

NOTAT

To modeller for ledelsesstruktur i UngSlagelse

Baggrund

Uddannelsesudvalget besluttede i april 2014 at iværksætte en analyse af ungdomsskolen. Analysen skulle blandt andet se på den nuværende organisering med fælles bestyrelse og ledelse mellem 10. klasse og ungdomsskole samt på ledelsesorganiseringen. Efterspørgslen på en analyse udsprang blandt andet af folkeskolereformens mulighed for at gøre forsøget med fælles ledelse og bestyrelse permanent samt en planlagt evaluering af ledelsesstrukturen. Analysen skulle blandt andet tilvejebringe 1-3 scenarier for den fremtidige organisering, herunder ledelsesstruktur. Formålet med analysen var at udarbejde et grundlag for politisk beslutning vedr. ungdomsskolens fremtidige virke.

I april 2015 besluttede Uddannelsesudvalget at fastholde den nuværende organisering af ungdomsskole og 10. klassecenter, men at der skulle udarbejdes oplæg til den interne ledelsesstruktur i UngSlagelse.

Center for Skole har udarbejdet nedenstående modeller for fremtidig organisering samt opgjort udgifter til ledelse. Modellerne har været drøftet med UngSlagelses ledelsesteam.

Modellerne behandles på Uddannelsesvalgets møde 4. maj 2015 og sendes efterfølgende i høring i UngSlagelses MEDudvalg og bestyrelse. På baggrund af høringen indstiller Uddannelsesudvalget en model til behandling i Økonomiudvalget og beslutning i Byrådet. Modellen indskrives i Styrelsesvedtægten for UngSlagelse og Ungdomsskoleplanen.

Lederstillingerens antal og art samt udgifter hertil

I Ungdomsskoleplanen fremgår det nuværende antal lederstillinger og deres art:

Én overordnet leder med ansvar for koordination, strategi mv. (1,0 stilling)

3 afdelingsledere til daglig ledelse af ungdomsskolens fritidsundervisning, herunder klubtilbud og holdundervisning (3,0 stilling)

1 afdelingsleder til heltidsundervisningen og andre specialpædagogiske foranstaltninger (takstfinansieret)

Hertil 2 ledere til 10.klassedelen (tildeles ud fra den gældende beregningsmodel på folkeskoleområdet)

I alle stillinger indgår en grad af elevrelaterede opgaver jf. stillings- og funktionsbeskrivelser.

Pt er der altså i Ung Slagelse 7 lederstillinger. Disse er fordelt på 6 ledere, idet ledelse af heltidsundervisningen og viceskoleleder for 10. klasse varetages af samme person. Skoleleder og viceskoleleder i 10. klassecenteret X-class finansieres via budgettildeling. Ledelsen af heltidsundervisningen Eventen finansieres via takster. De resterende lederstillinger finansieres via Ungdomsskolens budget. Pr. 1.1.2015 er en afdelingslederstilling i ungdomsskolen vakant. UngSlagelses ledelsesteam foreslår, at denne stilling ikke genbesættes.

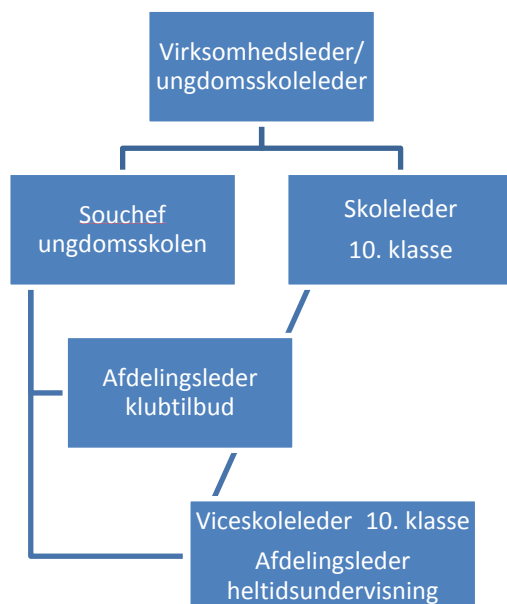
Udgifter til ledelse:

Forbrug til ledelse i ungdomsskolen udgjorde i 2011 (niveau 2014):	1.522.286 kr
Forbrug til ledelse i ungdomsskolen udgjorde i 2014:	2.385.962 kr.

Model 1: Ledelsesstruktur i 3 niveauer (nuværende organisering)

Den nuværende ledelse er struktureret ud fra en tænkning om, at ungdomsskole og 10.klassecenteret er to selvstændige virksomheder med en fælles overordnet leder og fælles bestyrelse. Der er således lagt et ekstra ledelseslag ind over skolelederniveau, hvilket gør, at denne struktur adskiller sig fra øvrige virksomheder i kommunen.

Den nuværende ledelsesstruktur nednormeret med én stilling til 5 ledere kan se således ud:



- Den overordnede leder har det overordnede ansvar for virksomhedens økonomi, strategisk udvikling, koordination, bestyrelse, MEDorganisation, overordnet personaleansvar og ledelse af ledere.
- Skoleleder i 10. klasse har ansvar for daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i 10.klasse.
- Viceskoleleder i 10. klasse og afdelingsleder af ungdomsskolens heltidsundervisning har ansvar for daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i heltidsundervisningen.
- Souschef for ungdomsskolens fritidsundervisning har ansvar for koordinering og administration af aktiviteter/hold, daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i fritidsundervisningen.
- Afdelingslederen for klubtilbuddene har ansvar for daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i klubdelen.

Ledelsesudgift

Udgiften til ledelse i ungdomsskolen vil i denne model udgøre:

1.861.586 kr.

Fordele/gevinster ved modellen

- Større gennemsikuelighed udadtil i forhold til hvilken leder, der har ansvar for hvilke opgaver/ydelser

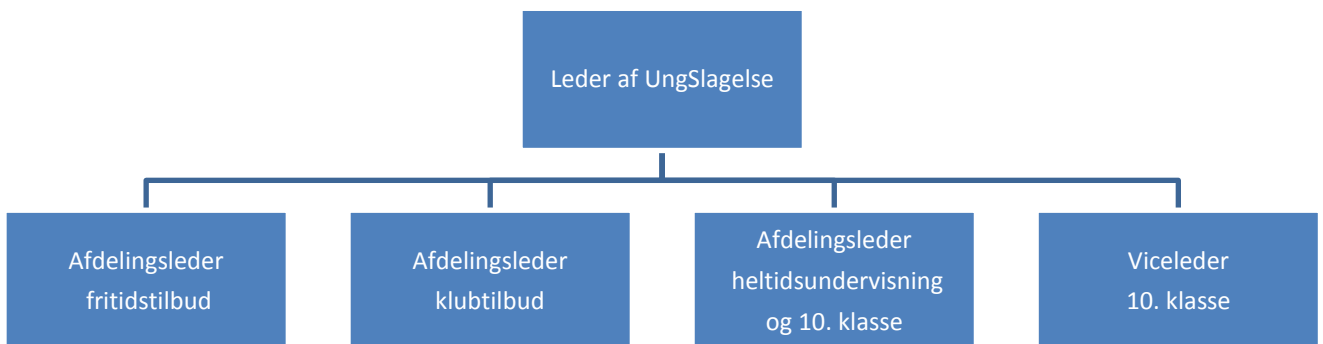
Ulemper/værditab

- Ledelsesstrukturen matcher ikke strukturen i kommunen, da der er et ledelseslag mere end i øvrige virksomheder. Dette bidrager til intern uklarhed i forhold til hvem der deltager i hvad.
- Ledelsesstrukturen bevirker, at organisationen ikke konsekvent tænkes og ageres som ét samlet hele

Model 2: Ledelsesstruktur i to niveauer

Ledelsen i denne model er struktureret ud fra en tænkning om, at UngSlagelse er én virksomhed med forskellige afdelinger, herunder 10. klasse og ungdomsskole. Denne struktur harmonerer med ledelsesstrukturen i kommunens øvrige virksomheder.

I denne model vil ledelsesstrukturen nednormeret med én stilling til 5 ledere se således ud:



- Virksomhedslederen har det overordnede ansvar for virksomhedens økonomi, strategisk udvikling, bestyrelse, MEDorganisation, teknisk/administrativt personale, overordnet personaleansvar og ledelse af ledere.
- Afdelingslederen for klubtilbuddene har ansvar for daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i klubbden.
- Afdelingsleder af fritidstilbuddene har ansvar for koordinering og administration af aktiviteter/hold, daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i fritidsundervisningen.
- Afdelingsleder af heltidsundervisningen og 10. klasse har ansvar for daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i heltidsundervisningen.
- Viceleder i 10. klasse har ansvar for daglig pædagogisk ledelse, personaleledelse, budgetlægning og økonomistyring i 10.klasse.

Udgifter til ledelse

Udgiften til lederen af UngSlagelse kan finansieres på to måder, enten 100% af ungdomsskolen som det sker i dag eller ved en deling (50/50) mellem ungdomsskole og 10.klasse. En deling af udgiften understøtter, at virksomhedslederen er leder af både 10.klasse og ungdomsskole.

Ved 100% finansiering af ungdomsskolen er udgiften til ledelse i ungdomsskolen: 1.861.586 kr.

Ved 50/50 deling udgiften til ledelse i ungdomsskolen: 1.501.586 kr.

Ved 50/50 deling får 10. klasse en medudgift på 365.000 kr, som skal finansieres indenfor 10. klassecenterets budget.

Fordele / gevinster ved modellen:

- En fladere ledelsesstruktur, der kan medvirke til tættere kontakt til chefniveauet og sideordnede ledere.
- Enkel organisering der understøtter, at virksomheden tænkes som én samlet helhed

Ulemper/ værditab ved modellen:

- Ledernes ansvarsområder og referenceforhold ændres