

Handleplan og styringsaftale for beskæftigelsesindsatsen for unge – 2016

Strategisk retning	Styringsmål	Handlingsinitiativer	Tidsplan
<p>Omprioritere ungeindsatsen, så der er mindre ensidigt fokus på uddannelse. Større fokus på at få den åbenlyst uddannelsesparate i <u>job indtil uddannelsesstart</u>.</p>	<p>Andelen af uddannelsesparate unge (åbenlyst uddannelsesparate + uddannelsesparate), som påbegynder beskæftigelse i 2016, skal minimum være på niveau med andelen på landsplan.</p>	<p>1. <u>Systematisk rådgive om fordelene ved selvforsørgelse</u> indtil uddannelsesstart ved første modtagelsessamtale. Samme systematiske rådgivning skal ske i både Ungehus samt i Rådgivning og Udbetaling.</p>	<p>Er iværksat i Ungehuset i august 2015.</p> <p>Aftaler med Rådgivning og Udbetaling på plads ultimo 2015.</p>
		<p>2. <u>Synliggøre konkrete og relevante ledige job</u> (særligt deltidsjob) til unge, som skal starte i uddannelse. Job opslås på tavle og skærme i Ungehus og der præsenteres konkrete job i jobnet.dk ved kontaktsamtaler.</p>	<p>Er iværksat i juni 2015</p>
		<p>3. <u>Udvide nytteindsats, så indsatsen påbegyndes dagen efter visitationssamtale</u> – og der sikres øget fokus på at undgå fastholdelse i nytteindsats (begrænse varigheden). Den udvidede indsats skal bidrage til at opnå en større sorterings- og motivationseffekt, så flere åbenlyst uddannelsesparate unge undlader at søge forsørgelse eller hurtigt bliver motiveret til at blive selvforsørget. Nytte-indsats skal gives til åbenlyst uddannelsesparate unge, som ikke har behov for faglig opkvalificering for at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse. Hvis de åbenlyst uddannelsesparate ikke medvirker aktivt i uddannelsesafklaring, jobsøgning og nytteindsats, så skal der sanktioneres i henhold til gældende lovgivning.</p>	<p>Straksaktivering i nytteindsats er iværksat i oktober 2015</p> <p>I løbet af 1. kv. 2016 afdækkes muligheder for at etablere nytteindsats i kommunale virksomheder.</p>
		<p>4. <u>Målrette den understøttende jobsøgnings- og CV-indsats</u>, der finder sted i forbindelse med nytteindsatsen, så den kun gives til de unge, som faktisk er i risiko for at blive fastholdt i nytteindsats. Fremadrettet skal jobsøgnings- og CV-indsats først understøttes med et kort vejledningsforløb efter 1 måneds ledighed. Det vil give et mere rent snit i forhold til at optimere sorterings- og motivationseffekter (skræmmeeffekter) af nytteindsatsen.</p>	<p>Omlægning vil blive implementeret senest januar 2016.</p>

5. Alle åbenlyst uddannelsesparate undersøges i forhold til korrekt visitation. Hvis de vurderes at have væsentlige faglige barrierer for at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse, skal de omkategoriseres til uddannelsesparate.

Gennemgang og omkategoriseringer er sket ultimo august 2015.

6. Udvikle medarbejdernes kompetencer i at anvende det nye Effekt og Progressionsværktøj. Det handler om at sikre et organisatorisk mindset, hvor der tages udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer og opbygning af tro på at kunne lykkes på kort eller langt sigt.

Kompetenceforløb for alle medarbejdere forventes gennemført ultimo maj 2016.

Strategisk retning	Styringsmål	Handlingsinitiativer	Tidsplan
Omprioritere ungeindsatsen, så der er mindre ensidigt fokus på uddannelse til alle målgrupper her og nu. <u>Nogle unge har behov for tilknytning til arbejdsmarkedet på vej til uddannelse.</u>	<p>Andelen af uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som påbegynder beskæftigelse i 2016, skal minimum være på niveau med andelen på landsplan.</p> <p>Minimum 8 % af de uddannelsesparate og aktivitetsparate unge er løbende i virksomhedsnære tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Juli/august og december/januar er optagelses-måneder og indgår ikke i opgørelse.</p>	<p>1. <u>Øge brug af virksomhedsnære tilbud</u> for at give en del af målgruppen et større kendskab til brancher samt øge arbejdsmarkedserfaring fagligt som socialt og personligt. Det giver målgruppen en fordel i forhold til uddannelsesvalg eller eventuelt ordinær beskæftigelse, hvis de endnu ikke er modne til at gennemføre en uddannelse.</p> <p>2. <u>Synliggøre konkrete og relevante ledige job</u> (særligt deltidsjob) til unge, som har behov for tilknytning til arbejdsmarkedet på vej i uddannelse. Job opslås på tavle og skærme i Ungehus og der præsenteres konkrete job i jobnet.dk ved kontaktsamtaler.</p>	<p>Øget brug af virksomhedsnære tilbud til ungemålgruppen blev i værksat umiddelbart efter sommerferie 2015.</p> <p>Ultimo oktober 2015 vurderes det relevante niveau for virksomhedsnære tilbud til den pågældende målgruppe at være nået.</p> <p>Er iværksat i juni 2015</p>

Strategisk retning	Styringsmål	Handlingsinitiativer	Tidsplan
<u>Opprioritere opkvalificering til de uddannelsesparate unge</u> for at øge faglig parathed til uddannelse.	Andelen af uddannelsesparate unge (åbenlyst uddannelsesparate + uddannelsesparate), som påbegynder beskæftigelse i 2016, skal minimum være på niveau med andelen på landsplan.	1. <u>Jobcentret vil lade sig inspirere</u> i forhold til konkrete brobygningsforløb og uddannelsesindsatser <u>i de kommuner, som via deres indsatser opnår de bedste uddannelseseffekter</u> hos de uddannelsesparate, herunder opnår de bedste prisaftaler med uddannelsesinstitutionerne.	Afdækning i 1. kv. 2016.
		2. <u>Jobcentret vil indlede forhandlinger med en vifte af uddannelsesinstitutioner</u> , for at opnå større effekt for de afsatte midler til opkvalificering.	Forhandlinger i 2. kv. 2016.
		3. <u>Jobcentret vil i den løbende virksomhedskontakt medtage de cpr-numre, som har afsluttet et grundforløb</u> , men som har vanskeligt ved at finde en elevplads.	Iværksat september 2015.

Strategisk retning	Styringsmål	Handlingsinitiativer	Tidsplan
<u>Prioritere forebyggende indsats for de under 18-årige</u> , så nytilgang af unge i Jobcentret i højere grad svarer til den andel, som de unge udgør objektivt.	Kommunens andel af 16-19-årige, som er på uddannelseshjælp, skal i 2016 nærme sig andelen på landsplan.	1. Ansvar for den forebyggende indsats i form af forebyggende vejledning og forberedende opkvalificering er placeret hos Skolechefen og Ungdommens Uddannelsesvejledning. <u>Beskæftigelsesområdet har dog en stor økonomisk interesse i at bidrage til, at der i samarbejde kan udvikles en kommunal businesscase</u> , så der sættes ind med de rette indsatser, inden de unge ender i Jobcentret.	Businesscase udvikles primo 2016 til politisk beslutning i Byråd.

Strategisk retning	Styringsmål	Handlingsinitiativer	Tidsplan
<p>Prioritere at Jobcentret sigter mod, at visitationsniveauets andel af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i højere grad svarer til landsniveauet. Lovmæssigt skal der fortsat være tale om en individuel vurdering.</p>	<p>Andelen af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp nærmer sig landsniveauet i 2016.</p>	<p>1. <u>Skærpet visitation</u>, som indebærer, at alle unge, hvor der er tvivl om visitationskategori ved førstegangssamtalen, visiteres til uddannelsesparate de første 3 måneder og bibeholdes af visiterende sagsbehandlere.</p>	<p>Er iværksat medio juni 2015.</p>
		<p>2. Alle aktivitetsparate gennemgås, og hvis de ud fra en socialfaglig betragtning vurderes som uddannelsesparate, så skal de omkategoriseres til uddannelsesparate.</p>	<p>Gennemgang og omkategoriseringer er sket september 2015.</p>
		<p>3. Udvikle medarbejdernes kompetencer i at anvende det nye Effekt og Progressionsværktøj. Det handler om at sikre et organisatorisk mindset, hvor der tages udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer og opbygning af tro på at kunne lykkes på kort eller langt sigt.</p>	<p>Kompetenceforløb for alle medarbejdere forventes gennemført ultimo maj 2016</p>