

# CAI Investeringskatalog

Katalog over forslag til investeringer i CAI.

Alle i centret kan komme med forslag til dette katalog. Økonomi vil regne på forslaget og indarbejde det i et skema, sådan at det kan lægges i kataloget. Det er foreløbige beregninger baseret på forudsætninger der er givet i forslaget. Det enkelte forslag vil kræve validering inden videre proces kan igangsættes.

**Videre proces:**

.

.

Nr. Investeringsforslag		2019	2020	2021	2022
		(1.000 kr.)			
		-1.101	-17.234	-31.982	-5.812
<b>Social og Beskæftigelsesudvalget</b>					
1	Aktivitetsparate kontanthjælpsborgere	-41	-5.081	-10.002	
2	Fastholdelsesindsats	250	-438	-1.913	
3	Voksenlærlinge	-2.877	-9.832	-16.785	
4	Udekørende socialrådgiver	128	-515	-1.158	-1.801
5	Jobparate kontanthjælpsborgere	194	-572	-1.338	-2.104
6	Offentlige IGU forløb indenfor pædagog- og lærerfaget	272	272	-700	-700
7	Sagsbehandler - forsikrede ledige	101	-297	-697	-1.096
8	Efterværn	530	-660		
9	Velkomstpersion	250	250	250	250
10	Sagsbehandlere - integrationsområdet	92	-361	361	-361

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	Opkvalificering	1 2 1 1

## Aktivitetsparate kontanthjælpsborgere

Forslagets indhold	<p>Det foreslås at der investeres i øgede administrative ressourcer indenfor beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate ledige i form af i alt 4 nye medarbejdere, der fra 2019 og indtil 31. december 2021 supplerer de nuværende personaleressourcer med henblik på at indgå i en markant opprioritering af de virksomhedsrettede aktiviteter for målgruppen med henblik på at bringe de ledige i job eller uddannelse.</p> <p>Det kræver en tæt, individuelt og håndholdt indsats at understøtte og motivere denne borgergruppe i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Investering i flere beskæftigelsesbehandlere er derfor en investering i at bringe flere aktivitetsparate og udsatte borgere i beskæftigelse frem for offentlig forsørgelse. Det vil forhindre stigning i udgifterne til offentlig forsørgelse, og samtidigt øge tilgangen til arbejdsstyrken inden udgangen af 2021.</p>
Konsekvenser for målgruppen	<p>Kendetegnende for denne gruppe af borgere er, at borgerne har andre problemer end kun ledighed, herunder sociale og helbredsrelaterede udfordringer. Kendetegnende er at mange har komplekse problemstillinger med lang anciennitet på offentlig forsørgelse, lav uddannelsesgrad og ofte kontakt til mange af kommunens centre.</p> <p>Disse borgere vil opleve at de får en større støtte til at komme i beskæftigelse.</p>
Personalemæssige konsekvenser	<p><i>Ansatte i afdelingen sidder i dag med ca. 90 sager, det anbefales fra Dansk Socialrådgiverforening at en sagsbehandler skal sidde med ca. 40-55 borgere. Ved disse ansættelser nedbringes den enkeltes sagstamme betydeligt, dog fortsat højere end anbefalingen. Det vil bidrage til at alle sagsbehandlere bedre kan hjælpe den enkelte borger ud i beskæftigelse, og have en positiv effekt på sygefravær, stress mv. i hele afdelingen.</i></p>
Sammenhæng til andre forslag	

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
06.53 Løn	1.300	1.300	1.300		3.900
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats - løn	700	700	700		2.100
05.73 Kontanthjælp - drift	-2.583	-8.963	-15.192		-26.738
05.73 Kontanthjælp - refusion	542	1.882	3.190		5.614
					0
					0
I alt	-41	-5.081	-10.002	0	-15.124

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)			
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	Fastholdelse og Virksomhed og Uddannelsessamarbejde	1	2	1	2

**fastholdelsesindsats**

Forslagets indhold	<p>Der ansættes 2 fastholdelseskonsulenter i fastholdelsesteamet, som sammen med Virksomhedskonsulenter der tilbydes kompetenceudvikling at rette fokus på en forebyggende fastholdelsesindsats i Slagelse Kommune.</p> <p>Der tilbydes uddannelse som psykoterapeut til virksomhedskonsulent for at give nogle strategiske og operationelle værktøjer til indsatsen med udgangspunkt i den nyeste forskning/teori indenfor området.</p> <p>Virksomhedskonsulentens rolle vil være at opkvalificere fastholdelseskonsulenterne og styrke deres kompetencer i forhold til samarbejdet med virksomhederne og deres medarbejdere.</p>
Konsekvenser for målgruppen	<p>Borgere hjælpes til at fastholde deres arbejde.</p> <p>Arbejdsgivere hjælpes til at fastholde deres ansatte</p>
Personalemæssige konsekvenser	<i>Mindre pres på sagsbehandlere</i>
Sammenhæng til andre forslag	<i>Ingen</i>

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats	450	450	450		1.350
06.53 Løn	450	450	450		1.350
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats - uddann	37	37	37		111
05.71 Sygedagpenge drift	-1.138	-2.276	-4.553		-7.967
05.71 Sygedagpenge - refusion	451	901	1.803		3.155
I alt	250	-438	-1.813	0	-2.001

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	<i>Virksomhed og Uddannelsessamarbejde</i>	1 2 1 3

**Voksenlærlinge**

Forslagets indhold	Der ansættes en Virksomhedskonsulent med det eneste formål at etablere 150 voksenlærlinge aftaler i løbet af 3 år. Derudover tilknyttes der en rekrutteringskonsulent på 25 timer/ugen. De 2 arbejder tæt sammen med Virksomhedsservice og afdelingen Job og Uddannelse.  Indsatsen koordineres med UTV, Flere Faglærte, VEU konsulenter, SUK-festival, diverse interesseorganisationer m.v. Der arbejdes med emnebank og særlig motivation i forhold til mønsterbrydning
Konsekvenser for målgruppen	Flere opnår at få en uddannelse og komme ud af offentlig forsørgelse.
Personalemæssige konsekvenser	<i>Mindre pres på sagbehandlere der arbejder med jobparate kontanthjælpsmodtagere samt dagpengemodtagere.</i>
Sammenhæng til andre forslag	<i>Ingen</i>

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats	600	600	600		1.800
05.78 Dagpenge til forsikrede ledige	-1.977	-5.931	-9.884		-17.792
05.73 Kontanthjælp - drift	-1.899	-5.697	-9.495		-17.091
05.73 kontanthjælp - refusion	399	1.196	1.994		3.589
					0
					0
I alt	-2.877	-9.832	-16.785	0	-29.494

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	Unge	1 2 1 4

**Udekørende socialrådgiver**

Forslagets indhold	<p>Ansættelse af en udekørende socialrådgiver. På området findes allerede en udekørende socialrådgiver, som har gode resultater.</p> <p>En udekørende socialrådgiver skal både være mentor og socialrådgiver. Vedkommende skal opsøge de unge, der ikke kommer til samtaler, eller som der ikke er kontakt med. Ligeledes skal vedkommende sørge for at de kommer til aftalerne, følger behandlingen, starter i forløb eller udarbejde den forberedende del i tæt samarbejde med den almindelige sagsbehandler.</p> <p>Fra nuværende udekørende socialrådgiver ses, at 8 ud af 33 over et år kommer i uddannelse eller beskæftigelse.</p>
Konsekvenser for målgruppen	<p>Fleere i målgruppen hjælpes videre til behandling mv., sådan at de på sigt kan træde ud af offentlig forsørgelse og starte i uddannelse eller ordinær beskæftigelse</p> <p>Målgruppen vil være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- psykisk sårbare unge der ofte har en psykiatrisk diagnose eller misbrug, eller hvor der er mistanke om, at der er en ubehandlet lidelse der skal tages hånd om.</li> <li>- Unge med psykiske problemer, halvkriminelle og/eller boligløse.</li> <li>- Svært kontaktbare unge.</li> </ul>
Personalemæssige konsekvenser	<i>Sagsbehandlere vil opleve at de bedre kan hjælpe de unge i ovenstående målgruppe.</i>
Sammenhæng til andre forslag	<i>Ingen</i>

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
Løn 06.53	225	225	225	225	900
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats - løn	225	225	225	225	900
05.73 Kontanthjælp - drift	-429	-1.287	-2.145	-3.003	-6.864
05.73 Kontanthjælp - refusion	107	322	537	752	1.718
					0
					0
I alt	128	-515	-1.158	-1.801	-3.346

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	<i>Job og Uddannelse</i>	1 2 1 5

**Jobparate kontanthjælpsmodtaere**

Forslagets indhold	Hvis der ansættes 2 medarbejdere dels til intensiv sagsbehandling og jobkonsulent til virksomhedskontakt - vil der kunne skabes en mer produktion på 7 borgere eller flere i ordinære job. Pr. år.
Konsekvenser for målgruppen	Højere intensitet, flere samtaler der er mere målrettet ordinære job.
Personalemæssige konsekvenser	<i>Udvidelse med 2 medarbejdere</i>
Sammenhæng til andre forslag	

<b>Drift</b>	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
06.53 Lønudgift, 2 medarbejdere	768	768	768	768	3.072
05.90 Lønudgift, 2 medarbejdere	192	192	192	192	768
05.73 Kontanthjælp - drift	-1.064	-2.128	-3.192	-4.256	-10.640
05.73 Kontanthjælp - refusion	298	596	894	1.192	2.980
					0
					0
<b>I alt</b>	<b>194</b>	<b>-572</b>	<b>-1.338</b>	<b>-2.104</b>	<b>-3.820</b>

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	Netværk og Integration	1 2 1 6

## Offentlige IGU-forløb indenfor pædagog- og lærerfaget

Forslagets indhold	<p>Offentlige IGU-forløb indenfor pædagog- og lærerfaget i Slagelse Kommune vil bevirke besparelser på ydelser. Det er særligt kvinder, der mangler relevante tilbud. Tidligere er det besluttet at oprettet 10 kommunale IGU-stillinger. Der er dog ikke afsat lønmidler til ansættelserne, hvorfor centre/stabe skal finansiere inden for egen budgetramme.</p> <p>Der er tale et investeringsforslag med en kalkuleret besparelse efter 2 år (varigheden af et IGU-forløb). I de første 2 år kan besparelsen på ydelser allokeres til lønmidler i de centre/stabe, hvor IGU-forløbene etableres.</p>
Konsekvenser for målgruppen	En stor gruppe af de kvindelige integrationsborgere har KUN erfaringer og kompetencer indenfor pædagog- og lærerfaget fra deres hjemlande. Muligheden for offentlige IGU-stillinger for denne kvindegruppe vil være afgørende for deres integration i det danske samfund. Samtidig vil kvinderne opnå øget selvværd, selvstændighed (mindre social kontrol), et større dansk (understøttende) netværk og sociale kompetencer.
Personalemæssige konsekvenser	<p><i>En beskedent reduktion i sagsstammen i Integration og Netværk (Center for Arbejdsmarked og Integration).</i></p> <p><i>Andre centre/stabe (fx Center for Børn og Familie, Center for Skole, Handicap og Psykiatri m.fl.) påtager sig oplæring af en eller flere IGU-elever.</i></p>
Sammenhæng til andre forslag	

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
561 10 helårspersoner á 93.623	-936	-936	-936	-936	-3.744
561 Refusion 25,2%	236	236	236	236	944
Overenskomst på off. - elevløn ca. 8.100 pr. md.	972	972			1.944
					0
					0
					0
<b>I alt</b>	<b>272</b>	<b>272</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>	<b>-856</b>



## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	<i>Job og Uddannelse</i>	1 2 1 7

**Sagsbehandler - Forsikrede ledige**

Forslagets indhold	Flere samtaler end lovgivningsmæssigt bestemt for udvalgte borgere. Tættere opfølgning ved behov. Vi skal ikke udstede frister, men i stedet straks indkalde til 15 minutters samtale ved samme sagsbehandler. Målgruppe: Dem, der har brug for mere håndfast indsats end øvrige. Deres ledighed kan forkortes ved tættere opfølgning.
Konsekvenser for målgruppen	Vi forventer at gruppen kommer hurtigere i arbejde. I opgangstider/høj konjunktur bliver ledige mere kræsne med deraf følgende længere ledighed.
Personalemæssige konsekvenser	<i>En person til samtaler/virksomhedskontakt</i>
Sammenhæng til andre forslag	

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
653 Lønudgift	400	400	400	400	1.600
590 Lønudgift	100	100	100	100	400
578 Besparelse på forsørgelse (3 helårspersoner)	-399	-797	-1.197	-1.596	-3.989
					0
					0
					0
I alt	101	-297	-697	-1.096	-1.989

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	<i>Virksomhed og Uddannelsessamarbejde</i>	1 2 1 8

**Efterværn**

Forslagets indhold	<p>Ansættelse af 2,5 jobkonsulent</p> <p>I forbindelse med at Uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere opnår ordinær beskæftigelse på fuld- eller deltid, opleves det, at borgerne har svært ved at fastholde de ordinære timer.</p> <p>Det handler ofte om små udfordringer, som vokser sig så store, at borgeren ikke længere kan se sig selv i jobbet.</p> <p>Gennem løbende opfølgning ved en jobkonsulent er det tanken løbende at afklare de små udfordringer, som borgeren oplever og derved fastholde dem i beskæftigelse</p>
Konsekvenser for målgruppen	Hjælp til at blive fastholdt i beskæftigelse, frem for at komme på offentlig forsørgelse.
Personalemæssige konsekvenser	<i>Mindre pres på sagsbehandlere</i>
Sammenhæng til andre forslag	<i>Ingen</i>

<b>Drift</b>	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats - løn	1.125	1.125			2.250
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats	-25	-75			-100
05.73 Kontanthjælp - Drift	-722	-2.165			-2.887
05.73 Kontanthjælp - Refusion	152	455			607
					0
					0
<b>I alt</b>	<b>530</b>	<b>-660</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-130</b>

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	Unge	1 2 1 9

**Velkomstpersion**

Forslagets indhold	<p>Ansættelse af velkomstpersion i ungeafdelingen.</p> <p>Hidtil har der været ansat en serniorjobber, som velkomstpersion i Ungeafdelingen. Det vurderes at velkomstpersionen afholder 15 % af de unge der henvender sig i at komme på offentlig forsørgelse i form af uddannelseshjælp, men vender dem mod uddannelse eller arbejde.</p> <p>Der er pt. ikke medregnet en stigning i ydelserne på området, men der er risiko for stigning, der er større end lønforpligtelsen, hvis der ikke ansættes en ny velkomstpersion.</p>
Konsekvenser for målgruppen	En velkomstpersion vil møde den unge og guide dem udenom en periode på offentlig forsørgelse.
Personalemæssige konsekvenser	<i>Nuværende ansatte i ungeafdelingen kan ikke løse opgaven. Hvis der ikke ansættes, vil det lægge yderligere pres på sagsbehandlerne.</i>
Sammenhæng til andre forslag	<i>Ingen</i>

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
05.90 Den kommunale beskæftigelsesindsats	250	250	250	250	1.000
					0
					0
					0
					0
I alt	250	250	250	250	1.000

## Social- og Beskæftigelsesudvalget

Politikområde	Forslag fremsat af:	Nr. (1. - Fagudvalg - Politikområde - Løbenr.)
2.01 Forsørgelse, revalidering, aktivering og integration	Netværk og Integration	1 2 1 10

**Sagsbehandlere - Integrationsområdet**

Forslagets indhold	Ansættelse af 2 sagsbehandlere. På nuværende tidspunkt sidder sagsbehandlerne med flere sager end det anbefales. Slagelse har leveret rigtige gode resultater på integrationsområdet. Presset af at skulle levere begynder nu at ses på de ansatte, som har brug for flere hænder for at de fine resultater kan bibeholdes på sigt.
Konsekvenser for målgruppen	Flere vil få den hjælp der skal få dem ud af offentlig forsørgelse.
Personalemæssige konsekvenser	- <i>Mindre pres på sagsbehandlere i afdelinger. Der på nuværende tidspunkt sidder med for mange sager.</i> - <i>Det vil mindske udgifterne til sygdom hos medarbejderne, herunder udgifterne til Falck Healthcare.</i> - <i>Leder vil opleve at kunne løse den samlede opgave i afdelingen bedre.</i> - <i>Bedre arbejdsmiljø.</i>
Sammenhæng til andre forslag	

Drift	Beløb i 1.000 kr.				
	Budgetår				
	2019	2020	2021	2022	Total
06.53 Løn	480	480	480	480	1.920
05.60 Integrationsprogrammet - løn	480	480	480	480	1.920
05.60 Integrationsprogrammet - resultattilskud	-600	-600	-600	-600	-2.400
05.61 Integrationsydelse - drift - ydelse og løntilskud	-336	-936	-936	-936	-3.144
05.61 Integrationsydelse - refusion - ydelse og løntilskud	68	215	215	215	713
					0
I alt	92	-361	-361	-361	-991