

---

# Green Skills

*Kompetencer og samarbejde løfter den grønne omstilling*

---

**Onsdag den 29 maj 2024**

# AGENDA

## Green Skills:

- Udgangspunkt og baggrund
- Fokus og tilgang
- Indsatser og aktiviteter

# Udgangspunkt og baggrund

## Esbjergs rolle i den grønne omstilling og energitransition

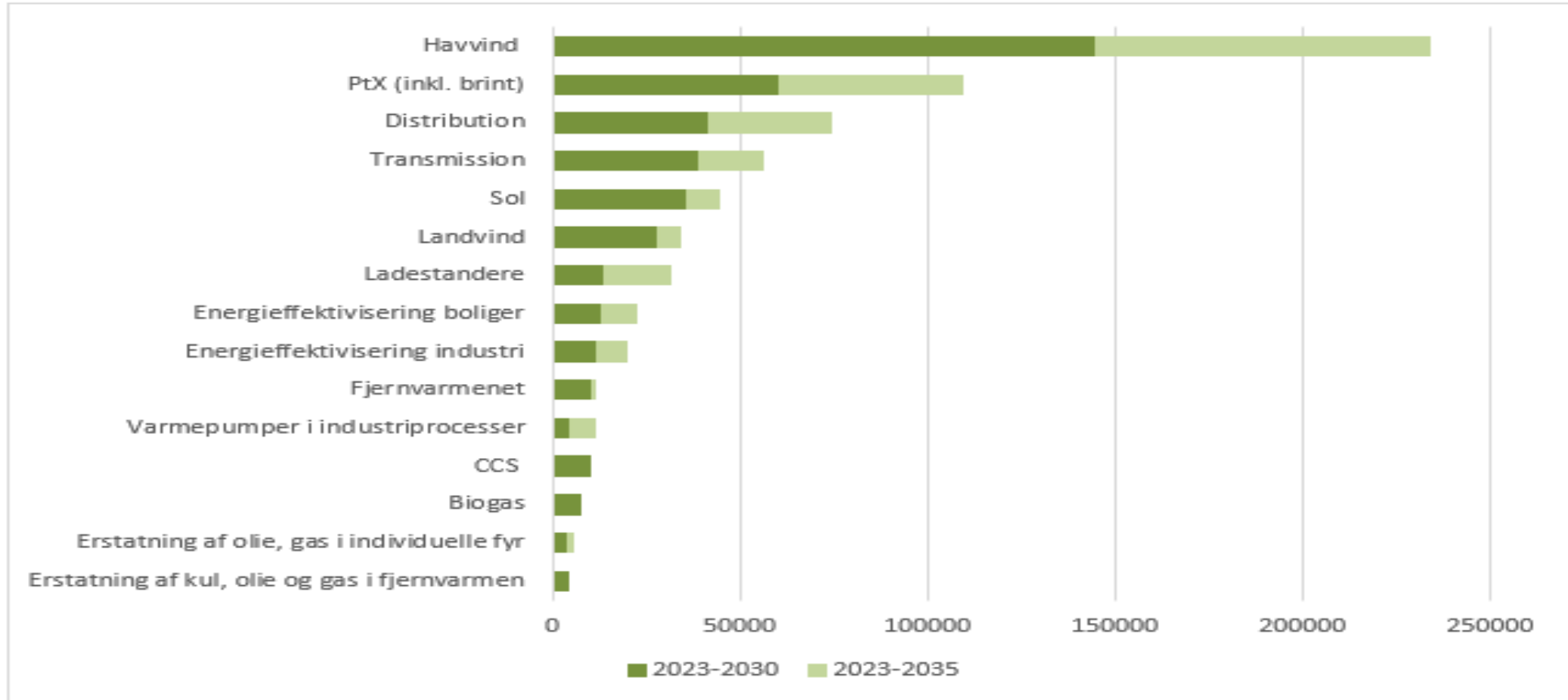


Udgangspunkt og baggrund

# Øget investeringer medfører øget arbejdskraftefterspørgsel

Figur

Antal årsværk i Danmark for investeringsperioden 2023-2030 og 2023-2025

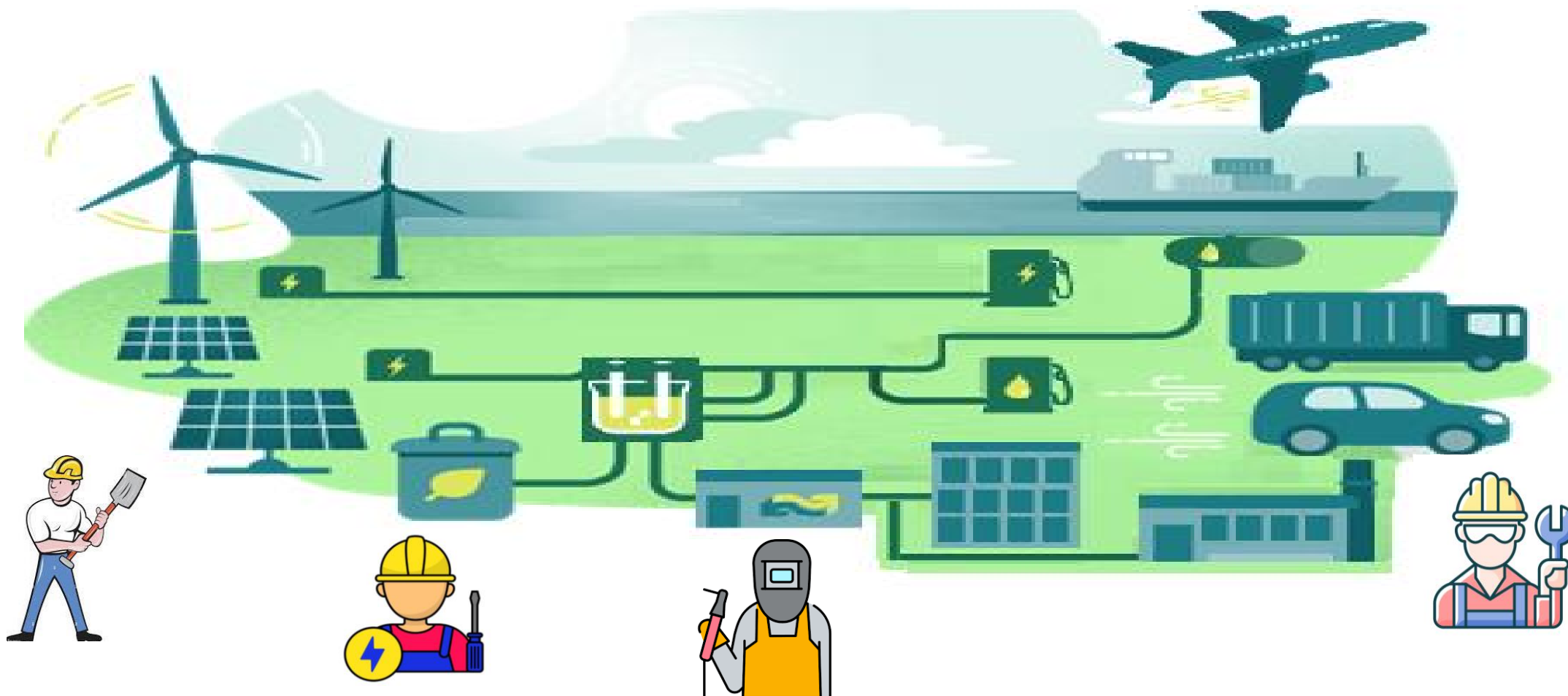


Kilde: CoWI, Concito og egne beregninger

Udgangspunkt og baggrund

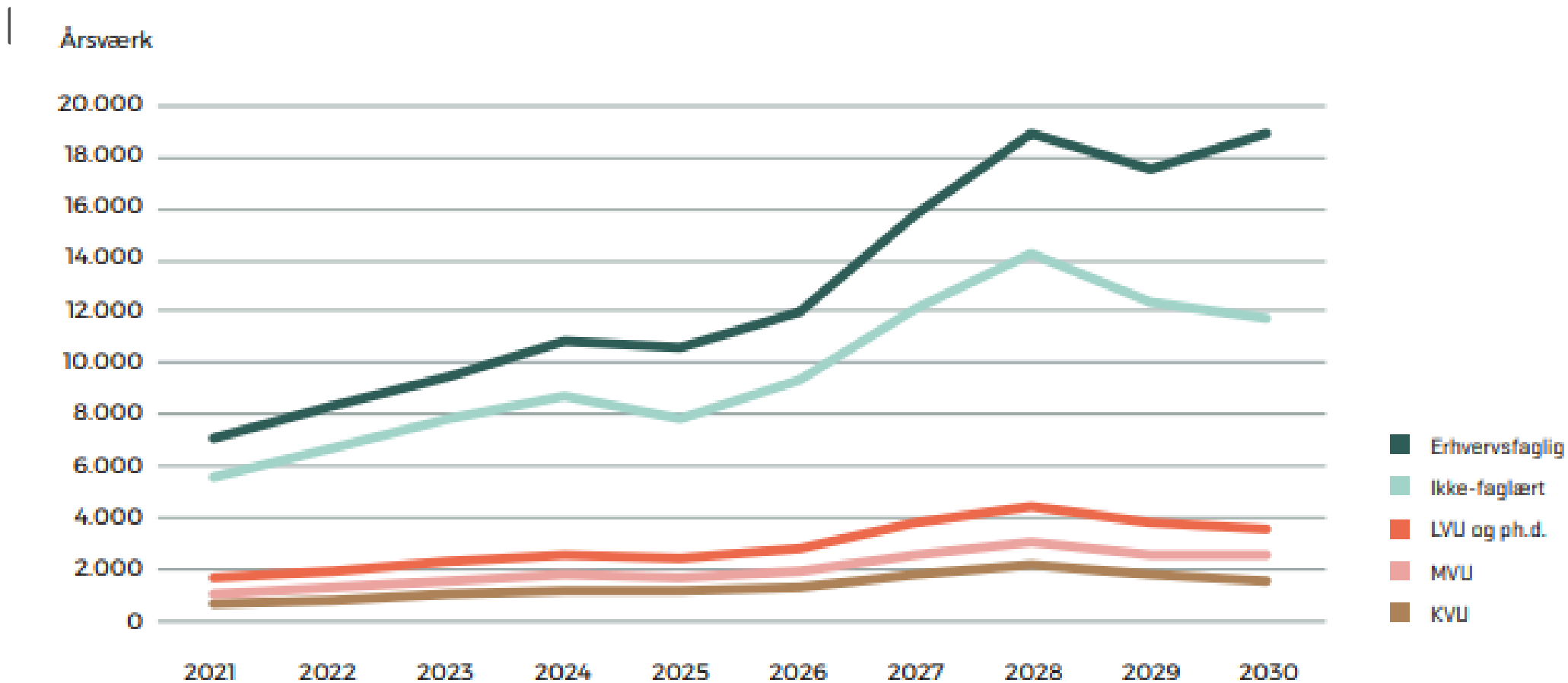
Adgang til især faglærte og specialarbejdere er altafgørende

---



Udgangspunkt og baggrund

## Især brug for smede, elektrikere, VVS'ere og AMU-uddannede



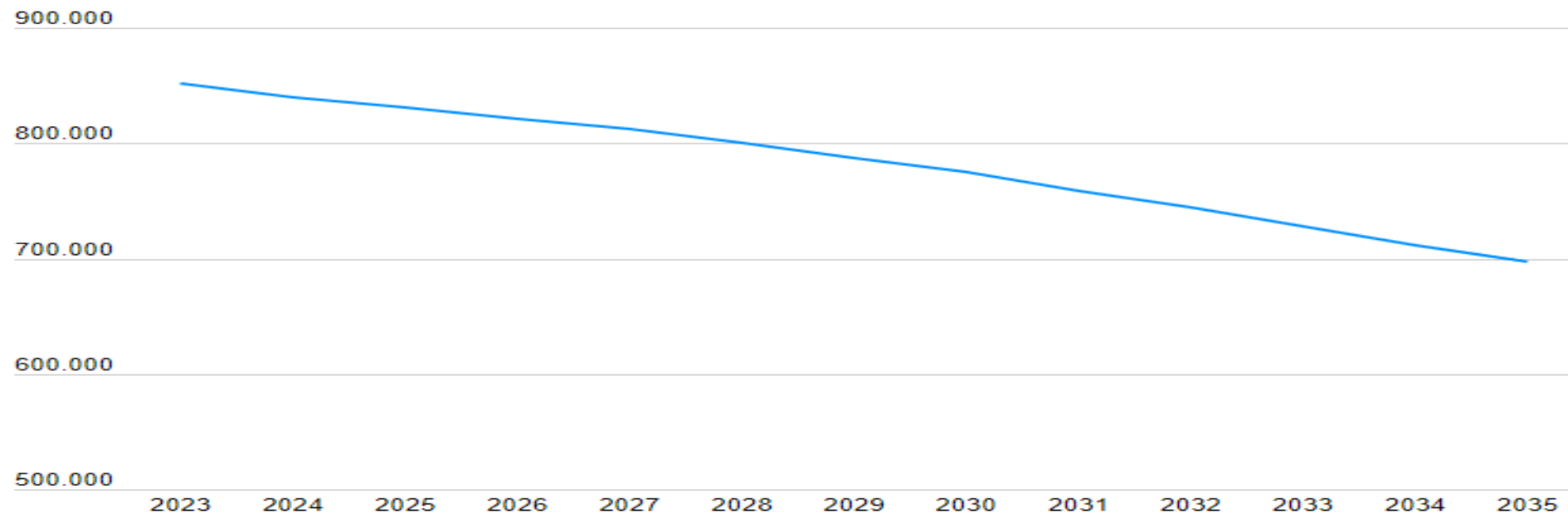
KILDE: DANSK ENERGI OG COWIS BEREGNINGSMODEL

Udgangspunkt og baggrund

# Houston, we have a problem

## Figur 1. 150.000 færre faglærte frem mod 2035

Antal faglærte i arbejdsstyrken, 18-66-årige



Anm.: Figuren viser arbejdsstyrken mellem 18-66 år med "erhvervsuddannelse" som højest fuldførte uddannelse.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af DREAMs uddannelsesfremskrivning.

Udgangspunkt og baggrund

# Arbejdsstyrkens samlede kompetencebase skal udvides

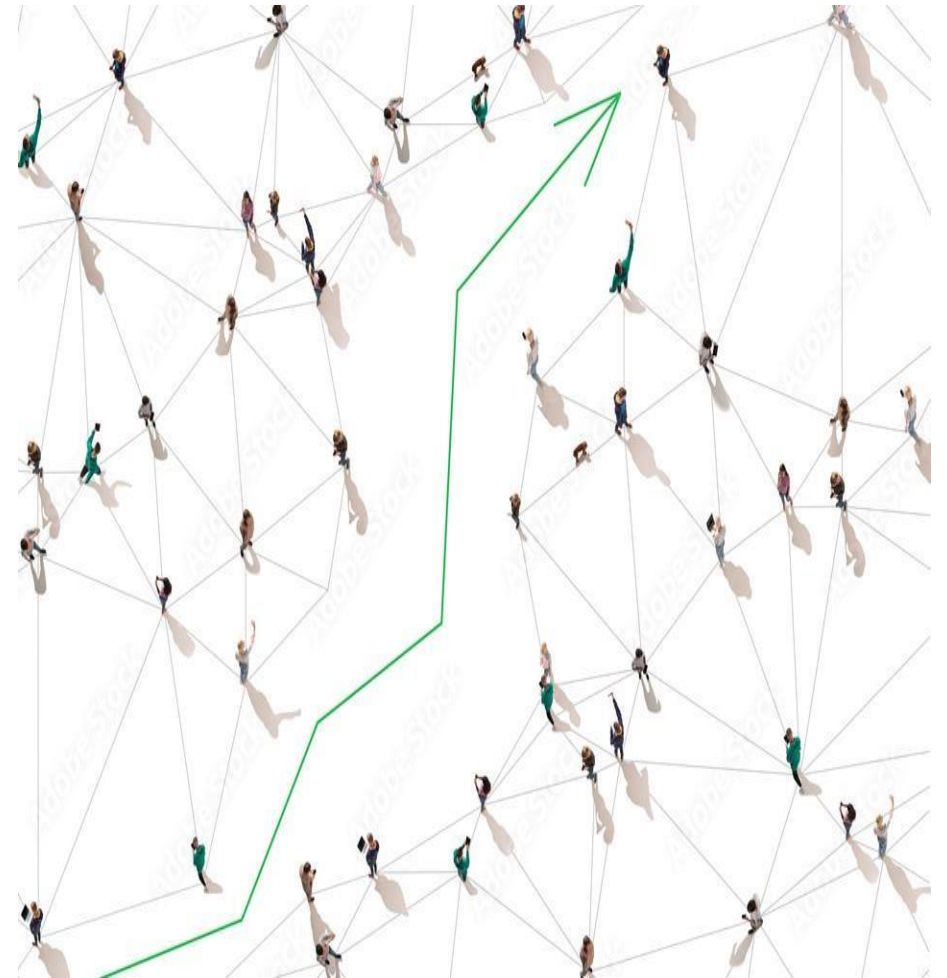
---



# Det er nødvendigt at benytte alle veje og betræde alle stier

---

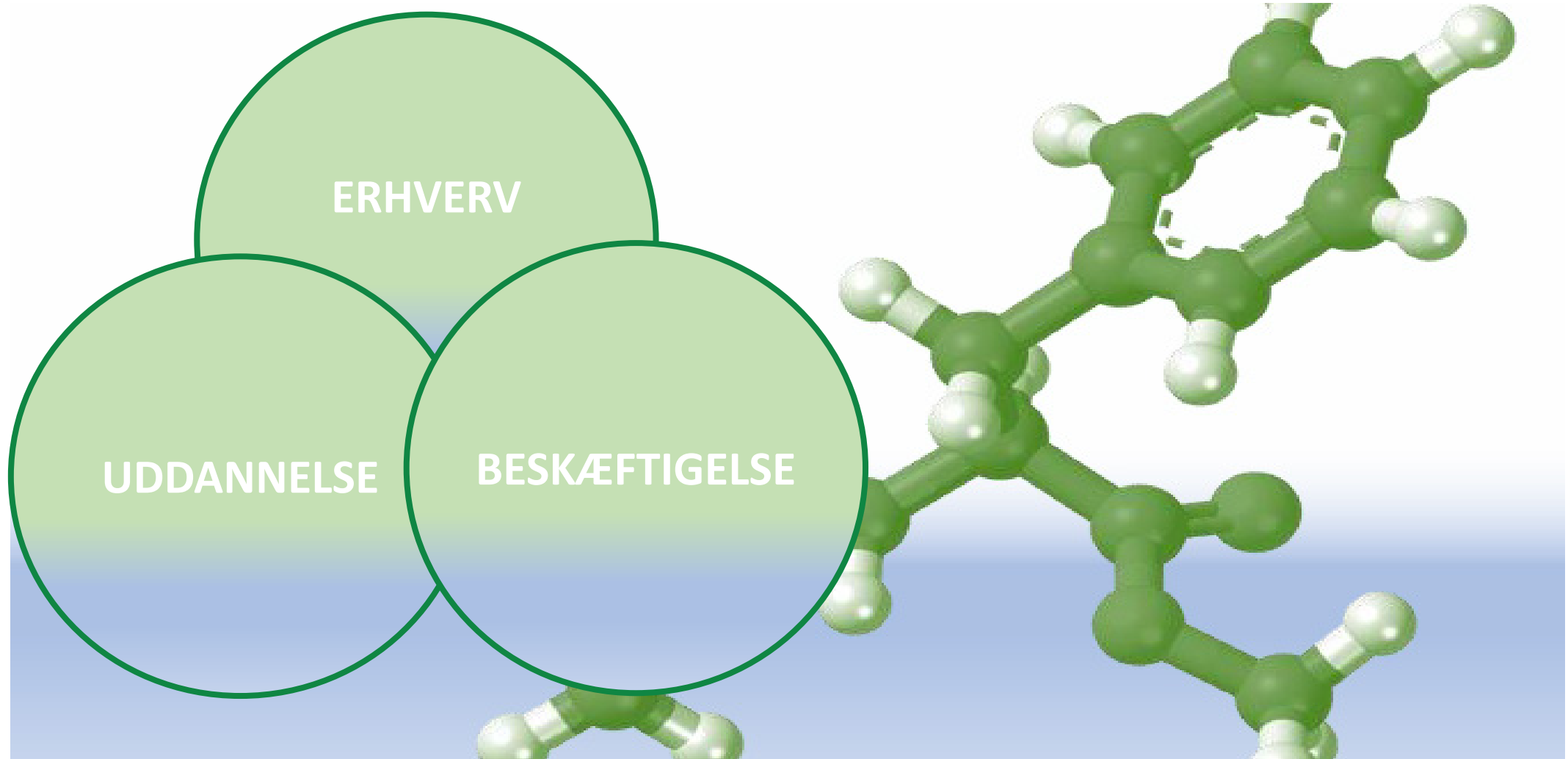
- At uddanne flere
- At opkvalificere medarbejdere og ledige gennem videre- og efteruddannelse (VEU)
- At tiltrække udenlandsk arbejdskraft
- At erstatte med personer med anden uddannelsesbaggrund (substitution)
- At udnytte potentiel arbejdskraft (inklusion)
- At øge tilknytningsincitamenten (fastholdelse)



Udgangspunkt og baggrund

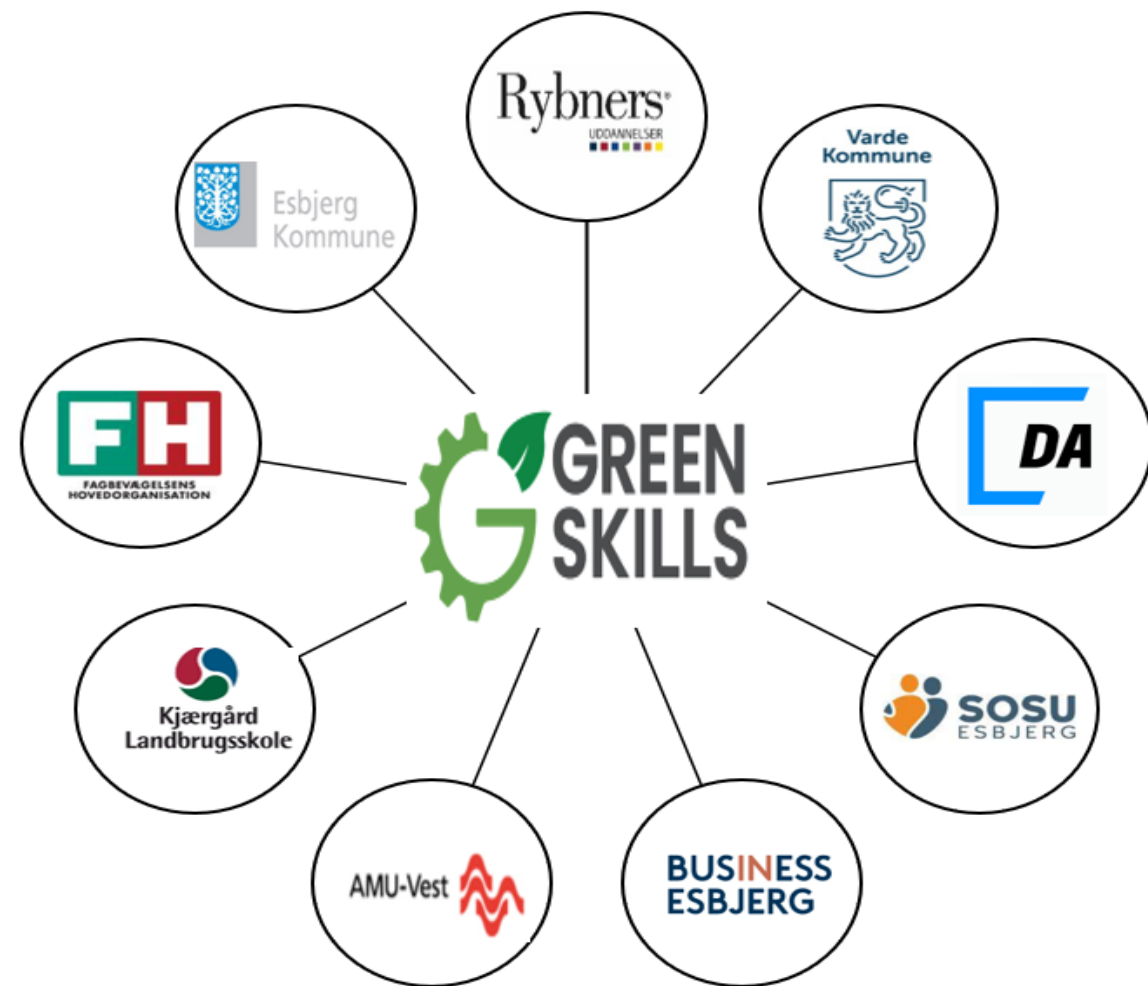
# Ingen sektor eller aktør kan gøre det alene

---



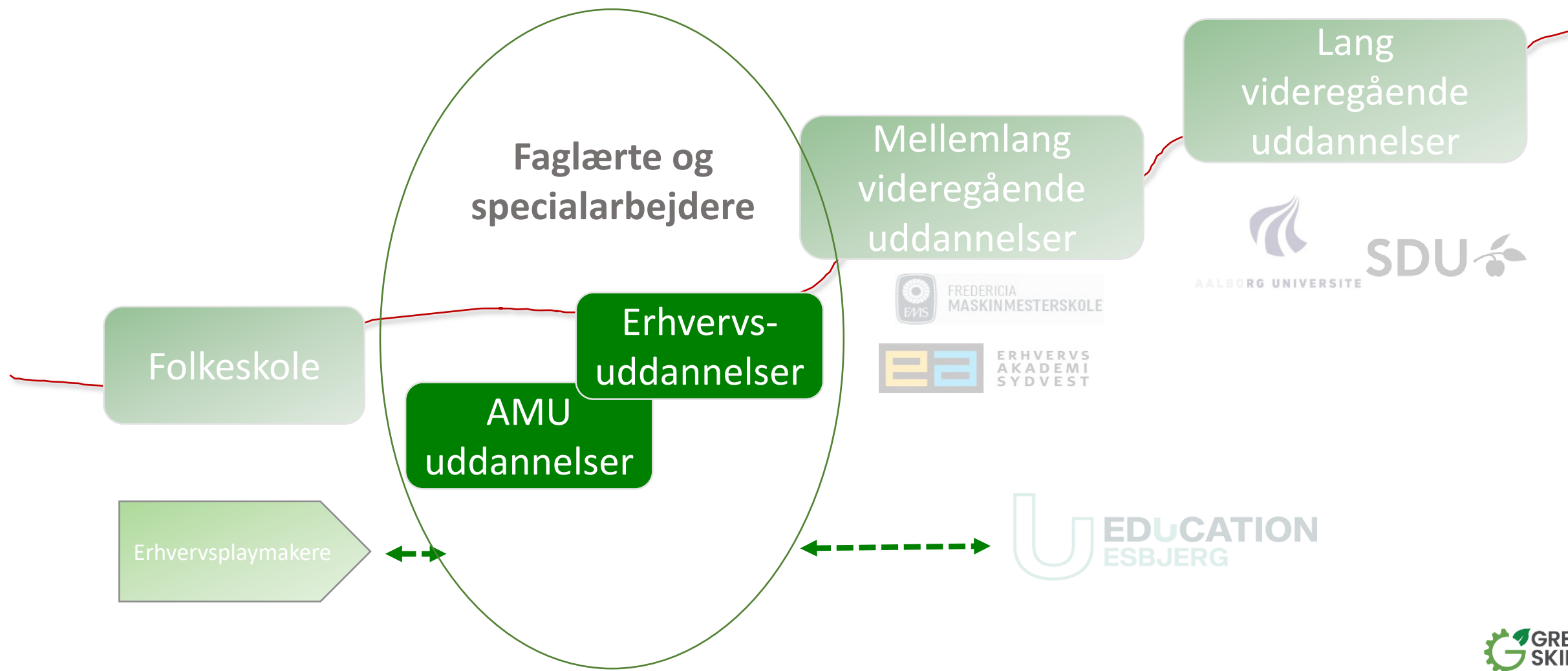
## Green Skills - Samarbejdskredsen

- Jobcenter Esbjerg, Rybners, AMU-Vest og SOSU-Esbjerg etablerede i august 2021 et samarbejde under overskriften Green Skills.
- Varde Kommune, Business Esbjerg og Kjærgård Landbrugsskole blev efter-følgende en del af samarbejdskredsen.



Fokus og tilgang

# Green Skills - Afgrænsningen



## Grundforståelsen af hvad der er grønne kompetencer og job

---



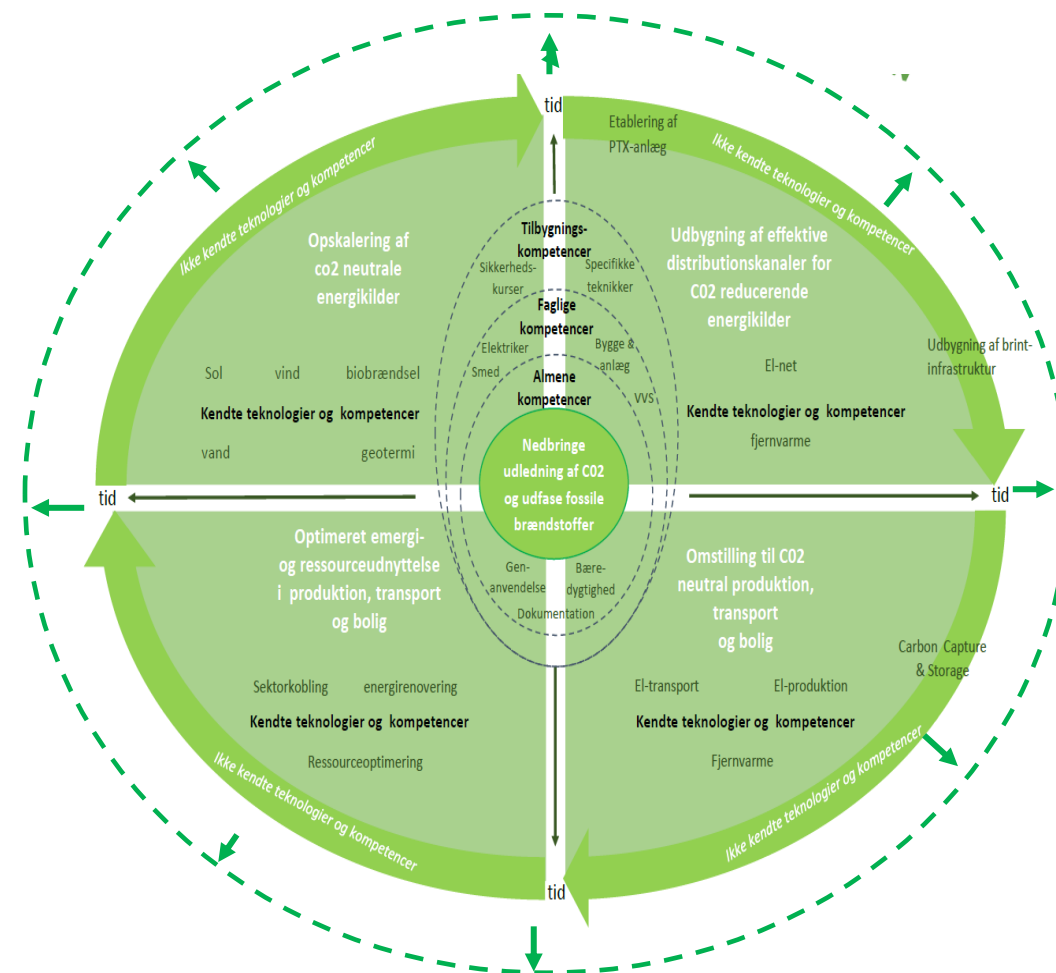
Grønne kompetencer og job  
er kompetencer og job  
der fremmer og understøtter  
den grønne omstilling



- og ikke nødvendigvis noget hvortil der knytter sig særlige grønne karakteristika eller indhold

# Green Skills – Ambitionen

- At styrke samarbejdet på tværs af erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesaktører omkring relevante initiativer.
- At bidrage til at sikre et tilstrækkeligt antal faglærte og specialarbejdere, med relevante kompetencer



## Green Skills – Målsætning

---

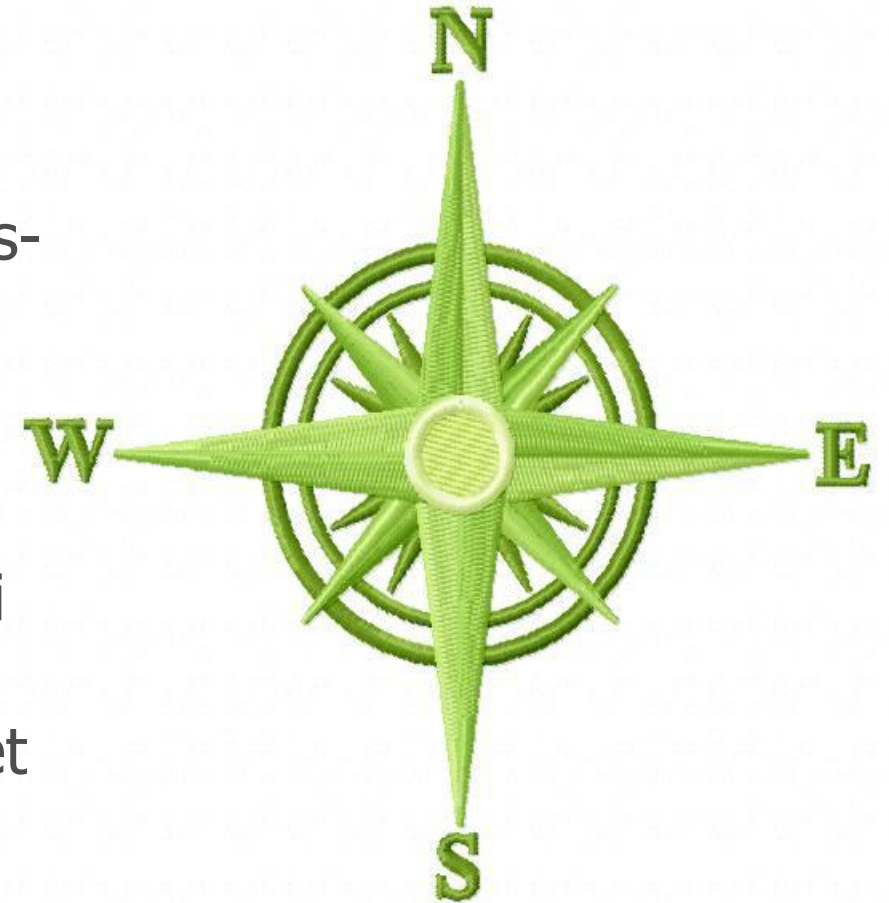
- At virksomheder involveret i den grønne omstilling, får adgang til flere specialarbejdere og faglærte
- At så mange personer der har interesse i at blive en del af den grønne omstilling, opkvalificeres og uddannes til at varetage jobs indenfor de relevante fagområder



## Green Skills – Overordnet tilgang og strategi

---

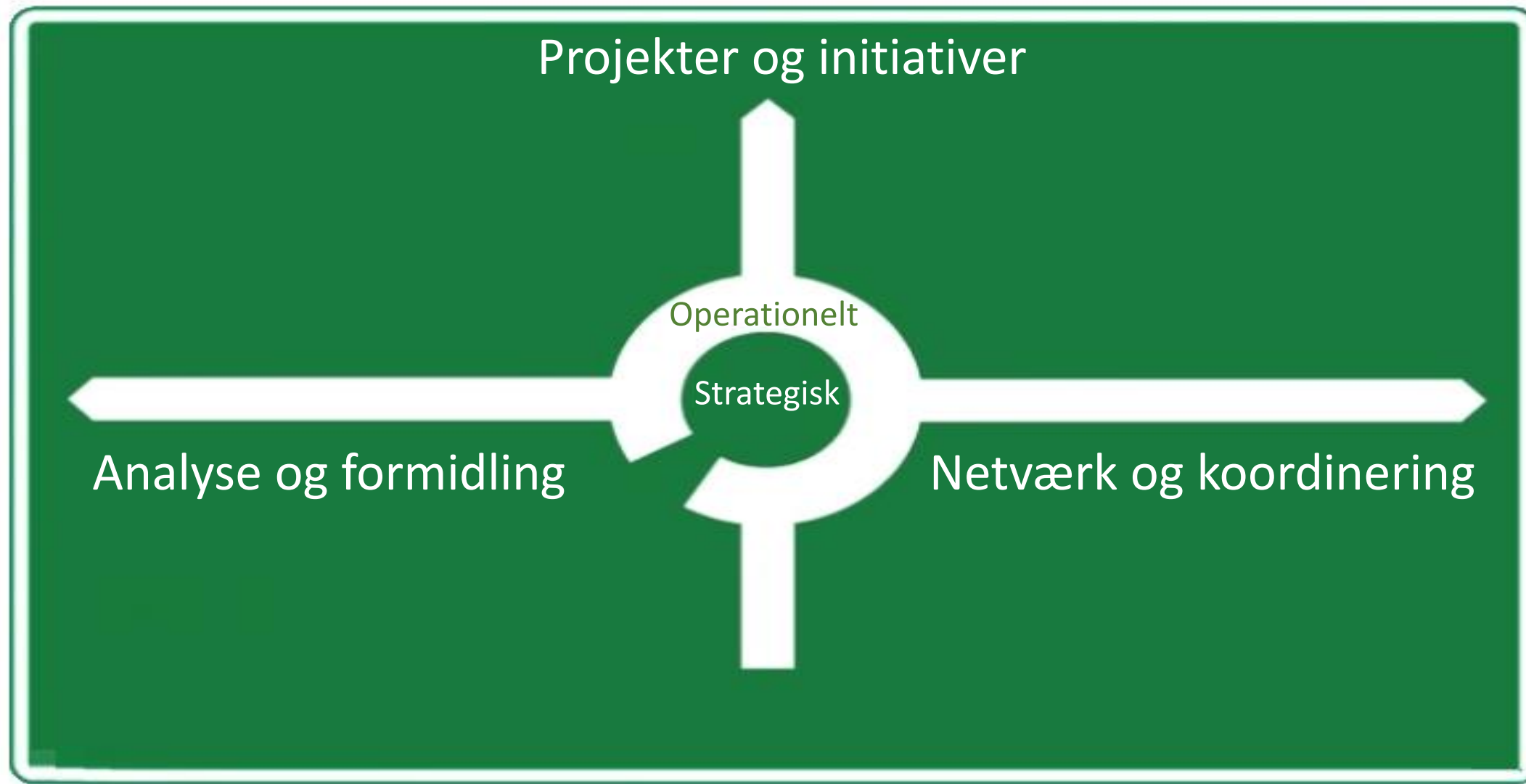
- Respekt for de eksisterende opgave- og arbejdsdelinger på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet (som supplement samt ramme for dialog og samarbejde).
- Ingen overordnet projektorganisation, men i stedet et fællessekretariat der faciliterer, koordinere og understøtter aktørsamarbejdet og initiativer.



Fokus og tilgang

## Green Skills – Hovedspor

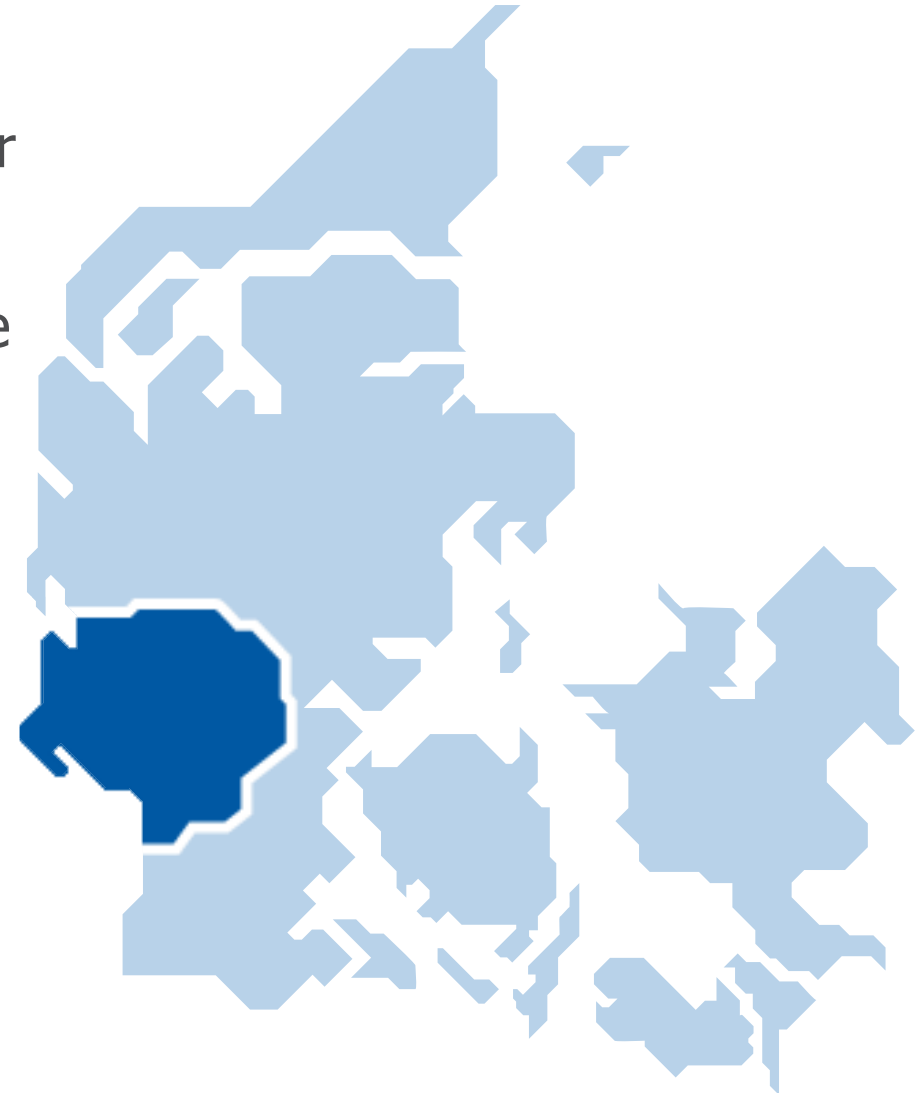
---



## Netværk og aktørkoordinering

---

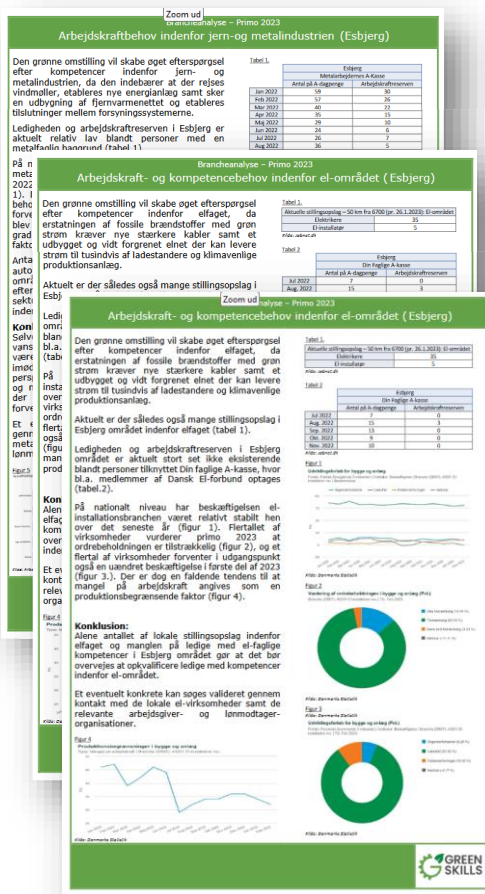
- Løbende informationsflow mellem aktører
- Koordinering og samarbejde om konkrete indsatser (strategiske og operationelle)
- Fokus på målrettet opkvalificering af arbejdsstyrken med relevante kompetencer på tværs af aktører



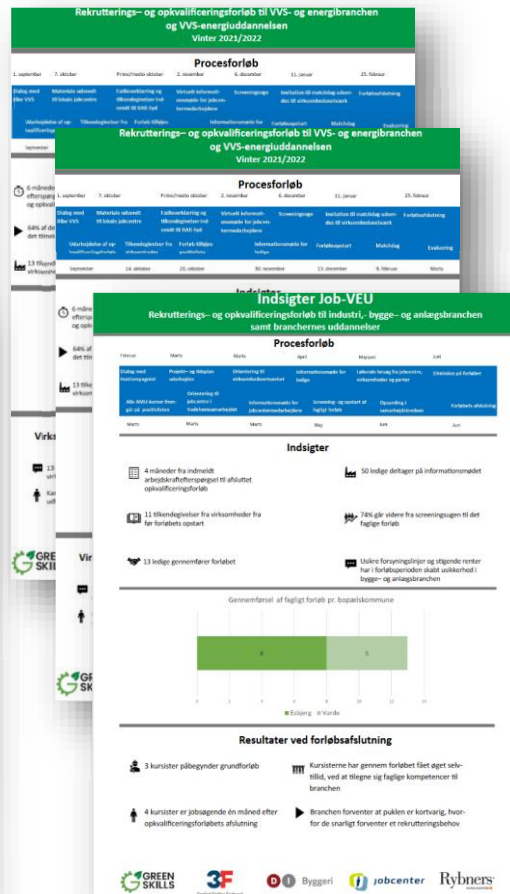
## Indsatser og aktiviteter

### Analyse og vidensformidling

## Brancheanalyse



## Evalueringer



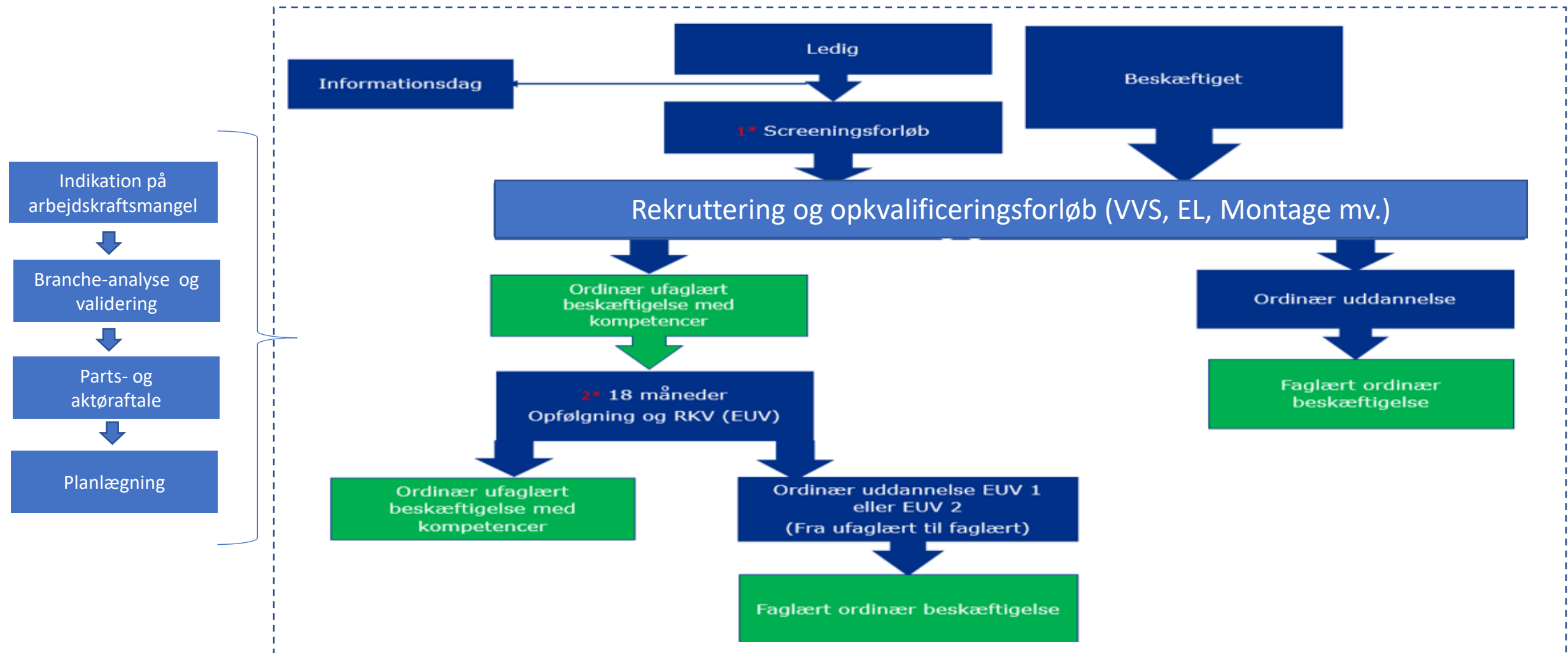
# Arbejdsmarkedsanalyser



## Formidling



# Green Skills Job-VEU indsats (rekruttering og opkvalificering af ledige)



# Projekter og initiativer: Green Skills Job-VEU indsats

- 11 afsluttede opkvalificeringsforløb siden efteråret 2021
- Over 180 ledige har afsluttet forløbene.
- En måned efter opkvalificeringsforløbene er afsluttet er der i gennemsnit  $\frac{3}{4}$  der er i arbejde eller uddannelse.
- Omkring hver tredje kursist vælger at uddanne sig videre til faglært efter opkvalificeringsforløbene.
- Herudover er 100 blevet opkvalificeret løbende indenfor fjernvarmesvejs på de såkaldte åbne værkstedsforløb.
- 1 forløb igangsat indenfor EL i 2024 (26 deltagere). To yderligere igangsættes i første halvår af 2024 (VVS og Montageassistent)
- Forløbene gennemføres i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, jobcentrets Energiteam og uddannelsesinstitutionerne (projektejer Energiteam).

**Rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til VVS og energibranchen og VVS-energiuddannelsen**

**Praktisk info**

**Pris:** Screeningstiden på 8 dage udgør 200 kr. dagligt med løbende stop. Jobcentret betaler kun for de dage den ledige er på screeningsforløbet.

**Pris Samlet pris ind. fagligt indhold er 43.250,40 kr. deltagere.**

**Undervisningsstid:** Hver dag fra kl. 08:00 - 15:24

**Tilmelding:** Den ledige kan kun tilmeldes efter aftale med jobcenter.

Ved tilmelding bliver den ledige tilmeldt informationsmarkedet - som er nødvendigt at møde frem til, for at få mulighed for optagelse på kurset.

Nærmere info om tid og sted for hhv. informations- og matchmarkedet, vil den ledige få af jobcenteret.

**Tilmelding og spørgsmål:** Høj-holden jørgensen@jobcenter.dk 70 13 39 73

**Forudsætninger og særlige krav:** Den ledige skal have interesse for at arbejde med VVS- og energibranchen. Deltagerne modtager undervisning af faglig og pædagogisk kompetence undervejs, som dagligt varetages undervisningen på Rybners kursuscenter.

Ved tilmelding sender Rybners et velkomstbrev med vejledning omkring optag.

# Indsatser og aktiviteter

## Andre projekter og initiativer



### Opkvalificering på Valmont SM

#### Baggrund for forløbet

Virksomheden oplever nedgang i produktionen, bl.a. grundet corona og nedlukning af kinesiske havne

Branchen er konkurrencedygtig og virksomheden ønsker at optimere af produktionen mod en mere bæredygtig fremtid

I samarbejde med Service og Green Skills Valmont er blevet kompetenceudviklet



- Bæredygtig
- Organisation
- Kvalitetsbev
- Grøn omst



### KURSER OG UDDANNELSER

- Godschauffør
- Lager og logistik
- Offshore - Stillads og overfladebehandling
- GWO (ART, BST, Rope Access)
- Kloak rør lægger
- Overflade
- Ambulancebehandler
- VVS
- Elektriker
- Svejser
- Rescue Center Denmark kurser



## Grøn omstilling – en nøglebrik til social inklusion

Projekt Grøn omstilling – en nøglebrik til social inklusion hjælper virksomheder med at finde arbejdskraft til den grønne omstilling blandt ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Deltag i indsatsen, og få hjælp til at blive klar til at rekruttere og fastholde dine kommende medarbejdere.



## Opkvalificeringsforløb til VVS- og energibranchen og VVS-energiuddannelsen (Modul 1) Sdr. Omme Statsfængsel – Marts 2022

### Procesforløb

| 12. oktober 2021                                                     | December 2021                                                   | April 2022                              | 3. og 4. kvartal 2022                                     |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Pybners og Green Skills påbegynder på workshop ved Kriminalforsorgen | Aftale om gennemførelse af forløbsmodul 1 med Kriminalforsorgen | Evaluerer                               | Gennemførelse af kabelmonteruddannelse                    |
| 57% af de danske VVS-virksomheder                                    |                                                                 | Gennemførelse af udkvalificeringsforløb | Drøftelse af gennemførelse af modul 2-3 i 3. kvartal 2022 |
|                                                                      |                                                                 | Marts 2022                              | April 2022                                                |

Find medarbejder  
35 konsulenter og specialister

Cases Nyheder Lovstof



### Indsigter

10 kursister gennemførte forløbet

En kursist er tilmeldt uddannelsens grundforløb

3 kursister fortråd de var ufaglærte. Med forløbet får de faglige kompetencer

3 kursister har aftaler med en arbejdsgiver og 7 fortsætter opkvalificeringen indtil de løslades

Ernes ønsker efter løsladelse



# Job-VEU Esbjerg (en del af Green Skills)

## JOB-VEU ESBJERG - Din indgang til viden og hjælp indenfor job, rekruttering og opkvalificering



### Indgang for jobsøgende ENERGI og OFFSHORE

Få hjælp til at finde et job indenfor energi og offshoresektoren

[> Se mere HER](#)



### indgang for jobsøgende ØVRIGE BRANCHER

Få hjælp og find vej ind til et job eller opkvalificering

[> Se mere HER](#)



### Indgang for virksomheder KOMPETENCER TIL VÆKST

Få hjælp til rekruttering og opkvalificering af medarbejdere

[> Se mere HER](#)



### FAGPROFFESIONELLE

Viden om JOB-VEU forløb målrettet fagprofessionelle

[> Læs mere HER](#)



### Kontakt og yderligere info

Vil du vide mere kontakt Jobcenter Esbjergs Energiteam

[> Se HER](#)

Indsatser og aktiviteter

# Green Skills vejledningsindsats (fullservice i Fyrtårnprojekt Sydjylland)

**GESEK<sup>®</sup>**

GRØN ENERGI OG SEKTORKOBLING



[Om GESEK](#) [Komité](#) [Bright](#) [Nyheder](#) [Kontakt](#)

Danmarks  
Erhvervsfremmebestyrelse

Medfinansieret af  
Den Europæiske Union



Samarbejde der skaber fart og sammenhæng  
i den grønne omstilling af energisektoren

## Green Skills – Skåret ind til benet

---

- Et fælles udgangspunkt, ramme, bindeled og retning for aktører ift. at igangsætte og koordinere aktiviteter.
- Konkrete initiativer og aktiviteter der bidrage til at arbejdstyrken tilføres relevante kompetencer.
- Toning af eksisterende indsatser og aktiviteter.
- Et brand og koncept som kan anvendes til at fremme relevante aktiviteter og initiativer.
- Et fællessekretariat der faciliterer, understøtter og koordinerer aktører og konkrete initiativer.
- Det som aktørkredsen aktivt ønsker det skal være.



# Hvis I vil vide mere....

[www.greenskills.dk](http://www.greenskills.dk)



GREEN SKILLS - Netværkssamarbejde med fokus på sikre kompetencer til den grønne omstilling



## Om green Skills

Læs om samarbejdskredsen og tankerne bag Green Skills



## Viden

Få viden om den grønne omstilling og arbejdskraftsbehovet som følger



## Projekter og aktiviteter

Læs om de projekter og aktiviteter som Green Skills er involveret i

[www.jobveu.dk](http://www.jobveu.dk)



JOB-VEU ESBJERG - Din indgang til viden og hjælp indenfor job, rekruttering eller opkvalificering



Indgang for jobsøgende  
ENERGI og OFFSHORE  
Få hjælp til at finde et job indenfor energi  
og offshoresektoren

> Se mere HER



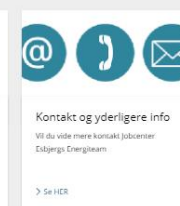
Indgang for jobsøgende  
ØVRIGE BRANCHER  
Få hjælp og find vej ind til et job eller  
opkvalificering

> Se mere HER



Indgang for virksomheder  
KOMPETENCER TIL VÆKST  
Få hjælp til rekruttering og opkvalificering  
af medarbejdere

> Se mere HER



## ÅRSRAPPORT

Kompetencer og samarbejde  
løfter den grønne omstilling AUGUST 2021-AUGUST 2022



Spørgsmål?

---

