte/kontakt har via en donation fra A.P. Møllers støttefond etableret Den Digitale Ressourcebank, som understøtter unge, som har brug for en ekstra hånd i deres uddannelsesforløb. Den Digitale Ressourcebank parrer unge mønsterbrydere med lokale stærke frivillige, så den unge får hjælp til opgaver og eksaminer. Der blev etableret aftale med Kvarterhus ledelsen om lån af lokaler i Kvarterhuset til møder mellem frivillige og unge.

Anbefalingen fra sidste årsrapport:

Det anbefales at der arbejdes videre med Boligområder med helhedsplan. Og at der ses videre på muligheden for at købe forløb og etablere nye eller udvide samarbejder med eksisterende socialøkonomiske virksomheder i områderne.

Med den tætte opmærksomhed på helhedsplaner, ghetto områder og forsøg på ændring af status er det værd at være opmærksom på lovgivning/ny lovgivning, ændringer og udviklingstendenser, der kan have konsekvenser for udvikling af og i samarbejder.

Siden sidst:

Sumak modtog i 2018 midler fra STAR – tidsrammen blev i 2019 udvidet til at dække hele året. I projektet har Sumak arbejdet med at blive endnu bedre til at sætte beskæftigelse på dagsordenen for borgere i forløb og for borgere i Sumaks målgruppe. Viften er blevet bredt ud og fokus er på både fleksjob, deltidsjob, hybridpraktik og løntilskud samt på netværk til virksomheder, som har interesse i ansættelser. Projektets afrapporteringen er leveret i april og maj 2020.

Mina støtte/kontakt har valgt at etablere sit nyeste initiativ MinaCompany på kanten af det boligsociale område i Korsør på Hyvingevej. Her er etableret et kreativt hus med masser af plads, hvor overskriften er upcycling og redesign af genbrug. Her er mulighed for at være en del af et kreativt værksted og der arbejdes med: Tøj og redesign, renovering af møbler, udvikling af nye design fra gammelt, trykning, vedligehold af grønne områder, vedligehold af biler m.m.

Og her er mulighed for at lokale unge kan få hjælp til at udvikle deres iværksætterdrøm og starte egen virksomhed.

Deltagere kan være i afklarings- og opkvalificeringsforløb og der er mulighed for forløb for unge med modkultur, som gerne vil iværksætte, uddannelse eller job.

Mina Støtte/Kontakt har udvidet omfanget af Ressourcebankens arbejde og Ressourcebanken har nu til huse på Hyvingevej. Der er mere end 50 frivillige ressourcepersoner med mange forskellige kompetencer tilknyttet initiativet. De frivillige er "eksperter" på hvert deres område og der dækkes følgende områder: Sprogfag, matematik, historie, fysik/kemi, biologi og samfundsfag, pædagogik, sociologi, jura og kommunikation.

Ultimo 2019 så opgørelsen over indsatsen således ud: 70 match mellem unge som har fået hjælp af frivillige, 66 har indtil da bestået eksamen og 3 unge ventede stadig på svar.

Gennem Ressourcebanken har unge på kanten i uddannelsessystemet mulighed for at modtage hjælp.

I det tidlige forår 2020 er Cafe Chufa etableret på Ærøvej 110 i Multihuset. Cafeen er et samlingssted for områdets gæster og beboere og Cafe Chufa tilbyder mad fra mange spændende kulturer og har hjerte til det sunde og bæredygtige køkken – her kan du få dagens ret, bestille en frokostordning eller noget

lækkert til dit møde. Cafe Chufa er en aktiv samarbejdspartner vedr. aktiviteter med udspring i Multihuset. Cafe Chufa tilbyder opkvalificering og afklaringsforløb og der er mulighed for deltidsbeskæftigelse. Cafe Chufa har en samarbejdsaftale med Slagelse Jobcenter om afklarings- og opkvalificeringsforløb.

Og endelig fik vi også mulighed for at arbejde med børn og forældre gennem en kreativ tilgang: I Kvarterhuset på Motalavej har FriRUM Lab oprettet et kreativ værksted – et KreaLAB. Det er sket i samarbejde med Den Boligsociale Helhedsplan og stedets brugere. Her er kørt et introduktionsforløb på 12 uger for forældre og børn. Der er lagt ud med at afsøge behov og i et samarbejde mellem deltagerne er rummet udviklet, så de der reelt skal bruge rummet, får ejerskab og finder det brugbart. Herefter er aktiviteterne fortsat i helhedsplanens eget regi med hjælp fra frivillige og med vejledning fra FriRUM Lab. FriRUM Lab har i forbindelse med COVID 19 bidraget med aktivitetspakker til sårbare familier med børn i 0-2 års alderen, som indeholder redskaber og materialer til leg og kreativitet.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med socialøkonomi i Boligområder med en Helhedsplan.

6.4 Udvidelse af målgruppen

Socialøkonomiske virksomheder er formålsdrevne og knytter typisk i sit formål an til en gruppe, en idé eller sag – eller en kombination.

Segmentet af socialøkonomiske virksomheder løser en bred vifte af opgaver og har du mod på at få overblik over opgaverne er en søgning i CVR registret med en virksomhedsmarkering i "Registeret socialøkonomisk virksomhed", under bjælken "Afgrænset søgning", én mulighed. Hjemmesiden hos SED – Sociale Entreprenører i Danmark – er også en mulighed.

Da vi i Slagelse Kommune startede ud med den første socialøkonomiske businesscase, var fokus på opnåelse af små job til fleksjobbere inspireret af Førtidspension og Fleksjobreformen. Vores første målgruppe var mini fleksjobbere.

I strategi- og udmøntningsplan for socialøkonomi lod vi os inspirere af Silkeborg Kommune og Ikast-Brande Kommune.

Med afsæt i behovene på arbejdsmarkedsbalancen så vi muligheden for, at også målgrupper langt fra arbejdsmarkedet fik mulighed for at opnå et springbræt/første ansættelse, som sikrede opkvalificering til jobbene, Midlet var opkvalificering/første ansættelse i en socialøkonomisk virksomhed, som løste opgaver i samarbejde med Slagelse Kommune. Inspirationen kom fra Silkeborg Kommune, hvor der var afdækket en række opgaver, som blev budt ud til socialøkonomiske virksomheder under forudsætning af opkvalificerings- og jobmuligheder.

En anden vej at gå var, at se på kommunale ejendomme og muligheden for etablering af socialøkonomiske virksomheder her. Det kunne f.eks. være kantiner, campingplads/vandrehjem eller i Posthuset.

Opsummering fra sidste Årsrapport:

I 2018 var der fokus på mulighederne for etablering af socialøkonomiske virksomheder i Posthuset. Der var dialog med tre forskellige socialøkonomiske virksomheder. Målgruppen var tænkt som unge, der havde brug for et insisterende skub for at komme i gang med en uddannelse eller i job. Det var besluttet at nedsætte et Partnerskabsforum og det blev forventet, at den socialøkonomiske enhed var repræsenteret her.

Anbefaling af sidste Årsrapport:

Det anbefales, at der arbejdes videre med udvidelse af målgruppen. Og at arbejdet bygger på erfaringer fra deltidsjob og samarbejdsaftaler om forløb jf. punkterne: 6.5 Lokale Indkøb samt tilføjelserne A (punkt 6.7), C (punkt 6.9) og D (punkt 6.10). Og at der ses videre på hvilke målgrupper, der kan have særlig glæde af Posthusets fremtidige socialøkonomiske virksomheder med afsæt i, at målgruppen er unge. Det er ligeledes relevant at arbejde videre med at afdække andre muligheder i forhold til interne opgaver og ejendomsportefølje. Gode eksempler til inspiration kan f.eks. findes hos Silkeborg Kommune og hos Ikast-Brande.

Siden sidst:

Posthuset har i 2019 været under ombygning og dialogen om socialøkonomi i Posthuset er udsat. Den socialøkonomiske enhed er repræsenteret i Partnerskabsforummet. Posthuset står over for åbning efter istandsættelse.

I 2019 er der set på muligheden for socialøkonomisk virksomhed eller initiativ i sportshal og på camping plads/vandrehjem. Sportshallen er stadig en mulighed – her skal i givet fald findes det rigtige match.

I 2019 opstod en anden mulighed som vi kalder Frivillighed og Socialøkonomi. Jobcenteret har en målgruppe af borgere, som er kendetegnet ved ensomhed, begrænset netværk, længere fra arbejdsmarkedet og helhedsmæssige udfordringer. Der kan f.eks. ligge en lægefaglig eller social vurdering, som mindsker muligheder for deltagelse på arbejdsmarkedet markant.

Målgruppen er generelt kendetegnet ved, at den er kompliceret at understøtte og der var behov for at finde en rolig og afbalanceret vej for målgruppen. Her kommer den frivillige sektor ind.

Den frivillige sektor tilbyder mange typer af opgaver, mulighed for deltagelse på egne betingelser, netværk, muligheden for at gå til og fra og det at engagerer sig i noget som den enkelte finder interessant.

I Slagelse Kommune har vi en række museer, der modtager driftsmidler. Der blev som udgangspunkt identificeret 4 mulige samarbejdspartnere og alle ville gerne deltage i initiativet.

Der er derfor lavet et frivilligt tillæg til driftsaftalerne. Samarbejdspartnere er: Kongegaarden, Det Gamle Trykkeri, By og Overfartsmuseet samt endelig Bushistorisk Museum, som den socialøkonomiske enhed allerede havde et godt samarbejde med.

Rammen for samarbejdet i hvert museum er aftalt til 2-3 forløb om året. Der arbejdes med match som passer i forhold til stedet og dets frivillige/ansatte. Et forløb tilpasses individuelt og organiseres i forhold til opgaver, samarbejdsmuligheder og åbningstider. Efter endt forløb overvejer museet den enkelte person i forhold til egen rekruttering/eller mulighederne i netværket.

Tilgangen er at forløbet skal være til gensidig glæde og gavn. Museerne har et ønske om at rekruttere frivillige bredt i lokalsamfundet og gerne fra forløbene.

Se endvidere punkt 6.5 Lokale indkøb, under overskriften: Udvikling af modeller.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med udvidelse af målgruppen.

6.5 Lokale indkøb

I Slagelse har vi udviklet Slagelse-modellen for forløb. Den tager afsæt i borgerens værdikæde og der arbejdes med at opnå et integreret forløb, som inkluderer afklaring og opkvalificering frem til beskæftigelse. Der er fokus på progression og der er mulighed for f.eks. deltidsjob, hybridansættelser,

fleksjob eller løntilskudsjob. Erfaringen i modellen er, at en stor del af deltagere har behov for en beskrivelse til Rehabiliteringsteamet, så der kan ske fremadrettet afklaring af forsørgelsesgrundlaget.

Modellen er målrettet deltagere, som har tydelige udfordringer ud over ledighed og behov for individuelt og helhedsorienteret indsats. Forløbene koordinerer et socialt- og beskæftigelsesrettet perspektiv – og der er fokus på arbejdsidentitet og udvikling af arbejdsevne.

Når virksomheden modtager en deltager er tænkningen, at de skal ansætte eller understøtte ansættelse et andet sted. Det betyder at der er fokus på udvikling af arbejdsevne, intensitet og timeantal fra begyndelsen af forløbet.

I den socialøkonomiske strategi- og udmøntningsplan er der sat fokus på en fast evalueringsform af samarbejdsaftaler, hvor der er blik for både effekt, resultater og kvalitet i samarbejdet. Formålet er at sikre en positiv udvikling for både deltager og samarbejdspartnerne. Samarbejdsaftalerne understøtter lokale indkøb og det er vurderet at indkøb falder under "light regimet", idet der er tale om begrænset eller ingen grænseoverskridende værdi. Der kan hentes inspiration og erfaringer fra andre kommuner omkring lokale indkøb. Og der er fokus på flere socialøkonomiske indkøb af forløb.

Opsummering fra sidste årsrapport:

Slagelse Jobcenter havde to samarbejdsaftaler med socialøkonomisk virksomheder: Sumak og VeteranHaven.

Hver aftale indeholder 8 forløb og der er i Sumak mulighed for at anvende yderligere to.

Begge virksomheder arbejder med udvikling af ansættelser ud over egne muligheder. I Sumak gennem STAR projektet hvor der er opbygget et erhvervsnetværk, og i VeteranHaven gennem samarbejdsaftaler med f.eks. Sund og Bælt.

Evaluering for den enkelte forløbsdeltager laves ved afslutning af forløb.

Tilgangen er at der er formuleret et paradigme for evaluering af samarbejdsaftalerne og for indhold i samarbejdsaftalerne. Ligesom metode og dokumentation følger samme model.

Der evalueret på følgende:

- Er forløbene i brug?
- Har deltageren en plan?
- Har deltageren ejerskab til planen?
- Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne?
- Får sagsbehandlere, hvad der er aftalt?
- Hvad opnår deltagerne i forløbene – effekter i den praktiske hverdag(adfærd/holdning)?
- Overblik, herunder efter endt forløb?
- Samarbejdet med virksomhederne?

I sidste Årsrapport blev præsenteret sommerens evaluering af samarbejdsaftalerne. Det var tredje evaluering for begge virksomheder:

VeteranHaven - overblik, herunder efter endt forløb i VeteranHaven: Afsluttede forløb i alt: 25, Forsat i forløb: 4, Fleksjob: 5, I ordinært job: 2, Startet i uddannelse: 3, Stoppet pga. massive udfordringer: 4, 2. Praktik før Rehabiliteringsteam: 5, Afventede rehabiliteringsteamet: 3, Tilkendt førtidspension: 1, I fængsel: 1, Jobsøgende: 1. Det betød at 40 % var gået i uddannelse, job eller fleksjob efter endt forløb og at 16 % var stoppet pga. massive udfordringer som alkohol/misbrug/udfordringer i privatlivet.

Sumak - overblik, herunder efter endt forløb: Afsluttede forløb i alt: 34, Fortsat i forløb: 9, Fleksjob: 5, I ordinært job: 7, Løntilskud: 2, Startet i uddannelse: 4, Startet i sprogskole: 4, Startet i arbejdsprøvning nr. 2: 1, Afsluttet grundet barsel: 1, Stoppet pga. massive udfordringer: 1, Afklaring af forsørgelsesgrundlag via Rehabiliteringsteam: 4, Afventede rehabiliteringsmøde: 7. Det betød at 64 % er gået i uddannelse, går til undervisning, i job, løntilskud eller fleksjob efter endt forløb.

Anbefaling fra sidste Årsrapport:

Det anbefales at evaluering af nuværende og fremtidige forløb sker som beskrevet ovenstående. Der foreligger nu evalueringer som kan danne grundlag for sammenligning med andre mulige køb – det giver et godt grundlag for vurdering af pris kontra kvalitet. Det videre arbejde kan, med afsæt i det nye budgetforlig og ønsket om mere socialøkonomi, tænkes bredt i organisationen. Det anbefales at der arbejdes videre med modeller for indkøb.

Siden sidst:

Status på samarbejdsaftale 1: VeteranHaven.

Er forløbene i brug?

Der er aftalt 8 forløb i virksomheden, heraf har der dog været 9 i forløb i 4 af årets måneder i 2019. Forløbene er i brug – vi har haft en enkelt forsinkelse i 2019 da en borger og sagsbehandler havde en længere proces en forventet før opstart, så forløbet ventede.

Op til COVID 19 var lige afgået en deltager og vi havde en ledig plads. Under COVID 19 er afgået to. Vi har nu 4 ledige forløb og en venteliste på 3 borgere som gerne vil i gang når der startes op igen.

Et forløb i VeteranHaven kan vare op til 52 uger og der er mulighed for forlængelse.

Har deltageren en plan?

Der laves individuel plan efter 4 uger. Der er udarbejdet 33 planer. Det har vist sig, at deltagernes komplekse udfordringer, fravær pga. sygdom og få timer i haven, betyder at det kan tage længere tid, at få lavet planen end forventet.

Fravær af planer: En fik en jobmulighed og nåede ikke at få en plan, en har anvendt VeteranHaven som back up ved behandling efter aftale med sagsbehandler, en har brugt VeteranHaven som fristed, en har ikke plan pga. fængselsophold, en har ikke plan pga. massive udfordringer og fravær, en har brugt VeteranHaven som ventil jf. aftale sagsbehandler og en arbejdes der stadig med.

Har deltageren ejerskab til planen?

Mentor og deltager har sat sig sammen og har udformet planen – der laves første oplæg og planen tilrettes over tid. Efter indskrivningen har der igen været mulighed for, at gå tilbage i planen og korrigere. Der opleves ejerskab til planen og det er deltagerens ønsker og mål som er fastlagt. Planen og dens løbende indhold anvendes til sidste beskrivelse.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne?

Der indkaldes til opfølgningsmøder og dialoger tages løbende mellem deltager, virksomheden og sagsbehandler. Sagsbehandler opfordres til at sige til ved behov for møde – der rettes til efter sagsbehandlers behov og tidsmuligheder.

VeteranHaven laver overblik over fremmøde og der er overblik over begrundelser for fravær. En enkelt borger laver, som en opgave, egen fremmøde oversigt, som skrives under i VeteranHaven. Sker der større udeblivelser kontaktes sagsbehandler. Sagsbehandler kan rekvirere fremmøde sedler på alle ved behov.

Deltagernes komplekse udfordringer, fravær pga. sygdom og få timer i forløb spiller ind her - opfølgningerne kan strække sig over længere tid end forventet.

Får sagsbehandlere hvad der er aftalt?

Der kommer tilbud om møde som planlægges ud fra sagsbehandler og borger - og der kan rekvireres fremmødesedler for hver enkelt. Borgeren har en plan og der leveres beskrivelser som kan anvendes i

Rehabiliteringsteamet. Slutevaluering leveres typisk kort efter endt forløb – pga. sygdom i VeteranHaven har der været forsinkelse to gange.

Fremmøde og progression er en del af de løbende samtaler og overblik over samme er med i slutevalueringen.

Hvad opnår deltagerne i forløbene – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdning)?

I deltagergruppen arbejdes der typisk med mødestabilitet, tro på fremtiden, evnen til at finde ro og mærke sig selv, opbygning af tillid, personlige udfordringer og hvad gør andre, begrænsninger hvordan og opbygning af sociale relationer.

I forløbet afdækkes hyppigt behov for hjælp og afklaring i forhold til fremtidsmuligheder.

Der er over tid kommet et særligt fokus på beskrivelser til Rehabiliteringsteamet – VeteranHaven kan være en af de sidste muligheder.

En gruppe er syge/har misbrugsproblemer/selvmedicinere/er ramt af traumer og her er typisk sideløbende indsatser.

Overblik, herunder efter endt forløb?

VeteranHaven har i den seneste evalueringsperiode modtaget flere borgere med mange rettede udfordringer og der er en tydelig udvikling i gruppen, som holder op igen pga. udfordringerne. I de tidligere evalueringer tilsammen er 4 holdt op pga. massive udfordringer. I tiden fra 3. til 4. evaluering er 4 holdt op med samme årsag. Det handler typisk om misbrug, mange rettede udfordringer og psykiatriske diagnoser.

VeteranHaven bruges mere og mere til opnåelse af beskrivelse til afklaring i Rehabiliteringsteamet for deltagerne. Flere afgår fra VeteranHaven og venter på teamet eller er på vej i processen. For borgerne betyder det fremdrift i deres sag – udfaldet i teamet kan enten være et ressourceforløb, pension eller fleksjob. VeteranHaven har to jobåbninger til borgere, som er på vej – der er tradition for senere i sit forløb at kunne komme tilbage og spørge om deltidsjob/fleksjob når man er parat.

VeteranHaven har 3 afgange som kun kan tages til efterretning: En deltager er flyttet fra kommunen, en deltager er død og en deltager er i fængsel.

I total overblik betyder det: Afsluttede forløb i alt: 40, Forsat i forløb: 4, I fleksjob: 5, I ordinært job: 3, Startet i uddannelse: 3, Stoppet pga. massive udfordringer (alkohol, misbrug, personlige og familiære udfordringer): 8, Startet i arbejdsprøvning/praktik 2: 6, Afventer Rehabiliteringsteamet: 6, Tilkendt førtidspension: 2, I fængsel: 1, Jobsøgende: 1, Afgået ved døden: 1, Fraflyttet kommunen: 1, Beskrivelse lavet – afventer dialog med sagsbehandler: 3, Stoppet på foranledning af bosted: 1.

Det betyder at 27,5 % er gået i uddannelse, job eller fleksjob efter endt forløb og 20% er stoppet pga. massive udfordringer. Der er tradition for at deltager senere i sit forløb, kan komme tilbage og spørge om deltidsjob/fleksjob, når deltager oplever sig parat. Der er ansat 3 i perioden gennem denne tilgang.

Samarbejdet med virksomheden?

Samarbejdet med virksomheden er velfungerende og der lægges vægt på at opbygge et tillidsbaseret samarbejde i forhold til den enkelte. Der går langt for den enkelte, der er fokus på det lange lys og værdikæden i borgerens sag. Det vurderes at tilgangen er den rette set i sammenhæng med udviklingen i borgergruppen som er i forløb.

Når der er behov for korrektion, kan der tages dialog. Generelt er beskrivelserne velfungerende i forhold til jobcenterets behov. Gennem samarbejdsaftalens løbetid er der kommet stigende fokus på afklaringsbeskrivelser til Rehabiliteringsteamet. Der er løbende dialog om udarbejdelse af planer til trods for deltagerens situation/sygdom/fravær. Konsekvensen er, at det tager længere tid at lægge planerne end forventet. Der er behov for opmærksomhed på, at det er en tungere borgergruppe, der er i forløb nu end tidligere. Og gruppens karakteristika slår ud i mulighederne for, at opnå resultater.

VeteranHaven har fokus på jobmuligheder og arbejder med samarbejdsaftaler som øger mulighederne for målgruppen.

Status på samarbejdsaftale 2: Sumak

Er forløbene i brug?

Der er som udgangspunkt aftalt 8 forløb i virksomheden og aftalen er formuleret således at der kan trækkes på to ekstra forløb ved behov. Forløbene er i brug – op til COVID 19 var afgået en deltager så der er stadig 7 i forløb. Der er venteliste på 1 borger.

Har deltageren en plan?

Der laves individuel plan efter en uge. Der er udarbejdet 73 planer. Allerede ved første møde før opstart er der dialog om planen og dens indhold mellem deltager, sagsbehandler og Sumak. Herefter arbejdes der med planen løbende.

Der er hyppigt behov for tolk og det betyder, at meget af planen er til dialog ved første møde med tolken.

Fravær af plan: En har ikke en plan fordi vedkommende fik mulighed for at starte i løntilskud som en del af STAR projektet. En var i arbejdsprøvning efter andet skema.

Har deltageren ejerskab til planen?

Sumak, (sagsbehandler) og deltager har sat sig sammen for at udforme planen – og den tilpasses løbende. Med STAR projektet er kommet et nyt element ind som bidrager til overblik over den løbende udvikling i forløbet - deltagers logbog. Logbogen kan den enkelte tage med sig og her noteres fremdrift og opgaveportefølje for den enkelte. Her kan deltager selv se hvad der opnås. Områderne er typisk køkken, rengøring og service. En enkelt har arbejdet med administration. Logbogen opleves der mere ejerskab til end planen pt. I slutevaluering opsummeres fra logbogen.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne?

Der indkaldes til opfølgningsmøder og dialoger tages løbende mellem deltager, virksomheden og sagsbehandler. Sagsbehandler opfordres til at sige til ved behov for møde – der rettes til efter sagsbehandlers efterspørgsel.

Sumak laver overblik over fremmøde og der er overblik over begrundelser for fravær for alle. Nogle sagsbehandlere får fremsendt løbende andre ved aftale.

Deltagernes komplekse udfordringer, fravær pga. sygdom og få timer i forløb spiller ind her - opfølgningerne kan strække sig over længere tid end forventet.

Får sagsbehandlere hvad der er aftalt?

Der kommer tilbud om møder, som planlægges ud fra sagsbehandler og borger - og der kan rekvireres fremmødesedler for hver enkelt eller de fremsendes løbende efter aftale. Borgeren har en plan, og der leveres beskrivelser, som kan anvendes i Rehabiliteringsteamet. Slutevaluering leveres typisk kort efter endt forløb. Fremmøde og progression er en del af de løbende samtaler og overblik er med i slutevalueringen.

To sagsbehandlere har i 2020 bedt om udfyldelse af en anderledes type evaluering. Der ses efter COVID 19 på muligheden for læringselementer herfra.

Hvad opnår deltagerne i forløbene – effekter i den praktiske hverdag(adfærd/holdning)?

I deltagergruppen er der generelt fokus sprogtræning, arbejdsmarkedstræning, skrevne og uskrevne regler, selvstændig varetagelse af opgaver, progression, mødestabilitet, faglig viden.

Der er typisk fokus på skånehensyn og afklaring heraf.

I forløbene er der fokus på beskrivelser som kan anvendes i forhold til afklaring af forsørgelsesgrundlag i Rehabiliteringsteamet eller til videre indsats.

Overblik, herunder efter endt forløb?

Sumak har i den seneste evalueringsperiode modtaget flere borgere med mangedannede udfordringer og der er en tydelig udvikling i gruppen, som holder op igen pga. udfordringerne. I de tre tidligere evalueringer tilsammen er en holdt op pga. massive udfordringer. I tiden fra 3. til 4. evaluering er 9 holdt op med samme årsag. Det handler typisk om sygdom, mange rettede udfordringer og psykiatriske diagnoser eller et ønske om ikke at være i Sumak/vil et andet sted hen.

I total overblik: Afsluttet forløb i alt: 68, Fortsat i forløb: 7, I fleksjob: 9, I ordinært job: 7, I løntilskud: 8, Hybridpraktik: 3, Startet i uddannelse: 6, Startet i arbejdsprøvning nr. 2: 2, Afsluttet grundet andre årsager: (Barsel: 1, Sprogskole: 4): 5, Stoppet pga. massive udfordringer, sygdom mv.: 10, Afventer rehabiliteringsmøde: 12, Beskrivelse lavet – afventer dialog med sagsbehandler (forsørgelsesgrundlag): 2, Gået til at være ægtefælleforsørget: 1, Stopper i COVID 19 tid – afventer: 1, Beskrivelse lavet – forløb stoppet af Jobcenteret: 2.

Det betyder at 54,4 % er gået i uddannelse, går til undervisning, i job, hybridpraktik, løntilskud eller fleksjob efter endt forløb. 14,7 % er stoppet pga. massive udfordringer.

Samarbejdet med virksomheden?

Tiden fra sidste evaluering har været præget af STAR projektet og ansættelse af nye leder. Sumak og Slagelse Jobcenter har samarbejdet omkring borgerne i projektet og deres muligheder for ansættelse. Ansættelser er typisk lavet gennem netværk og i Sumak.

Medio 2019 blev der ansat ny leder som har stor erfaring med catering, kantine og mødeservicering, og som ikke tidligere har arbejdet socialøkonomisk. Det tager tid at komme ind i den socialøkonomiske forretningsmodel og lære at tænke i flere bundlinjer. Der sker løbende forventningsafstemning og der er dialog om hvordan. Der har været dialog om samarbejdsaftalen, beskrivelser, beskæftigelse, forløb, evaluering og fremmødetilgang. Det ser ud til at falde på plads – et skift tager tid. Der er aftalt opfølgning ved opstart efter COVID 19.

Vedr. Begge aftaler:

Konceptet og samarbejderne virker og giver mulighed for at tilpasse indsatsen til deltagerens situation og mål på arbejdsmarkedet. Begge steder er anvendt mere i den sidste evalueringsperiode til deltagere med mange rettede udfordringer og stederne anvendes mere og mere til opnåelse af beskrivelser til deltagernes videre proces. Resultater skal ses i forhold til Rehabiliteringsteamets situation. I begge virksomheder ser det ud til at deltagernes vej til beskæftigelse er blevet længere – de er længere i proces, i flere trin og med flere forskellige typer af indsatser.

Med afsæt i herværende evaluering og COVID 19 vil der, når vi åbner op igen, blive lagt op til en dialog med virksomhederne om hvordan der kan støttes mere op om at få ekstra fat i beskæftigelsesmuligheder for målgruppen til trods for sættet af vilkår.

I VeteranHaven har vi i samarbejdsaftalen aftalt, at det tilstræbes at 50 % af deltagerne er veteraner. I total overblik har 25% af deltagerne i afsluttede forløb været veteraner.

Udvikling af modeller:

I de socialøkonomiske samarbejdsaftaler generelt lægges vægt på, at parterne lærer hinanden at kende og det ses som en forudsætning for, at parterne sammen kan løse udfordringer, som sikkert kommer hen ad vejen, og at understøtter muligheden for at arbejde helhedsorienteret med deltageren og deltagerens sag.

I de nye samarbejdsaftaler er der lagt vægt på, at tænke på tværs af kommune og lokal samfund, at tænke i nye muligheder og i forhold til ønsker fra Jobcenteret rettet mod særlige borgergrupper.

Der er lagt vægt på at lære af de erfaringer som både vores samarbejdspartnere og vi har gjort før samarbejdet. Der er aftalt evaluering og løbende opfølgning. Der lægges ud med få forløb, som der læres af – og herfra kan der ske udvikling i antal, hvis begge parter ser det som en mulighed. Der er fokus på borgerens værdikæde og fremdrift heri – og borgerens mulighed på at udøve indflydelse. Og der er dialog om menneskesynet.

Der er arbejdet med afsæt i erfaringer fra Slagelse-modellen – og der er et uddannelses- og beskæftigelsesperspektiv.

I punkt 6.6. kan du læse om den nye In-House løsning og du kan få et indblik i de typer af overvejelser som har fuldt med at lave aftalen.

I punkt 6.10 Tilføjelse D sættes der fokus på indgåelse af flere samarbejdsaftaler. Siden sidste Årsrapport er indgået følgende samarbejdsaftaler:

- In - House løsningen med Affald Plus i det tidlige forår 2020. Aftalen rummer 10 løbende forløb som tager afsæt i ressourceforløbsborgere og som kan anvendes bredt.
- Aftalen med Cafe Chufa på Ærøvej i det tidlige forår 2020. Aftalen rummer 10 løbende forløb som tager afsæt i integrationsborgere og som også kan anvendes til ressourceforløbsborgere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- De fire aftaler om frivillighed og socialøkonomi kort før jul 2019. Kongegaarden, Bushistorisk Museum, By og Overfarts museet samt Det gamle Trykkeri. Her er aftalt 2-3 forløb og forløbende er målrettet en bred gruppe af borgere.
- Aftalen med StaldKanehøj Rideskole primo 2020. Aftalen rummer 3 forløb som tager afsæt i ressourceforløbsborgere.
- Og endelig aftalen med FriRUM Lab i september 2019. Aftalen rummer 4 løbende forløb som tager afsæt i ungegruppen.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med lokale indkøb.

6.6 In-House løsninger

En In-House løsning er et socialøkonomisk initiativ som forankres i en bestående virksomhed. In-House løsninger kan konstrueres, hvor en virksomhed har mulighed for at prioritere en del af virksomhedens aktiviteter eller produktion til formålet. Det kan f.eks. være et lager, en særlig produktionsenhed, en rengøringsenhed eller en serviceenhed. Herefter kan der tilbydes opkvalificering og beskæftigelse til særlige målgrupper på et aftalt sæt af vilkår.

I den socialøkonomiske strategi- og udmøntningsplan og særligt i sagsfremstillingen vedr. udmøntningsplanen blev sat fokus på muligheden for In-House løsninger. Tilgangen var at mulighederne ikke endnu var afdækkede i Slagelse Kommune og at der kunne udvælges 2-3 brancher, hvor mulighederne for etablering blev undersøgt og målet var 2-3 In-House løsninger.

In-House løsninger lykkedes i en erhvervsstruktur med flere mellemstore og store virksomheder end vi umiddelbart har i Slagelse Kommune. Så vi vidste godt, at der med ideen var stillet en opgave, som ville fordre der blev tænkt ud af boksen.

Opsummering fra Sidste Årsrapport:

I 2018 startede arbejdet gennem dialog med to virksomheder i to forskellige brancher. Begge havde potentiale for en In-House løsning i produktionen. Efter dialog blev det klart at tilgangen ikke umiddelbart var tiltalende for virksomhederne – de havde en løsning, som de gerne ville beholde og arbejde videre med. Herefter var det tænkeboks tid for første gang.

I efteråret 2019 kom en ny mulighed hos Grøn Fokus. Det var en ny type af samarbejde og derfor var det aftalt, at der skulle følges op på både samarbejde, koncept og resultater. Der blev arbejdet med afsæt i at konstruktionen skulle være både fagligt, beskæftigelsesmæssigt og økonomisk bæredygtig for alle parter – og der blev taget afsæt i virksomhedens forretningsmodel og muligheder for udvikling heraf. Der var arbejdet med opgaveportefølje, ankerpersoner, formuleret introduktion, tilgang for borgere, læringsplan og evalueringstilgang. Ligesom der er fokus på hhv. at være ansat og ansættelig. In-House løsningen skulle være i pakkeriet og der skulle lægges ud med en kort praktik og herefter en hybrid af praktik og ansættelse. Hybridtilgangen var valgt for, at give mulighed for trinvis større ansættelse efterhånden, som kvalifikationerne blev opbygget. Der var forventet opstart ultimo januar 2019.

Anbefaling fra sidste Årsrapport:

Det anbefales at der arbejdes videre med In-House løsninger som tager afsæt i den beskrevne model inkl. de løbende korrektioner. Der gøres opmærksom på at In-House løsninger er udviklet i en anden type af erhvervsstruktur end den som er repræsenteret i Slagelse Kommune. Og det kan have betydning for muligheden for udbredelse.

Siden sidst:

Kort før opstart af In-House løsningen i Grøn Fokus blev HR chefen opmærksom på muligheden for, at aftalen ikke var forenelig med overenskomsten i Grøn Fokus. I Grøn Fokus gælder Lageroverenskomsten 2017-2020 som er indgået mellem Dansk Erhverv, Arbejdsgiver, og 3F Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen. Her er det aftalt, at en ansættelse af en medarbejder minimum er på 15 timer. pr. uge.

Så blev det tænkeboks tid for anden gang.

Det viste sig dog, at der i samme overenskomst var indbygget muligheden for forsøgsordninger, jf. bilag 18, under forudsætning af lokal enighed mellem overenskomstpartnerne. Der blev åbnet dialog med 3F Jane Møller og Allan Rasmussen om mulighederne. Gennem dialog med både 3F Jane Møller og Allan Rasmussen og Dansk Erhverv Jon Krog og Lars Overgaard blev formuleret en forsøgsordning, som knyttede sig til fravigelse af overenskomstens bestemmelse om, at en ansættelse minimum skal være på 15 timer pr. uge. Både 3F og Dansk Erhverv fandt ideen om en In-House løsning spændende.

Og så skete der det, som der nogle gange sker – at der kom en periode i Grøn Fokus med rigtig meget travlhed og at der kom ny leder, der skulle ind i jobbet. Derfor er ideen for nu sat på hold – og der tages løbende dialog om mulighederne fremadrettet.

Og så blev det tænkeboks tid for tredje gang.

AffaldPlus har gennem de sidste fire år været en aktiv del af Socialøkonomiske Netværk i Slagelse Kommune. Siden 2018 er der arbejdet med, at finde de rette faciliteter til at etablere en rigtig genbrugsbutik – hos Affald Plus kaldes de #PlusButikker og herigennem skabe muligheder for, at arbejde med upcycling af affald, som kan skubbes ind i varens kredsløb og på den måde give ting nyt liv.

I 2019 lykkedes det at finde faciliteterne på Kalundborgvej i Slagelse.

Affald Plus er kendt for at arbejde strategisk med skabelse af lokale arbejdspladser og modtog sidste år Den Sociale Pris i Næstved Kommune. Og i Slagelse var der mod på at gentænke skabelsen af lokale arbejdspladser i et socialøkonomisk perspektiv.

Den 16. maj 2020 åbner Affald Plus ny #PlusButik i Slagelse, som bygger på de bedste erfaringer omkring opstart og opbygning af #Plusbutik. Hertil kommer ideen om en In-House løsning, hvor afsæt er at opnå en klogere løsning for alle – for borgerne, for Slagelse Kommune og for Affald Plus. I In-House løsningen prioriteres tre områder: Butik, Plads og Værksted.

I gentænkningen er taget afsæt i et komplementært samarbejde, i samudvikling, i samdrift og i værdikæder. Der er skabt gennemsigtighed på erfaringer, oplevede komplikationer, afledte effekter, merværdi, metoder, flere bundlinjer, fordeling af roller, forretningsmodeller, og vores fælles ønske og ambition om at udvikle en mere helhedsorienteret og bæredygtig løsning på tværs af sektorer fremadrettet.

In-House løsningen er udviklet som en prøvehandling.

Der er udviklet en samarbejdsaftale og i processen har vi f.eks. været forbi:

- Enighed om fokus på stadig mere bæredygtighed – og det at se muligheder i begrænsningerne. Affald Plus arbejder under overskriften: "Vi gir ting og mennesker nyt liv". Vi har aftalt at arbejde videre under samme overskrift.
- Menneskesyn: Ethvert menneske har talenter, styrker og kompetencer. Bag enhver menneskelig udfordring er en person, som har behov for at opleve sig som kompetent, som autonom og del af et fællesskab.
- Der er fokus på at gentænke, hvordan der kan prioriteres mere tid til samarbejdet med borgeren, prioriteres mere udvikling af borgerens ejerskab til egen sag samt opbygning af mere kvalitet i sagsfremstillingen til rehabiliteringssagen – alt med afsæt i borgerens kompetencer, styrker og talenter. Ressourcerammen er stadig den samme og derfor er der fokus på mindskning af administrationstid for samarbejdspartnerne.
- Det er Affald Plus' erfaring, at administration omkring praktikker er tidskrævende. Det vurderes at der pr. person anvendes ca. 6 timer i et 13 ugers forløb. Hertil kommer behov for en overvågenhed omkring deadlines, forskelligartede opfølgingsprocedurer og differentieret indgang på forløb. Det er derfor aftalt, at forløb laves i Facit. Det vurderes at administrationstiden for Affald Plus vil falde, at arbejdsmængden for sagsbehandler er den samme eller mindre, at der skabes et bedre overblik for sagsbehandler omkring muligheden for forløb til borger og at indgangen på borgere kan stabiliseres.
- Der efterspørges fra Slagelse Jobcenter forløb for borgere, der har brug for en helhedsorienteret indsats med et særligt fokus på, at udvikle kapacitet til opgaveløsning og samarbejde på en arbejdsplads på et nyt sæt af vilkår.
- Den socialøkonomiske enhed har udviklet et skema til afrapportering omkring socialøkonomiske forløb. Skemaet indeholder de relevante temaer, som skal anvendes i Rehabiliteringstemaet. Affald Plus er introduceret til skemaet og bidrager i deres mundtlige indspil og samarbejde til tydelig dokumentation samt til at understøtte udvikling af progression i den praktiske hverdag. Det vurderes at begge dele understøtter målet om bedre velfærd for borgeren.
- Opbygning af arbejdsidentitet og arbejdssevne sker på en arbejdsplads, hvor den enkelte oplever den forskel, de gør for kunder og kollegaer. Der udvikles et overblik over opgaveporteføljen på netop opgaveniveau på de tre områder, så der kan arbejdes med progression i forhold til talenter, styrker og kompetencer.
- Rammen som rimelighedskravet sætter i Affald Plus, prioriteres i forhold til mulige hybridpraktikker og løntilskud.
- Der arbejdes med forløbet som springbræt til videre ansættelse – i Affald Plus eller et andet sted. Der er fokus på ordinær beskæftigelse, uddannelse og/eller afklaring i forhold til andet forsørgelsesgrundlag. I ordinær beskæftigelse arbejdes primært med: Hybrid praktik, løntilskud, deltidsjob, fleksjob, skånejob.
- I dagligdagen sætter opgaven holdet – og holdet sætter opgaven. Arbejdspladsen og fællesskabet er et lærings- og udviklingsrum i samspil med kunderne. Afsæt for

sammensætningen af holdet er, at holdene skal fungere i praksis og kunderne skal opleve en velfungerende samlet enhed. Det betyder, at hver deltager har egen rolle og tydelighed omkring udviklingsmuligheder på plads. Er der usikkerhed om, hvorvidt en deltager bidrager til opgaveløsningen og samarbejdet på holdet, tages der en dialog herom. Holdet kommer før den enkelte og den enkelte kan blive bedt om at træde tilbage, så en anden kan få muligheden for forløb.

- Der er iværksat prøvehandling i Slagelse Jobcenter vedr. værdikæder. Prøvehandlingen dækker ressourceforløb, JAF og sygedagpenge. Her er bl.a. fokus på videre udvikling af rollen som sagsbehandler med et større fokus på opbygning af værdikæde i borgerens sag, borgerens ejerskab til sagen, synlige effekter i trin, borgerens arbejde med arbejdsmarkedets krav, at tage afsæt i kompetencer, styrker og talenter i forhold til arbejdsmarkedet og progression. Affald Plus er introduceret til tænkningen og understøtter afsættet i praksis.
- Aftalen evalueres efter modellen, der anvendes i den socialøkonomiske enhed og indgår i Årsrapporten. Da det er en ny aftaletype, er der særlig fokus på at følge op på samarbejdet, så modellen kan udvikles og muligt skaleres.

Målgruppen er som udgangspunkt aftalt til personer, der gerne vil arbejde, men af forskellige årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Grundbasen i virksomheden er allerede ansatte fagprofessionelle, som sikrer daglig drift.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med In-House løsninger.

6.7 Tilføjelse A

”strategien skal ses i sammenhæng med Beskæftigelsesplanens og kommunens målsætninger og tværgående politiske hovedspor – særligt i forhold til virksomhedsindsatser, herunder rekruttering af arbejdskraft og opkvalificering samt en service og behovsorienteret tilgang til virksomhederne” (Beslutning i BIU d.7.11.2017).

Opsummering fra sidste Årsrapport:

Strategi og udmøntningsplan for socialøkonomi kan knyttes til Kommissoriet: Hvor vi vil hen med arbejdspladsen/organisationen Slagelse Kommune, hvorfor og hvordan. Kommissoriet beskriver retningen for Slagelse Kommune. Metoder og tilgangene går igen. Beskæftigelsesplanen har ligeledes gjort plads til socialøkonomien.

Den service- og behovsorienterede tilgang til virksomhederne kan f.eks. ses ved, at efterspørgsel efter arbejdskraft kan opnås fra flere målgrupper på tværs af jobcenteret. Dog stadig således at der som udgangspunkt tages afsæt i borgergruppen som gerne vil arbejde – men af forskellige årsager har svært ved, at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Anbefalingen fra sidste Årsrapport:

Det anbefales at der arbejdes videre med en sammenhæng mellem strategi, socialøkonomi og kommunens målsætninger og hovedspor. At der arbejdes videre med den service- og behovsorienterede tilgang til initiativer og virksomheder og at der er fast kontaktperson i Fleksjobteamet efter samme tilgang som tidligere.

Siden sidst:

Socialøkonomien er nu nævnt i Partnerskabsaftalerne fra virksomhedsservice og der er mulighed for dialog om socialøkonomiske initiativer.

Socialøkonomien er knyttet til Bæredygtighedsstrategien gennem dialog og samarbejdet med Affald Plus om In-House løsningen.

Og endelig er den socialøkonomiske enhed og socialøkonomien en aktiv del i Prøvehandlingen Værdikæder i Jobcenteret.

Den socialøkonomiske enhed understøtter, at virksomhederne også ansætter gennem netværk, uopfordrede ansøgninger og opslag. Der kan f.eks. bedes op dialog i forhold til stillingsopslag, tilgange på sociale medier og valg af person.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med sammenhæng mellem socialøkonomiens strategi- og udmøntningsplan, Beskæftigelsesplanens og kommunens målsætninger og tværgående politiske hovedspor og i forhold til rekruttering, opkvalificering og den service og behovsorienteret tilgang til virksomhederne.

6.8 Tilføjelse B

”der skal arbejdes målrettet med ansættelser i socialøkonomiske virksomheder til fleksjobsberettigede borgere, som gerne vil arbejde, men af forskellige årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet” (Beslutning i BIU d.7.11.2017). Og ”der kan inddrages andre målgrupper af borgere til ansættelse, herunder forløb med henblik på efterfølgende ansættelse (Beslutning i BIU d.7.11.2017).

Opsummering fra sidste Årsrapport:

Der er i alt ansat 35 personer i socialøkonomiske initiativer og virksomheder i 2018 gennem Slagelse Jobcenter. Det er fordelt således: Fleksjob: 21, Deltidsjob: 7, Fuldtid: 3, Løntilskud: 4. Virksomheder og initiativer ansatte også via andre kanaler og ansatte her: 29 i 2018.

Der blev arbejdet med forløb i Sumak og VeteranHaven jf. punkt 6.5, med andet forsøg på In-House løsning i Grøn Fokus jf. punkt 6.6 og med Initiativet ”Borger i job med afsæt i fælles værdikæde” jf. punkt 6.9, Tilføjelse C.

Anbefalingen fra sidste årsrapport:

At der forsat arbejdes med at opnå minimum 30 jobs om året gennem socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

Siden sidst:

Der er i alt ansat 56 personer i socialøkonomiske initiativer og virksomheder i 2019 og frem til ultimo april 2020 gennem Slagelse Jobcenter. Det er fordelt således: Fleksjob: 17, Deltidsjob: 9, Fuldtidsjob: 1, Hybrid ansættelser: 2 og 27 løntilskud. Virksomheder og initiativer ansatte også via andre kanaler og ansatte her: 73 i 2019 og frem til ultimo april 2020. Her ligger: Fuldtid, deltid, seniorjob og timelønnede jobs.

Med muligheden for hybridansættelser og det skærpede fokus på lønnede timer som udgangspunkt – giver en udvikling i løntilskud og deltidsjob, de første hybridansættelser og en mindre tilbagegang i fleksjob.

Anbefaling:

Der er mulighed for forsat at arbejde med at opnå minimum 30 jobs om året gennem socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

6.9 Tilføjelse C

“Der skal være fokus på borgernes progressionsmuligheder”.. (Beslutning i BIU d.7.11.2017) og “Udvalget lægger vægt på, at der arbejdes målrettet med progression, f.eks. som aftalen VeteranHaven har lavet med Sund og Bælt” (Beslutning i BIU d. 5.12.2017).

Opsummering fra sidste Årsrapport:

I vores lovgivningens ramme kan du genfinde tilgangen til progression i f.eks. Lov om Aktiv beskæftigelses Indsats, i Førtidspensions- og Fleksjob Reformen og i Bekendtgørelsen af Lov om Kommunal Indsats for unge under 25 år.

Der er arbejdet med progression gennem både en general og specifik tilgang.

I den generelle ses samarbejdsaftalerne i med Sumak og VeteranHaven med deres STAR projekt og CSR aftaler. Her nævnes også mulighederne i In-House løsningen som på det tidspunkt var under opbygning.

Der nævnes et nyt initiativ: “Borger i job med afsæt i fælles værdikæde”. Formålet var at arbejde med værdikæder, involvere de deltagende parter i opgaven og opnå bæredygtige ansættelser.

7 socialøkonomiske virksomheder og initiativer havde sagt ja til at være med. Tilgangen var, at der i den enkelte virksomhed, med afsæt i forretningsudviklingen, var mulighed for at identificere en jobåbning som var forventet 3-6 mdr. fremme i tiden. Ved indgang til praktik vidste deltageren, at der var en jobmulighed og der kunne arbejdes med det rette match.

Målgruppen var primært borgere på sygedagpenge/JAF, som det blev forventet, var på vej mod fleksjob.

For deltageren betød det, at der var en langsigtet plan – at der kunne opkvalificeres, arbejdes med udvidelse af intensitet og tid og den enkelte kunne lære virksomheden, opgaver og samarbejder at kende. For virksomhederne var der mulighed for at lære borgeren at kende, at forventningsafstemme, at indtænke borgerens kompetencer i forhold til forretningsudvikling, i forhold til holdet og muligheder i virksomheden.

Den specifikke tilgang knyttede an til lovgivningslæsning og jobcenterets opgave med løbende, at have progression for øje – både i intensitet og timer – i fleksjob. Lov om Aktivbeskæftigelsesindsats, paragraf 70 d, stk.1: “Jobcenteret skal følge op på om der er sket ændringer i den ansattes forhold efter 2,5 år i fleksjobbet herunder vurdere om den ansatte fortsatte opfylder betingelserne for et fleksjob”.

Den specifikke tilgang tog udgangspunkt i en overvejelse om, hvorvidt udvikling af progression og timer kan være noget, som borgeren også har for øje? Og en nysgerrig på, hvordan det kunne lade sig gøre?

Og tilgangen blev sat i søen sammen med “Victor”: “I september 2016 kom en mand forbi, lad os kalde ham “Victor” og “Victor” ville gerne i arbejde. “Victor” var fleksjobber med skånehensyn, både psykiske og fysiske, og have været ledig i 9 år. “Victor” blev introduceret til socialøkonomi, økonomi i en fleksjobansættelse, til progression, intensitet, udviklingsperspektivet heri og forskellen på minifleksjob og fleksjob. Ligesom der var dialog om, at det ville tage tid at “komme ind i jobbet”, både psykisk og fysisk. “Victor” startede i fleksjob d.8.9.2016 med 4,5 time om ugen med 80 % intensitet. Dvs. 3,5 effektive timer. Der blev givet mulighed for en livline ved udfordringer og aftale om mulighed for kontakt – og den anvendes ind imellem”. (Årsrapporten 2018:22).

I januar 2019 arbejdede “Victor” 15 timer pr. uge med 100 % intensitet. Og progression var sket i løbende trin styret og igangsat af “Victor”.

Anbefaling fra sidste årsrapport:

Det anbefales at der arbejdes videre med borgernes progression via arbejde og udvikling af den generelle tilgang og at der holdes fast i, at udvikle erfaring med det specifikke eksempel.

Siden sidst:

Der er arbejdet videre med samarbejdsaftalerne med Sumak og VeteranHaven – og der har været fokus på progression gennem STAR projektet og CSR aftalerne og udvidelse af samme, se punkt 6.1 CSR og socialøkonomi.

Der er udviklet In-House løsning med fokus på progression, se punkt 6.6. In - House løsning.

Der er indgået samarbejdsaftaler med fokus på progressionsmuligheder, jf. punkt 6.5 Lokale indkøb.

I "Borger i job med afsæt i fælles værdikæde" initiativet opnåede 3 ud af 7 borgere ansættelse. Og det fik os i tænkeboks – vi ville gerne mere. I sommeren 2019 blev der formuleret en prøvehandling som hedder: Værdikæder. Formuleringen er sket i samarbejde med daværende leder på Sygedagpenge, Ressourceforløb og JAF, Helle Wehage Wiehe.

Der blev ansøgt om midler i Prøvehandlingsrummet til intern kapacitetsopbygning i forhold til arbejdet med værdikæder for sygedagpenge, ressourceforløb og jobafklaring. Ansøgningen blev imødekommet.

Der er taget afsæt i borgerens perspektiv: Værdikædetankegangen bidrager til, at borgeren kan få overblik i sin sag, kender retningen og forventninger. Borgeren understøttes i at tage ejerskab til sagen og i opbygning af kompetencer, udvikling af vaner og viden i forhold til barriere og udfordringer. Der arbejdes ud fra styrker, talenter og muligheder. Den enkelte skal gerne opleve en mere glat, tryk og hurtig sag.

Det er et vilkår, at der arbejdes ud fra lovgivning, progression og retning for beskæftigelse/beskæftigelse er en fast del af sagen fra dag 1.

Kapacitetsopbygningen sker gennem undervisning, supervision og mentortimer til leder. Der tages afsæt i den praktiske hverdag. Prøvehandlingen er igangsat og pågår.

Og "Victor"... ja "Victor" arbejder nu 18 timer om ugen med 100 % intensitet.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med progression.

6.10 Tilføjelse D

"Ansættelse på disse mere rummelige arbejdspladser skal give målgrupperne mulighed for at blive optrænet og efterfølgende indgå i "almindelige" og mere krævende fleksjob. Derfor er det ligeledes et mål at indgå flere samarbejdsaftaler" (Beslutning i BIU d.7.11.2017).

Opsummering fra sidste Årsrapport:

Slagelse Jobcenter havde i 2018 samarbejdsaftaler med VeteranHaven og Sumak.

Anbefalingen fra sidste Årsrapport:

Ved indgåelse af flere samarbejdsaftaler om forløb, anbefales det, at der arbejdes videre med det opbyggede paradigme for socialøkonomiske samarbejdsaftaler, som gør det muligt at se på effekt, pris og kvalitet på tværs af aftaler.

Siden sidst:

Der er indgået flere samarbejdsaftaler jf. punkt 6.4 Udvidelse af målgruppen, 6.5 Lokale indkøb samt 6.6 In - House løsning.

Anbefaling:

Der er mulighed for at arbejde videre med indgåelse af flere samarbejdsaftaler om forløb med afsæt i udviklet paradigme.

7. Anbefalinger

Nedenstående er de samlede anbefalinger til det fremadrettede arbejde:

7.1 Anbefalinger jf. punkter i strategi, udmøntningsplan og tilføjelser

Anbefaling jf. punkt 6.1: Der er mulighed for at arbejde videre med samarbejder mellem socialøkonomiske virksomheder og virksomheder med fokus på verdensmålene.

Anbefaling jf. punkt 6.2: Der er mulighed for at arbejde videre ansøgninger og fondsmidler til socialøkonomi.

Anbefaling jf. punkt 6.3: Der er mulighed for at arbejde videre med socialøkonomi i Boligområder med en Helhedsplan.

Anbefaling jf. punkt 6.4: Der er mulighed for at arbejde videre med udvidelse af målgruppen.

Anbefaling jf. punkt 6.5: Der er mulighed for at arbejde videre med lokale indkøb.

Anbefaling jf. punkt 6.6: Der er mulighed for at arbejde videre med In-House løsninger.

Anbefaling jf. punkt 6.7: Der er mulighed for at arbejde videre med sammenhæng mellem socialøkonomiens strategi og udmøntningsplan, Beskæftigelsesplanens og kommunens målsætninger og tværgående politiske hovedspor og i forhold til den service og behovsorienteret tilgang til virksomhederne.

Anbefaling jf. punkt 6.8: Der er mulighed for forsat at arbejde med at opnå minimum 30 jobs om året gennem socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

Anbefaling jf. punkt 6.9: Der er mulighed for at arbejde videre med progression.

Anbefaling jf. punkt 6.10: Der er mulighed for at arbejde videre med indgåelse af flere samarbejdsaftaler om forløb med afsæt i udviklet paradigme.

7.2 Anbefalinger ud fra et helhedsorienteret blik på året, der er gået

- A. Allerede i sagsfremstillingen til møde i BIU d.7.11.2017 vedr. godkendelse af Strategi for socialøkonomi, blev det bemærket i sagsfremstillingen, at der var behov for opmærksomhed på, at strategien for at lykkedes skulle indtænkes i mål for Slagelse Kommune som helhed: "Der peges flere steder i strategien på mulige veje Slagelse kommune kan gå med socialøkonomiske indsatser (CSR, lokale indkøb m.m.). For at lykkedes med dette, er det afgørende, at de strategiske mål ikke kun opsættes for Center for Arbejdsmarked og Integration, men bliver mål for hele Slagelse Kommune".

I 2019 er der arbejdet tværgående i Slagelse Kommune med initiativet Frivillighed og socialøkonomi idet samarbejdsaftalerne er et tillæg til driftsaftaler indgået i Kultur og Fritid.

I 2019 er der arbejdet tværgående med In-House løsningen i Affald Plus, idet den er knyttet til Bæredygtighedsstrategien som er under udvikling i Miljø, Plan og Teknik.

Anbefaling:

Det anbefales at der arbejdes med tilgangen fra budgetforliget, 2018 hvor der var fokus på at socialøkonomi både kan strække sig over sektorer og centre. Byrådet i Slagelse Kommune har den 8. oktober 2018 vedtaget et forlig omkring budgettet, hvor det er aftalt, at der skal være et særligt fokus på udvikling af socialøkonomiske virksomheder og tilhørende aktiviteter.

- B. Det er aftalt at der hvert år ved årsskiftet afleveres Årsrapport. Ligesom der gives status på job midt i året politisk.

Der har været en forventning om status på job midt på året, som ikke blev mødt. Overblik blev lavet og præsenteret i administrationen og der har været løbende dialog om socialøkonomien. Der var forventet en mindre forsinkelse på Årsrapporten i år – da vi gerne ville have det hele med. Det har dog taget længere end forventet pga. COVID-19, som har givet ekstra opgaver i virksomheder og initiativer og hos den socialøkonomiske enhed.

Anbefaling:

Målene er nået i den socialøkonomiske strategi og udmøntningsplan ultimo april 2020 og det anbefales, at der udarbejdes nyt oplæg til strategi og udmøntningsplan for socialøkonomi.

Nuværende erfaringer giver mulighed for, at gentænke retning og indsatser. I Årsrapporten ligger en række anbefalinger, som det er muligt at arbejde videre med.

Det anbefales at der også fremadrettet afrapporteres i en årsrapport, som indeholder muligheden for, at korrigere i retning og tilgange ved behov.

Det anbefales at der tages dialog i Socialøkonomisk Netværk om tilgang til proces og forslag til interessentgrupper i arbejdet. Der er blik for politisk inddragelse i processen og gerne tidligt ☺.

Hjemmel og referencer

Lov om registrering af socialøkonomiske virksomheder 2014

Businesscase – tovholder for etablering af socialøkonomiske virksomheder 2014.

Beskæftigelsesplanen

Budget vedtaget af Byrådet d.8 oktober 2018

Strategi og udmøntningsplan 2017