

## Borgmester Stén Knuths svar på spørgsmål stillet af Kurt Nissen april 2017.

### Hvem har besluttet at der skulle fyres 40 medarbejdere på jobcentret?

Beslutningen er, i henhold til den gældende kompetenceplan, truffet af direktionen i forlængelse af et møde mellem direktionen og centerchefen, hvor centerchefen fremlagde forventningen til konto 6 regnskabet for 2017.

Der er i øvrigt ikke blevet afskediget 40 medarbejdere. Det endelige resultat blev,

- At der er indledt afskedigelse af 3 ledere
- At der er indledt afskedigelse af 30 medarbejdere
- At der er indgået 3 fratrædelsesaftaler
- At 3 vakante stillinger er blevet nedlagt
- At en medarbejder har valgt at opsige sit job

#### 1.a

I forbindelse med budgetopfølgningen på konto 6 ultimo september 2016 konstateres det, at der er et merforbrug på konto 6 på 5,4 mio. kr. Der udarbejdes derfor en handleplan som skal skabe balance i budgettet over 2 år. Ved årsskiftet 2016/2017 er merforbruget reduceret til 4,5 mio. kr. Merforbruget overføres til 2017.

Ved budgetopfølgningen i marts 2017 fremgår det ved gennemregning af budgettet, at der må forventes et samlet merforbrug på konto 6 på op mod 16 mio. kr. Den eksisterende handleplan har altså ikke tilstrækkelig effekt til at skabe balance i økonomien.

Merforbruget kan henføres til:

- Et forventet merforbrug på lægeerklæringer på 1 mio. kr.
- Fejl i bogføring: En række lønudgifter (4,5 mio. kr.) har ikke været korrekt bogført og er først "dukket op" i forbindelse med en samlet analyse af budgettet
- Der overførte merforbrug fra 2016 på 4,5 mio. kr. som skyldes at der over en længere periode (frem til slutningen af 2015) er ansat medarbejdere uden budgetdækning. En stor del af medarbejderne er fortsat ansat i 2017, hvorfor der genereres yderligere merforbrug. Den årlige udgift til disse medarbejdere udgør 6 mio. kr. i 2017.

#### 1.b

Hvis afskedigelserne ikke effektueres allerede nu, vil de ikke have tilstrækkelig økonomisk effekt til at nå handlingsplanens mål om at skabe balance i budgettet hen over de næste to år..

#### 1.c

Ja.

#### 1.d

Planen annulleres ikke. Afskedigelserne er en del af planen, som netop sker for at bringe balance i budgettet hen over de næste to år..

#### 1.e

Kommunen opnår den ønskede besparelse årligt på konto 6 (jf. udfordringen beskrevet i ovenstående), som betyder at budgettet bringes i balance hen over de næste to år.

## 2.a

Arbejdsmarkedsområdet har gennem det sidste halve år afprøvet nye metoder og samarbejdsformer, og når dette slår rigtigt igennem, så vil reduktionen i antallet af stillinger ikke have konsekvenser for borgerne. Eksempler på dette er:

- Et andet samarbejde mellem virksomheder og borgere omkring etablering af de såkaldte småjobs. En pilotperiode har vist, at det er lykket rigtig godt og det bliver nu sat i system, så det fremover er den måde, der arbejdes på.
- Der sættes tidligere ind sammen med og overfor borgere, hvor det vurderes, at der kan blive langvarige forløb.

Det er ovenstående, jeg har lagt til grund for udtalelsen.

## 2.b

Ja.

## 2.c

Nej, ikke nødvendigvis. Det kommer bl.a. an på, hvordan ledighedsperioderne fordeler sig. Men med det ledighedsfald Slagelse har oplevet over det seneste år, så er der rent faktisk færre ledige og dermed færre opgaver.

## 2.d

Nej, en sådan garanti kan aldrig udstedes. Men lige nu arbejdes der med at finde nye måder at arbejde med/samarbejde med borgerne på, som betyder at flere kommer i beskæftigelse og vi dermed – samlet set – får mere tid til de borgere, der kommer i jobcentret..

## 3.a

Der er altid en risiko. Men lige nu er der rigtig godt gang i arbejdsmarkedet. Ledigheden falder måned for måned, og det er netop den udvikling vi skal formå at koble vores ledige borgere på. Det forventer jeg at arbejdsmarkedschefen sammen med alle medarbejdere og ledere arbejder målrettet videre med.

## 4.a

Slagelse Kommune er den største "leverandør" af sygemeldte medarbejdere, men også langt den største virksomhed i kommunen. Arbejdsmarkedsområdet er ikke i dag specielt overrepræsenteret i statistikken for nedslidte og stressramte medarbejdere, og det forventer jeg heller ikke at de vil være fremover.

## 4.b

Det er god ledelse at overholde budgetterne, og når der viser sig større budgetmæssige udfordringer må man som leder tage opgaven på sig med at bringe budgettet i balance. Det betyder desværre også nogle gange at træffe svære afgørelser, som påvirker større grupper af medarbejdere.

## 4.c

Det er ganske svært at spå om. Rekruttering af medarbejdere påvirkes ganske rigtigt af omtale og ikke nødvendigvis alene af den midlertidige uro på arbejdsmarkedsområdet.

## 4.5

Der er ikke inden for andre konto 6 områder merforbrug i en størrelsesorden, hvor det kan munde ud i afskedigelser i tilnærmelsesvist tilsvarende omfang.