

## Model 2 – Nytænkning af samarbejdet mellem den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats og Slagelse Erhvervscenter

### Målsætninger

- Styrke virksomhedernes oplevelse af én indgang til Slagelse kommune
- Understøtte vækst i kommunens virksomheder
- Understøtte tiltrækningen af nye virksomheder til kommunen
- Optimere samarbejdet og synergien mellem beskæftigelse, erhverv
- Styrke samarbejdet om kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne
- Styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.

### Indhold

I model 2, "Slagelse modellen", er der fokus på at tænke nyt, afprøve og evaluere i fællesskab.

Etablering af nytænkende tiltag der kan sikre opnåelse af de ovenstående målsætninger, herunder:

- Etablering af projektorganisationer omkring relevante indsatser, drevet af efterspørgsel og behov
- Etablering af en ny samarbejdsmodel der, med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov, bygger bro mellem virksomhederne og alle tilbud indenfor rekruttering, fastholdelse, uddannelse og efteruddannelse
- Udvikle innovative og synlighedsskabende events med udgangspunkt i fælles indsatser
- Etablering af et fælles Advisory Board bestående af lokale erhvervsfolk. Vi skal have virksomhedernes input, der kan sikre en fremtidig hensigtsmæssig udvikling af begge organisationer
- Etablering af arbejdspladser i Posthuset og Jobhuset, til brug for medarbejdere på tværs af organisationerne

Ovenstående er ikke udtømmende. I stedet kræver modellen, at vi løbende udvikler, afprøver og evaluerer i samarbejde med erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne.

### Fordele

- Modellen kan effektueres i trin, og dermed igangsættes med det samme
- Større grad af samarbejde og koordinering på baggrund af aftalte indsatser og model for udvikling og fortsat fokus
- Modellen sikrer det nødvendige tætte samarbejde mellem beskæftigelsesindsatsens to ben, den borgerrettede og den virksomhedsrettede
- Større mulighed for hurtigt og præcist at identificere behov, bl.a. via Advisory Board, og igangsætte indsatser og aktiviteter ud fra disse
- Større grad af videndeling på tværs af de to fagområder
- Klare og fastlagte samarbejds punkter der er fokuseret på målopfyldelse
- Modellen er fremtidsorienteret, så vi også fremadrettet udvikler og tænker nyt.

### Ulemper

- Kræver fast fokus fra begge ledelser/bestyrelse både i forhold til at fastholde aftalte initiativer i hverdagen og afsætte nødvendige ressourcer til udvikling

### Muligheder

- Modellen samler fordele fra de øvrige modeller, men uden investering i flytning eller en lang proces omkring overførsel af organisering

### Ressourcer

- Omprioritering og evt. tilførsel af midler ift. samhandelsaftalen mellem Slagelse Erhvervscenter og Slagelse Kommune
- Omprioritering af ressourcer i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats