

Orientering om etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

Udvalget orienteres om styrkelse af det tværkommunale samarbejde om rekruttering af ledige ved etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) pr. 1. februar 2016.

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne og KKR et større fælles kommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker blandt andet ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR.

KKR Sjælland blev på møde i november 2015 orienteret om, at der på administrativt niveau på tværs af de 17 kommuner/jobcentre blev arbejdet med beskrivelse og etablering af et rekrutteringssamarbejde, blandt andet med afsæt i ønsker fra erhvervslivs repræsentanter. For at give mulighed for en hurtig iværksættelse af initiativet fik KKR Sjællands formandskab bemyndigelse til at godkende kommissoriet for et samarbejde om rekruttering på tværs af de 17 kommuner/jobcentre i region Sjælland. Samarbejdet etableres inden for eksisterende økonomi og ressourcer.

Kommissoriet for indholdet i samarbejdet er udarbejdet via en arbejdsgruppe bestående af jobcenterchefer med facilitering af AMK Øst (det statslige arbejdsmarkedskontor), og er nu godkendt af KKR Sjællands formandskab.

Notat vedrørende etablering af jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland og køreplan for implementering er vedlagt sagen (se bilag 1 og 2).

Samarbejdet kaldes Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (forkortet JRS) og skal over for virksomhederne signalere, at når virksomheden samarbejder med ét jobcenter, indgår alle jobcentre i Region Sjælland i arbejdet med at finde ledig arbejdskraft – og om nødvendigt hele (Øst)Danmark. Desuden skal virksomhederne opleve et fælles – og højt – serviceniveau og ensartethed i måden, den ledige arbejdskraft formidles til virksomhederne på.

Virksomhederne skal fortsat bruge det lokale jobcenter eller det jobcenter, de ønsker at samarbejde med som indgangen til rekruttering.

Samarbejdet imellem jobcentrene i Region Sjælland skal være et supplement til de allerede etablerede tiltag;

- Jobservice Danmark, som lægger op til rekruttering på tværs af kommunerne i hele landet
- Etableringen af Hovedstadens Rekrutteringsservice pr. 1. august 2015 og Nordsjællands Rekrutteringsservice 1. januar 2016
- Work in Denmark

Fælles principper for samarbejdet:

- At jobcentret i forbindelse med den konkrete jobordre kan vælge at udsøge ledige i andre kommuner eller at rundsende jobordren til jobcentrene inden for et relevant område
- At jobcentret udvider udsøgning/rundsending til alle jobcentre i Østdanmark/hele landet, når der ikke kan rekrutteres i Region Sjælland
- At ingen jobordrer afsluttes som ubesat, inden der er søgt efter kvalificerede ledige i alle kommuner i Region Sjælland

Jobcentrenes Rekrutteringssamarbejde Sjælland har samme servicemål som Jobservice Danmark

- Inden for **én arbejdsdag** er jobcentret i dialog med virksomheden om jobordren.

- Inden for **tre arbejdsdage** bliver virksomheden præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater, der med kort varsel kan tiltræde. Eller virksomhed og jobcenter aftaler en anden løsning, der kan imødekomme virksomhedens behov.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Oplægget har været drøftet administrativt i regi af de 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer, og i styregruppen for Jobforum. Rekrutteringssamarbejdet har afsæt i allerede afsatte ressourcer og i de eksisterende strukturer. Det betyder, at Jobforums 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer er styregruppe for samarbejdet, og at den tværkommunale konsulent for Jobforum er koordinator.

De 17 jobcentre finansierer i fællesskab eventuelle udgifter ved drift af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland, efter det er forelagt og godkendt i styregruppen for JRS.

Center for Arbejdsmarked og Integration

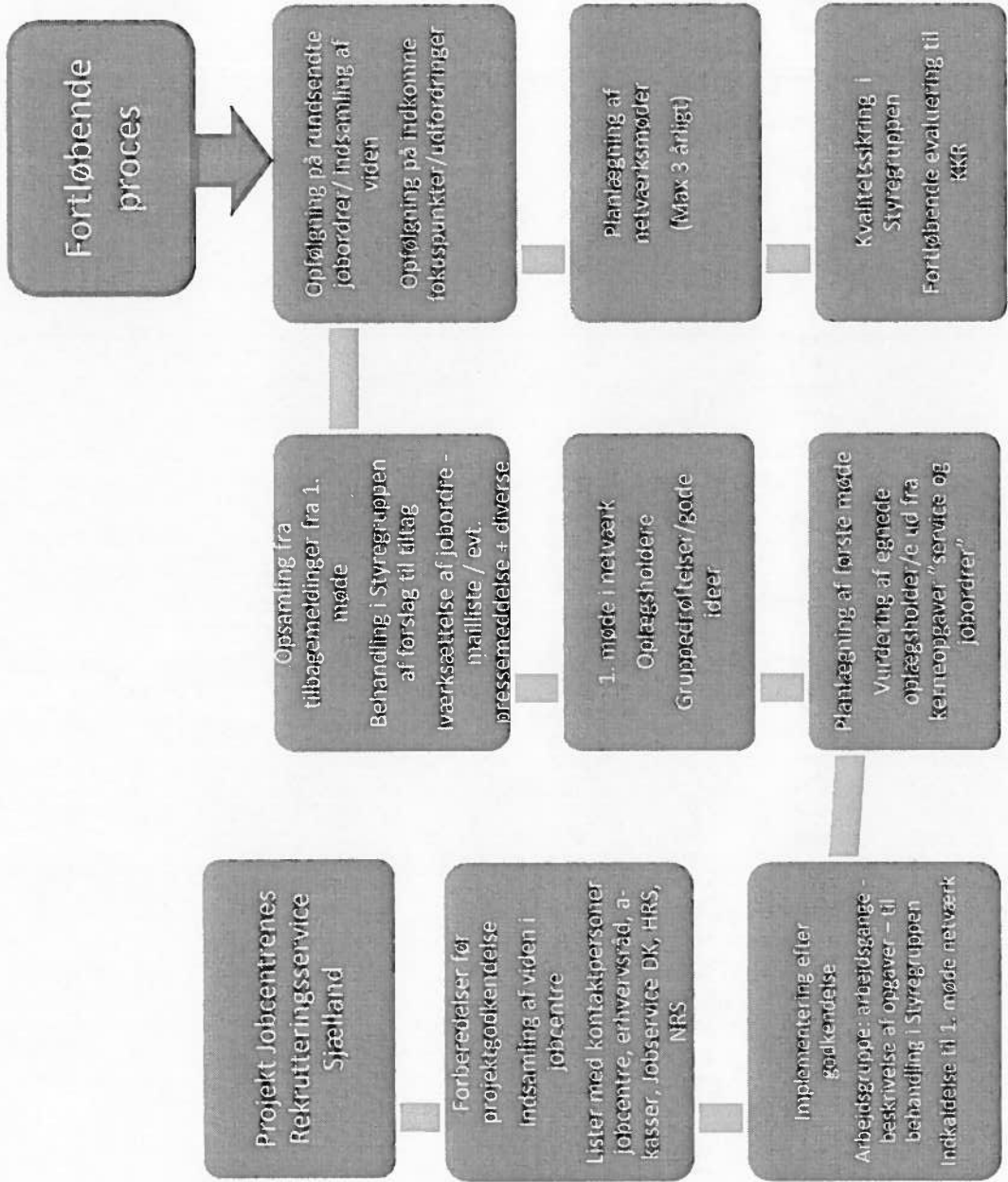
21.12.2015

Bilag

Bilag 1 - Notat Etablering af jobcentrenes rekrutteringsservice.pdf

Bilag 2 - Køreplan_Rekrutteringssamarbejde.pdf.pdf

Køreplan for implementering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland



Proces i forb. med rekrutteringssamarbejdet på Sjælland

På baggrund af politisk fokus i KKR samt RAR på Sjælland om fælleskommunalt samarbejde om rekruttering til virksomheder blev alle 17 jobcenterchefer den 2. oktober i år inviteret til at deltage i den forberedende arbejdsgruppe. 8 jobcenterchefer gik ind i arbejdet og har været med til at udarbejde etableringsgrundlaget.

Samarbejdet imellem jobcentrene i Region Sjælland skal være et supplement til de allerede etablerede tiltag;

- Jobservice Danmark, som lægger op til rekruttering på tværs af kommunerne i hele landet
- Etableringen af Hovedstadens Rekrutteringsservice pr. 1. august 2015 og Nordsjællands Rekrutteringsservice 1. januar 2016
- Work in Denmark

Oplægget har været drøftet administrativt i regi af de 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer og styregruppen for Jobforum har behandlet oplægget d. 10.12.2015 sammen med køreplanen for projektet, og er efterfølgende godkendt af KKR Sjællands formandskab.

Etablering af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland - Styrkelse af det tværkommunale samarbejde om rekruttering af ledige til virksomhederne i Region Sjælland

De 17 jobcentre i Region Sjælland ønsker at styrke samarbejdet om at bistå virksomhederne med ledig arbejdskraft på tværs af kommunerne.

Samarbejdet kaldes Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (forkortet JRS) og skal over for virksomhederne signalere, at når virksomheden samarbejder med ét jobcenter, indgår alle jobcentre i Region Sjælland i arbejdet med at finde ledig arbejdskraft – og om nødvendigt hele (Øst)danmark. Desuden skal virksomhederne opleve et fælles – og højt – serviceniveau og ensartethed i måden, den ledige arbejdskraft formidles til virksomhederne på.

Virksomheden har fortsat kontakt til et og samme jobcenter – som udgangspunkt jobcentret i kommunen eller det jobcenter, virksomheden vælger at kontakte/have kontakt med.

1. Baggrund

Der er en række grunde til at styrke jobcentrenes samarbejde om at rekruttere ledige til job i Region Sjælland.

Den faldende ledighed betyder, at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag bliver smallere lokalt. Det er derfor nødvendigt at samarbejde systematisk omkring ud-søgning og rekruttering på tværs af kommunegrænserne for at sikre virksomhederne

de bedst mulige ledige kandidater til jobåbninger og for at understøtte væksten i Region Sjælland.

Inden for visse brancher er der allerede nu rekrutteringsudfordringer. Dertil kommer, at mange virksomheder allerede tiltrækker medarbejdere fra et større geografisk område, og det vil Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland kunne bidrage yderligere til.

Herudover forventes en stigning i beskæftigelsen som følge af de store bygge- og anlægsprojekter. En del arbejder er allerede i gang: Det gælder en række sygehusbyggerier, byggeriet af det nye fængsel på Nordfalster samt infrastrukturprojekterne med både anlæg af ny jernbane fra København til Ringsted, udvidelse med dobbeltspor Lejre-Vipperød, og anlæg af nye og udvidede motorvejsstrækninger. De kommende år vil etableringen af den nye Storstrømsbro samt den faste forbindelse over Femern Bælt blive iværksat.

Kontanthjælps- og Beskæftigelsesreformerne har styrket fokus på virksomhedsindsatsen og jobcentrenes opgave med at bistå virksomhederne med rekruttering af arbejdskraft. Jobservice Danmark og den landsdækkende Hotline fungerer som én indgang for virksomheder med behov for rekruttering på tværs af kommuner.

Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland samarbejder med Hovedstadens Rekrutteringsservice, Nordsjællands Rekrutteringsservice og Jobservice Danmark samt Workindenmark om arbejdskraft til virksomheder, der henvender sig til den ene part med ønsker om/behov for arbejdskraft fra et større geografisk område/hele landet henholdsvis højtuddannet udenlandsk arbejdskraft.

2. Opgaven, der samarbejdes om

Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland skal fremme jobcentrenes samarbejde om at rekruttere ledige til virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Fælles principper for samarbejdet:

- At jobcentret i forbindelse med den konkrete jobordre kan vælge at udsøge ledige i andre kommuner eller at rundsende jobordren til jobcentrene inden for et relevant område
- At jobcentret udvider udsøgning/rundsending til alle jobcentre i Østdanmark/hele landet, når der ikke kan rekrutteres i Region Sjælland
- At ingen jobordrer afsluttes som ubesat, inden der er søgt efter kvalificerede ledige i alle kommuner i Region Sjælland

Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland har samme servicemål som Jobservice Danmark

- Inden for én arbejdsdag er jobcentret i dialog med virksomheden om jobordren.

- Inden for tre arbejdsdage bliver virksomheden præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater, der med kort varsel kan tiltræde. Eller virksomhed og jobcenter aftaler en anden løsning, der kan imødekomme virksomhedens behov.

3. Organisering

1.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter for jobcentrene. Arbejdsgruppen får til opgave at formulere fælles retningslinjer og arbejdsgange for samarbejdet om rekruttering på tværs af kommunerne.

Arbejdsgruppen skal desuden beskrive, hvordan rekrutteringssamarbejdet koordineres.

Arbejdsgruppen skal endvidere komme med forslag til eventuelt samarbejde med a-kasser om rekruttering til virksomhederne.

Den koordinerende tværkommunale KKR-konsulent indkalder til første møde i arbejdsgruppen, når der er truffet beslutning om at etablere Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland.

2.

Hvert jobcenter melder en medarbejder, som arbejder med rekruttering af ledige til virksomheder, ind som den primære medarbejder til det regionale netværk af virksomhedskonsulenter. Det tilstræbes, at det er den samme medarbejder, som er kontaktperson på netværkene for Jobservice Danmark.

Netværket af medarbejdere, der arbejder med rekruttering, mødes en gang i kvartalet (i opstarten måske hyppigere) for at drøfte arbejdsgange og udfordringer med rekruttering af ledige.

Der etableres samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice blandt andet i form af udveksling af lister over kontaktpersoner. Jobcentrenes samarbejdsaftaler med Jobservice Danmark fortsættes.

3.

Den koordinerende tværkommunale KKR-konsulent varetager følgende:

- Understøtter udarbejdelsen af arbejdsgange om rekruttering på tværs af kommunerne mellem jobcentrene – som supplement til Jobservice Danmark-arbejdsgangene
- Står for møderne i netværket af rekrutteringsmedarbejdere i Region Sjælland
- Understøtter jobcentrenes arbejde med at indgå samarbejdsaftaler om rekruttering med a-kasser
- Sikrer tæt samarbejde og koordinering med Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice
- Sekretariat for JobForum som styregruppe for rekrutteringssamarbejdet

- Udarbejder opfølgning og status for rekrutteringssamarbejdet til JobForum og KKR
- Ansvarlig for udmøntning af beslutninger i JobForum vedrørende rekrutteringssamarbejdet
- Udarbejdelse af evt. ansøgning om fælles kompetenceudviklingsaktiviteter.

4. Samarbejde med uddannelsesområdet

De deltagende jobcentre er indstillet på at opkvalificere ledige på de områder, hvor der er konstateret efterspørgsel fra virksomhederne, og hvor der er konkret rekrutteringssamarbejde, som kan give (tæt-på-)jobgaranti. Virksomhederne opfordres til at være med til at visitere de ledige til opkvalificeringen for at opnå maksimal jobeffekt af opkvalificeringen. Jobcentrene kan melde ind til tovholderjobcentret, hvor mange ledige, de vil tilbyde kurser til den pågældende virksomhed.

Større opkvalificeringsbehov drøftes i de regionale uddannelsesfora, som består af jobcentrene, erhvervsskolerne, VEU centrene, VUC og Arbejdsmarkedskontor Øst.

I forbindelse med udarbejdelsen af de årlige regionale positivlister indsamler Arbejdsmarkedskontor Øst informationer om virksomhedernes behov for arbejdskraft. Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland kommer med meldinger fra den opsøgende virksomhedsindsats til AMK Øst med henblik på vurdering i forhold til positivlisten for den regionale pulje til korte, erhvervsrettede forløb.

AMK Øst stiller viden og analyser om virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft til rådighed for Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland.

5. Pejlemærker for samarbejdet

- Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland profileres over for virksomhederne som en udvidet service med det lokale jobcenter som tovholder - men med hele Sjælland/Østdanmark/hele landet som rekrutteringsopland
- Rekruttering af ledige til virksomhederne sker systematisk på tværs af jobcentre og kommunegrænser
- Når et jobcenter vælger at rundsende en jobordre for at få ledige kandidater til en virksomhed, svarer de øvrige 16 jobcentre inden for 48 timer. Jobcentrene svarer altid – også når der ikke er kvalificerede kandidater i den pågældende kommune, med mindre andet er aftalt med virksomheden
- Antallet af jobordrer, som ikke kan besættes, reduceres (gerne til nul)
- Alle jobcentre i JRS er forpligtede til at sikre, at de lediges cv'er er opdaterede.

6. Styring

Styregruppe for Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) er JobForums 17 arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer under KKR. Møder i styregruppen for JRS vil blive afholdt en gang i kvartalet i forlængelse af møder i Jobforum og KL netværk. Styregruppen for JRS drøfter fremdrift og resultater, ressourcetræk samt overvejer nye initiativer. Desuden drøfter styregruppen for JRS meldinger om virksomheders (kommende) behov for arbejdskraft.

7. Økonomi

De 17 jobcentre finansierer i fællesskab eventuelle udgifter ved drift af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland, efter det er forelagt og godkendt i styregruppen for JRS. Mindre beløb, der kan afholdes inden for jobcentrenes driftsbudget, kan aftales, hvis der er enighed mellem jobcentercheferne.

8. Tidsplan

Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland etableres pr. 1. februar 2016.

9. Markedsføring

Rekrutteringssamarbejdet profileres som Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland. JobForum beslutter, om og hvorledes en evt. lancering som officiel start på samarbejdet skal foregå. Behovet for et eventuelt opstartsmøde med deltagelse af de 17 jobcentre drøftes mellem jobcentercheferne.

