

Utilfredshed vedrørende processen omkring forandring af UU Centeret i Slagelse kommune.

Til kommunaldirektør Frank E. Andersen og byrådet.
Cc. Vini Lindhardt, Per Kensø

Vi skriver til jer, som medarbejdere i Slagelse kommunes UU Center.

22. august 2018 deltog vi i en udviklingsworkshop på Kobæk strand, hvor det tydeligt blev beskrevet, at uddannelsesvejledernes rolle ville forandres i den kommende tid. Det var en god og inspirerende dag, hvor fokus var på, at den unge skal i centrum, tættere samarbejde mellem afdelingerne og ikke mindst mindre "silo opdeling".

Forud for workshoppen fik vi meddelelsen om, at Slagelse Kommune havde opsagt UU kontrakten med hhv. Sorø og Ringsted kommune til effektivering ved årsskiftet, hvilket betød, at vores arbejdsplads ville blive betydeligt decimeret, og at vores kolleger ville blive virksomhedsoverdraget til de andre kommuner. Dette i sig selv var både et chok og en sorg over at miste så mange gode kolleger på en gang.

Workshoppen skulle være startskuddet til det begyndende arbejde omkring tilrettelæggelse af KUI-indsatsen i Slagelse kommune. Det blev meddelt, at der ville komme et udkast til forslag om ændringerne i efteråret og derefter en høringsrunde men udkastet skubbes ad flere omgange. Før jul 2018 meldes det ud, at der ikke kan træffes en beslutning om KUI og herunder UUs rolle endnu, men vi vil få endelig besked i februar 2019. Det lå dog klart, at UU ville blive lagt ind under B og U i en større sammenlægning. Pr 1. januar 2019 bliver UU Vestsjælland splittet op, og vi blev til tre mindre afdelinger i Sorø, Ringsted og Slagelse.

I februar 2019 får vi en ny melding, at der lægges op til at foretage endnu opdeling af UU Slagelse, således at noget personale skal være i B og U og andre i Arbejdsmarked. Det skaber naturligvis uro og undren. Vi, som UU-vejledere, er de eneste, der følger den unge fra grundskole og ind i voksenlivet (ungdomsuddannelse). Vi undrer os over, hvorfor man lægger op til en sådan løsning, som betyder endnu en opdeling af vejledningen til den unge, og dermed netop ikke sikrer den gennemgående funktion for den unge, som det er ønsket i forhold til KUI. Vi har redegjort for vores tanker i det indsendte høringssvar og har tillid til, at der lyttes til vores argumenter.

For få uger siden blev beslutningen om UUs skæbne så skubbet endnu en gang, nu får vi først svar i maj.

Vi føler os efterladt i et limbo, og naturligvis diskuteres alle mulige scenarier på kryds og tværs flittigt på møder og udenfor. Vi oplever, at andre gør sig tanker om vores skæbne, hvilket efterlader os med indtrykket af at være et tag-selv bord, som vi ikke selv har nogen indflydelse på. Det er ikke let at fastholde arbejdsglæden under disse vilkår.

Vi er, som UU-vejledere, vant til, at verden konstant forandres med ny lovgivning osv., ingen af os har én fast daglig arbejdsplads, vi skal forholde os til forskellige skoler, ledergrupper, forvaltninger m.m. dagligt, og derfor oplever vi os selv som

særdeles forandringsparate. Dog oplever vi denne proces, som både uklar og langsommelig. Vi føler os i et meget langt vakuum med manglende beslutning og viden, det skaber et dårligt arbejdsmiljø pga. usikkerhed om fremtiden og følelsen af manglende indflydelse på eget arbejdsområde. Det er snart **1 år siden**, varsling om ændringer kom første gang.

Derfor vil vi med dette brev gerne sætte fokus på vores situation, hvor vi i forvejen er pressede på opgaver og ressourcer, og vores bekymring mulige sygemeldinger eller personaleflugt pga. den store usikkerhed omkring vores arbejdssituation og fremtidige opgaver.

Mange venlige hilsner

UU Vejlederne i UU Slagelse