

Korsør Golfklub

Intro spørgsmål:

Hvad var jeres Motivation for at blive en del af STE?

I 2016 var der en større koncentration af talenter i Korsør – de havde en stor mængde af talenter i gymnasiealderen.

Golfklubben blev taget med for at opnå Team DK's stempel.

Der var en del skoleaftaler.

Hvad er jeres motivation for igen at blive en del af STE?

Der er ikke penge eller lyst til at investere i spillere ude fra.

dygtige spillere på U13-U14. Der er en 4-5 stykker som har et godt træningsmiljø og som træner meget sammen. Det er primært drenge/herre siden.

De primære medlemmer bor i Korsør – og derfor er det svært at se sig selv i Nymark tilbuddet.

Nymarkskolen har ikke det bedste ry i øjeblikket – det har været nogle turbulente år på Nymark.

Korsør Golfklub er udmærket af DGU som et særlig børne/unge miljø.

Korsør er bedre til at lave vinter tilbud.

De tidligere spillere er spredt ud og har ingen tilknytning –

Slagelse Kommune bør have flere og bedre udd. Tilbud – det ville gøre at flere vil blive i kommunen.

Der er stor fraflytning -

Muligheder

Hvordan kan STE bidrage til jeres foreningsudvikling og derunder talentudviklingen på nye måder i fremtiden.

Klubaktiviteter osv. Er der mere styr på.

Den fysiske træning vil være det vigtigste og der vil virkelig kunne opnås noget. En person som Frank vil være en god nøgle til at få mere styr på den fysiske træning. Her kunne morgentræning være rigtig godt.

En gang om måneden møde en fysisk træning op og lære de enkelte udøvere. Mere fysisk træning ud i klubben. En tværgående ansættelse med fokus på fysisk træning. Mere træning ud i klubberne. Det er vigtigt at de unge mennesker få noget mere fysisk træning og at der kommer nogle ud og underviser dem i at gøre det rigtigt.

Michael har en unik viden omkring driften af golfklubber i hans DGU job. Michael har mange kasketter på og har derfor en god viden omkring drift af forening.

*Fonde – dykke ned i. – Der søges meget fonde i Korsør Golfklub. **Kunne vi have en ansat til at hjælpe klubberne med at søge og finde fonde der er interessante.***

DGI har typisk folk ansat både som fondsansøgere og har klubber ansat i klubber.

Det kunne være relevant med en central ansat fondsansøgere/ansat som kan hjælpe.

SoMe i golfklubben er der ansat en på 15 timer i foråret til at skaffe medlemmer. Og der er et godt samarbejde i klubben som har styr på de generelle ting.

En lettere kom. Vej til kommunens forældre – tidligere et skolekatalog, men det er sværere nu. Tilbud rettet til forældre ang- hvad der er af tilbud til børnene og hvordan kan man involvere. Kommunen bør være bedre til at annoncere det – Motivu (ekstern aktør). Det minder lidt om kultunaut.

Hvor mange af dem der har været igennem STE – Hvis målestokken er verdensmestre så kommer vi til at skuffe.

Hvad skal målestokken være – Det vil være hvordan de arbejder og hvilke værdier. De dedikation og hårdt arbejde. En større gruppe af unge mennesker. Kan vi ramme flere og kan vi sikre at flere bliver dedikerede.

Fokus på at lære unge mennesker at være en del af et fællesskab.

Sen specialisering skal vi ikke glemme.

Arbejde hårdt og have det sjovt.

Hvad skal STE holde fast i?

Hvad kan/bør STE afvikle?

Er der områder, hvor I mener, at STE kan udvide sine tilbud for at støtte jeres forening bedre?

Hvordan kan STE hjælpe jer med at udnytte eksterne muligheder, såsom nye træningsmetoder eller samarbejder med andre organisationer?

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

Medlemstilvækst, økonomi, trænerudvikling osv.

Hvordan måler I succes i jeres samarbejde med STE, og hvilke indikatorer bruger i?

Har i oplevet en nedgang efter jeres udtrædelse af STE

Det har ikke gjort en forskel om de har været medlem eller ej. Det har primært været økonomisk. Trænings og aktivitetstilbud er det samme.

Golfklubben har en fuldtidsansat træner hvilket gør at de er et godt sted.

involveringen i STE var rart at have en følelse af at føle sig som en del af det. Golfklubben har ikke haft en følelse af at have fået noget nyt med. Michael er unik da han er i mange klubber.

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

Hvordan kan STE være med til at løse dem?

Styrker

Hvilke styrker/fordele oplever I at samarbejdet med STE?

Hvordan har STE bidraget til at forbedre jeres forenings præstationer og udvikling?

Hvilke ressourcer har STE stillet til rådighed, som har været særligt værdifulde for jer?

Hvilke ressourcer bør STE stille til rådighed fremadrettet for at støtte jer bedst muligt?

Økonomi i klubben driver udviklingen af foreningen -

Mål og Ambitioner

Hvordan ser I, at STE kan udvikle sig for i endnu højere grad at støtte jeres forening?

Hvilke ambitioner har I for jeres forening, og hvordan kan STE hjælpe jer med at realisere dem?

Hvad er jeres langsigtede mål og visioner for samarbejdet med STE?