

*Spørgsmål: Hvor er FØP?*

Svar fra BDO: Vi måler ikke afgangsrater på FØP, da der ikke er en aktiv indsats på disse borgere. Vi kigger på indsatser, resultaterne af indsatserne og udgiftsniveauet - og sammenholder med afgangsrater.

*Spørgsmål: Hvad benchmarker vi med? Hvilket arbejdsmarked skal kontanthjælpsmodtagere ud på? Hvordan opnår vi bedre resultater?*

Svar fra BDO: Omkostningsområdet er lig med de 20 sammenlignelige kommuner. Vi skal ned i de enkelte områder med en håndholdt øvelse, hvor vi går ind i en opgørelse om ressourceforbrug. På omkostningssiden er det bl.a. Næstved, Kalundborg - og andre kommuner placeret ud over hele landet. Der er forskelle på hvilket arbejdsmarked, vi opererer på. På resultatsiden sammenligner vi med kommuner med sammenlignelige vilkår, geografi, struktur på arbejdsmarkedet m.v.

*Spørgsmål: Hvorfor steg antal fuldtidspersoner kraftigt i 2019?*

Svar fra BDO: Tilgang og afgang på de forskellige forsørgelsesydelse... særligt sygedagpenge, fleksjob og FØP steg.

Det der kendetegner den store tilgang, er et ekstraordinært højt antal for kommunen. Det har været svært at håndtere fra jobcentret. Der har været for få medarbejderressourcer. Det gør, at der hurtigt kommer et efterslæb.

*Spørgsmål: Er der tale om flere borgere eller omorganisering?*

Svar fra BDO: Der har været store besparelser med efterfølgende store omstillingsbehov. Organisationen er nu ved at være på plads og tænker i udvikling nu.

*Spørgsmål: Vi bruger relativt få penge på fx fleksjob - hvis vi investere i det vil vi så kunne få en besparelse? Har andre kommuner prøvet det? Fra 2018 til 2019 falder vores revalidering...?*

*Spørgsmål: Vi har været konjunktur resistent, vi er hængt bagefter - hvordan får vi fleksjobberne ud?*

Svar fra BDO: Prioriteringer mellem Fleks og FØP - det er ikke der I skal finde de økonomiske gevinster. Man kan arbejde udviklingsorienteret med progressionen hos fleksjobberne - det kan man ikke med FØP, da det er en permanent forsørgelse. Kan reducere økonomien i fleksjob ved at øge timetallet. Skal arbejde med virksomhederne, der gerne vil arbejde med udvikling i timetal. Prioritere flere ressourcer til de borgere, der kan øge timetallet i fleksjob - både økonomi men også livskvalitet. Det kræver at der er ressourcer - kommunen har allerede et godt netværk til virksomhederne, men der skal tilsættes flere ressourcer.

Indhente gabet i kommune ift. andre vestsjællandske kommuner - 200 HP svarende til 20 mio kr. Der skal tages kontrol på sygedagpenge-området vende udviklingen. Det er de nemmeste grupper at arbejde med. Der skal tænkes strategisk og ny-orienteret idet virksomhedsrettede samarbejde. Arbejde med de aktivitetsparate og forebygge tilgangen til fleks og FØP. Lander en bedre udvikling end resten af landet. I skal levere resultater. Det er vigtigt, at der er ressourcer til at gribe fat i den udvikling, der har været på dagpenge- og sygedagpenge området. Hvis I kan indhente det gab, der er i forhold til andre kommuner, vil der kunne spares 53 mio. kr.

De kommuner, der gør det bedst:

Flere samtaler, flere borgere i virksomhederne og arbejder med borgerne på virksomhederne.

4 fokusområder:

Jobfokus i samtalerne helt fra starten

Fastholdelse og forebyggelse ift. sygemeldte, tidligere indsats og øge samarbejdet med virksomhederne om at forebygge sygefravær og øge tilbagevenden til job

Udviklings- og mulighedsorientering for borgere på kanten af arbejdsmarkedet helt fra starten af forløbene, øge borgernes ansvar og udvikle borgerne i ordinære timer

Opbremsnings i tilgangen til FØP ved at gå ind tidligere i indsatsen og arbejde med at få flere udviklet ud mod arbejdsmarkedet. Italesætte og prioritere det jobrettede i forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

*Spørgsmål: Forebyggelse er vejen frem, det starter vel før man møder jobcentret. Interessant med samtalerne, der skal være optimering. Hvordan undgår vi at jager de sygemeldte - erfaringer fra andre kommuner?*

*Spørgsmål: Baggrunden for arbejdet, har man set på om det er muligt at skrue på timetallet i fleksjob?*

*Spørgsmål: Stor succes med pulje af småjob? Men kommer de ud i ordinært job?*

*Spørgsmål: BIP projektet viste, at det var afgørende om sagsbehandleren tror på, at borgerne kan lykkes – forslag?*

Svar fra BDO: Vigtigt med troen på borgeren – og sagsbehandlerens tro på udviklingsperspektiver hos borgeren – og få virksomhederne til at støtte op om, at borgeren kan. Vigtig at medarbejderne får opbygget værktøjskassen til at få borgeren til at tro på det.

Svar fra BDO: Fleksjob på mere end 5 timer: kan arbejde med at der er et udviklingsperspektiv i timetallet – man kan sagtens bruge sagen i Rehab med fokus på at udvikle timetallet – det starter allerede i afklaringsfasen.

Svar fra BDO: Undgå at blive en strammerkommune: det at have fokus på at formidle til virksomhederne, hvad der er indgang til SDP-indsatsen – tilgang til reglerne hos medarbejderne, hvis det formidles godt er der gode intentioner bag reglerne, understøtter at få borgerne raskmeldt / ud på arbejdsmarkedet.

Svar fra BDO: Hvornår begynder indsatsen: kan starte andre steder. Særligt på ungeområdet med koordineret sammenhæng for den unge i overgangsfaserne. Der er unge mennesker, der har en lang karriere på offentlig forsørgelse. Der er mange kommuner, der arbejder med unge, der har flere behov. Det giver god mening, at fx sundhedsområdet kommer på banen i en koordineret indsats.

Svar fra BDO: Stor succes med småjobs er en oplevet succes – hvad er baggrunden for at det er et forslag: I skal ud og samarbejde med virksomhederne med at få lønnede timer. I har et godt netværk med private virksomheder – også enkelte kommunale virksomheder. Kommunen skal på banen og tilbyde småjobs. Det er meget motiverende for borgeren og skaber udvikling / progression hos borgeren. Og en mulighed i at bruge redskabet i et rekrutteringsperspektiv.

Svar fra leder af Ungeafdelingen Zina Zvizdic: 100 unge i småjob – mange virksomheder – mange er i ordinære timer og mange unge starter i uddannelse efterfølgende.