

Opsamling på høringsvar vedr. ungeindsatsen



Center for Børn og Unge
28. marts 2019

Der er indkommet høringsvar fra følgende parter:

SektorMED i Center for Arbejdsmarked og integration (CAI)
Bestyrelsen i UngSlagelse
MEDudvalg i Rusmiddelcenter Slagelse
SektorMED i Børn og Unge (B&U)
Afdelingen for Børn og Familie (B&F)
Lokal MED i Myndighedsafdelingen i Center for Handicap og Psykiatri (H&P)
Ungdommens Uddannelsesvejledning Slagelse (UU)
Rådet for Socialt Udsatte

| Kommentarer til principper for det tværfaglige samarbejde | | |
|--|--|--------------------------------|
| Emne/princip | Høringsvar | Høringspart |
| Generelle bemærkninger | Oplægget indeholder mange gode initiativer/giver god mening. | Rusmiddelcenter, B&U, B&F, H&P |
| | Ser frem til at indsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet skal koordineres og styrkes. | UU |
| | De unges stemme efterspørges mere i principperne | H&P |
| | Der efterlyses mere vægt på tidlig forebyggelse og karrierelæring (elevernes kompetence til at vælge en uddannelse). | B&U |
| | Det efterspørges ledelsesmæssig styring i overgange samt koordinering af indsatsen. | B&U |
| | Oplægget imødekommer ikke de eksisterende udfordringer. Hvor ansvaret for samarbejdet alene forankres på medarbejderniveau. Der efterspørges tydelig placering af økonomisk bevillingskompetence samt en tovholderfunktion, der løbende evaluerer ungeindsatsen og sikrer sammenhæng mellem områderne. | CAI |
| | Oplægget er meget generelt og overordnet | UngSlagelse |
| | Der gøres opmærksom på, at der er mange socialt udsatte, herunder hjemløse, i Slagelse Kommune. Der er behov for kvalificerede indsatser blandt de unge, for at kurven knækkes. | Rådet for socialt udsatte |
| Fælles arbejdsmetoder og tilgang til de unge | Opbakning til etablering af fælles arbejdsmetoder og tilgang | CAI, UngSlagelse, H&P, UU |
| | En fælles tilgang forudsætter betydelig tid til fælles efteruddannelse, fælles møder, faglig sparring mm. | CAI, UngSlagelse |
| | Fælles sprog og samarbejde kræver indgående kendskab til hinanden. | B&F |
| | Anbefaler en fælles tilgang baseret på 'recovery', hvor de unges perspektiv, håb og drømme er styrende for tilrettelæggelse af indsatser. | Rusmiddelcenter, H&P |
| | Foreslår 'åben dialog' som fælles tilgang og metode. | H&P |
| | | H&P |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>Gør opmærksom på, at Medborgerpolitikken kan indtænkes i tilgangen til de unge.</p> <p>Anbefaler en digital løsning som element i den fælles tilgang.</p> | Rusmiddelcenter |
| Tidlige forebyggende indsatser og mindsteindgrebsprincippet | <p>Opbakning til de beskrevne principper</p> <p>Der efterlyses mere fokus på tidlig indsats og forebyggelse i grundskolen til alle elever. Der efterlyses understøttelse af lærerne i det obligatoriske fag 'Uddannelse- og Jobundervisning', der skal ruste elever til at vælge uddannelse.</p> <p>Der foreslås et konkret samarbejde mellem børne- og ungeområdet, uddannelsesområdet og udsatte området under Udvalget for Specialiserede borgerindsatser.</p> <p>Det anbefales, at investere yderligere i værktøjer til tidligere at opspore børn og unge i risiko for social udsathed. Samt at der etableres tværgående indsatser til forebyggelse af social udsathed og udvikles særlige indsatser/akut tilbud til unge hjemløse.</p> <p>Det anbefales, at benytte digitale tilbud/indsatser som supplement i den tidlige forebyggende indsats.</p> <p>Det foreslås at benytte betegnelsen 'proportionalitetsprincippet' i stedet for 'mindsteindgrebsprincippet'.</p> | <p>UngSlagelse, B&U, UU</p> <p>B&U</p> <p>Rådet for Socialt Udsatte</p> <p>Rådet for Socialt Udsatte</p> <p>Rusmiddelcenter</p> <p>H&P</p> |
| Stærk faglighed – både fagfagligt og tværfagligt | <p>Stærk fagfaglighed og tværfaglighed er centralt og afgørende for at ungeindsatsen bliver en succes.</p> <p>Efteruddannelse, hyppige sparringsmøder, faglig refleksion samt supervision er nødvendigt.</p> | <p>CAI, Børn og Familie, UU</p> <p>CAI</p> |
| Tværgående mål i kombination med fagspecifikke målsætninger | <p>Tværgående mål i kombination med fagspecifikke målsætninger er nødvendige.</p> <p>Der efterspørges en ledelsesstruktur til at understøtte de tværgående mål.</p> <p>Det anbefales at de tværgående mål og fagspecifikke forudsætninger læner sig op ad recoverytilgangen for at sikre den unges stemme i hele forløbet.</p> <p>Det anbefales at der i grundlaget for det tværgående arbejde fokuseres på at forbedre unges trivsel.</p> | <p>CAI, UngSlagelse, UU</p> <p>CAI, UngSlagelse</p> <p>H&P</p> <p>Rusmiddelcenteret</p> |
| Decentral beslutningskompetence på sagsbehandlerniveau | <p>Der udtrykkes opbakning til at sagsbehandlerne får beslutningskompetence.</p> <p>Der efterspørges en tværgående beslutningskompetence for at realisere princippet.</p> | <p>H&P, CAI, UngSlagelse, UU</p> <p>CAI</p> |
| Sammenhæng og kontinuitet i indsatser | Opbakning til de beskrevne principper | UU |

| | | |
|-------|--|-------------------|
| | Sammenhæng og kontinuitet kræver rum til efteruddannelse, samarbejdsfora, fælles supervision mm og en tværgående ledelseskompetence. | CAI |
| Andet | Forslag om en digitalt platform til det tværfaglige arbejde | Rusmiddelcenteret |

| Kommentarer til principper for organisering | | |
|--|---|------------------------------------|
| Emne/princip | Hørings svar | Høringspart |
| Generelle bemærkninger | DeT efterspørges at det organisatoriske setup understøtter en kulturforandring og styrkelsen af den tværfaglige indsats. | H&P |
| | Det er afgørende, at ansvaret for det tværfaglige samarbejde ikke forankres på medarbejderniveau, men på ledelsesniveau | CAI, UngSlagelse |
| | Undren over, at forslaget fastholder den nuværende faglige, ledelsesmæssige og økonomiske opdeling, som giver store udfordringer. | CAI, UU |
| Basisorganisationen har ansvaret for driftsopgaverne | Efterlysning af 'silonedbrydning' | UngSlagelse, UU, Rusmiddelcenteret |
| | Der efterlyses den bedst mulige organisering, som understøtter en tværfaglig koordineret indsats og er ledelsesmæssigt forankret. | H&P |
| | Forslaget løser ikke de nuværende udfordringer. Der foreslås i stedet tværgående ledelseskompetence eller placering af primæransvar for den unges indsats. | CAI |
| | Ved at fastholde ansvaret for driftsopgaven i basisorganisationen bliver de kendte kulturer, sprog og økonomi i den enkelte silo styrende for tilgangen til den enkelte unge. | H&P, UU |
| | Den nuværende opdeling og skift ved det 18. år udfordrer kontinuiteten for den unge, idet den unge risikerer at skulle skifte sagsbehandlere, vejleder, kontaktperson mfl. Det anbefales i stedet, at ungeindsatsen samles i én tværfaglig indgang med repræsentation af de forskellige fagfaglige kompetencer fra basisorganisationen. | UU, Rusmiddelcenteret |
| | Det foreslås at opdele ved udgangen af grundskolen fremfor ved det 18 år. | Rusmiddelcenteret |
| | Der gøres opmærksom på, at CAI er koordinerende forvaltning på borgere omfattet af integrationsloven, herunder også børn og unge under 18 år. | CAI |
| Kontaktpersonordningen placeres i den driftsenhed, der har den væsentligste kontakt med den unge | Opbakning til, at der udpeges en primær gennemgående kontaktperson for den unge, som har brug for støtte fra flere enheder i kommunen. | Rådet for Socialt Udsatte, CAI |
| | Ved at placere kontaktpersonordningen i den driftsenhed, der har den væsentligste kontakt med den unge, kan den unge komme ud for skift i kontaktperson ved det 18. år, hvilket er imod intentionerne. | UU |
| | Kontaktpersonen vil kunne opleve samarbejdsudfordringer pga. manglende tværgående ledelsesstruktur mm. | CAI |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>Der spørges ind til hvordan det afgøres, hvilken driftenhed der har den væsentligste kontakt med den unge</p> <p>Der spørges ind til finansiering af kontaktpersonsordningen</p> <p>Det anbefales at fastholde kontaktpersonsordningen, mens den unge er i ungdomsuddannelse, for at forebygge frafald.</p> <p>Det påpeges, at der er uklarhed om aldersgruppen for kontaktpersonsordningen. Det understreges, at kontaktpersonsordningen også kan være relevant for udsatte unge over 25 år.</p> | <p>B&F</p> <p>UngSlagelse</p> <p>CAI</p> <p>Rådet for Socialt Udsatte</p> |
| Uddannelsesplanen er omdrejningspunkt for den tværfaglige indsats | <p>Opbakning til at den unge skal have en fælles tværgående plan</p> <p>Positivt at uddannelsesplanen skal være det fælles omdrejningspunkt.</p> <p>Der er behov for en koordinerende beslutningskompetence, for at planen reelt bliver sammenhængende og koordineret.</p> <p>Det efterspørges, at den samme medarbejder følger den unge efter grundskolen.</p> | <p>CAI</p> <p>UU, CAI, UngSlagelse, Rusmiddelcenteret</p> <p>CAI, UngSlagelse</p> <p>Rusmiddelcenteret</p> |
| Et tværgående fagligt team sikrer de helhedsorienterede løsninger og muligheder for og med den unge | <p>Opbakning til et tværgående fagligt team som sikrer de helhedsorienterede løsninger.</p> <p>Der er behov for en koordinerende beslutningskompetence.</p> <p>Det foreslås at etablere faste tværfaglige områdeteam med bevillingskompetence, hvor hvert fagcenter udlåner relevante fagfaglige kompetencer, og hvor de forskellige faglige repræsentanter kan opbygge fælles kultur, sprog og tilgang til de unge.</p> <p>Forpligtelse på det tværfaglige samarbejde, herunder mulighed for deltagelse i møder med kort varsel er afgørende for at lykkes.</p> | <p>CAI, UngSlagelse, UU</p> <p>CAI, UngSlagelse</p> <p>UU</p> <p>B&F</p> |
| Faste strukturer understøtter overgange | <p>Opbakning til faste strukturer til at understøtte overgange for alle grupper af unge</p> <p>Det eksisterende samarbejde om overdragelse fra ung til voksen mellem CAI, CBU og CHP fungerer, men er udfordret af de enkelte medarbejders arbejdspress, der bevirker at de af og til melder afbud til samarbejds møder.</p> <p>Forslaget om organisering med faste tværfaglige teams i geografiske områder bevirker, at der ikke er brug for særlige strukturer til at understøtte overgange.</p> | <p>H&P</p> <p>CAI</p> <p>UU</p> |
| Ét visitationsudvalg til FGU – fra 15 til 25 år | <p>H&P vil gerne deltage i visitationsprocessen ifht at sikre tværfaglig viden.</p> <p>Ser ikke behov for, at alle unge der målgruppevurderes til FGU skal gennem en visitationsproces.</p> | <p>H&P</p> <p>UU</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | Forslag om at slå visitation til STU sammen med visitationsproces for de mest udfordrede unge i målgruppen til FGU. | UU |
| Uddannelses- og erhvervsvejledningsopgaver forankres i tilknytning til driftsopgaverne i basisorganisationen | <p>Det anbefales at UUvejlederne bliver fordelt og ansat i hhv Center for Børn og Unge og Center for Arbejdsmarked og Integration (model 1).</p> <p>Det anbefales at vejlederne forbliver i en samlet organisatorisk enhed under Center for Børn og Unge. Der dedikeres et antal vejledere som udstationeres i Jobcenteret, der har driftsansvaret for vejledernes opgaver (model 2).</p> <p>Undren over at UU som den eneste afdeling foreslås opdelt og tilknyttet to forskellige centre. UU er i dag den eneste faggruppe, som følger de unge i alle overgange til det 25. år. Ved at fastholde UU som én samlet enhed sikres kontinuitet i overgange, fokus på den tidlige vejledningsindsats, høj vejledningsprofessionel standard mm.</p> <p>Det anbefales, at UU overgår fra at være en virksomhed til en enhed på centerniveau.</p> <p>Det er positivt at der er fokus på at styrke vejledningsindsatsen, herunder at der er afsat midler. Det efterspørges, at UU-vejledningen i grundskolen opnormeres, bl.a. til karrierelæringsunderstøttende aktiviteter samt individuel vejledning til alle elever (ikke kun de ikke-uddannelsesparate).</p> | <p>CAI</p> <p>UngSlagelse, B&U, Rusmiddelcenteret, UU</p> <p>UU</p> <p>UU</p> <p>B&U</p> |
| Koordineret virksomhedssamarbejde – én indgang | <p>Opbakning til én indgang.</p> <p>Det anbefales, at den samlede praktikopgave forankres i virksomhedsservice. Det vil give større overblik og større fokus, når opgaven forankres hos fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.</p> <p>Det anbefales, at formidlingen for samtlige praktikordninger ikke samles ét sted i kommunen, men at virksomhedssamarbejdet koordineres gennem dialog mellem de kommunale enheder.</p> | <p>H&P</p> <p>CAI, UngSlagelse</p> <p>UU</p> |
| Støttefunktioner/indsatser på tværs af sektorer | <p>Opbakning til principperne</p> <p>Unge med behov for hjælp til rusmiddelbehandling, jobsøgning, bolig eller økonomirådgivning vil fortsat kunne få det. Indsatserne er forankret i basisorganisationen og indtænkes som led i den helhedsorienterede løsning omkring den unge, når uddannelsesplanen lægges eller når der opstår behov.</p> <p>Ønske om at fastholde organiseringen af rusmiddelcenteret, hvor Peron 3 (13-25 årige) og Rusmiddelcenter voksen (25 årige og opefter) er en samlet virksomhed, hvilket sikrer en stærk fagspecifik viden med adgang til specialister.</p> | <p>UU</p> <p>CAI</p> <p>Rusmiddelcenteret</p> |
| Andet | <p>Der spørges til, om gruppen af unge der overgår fra uddannelseshjælp til FGU Ydelse bliver så massiv, at det får personalemæssige konsekvenser i Jobcenterets ungeafdeling? Herunder f.eks. ændring i arbejdsopgaver, kompetence, efteruddannelsesmuligheder, medarbejderreduktion mm.</p> <p>Der efterlyses en procedure for håndtering af elever, som ikke er bo-siddende i kommunen, men går på en af kommunens institutioner.</p> | <p>CAI</p> <p>UngSlagelse</p> |