

Notat vedr. Autismecenter Vestsjælland:

Autismecenter Vestsjælland:

Autismecenter Vestsjælland har et samlet finansieringsgrundlag på ca. 130 mio. kr. på voksen og unge botilbud. Der bor 98 voksne og 35 unge i vores døgntilbud. Ud fra de økonomiske udfordringer Slagelse Kommune står overfor, har vi udarbejdet en større dataindsamling til analyse af, hvilke ydelser vi leverer i dag. Denne analyse har gjort os bevidste om at der er områder, hvor vi overkompenserer, sagt med andre ord – vi leverer mere end det vi er forpligtiget til.

De indsatser hvor vi ser en klar overkompensering er på **kørsel** i egne køretøjer og **rengøring**. Vi har en forpligtigelse i forhold til rammeaftalen at ændre på dette forhold. Set i lyset af Besparelsesgrundlaget fra Slagelse kommune og forpligtigelserne i forbindelse med rammeaftalen ser vi det nødvendigt, at der udarbejdes nye tilpassede ydelseskataloger, således at vi kan medvirke til en nedsættelse af taksterne på ACV-voksen og ungetilbud. Det betyder kataloger for unge og voksne vil blive revideret, hvor der vil forekomme servicereduktioner, men også **tilpasninger** i forhold til rammeaftalen. Servicereduktionerne vil kunne ses mest tydeligt i taksterne 1 til 4 da der her ikke er tale om 1 til 1 støtte – på taksterne til dels takst 5 og 6 vil servicereduktionerne ikke blive på samme niveau, da disse borgere har 1 til 1 støtte, eller 2 til 1 støtte, alt efter visiteringen og de indsatsmål der er sat. Der er på nuværende tidspunkt udarbejdet en procesplan for revidering af ydelseskataloger, som forventes udarbejdet og færdigbehandlet i oktober 2022. Det er vigtigt at tilføje, at de **tilpasninger** der vil være, vil blive oplevet som servicereduktioner af borgere og pårørende uagtet fokus på Slagelse Kommune økonomiske situation.

Vi har som virksomhed en forpligtigelse til at skille **tilpasninger** og **service reduktioner** så dette bliver transparent for alle interessenter, borger, pårørende, medarbejdere og ikke mindst andre køberkommuner. Ligeledes vil ledelsens fokus være at arbejde mere rehabiliterende, da vi har en forpligtigelse til at støtte borgeren til at blive mere selvhjulpne og derved på længere sigt kunne klare sig med mindre støtte. Dette er en stor ændring af en pædagogisk tænkning, som vil blive betragtet som en stor kulturforandring på ACV hos ansatte og ikke mindst hos de pårørende.

Der vil blive ændringer på følgende som kategoriseres som tilpasninger:

Rengøring: ACV arbejder i dag med begrebet behovsrengøring. Dette betyder, at der dagligt bliver rengjort i borgerens lejligheder, ud fra det behov som den enkelte medarbejder finder nødvendigt. Fremadrettet vil rengøringen blive defineret ud fra taksten borgeren er indskrevet på, sammenholdt med ydelseskataloget. Der vil blive tildelt rengøring enten en gang ugentligt eller en gang hver 14 dag alt efter borgers støttebehov. Der skal tilføjes, at der her er tale om borgere hvor ACV yder overtagende rengøring (borger deltager ikke i dette). Ca. 90 % af Borgerne på ACV får i dag overtagende rengøring, her skal vi ind og revurderer hvorvidt vi kan arbejde mere rehabiliterende og stille større krav til den enkelte borger, da der bør være borgere der kan profitere til mindre overtagende støtte. Vi vil fortsat arbejde med pædagogisk støtte til de borgere der deltager aktivt i rengøring i deres lejligheder, da vi har en forpligtigelse til at arbejde rehabiliterende, således at borger bliver så selvhjulpne som muligt. ACV vil yde pædagogisk støtte hvis der er borgere der ønsker at tilkøbe yderligere rengøring af et rengøringsfirma.

Kørsel: ACV har en praksis hvor der tilbydes mange udflugter med borgerne, dette kan være ture ud i skoven, eller andre udflugter. Kørsel til aktiviteter, indkøb/byture med borger med mere. Ligeledes bruges turene som et pædagogisk redskab, til hvis en borger er meget stresset til at nedsætte stres niveau. Data viser vi yder kørsel til nogle borgere, til besøg hos pårørende. Dette vil ikke længere blive en mulighed, medmindre dette er en del af visiteringen og indgår i taksten. Dette betyder at pårørende selv må forestå denne kørsel eller at borgeren støttes til andre kørselsmuligheder eks. Flextrafik mv for egen regning. Fremadrettet vil ACV udelukkende tilbyde

kørsel til de indsatser vi er forpligtiget til, det vil sige læge, sygehus med mere. ACV vil fortsat yde pædagogisk støtte til at arrangerer udflugter med en større gruppe borgere i teamet, så der fortsat er mulighed for oplevelser natur og kulturelle oplevelser, mulig antal ture vil blive beskrevet i ydelseskatalog.

ACV skal arbejde med at benytte sig af de mange muligheder vi har for pædagogisk, at arbejde med stress nedsættelse hos den enkelte borger. Som eksempel har vi en skøn natur i Rosenkildeparken, vi har dyrehold, og ejet snozelhus osv. Vi vil have en drift besparelse på vores vognpark ved ændring af ovenstående praksis.

Der vil blive ændringer som kategoriseres som servicereduktion:

Pædagogisk støtte/personlig pleje. Der vil i forbindelse med det reviderede ydelseskatalog kunne ses en servicereduktion i forhold til det der ydes i dag. Pædagogisk støtte til eks. Indkøb/byture, støtte til personlig pleje eks. Bad med mere. Servicereduktionerne giver en konsekvens af mindre pædagogisk og sundhedsfagligt personale på arbejde i det daglige. Pædagogisk støtte til hverdagens gøremål, vil komme til at foregå i større grupper af borgere og ikke enkeltvis som tilfældet er flere steder i dag. ACV vil fortsat yde pædagogisk støtte til indkøb/byture, dette vil dog blive i større grupper end på nuværende, hvor der er mulighed for individuel ledsagelse. Fremadrettet vil støtten til den enkelte borger i den personlige hygiejne, samt støtten i forhold til andre praktiske gøremål blive eksplicit beskrevet i ydelseskatalog – interval og hyppighed vil være afhængig af støtteniveau og takstindplacering.

Kosttilberedning: ACV producerer på nuværende den varme mad i hvert enkelt team. At producere den varme mad er meget omkostningstungt, da der forbruges mange personaletimer, både til indkøb af maden og til selve kostproduktionen. Fra 1 januar 2023 vil der i stedet blive tilbudt køb af varm mad fra produktionskøkken, som man kender det fra ældreområdet. Dette er på ingen måde negativt, men en anderledes måde at se ind i den pædagogiske praksis på ACV, hvor de pædagogiske ressourcer bruges bedst muligt i den pædagogiske faglige praksis og støtte. Dette vil dog være en meget stor kultur/praksisforandring for virksomhedens ansatte. Konsekvensen kan være at borgere ikke længere bliver sansestimuleret af duften, af den varme mad. ACV har dog fortsat mulighed for at få duften frem i køkkenet, ved at bage, eller lave en frokost med lune retter, der kan stimulere appetitten.

Mødeaktivitet personale: Der vil blive en fælles ramme for mødeaktiviteter i hele virksomheden. Det vil sige at alle teams på hele centeret halverer deres teammøder og personalemøder. Ligeledes kan der kun afholdes to temadage for hver teams årligt. Konsekvensen er at, der ikke er den samme tid til at udarbejde fælles opfølgning og statusbeskrivelser på den enkelte borger, Dette kan få en u hensigtsmæssig effekt på borgers trivsel da der bliver mindre fælles koordinering omkring indsatser og støtte til den enkelte borger, men vi vurderer at det kan løses på anden vis. Derfor vil vi være meget opmærksomme på den understøttelse der gives fremadrettet af vores fagspecialister og vores administrative medarbejdere, i en optimering af arbejds gange, således vi fortsat kan leve op til den faglige kvalitet der forventes af os.

Staben/Ledelsesstruktur: ACV står over for en større organisationsændring, da Rosenkilde skole pr. 1 januar 2023 overgår som selvstændig virksomhed. Samtidig står vi overfor, at vi både hos stabens medarbejdere og ledelse, samt hele ledelsesstrukturen skal igennem en analyse over fremtidens behov og tilpasninger. ACV har allerede på nuværende tidspunkt et tillempet ansættelsesstop med henblik på at vi har handlemuligheder som kan eksekveres fra 1 januar 2023.

Stabens medarbejdere består af administrative medarbejdere, tekniske servicemedarbejdere, servicemedarbejdere, fagspecialister, socialrådgivere. Vi skal gennem analyse arbejde ind over resten af 2022 for at nå frem til, hvilke opgaver der skal løses i fremtiden, og hvilke ydelser der ikke længere er behov for.

Ledelsesstrukturen skal grundigt analyseres, da vi står over for en ny organisering hvor vi skal tilpasse denne nye organisering. Vi forventer at være i mål med dette analysearbejde, så den nye organisering er på plads pr. 1 januar 2023