

## **Redegørelse for forløbet vedrørende besættelse af lederstillingen på Hvilebjerg Skole**

### **Baggrunden for beslutningen**

Ultimo september 2015 meddeler skoleleder Meta Beldring, at hun ønsker at fratæde sin stilling som leder af Hvilebjerg skole pr. 31. december for at gå på pension.

Hen over sommeren og efteråret 2015 har der været et markant faldende elevtal på Tårnborg skole. Det har givet anledning til en række overvejelser og drøftelser mellem Uddannelseschefen og skolelederen, om hvorledes der bedst muligt igangsættes en proces for relancering af skolen, med henblik på at fastholde og tiltrække elever.

Der er tidligere praksis for i Slagelse kommune, i særlige tilfælde at foretage omplacering af skoleledere, bl.a. hvor der er behov for at skabe plads til nye og anderledes profiler og kompetencer og hvor der er kompetente ledere, der kan udfylde ledige stillinger. Siden 2010 er der omplaceret 4 skoleledere uden opslag og inddragelse af skolebestyrelserne i beslutningsprocessen (Søndermarksskolen, Baggessenskolen, Flakkebjerg skole og Hashøj skole).

Det var vurderingen, at situationen for Tårnborg skole og Hvilebjerg skole kunne sidestilles med disse fortilfælde.

Ifølge Folkeskolelovens §§ 40 stk 6 og 44 stk. 7 skal der ved ansættelse af ledere indhentes udtalelse fra skolebestyrelsen. Beslutningskompetencen ligger hos Uddannelseschefen.

En overflytning af en skoleleder mellem to skoler sidestilles ikke med en ansættelse, hvorfor dette formelt kan ske uden inddragelse af skolebestyrelsen.

### **Beslutningen om overflytning af leder**

Samlet gav disse omstændigheder anledning til, at Uddannelseschefen vurderede, at en overflytning af skolelederen fra Tårnborg skole til Hvilebjerg skole, kunne imødekomme begge skolers aktuelle behov for ny ledelse. Hensynet til det samlede skolevæsen vejede således tungere end hensynet til, at skolebestyrelsen på Hvilebjerg skole fik mulighed for at medvirke til ansættelse af ny skoleleder.

Uddannelseschefen ønskede en samtidig information og dialog med bestyrelser og medarbejdere på de to skoler for at imødegå unødigt rygtedannelse. Det var vurderingen, inden denne proces gik i gang, at der kunne skabes et godt og konstruktivt grundlag for overflytning af skolelederen fra Tårnborg skole til Hvilebjerg skole.

### **Processen i forbindelse med beslutningen**

I perioden fra 24. november til 2. december pågår der fra Uddannelseschefen en fortløbig orientering og dialog med lederne på henholdsvis Hvilebjerg og Tårnborg skoler. 2. december har Uddannelseschefen første kontakt til formanden for Hvilebjerg skole og aftaler deltagelse i bestyrelsesmøde og personalemøde henholdsvis 8. og 9. december.

I perioden fra 4. december er der en omfattende korrespondance fra bestyrelsen, ledere, medarbejdere og tillidsvalgte på Hvilebjerg skole, der samstemmende tager afstand fra beslutningen om overflytning af leder til skolen.

Uddannelsesudvalget orienteres den 4. december om at lederstillingen ved Hvilebjerg skole vil blive besat ved overflytning.

Også på bestyrelsesmøde den 8. december, medarbejdermøde den 9. december og møde med de tillidsvalgte den 11. december tilkendegives, at skolen ønsker, at lederstillingen opslås og ikke besættes ved omplacering.

### **Ændring af beslutningen**

De omfattende indsigelser mod overflytningen medfører, at Uddannelseschefen den 14. december meddeler skolebestyrelsen på Hvilebjerg skole m.fl. at lederstillingen oplås og overflytningen annulleres.

Det sker primært af hensyn til at sikre et konstruktivt samarbejde mellem skolebestyrelsen og den nye skoleleder, samt at anerkende bestyrelsens ønske om at tage ansvar for skolens fremadrettede drift og udvikling.

Samtidig var der en bekymring for den overflyttede skoleleders reelle mulighed for at lykkes i den nye stilling, med den modstand der var oparbejdet.

For alle implicerede en beklagelig proces, der havde skabt unødigt uro og utryghed.

Der pågår nu drøftelser om, hvilke opgaver skolelederen fra Tårnborg skole skal løse fremadrettet. Skoleleder Benjamin Ejlertsen er konstitueret leder på Tårnborg skole fra 1. januar indtil ny leder bliver ansat efter opslag.

### **Hvad giver hændelsesforløbet anledning til**

Folkeskoleloven giver skolebestyrelserne en væsentlig rolle i forbindelse med ansættelse af skoleledere. Deltagelse i valg af skolelederen betragtes som en af forudsætningerne for at bestyrelsen meningsfuldt kan tage ansvar for skolens drift og udvikling.

I Slagelse kommune praktiseres ansættelse af skoleledere ved, at skolebestyrelsen inddrages i udarbejdelse af stillingsopslag og deltagelse i ansættelsesudvalget, med et antal repræsentanter eller hele bestyrelsen. Ansættelsesudvalget indstiller én kandidat til ansættelse til uddannelseschefen.

For at sikre skolebestyrelsens mulighed for at leve op til dens ansvar og sikre kommende skoleledere den nødvendige opbakning fra skolebestyrelsen, vil denne praksis fremadrettet blive fulgt ved alle ansættelser af skoleledere. Det betyder, at der ikke vil kunne ske omplaceringer til skolelederstillinger uden forudgående opslag.

For redegørelse  
Vini Lindhardt/Per Kensø  
Januar 2016