

NOTAT

Ny ferielov og økonomistyring heraf

9. juni 2020

Susanne Onstrup

Nærværende notat beskriver alene den overordnede økonomiske styring i forhold til **afregningsmodel** for de indefrosne feriepenge til Feriefonden og **finansieringsmodel** herfor.

Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020, og fra 1. september 2019 til 31/8 2020 er der vedtaget en overgangsordning, hvor optjent ferie i overgangsperioden indefrys. Det betyder, at der for månedslønnede medarbejdere skal indefrys 5 ugers ferie efter ferieloven, samt den særlige feriegodtgørelse (ferietillæg) på 1 % - en feriepengeforpligtigelse der udgør ca. 242 mio. kr. for Slagelse kommune.

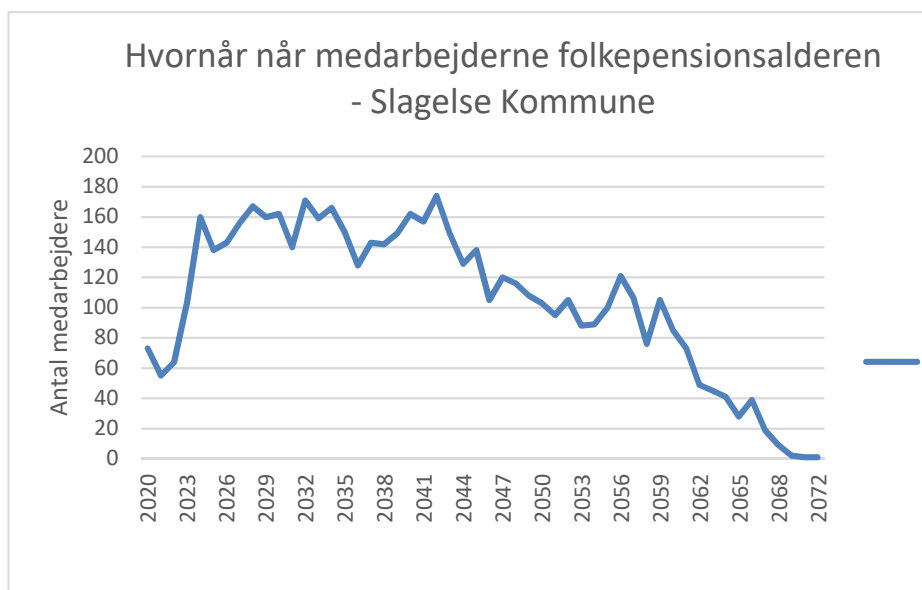
De indefrosne feriepenge skal afregnes til en nyoprettet Feriefond under ATP.

Afregningsmodel

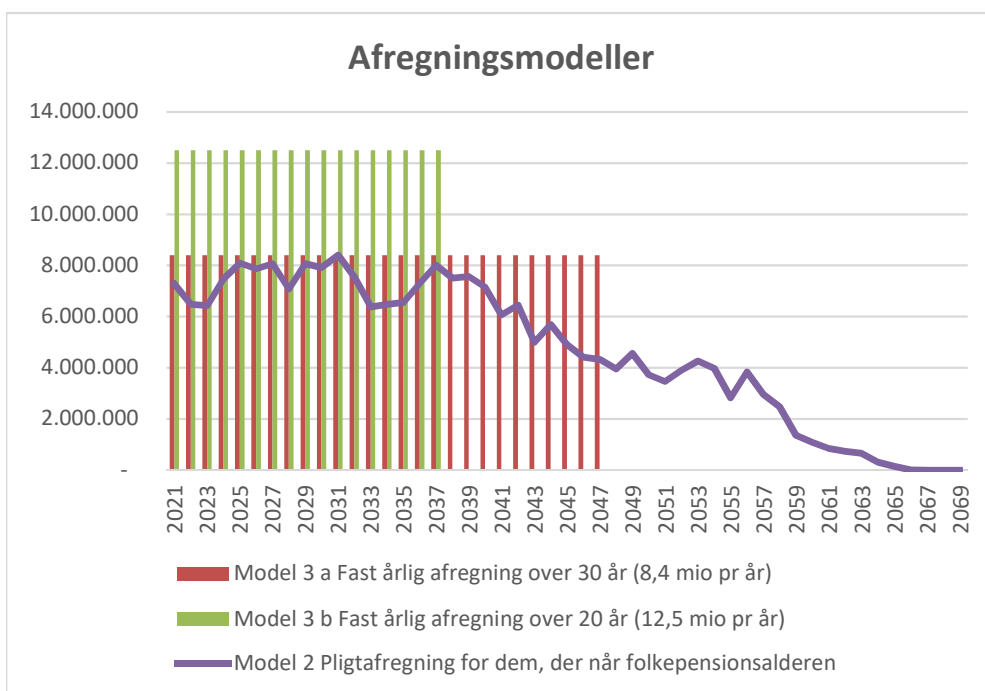
Afregningsmetoden er fleksibel og kan ske efter følgende metoder:

1. at samtlige 242 mio. kr. afregnes på en gang pr. 1. september 2021. Herved spares den årlige indeksering, samt forrentning af medarbejdernes tilgodehavende – denne forpligtigelse overtager Feriefonden. Modellen vil ske ved en kassefinansiering og kan p.t. ikke lånefinansieres.
2. Feriepengeforpligtigelsen afregnes af Feriefonden når medarbejderne opnår folkepensionsalderen. Kommunen opkræves de afregnede beløb 1 gang årligt pr. 1. september. Den andel, der ikke er afregnet til Feriefonden vil hvert år blive indeksreguleret. Indeksreguleringen opgøres af Feriefonden på baggrund af strukturstatistikken fra Dansk Arbejdsgiverforening, der i 2018 udgjorde 2,4 %. Forpligtigelsen vil strække sig over de kommende 50 år.

Illustration af hvornår medarbejderne når folkepensionsalderen og de indefrosne feriepenge kommer til udbetaling:



3. den sidste model for afregning af kommunens feriepengeforpligtigelse kan ske efter forskellige mini-modeller. Udover basisforpligtigelsen (model 2) kan der afregnes yderligere bidrag. En model kunne være, at gælden til Feriefonden afvikles over 30 år og med et årligt bidrag på 8,4 mio. kr. pr. år (model 3 a) eller over 20 år med 12,5 mio. kr. pr år (model 3 b). Efterhånden som feriepengene afregnes sparer kommunen forrentning og indeksering. Kommunen har ingen pligt til at orientere Feriefonden om, hvornår man forventer at afregne for hvilke lønmodtagere – så den valgte model kan tilpasses løbende.



Finansieringsmodel

KL anbefaler, at afregningen af indefrosne feriemidler håndteres centralt i kommunen.

Side3/4

Det betyder to ting:

- At afregningen af de indefrosne feriepenge – budgetmæssigt placeres centralt på konto 6, og
- At kommunen skal vælge en model, der giver budgetmæssig dækning for de afregnede feriepenge til Feriefonden.

Kl anbefaler, at det uanset valg af model sikres, at udgiften til afregning af indefrosne feriemidler ikke finansieres og budgetlægges to gange – altså både centralt og decentralt; og at det bør drøftes, om decentrale enheders budgetter skal justeres, hvis der budgetteres med afholdelse af udgiften centralt. Håndteres det ikke budgetmæssigt, så vil afregningen af indefrosne feriemidler være en merudgift for kommunen, fordi de decentrale budgetter allerede indeholder finansiering til ferieforpligtigelsen.

Udgangspunktet er, at den fulde feriepengeforpligtigelse ikke afregnes på en gang – der er derefter mindst 2 modeller:

- At det årlige beløb, der afregnes til feriefonden budgetlægges og afregnes centralt fra og at omkostningen indarbejdes i budgettet (kassefinansieres). Det er en merudgift for kommunen og medfører et øget serviceniveau, da der i enhedernes lønbudgetter allerede er indarbejdet udgifter til feriepengeforpligtigelser.
- Den anden løsning kan være, at virksomheder og afdelinger bidrager med en fast %-del af lønsummen – samme metode, der anvendes ved opkrævning til Barsel, Falck og Frikøbspuljen. Ved en årlig afregning til feriefonden på 8,4 mio. kr. vil det opkrævede bidrag udgøre 0,345 % og ved 12,5 mio. kr. udgør bidraget 0,51 % af lønsummen.

Bidrag til feriefonden opgjort og fordelt på udvalg (1000 kr.):

Udvalg	Lønsum	0,345%	0,514%
ØU	316.597	1.092	1.627
SBU	71.964	248	370
MPL	12.345	43	63
USB	514.646	1.776	2.645
KFU	29.809	103	153
ETU	130.308	450	670
FSU	466.070	1.608	2.396
BUU	894.416	3.086	4.597
i alt	2.436.156	8.405	12.522

Forskydninger i udgifterne til ferie på virksomhedsniveau vil, som det også er i dag, være afhængige af, hvornår medarbejdere fratræder. KL anbefaler, at udgifterne betragtes fra et overordnet perspektiv og bør ses som led i den generelle lønsumsstyring. Den samlede feriepengeforpligtelse stiger ikke – der sker blot en tidsforskydning af udgiften.

Side4/4

Anbefaling af afregningsmodel og finansiering heraf

Økonomichefen anbefaler, at bidrag til Feriefonden afvikles med et fast årligt bidrag på 0,514 % af lønsummen svarende til 12,5 mio. kr. Bidraget opkræves ved afdelinger og virksomheder på samme vilkår som barsel, Falck og frikøbsordningen. Alternativt kan bidraget opkræves med 0,345 % af lønsummen svarende til 8,4 mio. kr. og samme vilkår.

Selvejende institutioner med driftsoverenskomst

Det er KL's opfattelse, at de selvejende institutioner med driftsoverenskomst selv er ansvarlige for håndtering af ferieloven i deres økonomi. Kl er dog opmærksom på, at der kan være en særlig problemstilling med de selvejende institutioner med driftsoverenskomst.

Afregning til Feriefonden

Feriefonden sender hvert år i juni/juli måned en opgørelse over afregnede feriepengeforpligtigelser. Det er herefter kommunens opgave at få betalt senest den 1. september. Betales der ikke rettidigt, så forfalder hele feriepengeforpligtelsen til betaling.