

GENITOR

– gør god ledelse bedre

April 2022

Job- og personprofil

Kommunaldirektør til Slagelse Kommune

Indledning

Slagelse Kommune søger en kommunaldirektør. Det er en meget attraktiv stilling af mange grunde. Her er nogle af de væsentligste:

- Slagelse hører til blandt landets helt store kommuner med 80.000 borgere, tre købstæder, der har hvert sit DNA, og charmerende byer, landområder og kyst. Beliggenheden er fantastisk. Her er et stærkt uddannelsesmiljø, og her er masser af potentiale: Mere end 250 boliger er under opførelse netop nu, og yderligere 5.000 boliger er i støbeskeen. Her er også udfordringer: Demografi, trivsel og korte uddannelser sætter en særlig sundhedsdagsorden.
- Blandt kommunens stærke aktiver er et livligt og velorganiseret erhvervsliv, kulturliv og fritidsliv. Der er stærke faglige miljøer som f.eks. Professionshøjskolen Absalon, Syddansk Universitet, Slagelse Sygehus med psykiatri for hele Region Sjælland og sikringsafdeling, Søfartsstyrelsen, Flådestation Korsør (med 1.000 ansatte), Gardehusarkasernen og Storebæltsforbindelsen. Både i erhvervslivet og i de store institutioner er der kræfter, der bakker op og byder sig til. Det har f.eks. kunnet mærkes i en omfattende og vellykket proces for nylig om den fælles kernefortælling, *Storebæltsforbindelse – til det gode liv*.
- Slagelse Kommune har dygtige medarbejdere og ledere, der glæder sig til at byde en ny kommunaldirektør velkommen, og som i hverdagen leverer en dedikeret arbejdsindsats. Der er vægt på selvstændighed og decentralisering og et ønske om en tydelig retningsætning.
- For den nye kommunaldirektør venter en række veldefinerede udfordringer inden for økonomi, organisering, ledelse og politisk-administrativt samspil. Der er en positiv forventning til byrådets lederskab og til, at en ny kommunaldirektør virkelig får mulighed for at gøre en forskel, der peger langt ind i fremtiden.
- Det nye byråd er godt i gang med sit arbejde. Når kommunaldirektøren tiltræder, vil der allerede være gjort en stor indsats for at få balance i kommunens økonomi gennem betydelige budgetreduktioner i det genåbnede 2022-budget og i de kommende år. Der er også truffet beslutning om at genetablere en direktion efter en årrække uden. Den nye kommunaldirektør skal være med til at rådgive byrådet om, hvordan direktionen skal indrettes, og skal deltage i rekrutteringen til direktørstillingerne.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye kommunaldirektør vil stå over for (det er jobprofilen). For det

andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Slagelse Kommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Som Slagelse Kommunes nye kommunaldirektør har du ansvar for følgende:

- Politisk betjening og rådgivning af borgmester og byråd
- Kommunens overordnede strategiske ledelse i samarbejde med den kommende direktion
- Sikring af det gode samspil mellem ledelse og ansatte gennem MED-organisationen
- Sikring af det gode samspil mellem kommune, erhvervsliv, institutioner og civilsamfund
- Sikring af det gode samspil udadtil med andre kommuner, regionen, organisationerne og staten.

Her er nogle af de udfordringer, der på kort og lidt længere sigt venter kommunaldirektøren:

- Politisk samspil: Kommunaldirektøren skal fra den første dag manifestere sig som hele byrådets kommunaldirektør. Kommunaldirektøren skal skabe relationer til alle og kendes for en uformel omgangstone og en sikker, velfunderet rådgivning i spørgsmål af juridisk og økonomisk karakter. Kommunaldirektøren skal inspirere byrådet i dets strategiske lederskab og medvirke til et godt politisk klima. Der skal stå respekt om kommunaldirektørens integritet og dømmekraft.
- Politisk betjening: Tilsvarende skal kommunaldirektøren sikre et godt samspil mellem byråd og forvaltning. Den gensidige tillid skal holdes i top ved hjælp af god kvalitet og rettidig omhu i den politiske betjening. Der skal være gennemsigtighed, højt informationsniveau til alle og gode, enkle procedurer for samspillet.

- Økonomi: Som nævnt arbejdes der i øjeblikket med forberedelsen af betydelige budgetreduktioner. Det er et arbejde, der ikke vil være afsluttet med vedtagelsen af budget 2023-26. Der vil fortsat være et stort arbejde med implementering af truffne beslutninger, økonomiske handlemuligheder af mere strukturel karakter og sikker økonomistyring i fremtiden. Der er et stykke arbejde at gøre, og samtidig er det vigtigt, at den økonomiske opgave ikke sætter al anden udvikling på pause.
- Organisering: Den kommunale organisation skal styrkes ved etablering af en direktion, der skal sikre højt strategisk niveau, godt politisk samspil og et godt niveau for det tværfaglige, helhedsprægede samspil i organisationen. Når den nye direktion er tegnet og stillingerne besat, skal der lægges kræfter i organisationsudviklingen. Direktionen og chefgruppen skal fungere godt hver for sig, og de to ledelseslag skal fungere godt indbyrdes til gavn for hele organisationen, herunder det silonedbrydende samarbejde.
- Ledelse: I forlængelse af etableringen af direktionen skal der arbejdes frem mod et fælles ledelsesgrundlag, der har et tydeligt normsæt, motiverer og får alle i den store organisation til at føle sig som en del af noget større. Kommunaldirektøren skal træde frem og gå forrest.
- Samarbejde: Der skal sikres et godt samspil i MED-organisationen med 'tidlig dialog' og ikke blot høringer som sit kendemærke. Det samme gælder andre processer, hvor andre involveres, f.eks. brugerråd og borgere.
- Udadrettet ledelse: Der skal arbejdes videre med ambitionerne i kernefortællingen. Slagelse Kommune er ikke blot en organisation, men et lokalsamfund. Der skal i de kommende år udvikles nye forståelser for, hvordan kommune, virksomheder, uddannelser og institutioner arbejder sammen om at skabe økonomisk vækst, og hvordan kommunens fagprofessionelle og civilsamfundets ildsjæle arbejder sammen om at skabe menneskelig vækst. Kommunaldirektøren skal være et inspirerende og inviterende bindeled i denne udvikling.

Personprofil

Slagelse Kommune forventer, at den kommende kommunaldirektør har følgende mere formelle kvalifikationer:

- En eller flere relevante uddannelser, gerne inden for offentlig forvaltning og inden for ledelse.
- Erfaring med ledelse af en stor, offentlig organisation, gerne erfaring som kommunaldirektør.

- Dyb indsigt i kommunale forhold og klare visioner for kommunernes rolle i fremtidens samfund.
- Erfaring og gode resultater med at lede forandringer inden for økonomisk styring, organisering, tværgående samarbejde og ledelsesudvikling.
- Stærke kompetencer inden for kommunale basisfag som styrelsesjura, økonomi og fysisk planlægning.
- God erfaring med det udadvendte samarbejde med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, kultur- og fritidsliv, investorer, fonde m.m.
- Et godt netværk med centrale aktører i den kommunale verden.
- Gode kommunikative kompetencer og evnen til at samle en organisation. Skal være kendt for at kunne inspirere og motivere på alle niveauer i sin organisation og i omverdenen.

Slagelse Kommune forventer, at den kommende kommunaldirektør har følgende mere personlige kompetencer:

- En udadvendt personlighed og et ry for at være let at omgås og god til at tale med alle. Skal være strategisk og initiativrig, når det gælder netværksarbejde.
- Et positivt livssyn og en energi, der smitter – kombineret med robusthed og evnen til at skabe ro, struktur og overblik i pressede situationer.
- Modenhed og dømmekraft samt evnen til at sige til og fra. Skal kunne formulere de nødvendige, men svære valg og blive lyttet til.
- Lyst til at engagere sig i Slagelse, være en synlig figur i lokalsamfundet og tage et langt træk for kommunen.

Ansættelsesproces

Slagelse Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og foretager indstilling til Økonomiudvalget. Byrådet træffer ansættelsesbeslutningen. Ansættelsesudvalget består af:

- borgmester Knud Vincents, formand for ansættelsesudvalget, V
- viceborgmester, medlem af Økonomiudvalget Jane Dahl, C
- 2. viceborgmester, medlem af Økonomiudvalget Troels Brandt, B
- medlem af Økonomiudvalget Anne Bjergvang, A
- medlem af Økonomiudvalget Henrik Brodersen, O
- medlem af Økonomiudvalget Jørgen Grüner, F
- medlem af Økonomiudvalget Lis Tribler, A
- medlem af Økonomiudvalget Sten Knuth, V

- medlem af Økonomiudvalget Thomas Vesth, D
- konstitueret kommunaldirektør Vini Lindhardt
- udviklingschef Mette Aagaard
- skoleleder Henrik Hallig
- medarbejderrepræsentant, FTR for HK, økonomikonsulent Jakob Knudsen
- næstformand i HMU, FTR for socialrådgiverne Roar Mohammed Johansen
- medarbejderrepræsentant, TR for Jordbrugsakademikerne, GIS-konsulent Estrid Ryberg.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er søndag den 15. maj 2022.**

Ansættelsesudvalget mødes torsdag den 19. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 25. maj, og anden samtalerunde afvikles torsdag den 9. juni.

De ansøgere, der går videre, kan få lejlighed til at afklare forventninger og få svar på eventuelle spørgsmål på et personligt møde med borgmesteren i perioden 27. maj-8. juni efter nærmere aftale.

I samme periode gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forud for anden samtalerunde får du tilsendt en caseopgave, som du skal fremlægge ved samtalen.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde, og at byrådet træffer ansættelsesbeslutning på sit ordinære møde mandag den 20. juni. Vi forventer tiltrædelse **den 1. august 2022**.

Yderligere information

Kommunaldirektøren ansættes af byrådet og refererer til borgmesteren. Årsløn inkl. kontrakttillæg vil være 1,8 mio. kr. plus pension.

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig om planer, politikker og andet relevant materiale på Slagelse Kommunes hjemmeside.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte borgmester Knud Vincents, Slagelse Kommune, på tlf. 2045 9798 eller chefkonsulent i Genitor Lisbeth Binderup på tlf. 2049 5140 eller lb@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Lisbeth Binderup. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.