

WS 3 - Hvordan kan vi styrke træner- og klubudviklingen i Slagelse Kommunes foreninger. Særligt fokus på bestyrelsesarbejde.

Organisering af Bestyrelsesarbejde

Idegenerering

Organisering af bestyrelsesarbejde

Hvilke udfordringer møder foreningerne

- Administrativt helvede stopper gode ideer
- Synliggøre elite atleter indsats og værdi
- Events
- Hvis ingen vil så skal vi ikke
- Manglende viden og kompetencer i bestyrelserne.
 - Det lyder godt at sidde i bestyrelse, men hvor mange løfter en reel opg.
- Uklare roller og manglende definition af roller
- Klar og tydelig kom. Omkring om arbejdet er bredde eller elite eller begge dele
- Mangel på tid – bestyrelser er ikke ansatte
- Manglende lyst til at tage ansvar
- Mangel på tro på egne evner
- Retning for bestyrelsesarbejdet
- Uklare ansvarsområder og løsninger
- Uddelegering af opgaver til bestyrelsesmedlemmer som så kom uddelegere til klubbens medlemmer
- Alle foreninger og bestyrelser er forskellige
- Løsning af driftsopgaver eller akutte problemer må ikke overskygge udvikling og fremskridt.
- Sikre en god rekruttering og oplysning om arbejdet
-

Løsninger:

Definere faste opgaver

Holde en tæt kommunikation

Mere erfarne hjælper uerfarne

Udlicitere opgaver der kræver special viden eks. Økonomi og forbundspleje

•

Gruppe arbejde

Gruppe 1:

Hvad kan I selv gøre som forening:

- Klare beskrivelser og opdeling af arbejdsopgaver
- Skabe en god kultur og godt arbejdsmiljø
- Tydelighed i hvornår vi taller strategisk – taktisk – operationelt
- Forretningsorden
- Information/kommunikation
- Udlicitere fx økonomi, administration, formidling til forbund, kommune mv.

Hvordan kan STE hjælpe/støtte:

- Etablere et bestyrelsesnetværk
- Rådgivning og vejledning

Andre gode:

- Bestyrelsesværktøj (SIR)

Gruppe 2 :

Hvad kan I selv gøre som forening:

- Udvalg – fordel opgaverne
- Beskriv opgaver og rollefordeling
- Struktur på møder
- Mentorordning

Hvordan kan STE hjælpe/støtte:

- Bestyrelsesuddannelse
- Bestyrelsesnetværk

Andre gode:

- (ingen noter)

Uddannelse af trænere

Konkretisering af problematikker:

- Lysten til at være frivillig 2025
- Finde relevante kurser osv.
- Uddannelse af klubfolk har prioritering
- Der er andre opgaver der vejer tungere
- Mangel på lokale udd. Tilbud til trænere
- Foreningerne har til opg. At skabe tydelig struktur og holdning til udd. Af trænere
- Lange/tunge forløb er svære at få folk til.
- Økonomi
- Prioritering af tid og energi
- Adgang/tilgang af engagerede og kvalificerede træner-emner.
- Udd. Kan være økonomisk tunge når vi taler forbund
- Det er svært at få trænerne til at deltage i kurser osv. grundet manglende tid og lyst.
- Der mangler et "WHY" for trænerne. De kan ikke se værdien i det, da de allerede føler at de træner på det niveau de ønsker. De fleste er frivillige og har ikke behov for mere.

Løsninger

Hvad kan foreningerne gøre

- Være tydelige omkring hvilke opgaver trænerne har – hvad deltager vi i og hvad har træneren ansvar for.
- Planlægning for alle årgange og dermed sikre en god strategi og forløb
- Supervision – både internt og med ekstern blik (Kan et træner-netværk hjælpe her?)
 - Samme tid som træning, så ikke behov for ekstra træning.
 - Skal stå i kontrakter – speciel kontrakter til STE trænere
- MUS med elitetrænere fra klubberne.
- Sæt trænerudvikling i system – brug en skabelon
- Nedbryde opgaver (så trænerne ved hvad der forventes.)

Hvad kan STE gøre

- De bedste trænere bruges som rollemodeller – træner-netværk med de bedste trænere
- Holde træner netværk 3-4 gange årligt.
- Lave mere individ bestemt træning. For mange træner forkert.
- Juniortræner
 - Bruge atleterne noget mere – indsigt i deres lyst til at træne
- Udvikling af atleter til trænergerningen
- Uddannelsesvejledning
- Introaften og indlæg til trænerne fra STE. Inspiration.
- "tvinge" atleterne til at være frivillige.

Andre greb?

- Få ekspertise ind udefra.

Rekruttering af trænere

Konkretisering af problematikker:

- Løn vs. Frivillig
- Kompetencer til opgaven, og manglende lyst til at forbedre egne kompetencer
- Prioriterer sporten øverst
- Flytning – til og fra
- Sociale medier og problem med at rekruttere der. SOME flyder over med opslag
- Manglende database eller erfaringsdeling mellem klubber.
- Ønsker ikke ansvar – vil kun have sjove hold og hygge hold.
- Der findes få elitetrænere og vi er et udkantsområde
- Danske trænere er dyre eller har lang transport.
- Der mangler penge
- Tid
- Tid
- Tid
- Tid
- Frygt for opgaven
- Trænere der kan balancere bredde/elite er svære at finde. De vil enten det ene eller det andet. Det er svært at finde dem der kan skabe træning for alle.
- Træningstider og transport
- Lysten til at give tilbage mangler
- "hvad får jeg for det" kultur – manglende frivillighed.

Løsninger

Hvad kan foreningerne gøre

- Bruge flere ressourcer på at søge midler til aflønning/godtgørelse af trænere
- Bryde opgaver ned så de bliver mere overskuelige og mindre.
- Trænerne skal købe ind i klub DNA
- Klar vision og strategi som trænerne kan købe ind i
- Styr på interne linjer, så trænerne kun skal træne
- Finde flere penge
- Lave en plan for rekruttering – internt og eksternt
-

Hvad kan STE gøre

- Finde flere penge til klubberne
- Samle de udfordringer der er i flere foreninger og derved hjælpe flere på én gang.
- STE som samlingspunkt for klubberne
- Send flere penge
- Gøre det mere interessant at være elitetræner i Slagelse Kommune. Skabe et fællesskab omkring det.

Atleter skal give 10 timer tilbage til sporten hvert år.

Andre greb?

- Skabe overblik over hvilke kommunalt/skole ansatte som har træner kompetencer
- Oprette kombinationsstillinger som deltids lærer/træner
- Kan man udvikle egen træneruddannelse med Nymark, Gymnasie og Slagelse Kommune
- Få fysisk træner på tværs af sportsgrene og STE
- Boliger til trænere gennem STE og sportscollege

Særligt fokus på Morgentræning

Hvad kan foreningerne selv gøre?

- Gøre morgentræning til en del af en større ansættelse i samarbejde med STE

Hvad kan STE gøre?

- Skal man have morgentræning for at være prioriteret idræt?

Andre greb

- Åbne for at alle skoler kan deltage i morgentræning.
- Være mere skarpe på niveau og indstilling – større konsekvens
- Mere selekteret udvælgelse