

Kommissorium for lokalt arbejdsmarkedsråd Slagelse Kommune

Formål og opgaver

Formålet med at etablere et lokalt arbejdsmarkedsråd, i henhold til Styrelseslovens § 17, stk. 4, skal ses i tæt sammenhæng med, at der fra 2015 etableres en ny regional struktur på beskæftigelsesområdet. Her oprettes et nyt regionalt arbejdsmarkedsråd, der dækker kommunerne i Region Sjælland.

Det nye regionale arbejdsmarkedsråd skal være rådgivende for kommunerne og bidrage til at koordinere indsatsen på tværs af kommuner og a-kasser, til uddannelsesinstitutioner og Vækstfora m.fl. Det regionale fokus skal med andre ord være på at koordinere beskæftigelsespolitikken med uddannelses- og erhvervs politikken. Samtidig skal det nye regionale arbejdsmarkedsråd beslutte, hvordan kommunerne i Region Sjælland kan anvende de nye regionale uddannelsesmidler til de ledige.

De enkelte kommuner har med beskæftigelsesreformen fået metodefrihed til selv at beslutte, hvordan der på lokalt niveau kommunikeres med relevante og vigtige aktører om den lokale beskæftigelsespolitik og hvordan der kommunikeres i forhold til det nye regionale arbejdsmarkedsråd. Den centrale politiske forventning er alene, at der skal tænkes i systematiske samarbejder på lokalt niveau, så der sikres et bredt ejerskab til de mange tværgående indsatser for at opnå de bedste resultater.

I både det kommunale fagudvalg og i Det Lokale Beskæftigelsesråd har der været stor bevidsthed om de positive effekter ved at samarbejde og koordinere mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervs politikken. Det er derfor fornuftigt at videreføre og anvende mange af de kompetencer og det ejerskab, som allerede eksisterer fra de lokale faglige organisationer, erhvervsliv og kommunens største uddannelsesinstitution.

Slagelse Kommune ønsker at etablere et særligt udvalg (lokalt arbejdsmarkedsråd), hvor opgaverne er:

- Rådgivende funktion til Jobcenter og det stående politiske fagudvalg, eksempelvis via:
 - Høring i forhold til lokal beskæftigelsesplan og høringer i forhold til andre relevante politiske sammenhænge.
 - Input til udvikling af Jobcentrets samarbejde med faglige organisationer og A-kasser.
 - Input til udvikling af Jobcentrets samarbejde med det nye Erhvervscenter, erhvervs- eller brancheorganisationer, specifikke virksomheder mv.
 - Input til udvikling af Jobcentrets samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner og skoleområdet.
 - Forebyggelse af uensigtsmæssige samarbejdsrelationer, klager og lignende, så der hurtigst muligt i fællesskab kan findes løsninger og skabes forståelse for hinandens vilkår.
- Rådgivende funktion relateret til det nye regionale arbejdsmarkedsråds opgaver, de lokale faglige organisationer og A-kasser, det lokale erhvervsliv samt de lokale uddannelsesinstitutioner og skoleområdet, eksempelvis via:
 - Input til hvordan Jobcentret bedst kan anvende og får del i det regionale arbejdsmarkedsråds uddannelsesmidler.
 - Forventning om inddragelse af bagland hos faglige organisationer, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og skoleområdet, så der forståelse i baglandet til at implementere rådets anbefalede løsninger.
 - Gensidig orientering om relevant ny viden fra Jobcenter, regionalt arbejdsmarkedsråd, faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer, Erhvervscenter, uddannelsesinstitutioner og skoleområdet mv.

Sammensætning

Sammensætningen af det nye lokale arbejdsmarkedsråd afspejler, at der er tale om et rådgivende diskussionsforum. Det er udvikling af gode ideer og samarbejde om fælles løsninger til gavn for ledige og virksomheder, som ønskes i fokus.

Derfor er der lagt vægt på paritet i rådet, så alle rådets medlemmer stilles lige, uden hensynstagen til, hvor mange ledige, virksomheder eller uddannelsesinstitutioner, at medlemmers eventuelle organisationer repræsenterer.

Det lokale arbejdsmarkedsråd sammensættes med:

- 3 repræsentanter fra de 3 største faglige organisationer (LO, FTF og AC), der bredt repræsenterer de ledige og som også forventes at være repræsenteret i Det regionale arbejdsmarkedsråd.
- 3 repræsentanter fra 3 arbejdsgiverforeninger under DA, der bredt repræsenterer de lokale virksomheder. Med udgangspunkt i matchning mellem ledige og lokale virksomheder giver det bedst mening, hvis der kan opnås en repræsentation af virksomheder fra både detailhandel, bygge- og anlæg samt industri. DA forventes også at være repræsenteret i Det regionale arbejdsmarkedsråd.
- 1 repræsentant fra den største lokale uddannelsesinstitution Selandia, som repræsenterer over 100 uddannelser, der er fordelt på 2 gymnasier, 8 fagskoler, en lang række kurser og et bredt efteruddannelsesprogram. Det forventes, at Selandia også vil blive repræsenteret i Det regionale arbejdsmarkedsråd.
- 1 repræsentant for Slagelse Kommunes skoleområde ved Skolechefen, som har det overordnede ansvar for at sikre forebyggelse, inden borgerne bliver en del af beskæftigelsesindsatsen. Det sker gennem indsatserne i folkeskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) samt det lokale samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politi (SSP).
- Formanden for det politiske fagudvalg for beskæftigelsesområdet er formand for Det lokale arbejdsmarkedsråd og har ansvaret for at sikre, at rådets rådgivning og anbefalinger viderebringes til det politiske fagudvalg og andre relevante fagudvalg.
- Op til 2 repræsentanter fra relevante lokale afdelinger/foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af det lokale arbejdsmarkedsråd.

Mødefrekvens

Det lokale arbejdsmarkedsråd afholder minimum 2 ordinære møder om året, herudover forventes der også afholdt årlig temadag i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Funktionsperiode

Funktionsperioden for Det lokale arbejdsmarkedsråd følger den kommunale valgperiode. Hvis et medlem forlader udvalget inden udløbet af funktionsperioden, skal det stående politiske udvalg på beskæftigelsesområdet sikre, at der udpeges et nyt medlem. Der foretages evaluering af Det lokale arbejdsmarkedsråds virke efter det første år.

Sekretariatsfunktion

Arbejdsmarkedschefen deltager i Det lokale arbejdsmarkedsråds møder, og ansvaret for sekretariatsbetjeningen henlægges til Center for Arbejdsmarked og Integration.

De lovgivningsmæssige rammer

Et § 17, stk. 4-udvalg er et midlertidigt politisk udvalg, som en kommunalbestyrelse i henhold til Styrelsesloven kan nedsætte til at varetage særlige opgaver, eller til at fungere som rådgivende eller forberedende udvalg for kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller et af de stående udvalg. Navnet refererer til den paragraf i loven, der giver mulighed for at nedsætte sådanne udvalg.

Sammensætningen af udvalget besluttet af kommunalbestyrelsen, som også fastlægger de nærmere regler for § 17, stk. 4-udvalgets arbejde.