

PROCEDURE VED OVERGREB MOD BØRN OG UNGE

Mistanke MOD EN ANSAT

Hvad gør lederen/medarbejderen ved mistanke?

- Medarbejderen har ansvaret for at kontakte nærmeste leder og orientere om mistanken. Hvis mistanken er rettet mod nærmeste leder, skal medarbejderen henvende sig direkte til centerchefen
- Lederen har ansvaret for at kontakte centerchef, som kontakter afdelingsleder i Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge for at drøfte videre sagsbehandlingsskridt
- Lederen skal være tavs om den pågældende viden, indtil andet er besluttet sammen med centerchef
- Lederen sender skriftlig underretning til underretning@slagelse.dk med angivelse af haster
- Lederen orienterer forældrene, samtidig med at underretning sendes til Center for Børn og Unge
- Husk at skrive alt ned efter samtaler med involverede parter

Hvad gør Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge?

- Sagsbehandler kontakter politiet for afklaring af videre forløb og eventuel undersøgelse af barnet
- Sagsbehandler afklarer i samarbejde med specialist, om barnet/den unge/forældre bør tilbydes psykologbistand
- Sagsbehandler kontakter lederen vedrørende det videre forløb herunder at tage vare på barnet/den unge samt orientering til forældrene
- Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge sender senest seks hver-dage efter modtagelsen af en underretning en bekræftelse på, at underretningen er modtaget
- Ved en underretning efter § 153 orienteres den, der foretog underretningen, om, hvorvidt der er iværksat en undersøgelse eller foranstaltning. Der kan orienteres om, hvilken type foranstaltning afdelingen har iværksat, og om den planlagte varighed heraf, hvis oplysningen herom vil kunne have væsentlig betydning for den støtte, som dagtilbud/skole kan gennemføre

Hvad gør virksomhedslederen

- Virksomhedsleder afklarer i samarbejde med centerchefen om:
- Den mistænkte skal fritages for sin stilling – HR-afdelingen kontaktes for råd og vejledning
- Skal der være en iagttagelsesperiode
- Afholdelse af forældremøde
- Møde med afdelingsleder eller specialist fra Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge
- Orientering til forældrebestyrelse
- Den ansattes nærmeste leder vejleder om hjælp og støtte gennem arbejdsplads, fagforening m.v. Der skal desuden informeres om retten til en bisidder. Lederen skal orientere om muligheder for krisehjælp

Øvrige ansatte på virksomheden mv.

- Lederen vurderer i den enkelte sag om det er relevant og hensigtsmæssigt at orientere det øvrige personale
- Orienteringen må tidligst ske efter den ansatte er orienteret om politianmeldelsen
- Lederen skal orientere personalet om støttemuligheder hos leder, center og tillidsmand
- Ved orientering til tredje part skal man være opmærksom på sin tavshedspligt

Orientering til andre forældre og bestyrelsen

- Lederen vurderer i samarbejde med centerchef om det er relevant og hensigtsmæssigt at orientere andre forældre og bestyrelsen
- Ved orientering af forældre indkalder lederen til orienteringsmøde
- Det skal overvejes, om tidligere forældre skal indkaldes til orienteringsmødet
- Mødets indhold bør drøftes med politiet for at sikre, at kun de nødvendige informationer bliver givet
- Ved orientering til tredje part skal man være opmærksom på sin tavshedspligt
- Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge kan bistå ved forældre- og personalemøde omkring situationen

Mistanke MOD FORÆLDRE/ANDEN VOKSEN

Hvad skal gøres i virksomheden, når der opstår en mistanke?

- Medarbejderen har ansvaret for at kontakte nærmeste leder og orientere om mistanken
- Forældrene må ikke orienteres om mistanken. Hvis mistanken retter sig mod andre end forældrene (anden voksen), så skal forældrene som udgangspunkt orienteres
- Lederen sender skriftlig underretning til underretning@slagelse.dk med angivelse af haster
- Hvis nærmeste leder ønsker hjælp fra Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge, er det lederens ansvar at kontakte centret
- Det er vigtigt, at lederen og evt. medarbejdere ikke afhører barnet/den unge, da det er afgørende for sagens efterforskning og sikring af bevismateriale. Medarbejderne må tale med barnet/den unge, lægge øre til det barnet/den unge fortæller og spørge nysgerrigt ind/stille forståelsesspørgsmål til det barnet/den unge fortæller
- Husk at skrive alt ned efter samtaler med involverede parter

Hvad gør Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge?

- Sagsbehandler kontakter politiet inden den eller de mistænkte forældre/voksne orienteres om sagen for afklaring af videre forløb og eventuel undersøgelse af barnet/den unge
- Sagsbehandler afklarer i samarbejde med specialist om barnet/den unge tilbydes psykologbistand
- Sagsbehandler kontakter lederen vedrørende det videre forløb herunder at tage vare på barnet samt orientering til forældrene
- Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge sender senest seks hverdage efter modtagelsen af en underretning en bekræftelse på, at underretningen er modtaget
- Ved en underretning efter § 153 orienteres den, der foretog underretningen, om, hvorvidt der er iværksat en undersøgelse eller foranstaltning. Der kan orienteres om, hvilken type foranstaltning afdelingen har iværksat, og om den planlagte varighed heraf, hvis oplysningen herom vil kunne have væsentlig betydning for den støtte, som dagtilbud/skole kan gennemføre

Mistanke MOD BARN/UNG UNDER 18 ÅR

Hvad skal gøres i virksomheden, når der opstår en mistanke?

- Medarbejderen har ansvaret for at kontakte nærmeste leder og orientere om mistanken
- Lederen sender skriftlig underretning til underretning@slagelse.dk med angivelse af haster
- Hvis nærmeste leder ønsker hjælp fra Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge, er det lederens ansvar at kontakte centret
- Det er vigtigt, at lederen og evt. medarbejdere ikke afhører barnet/den unge, da det er afgørende for sagens efterforskning og sikring af bevismateriale. Medarbejderne må tale med barnet/den unge, lægge øre til det barnet/den unge fortæller og spørge nysgerrigt ind/stille forståelsesspørgsmål til det barnet/den unge fortæller
- Husk at skrive alt ned efter samtaler med involverede parter

Hvad gør Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge?

- Sagsbehandler kontakter politiet for afklaring af videre forløb og eventuel undersøgelse af barnet/den unge
- Sagsbehandler afklarer i samarbejde med specialist om barnet/den unge/forældre bør tilbydes psykologbistand
- Sagsbehandler kontakter lederen vedrørende det videre forløb herunder at tage vare på barnet/den unge samt orientering til forældrene
- Center for Børn og Unge, Afdeling for Børn og Unge sender senest seks hverdage efter modtagelsen af en underretning en bekræftelse på, at underretningen er modtaget
- Ved en underretning efter § 153 orienteres den, der foretog underretningen, om, hvorvidt der er iværksat en undersøgelse eller foranstaltning. Der kan orienteres om, hvilken type foranstaltning afdelingen har iværksat, og om den planlagte varighed heraf, hvis oplysningen herom vil kunne have væsentlig betydning for den støtte, som dagtilbud/skole kan gennemføre

Pressekontakt

- Ved pressehenvendelse henvises til centerchef
- Kommunikationsafdelingen kan kontaktes for råd og vejledning
- Centerchefen afgør om der skal ske en orientering i pressen

Ring altid til Afdeling for Børn og Unge eller rådgiveren i dagtilbud/skole, hvis du er i tvivl om noget i processen.

“Som ansat har man skærpet underretningspligt. HUSK fokus på barnet.”



Vigtige telefonnumre!

Center for Børn og Unge
Afdeling for Børn og Unge, Modtagelsen

Udenfor åbningstiden kontaktes politiet,
som viderestiller til Den Sociale Døgnvagt

Tlf. 5857 3155

Tlf. 114