

SLAGELSE KOMMUNE

Lokalplejehjem §17 stk 4 Udvalg



Opstartsworkshop

3. oktober 2025

Resonans A/S

Formål med dagen

- God fælles opstart af opgaveudvalget som arbejdsgruppe med etablering og formalia på plads og indblik i arbejdsprocessen
- Fastsættelse af formål for udvalgets arbejde og opstart af formålet for et lokalplejehjem
- Styrket indsigt i jura omkring opstart og organisering af lokalplejehjem
- Inspiration til og aktiv udviklingsproces omkring visionsformulering og det lokale engagement via præsentation af borgerindsigter
- Fælles drøftelse og valg af fokus til senere workshops



TID	PROGRAM
09.30	Ankomst med kaffe og morgenmad
10.00	Velkomst – v. chef for Sundhed & Ældre, Therese Gjerde Corfix
10.15	Procesplan og rammesætning – v. partner Anne-Mette Scheibel og partner Mikkel Ejning, Resonans A/S
10.45	Pause
11.00	Inspiration og værktøjer til faglig ledelse v. Henrik Lykke, daglig leder i Silkeborg hjemmepleje - v. senioradvokat Line Havndrup Damgaard, Kromann Reumert
11.15	Frokost
13.00	Første kortlægning af styrker, risici og muligheder ved lokalplejehjem - gruppearbejde
14.00	Pause
14.15	Foreløbige indsamlede borgerindsigter – kort oplæg v. Resonans
14.45	Dialog og udvikling på baggrund af indsamlede borgerindsigter - 1) Vision for lokalplejehjem 2) Drøftelse af de lokale potentiale
15.50	Pause
16.05	Opsamling på dagen og gennemgang af temaer og plan for de kommende møder
17.00	Afslutning med aftensmad for udvalget

Tidsplan og aktiviteter

Opstartsseminar

Opstart af opgaveudvalget arbejde og samarbejde

Borgerindsigter præsenteres

3. okt, kl. 9-16

Udvalgsmøde 1

Tema: Vision og profil

22.okt, kl. 17-20

Udvalgsmøde 2

Tema: Økonomi og styring

26. nov, kl. 17-20

Udvalgsmøde 3

Tema: Borgerbehov og organisering

16. dec, kl. 17-20

Udvalgsmøde 4

Afrapportering og evaluering

8. jan, kl. 17-18.30

Sep

Okt

Nov

Dec

Jan

Feb

Borgerindsigter

Afdækning af borgerbehov gennem interviews med borgere og centrale aktører

Medio september

Interview af erhvervsaktører og friplejehjem

Borgerindsigter samles og formidles i enkelt produkt

Borgerworkshop med Bente Klarlund

Fokus på samarbejdet med civilsamfundet

9. dec, kl. 15-17.30

Strategisk afrapportering

Afrapportering med faglige og strategiske aktører fra Slagelse Kommune

Januar

Overordnet og tværgående opsamling samles og formidles i enkelt produkt

Kommissoriet: Baggrund, formål og opgaver

Baggrund:

- Undersøge muligheden for etablering af lokalplejehjem i kommunen
- Afdække muligheder, behov og modeller for etablering

Formål:

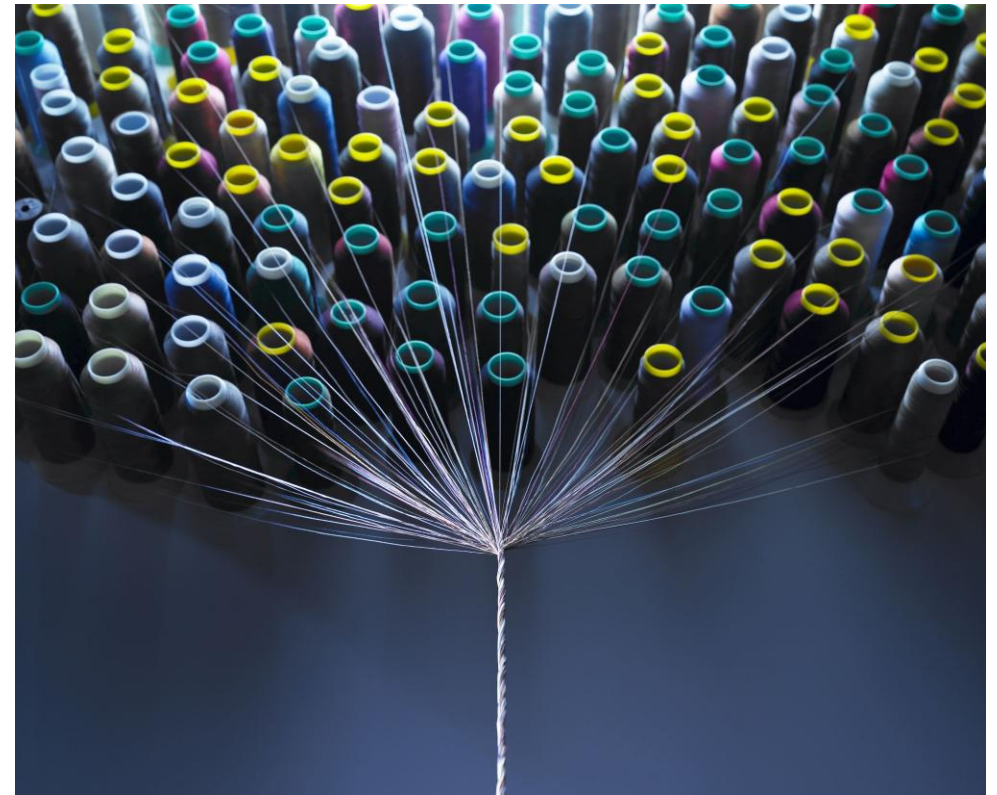
- Belyse muligheder og behov, herunder målgrupper og profil
- Bidrage til udvikling af en lokal model for organisering, lokation, ledelse og bestyrelsesforhold
- Fremme dialog, borgerinddragelse og lokal opbakning omkring etableringen
- Afgive anbefalinger til Byrådet om det videre forløb

Opgaver:

- Afdække potentialet for etablering af lokalplejehjem
- Med udgangspunkt i "Lov om lokalplejehjem":
 - Forholde sig til organisering, ledelsesstruktur og bestyrelsesforhold
 - Afdække mulige samarbejder med civilsamfund, frivillige mv.
 - Forhold sig til visitationsprincipper og samspil med eksisterende pleje- og omsorgstilbud
- Sikre borgerinddragelse gennem workshop el.lign.
- Afrapportere til Byrådet med en samlet anbefaling, som kan danne grundlag for en politisk beslutning om etablering (output/leverance)

Kommissoriet: Forventninger og rammer

- Aktiv deltagelse i møder, workshops og dialogaktiviteter
- Bidrage med erfaringer, perspektiver og forslag til modeludvikling
- Arbejde konstruktivt og med respekt for formålet om at skabe en lokalt forankret løsning
- Vederlagsfrit



Det politiske ønske

Lov om lokalplejehjem:

- ”Loven gør det muligt for kommuner at etablere lokalplejehjem som kommunalt ejede aktieselskaber, styret af en professionel lokal bestyrelse. Plejehjemmene skal have samme frihedsgrader som friplejehjem, men med kommunalt ejerskab.”

Slagelse seniorudvalgs formuleringer:

- Styrke det frie valg
- Åbne op for en fjerde mulighed for valg af plejebolig
- ”Forligspartner er enige om, at muligheden for at omdanne kommunalt plejecenter til at være lokalplejehjem, skal afdækkes, hvorfor seniorudvalget igangsætter dette arbejde.”
- ”Det er et politisk ønske, at vi opnår mulighed for at etablere lokalplejehjem i hhv. Korsør og Skælskør.”

Noter fra indledende dialog:

Hvad er formålet/intentionen med lokalplejehjem?

- Større lokalt engagement. Lokal forankring med selvstændige beslutninger
- Når man bor i et lille lokalsamfund skal man have mulighed for at blive der, også selv om man bliver gammel. Hvor hører man til? Hvor er ens hjerte?
- At skabe bedre velfærd og flere muligheder for borgerne. Det skabes ved at de forskellige organisationsformer lærer af hinanden og bliver dygtigere
- Flere valg til borgeren. Større frihed, selvbestemmelse og inddragelse
- Civilsamfundet bliver interesseret, hvilket skaber flere frivillige og mere liv på plejecenteret
- Bedre ledelse med frihed
- Lokal bestyrelse der arbejder med afsæt i det lokale fællesskab giver måske et andet og mere forpligtende grundlag for inddragelse af frivillighed og civilsamfund
- Prioritering kan skabe andre muligheder
- Det kan eventuelt være et profilplejehjem
- Konkret idé: Ansætte en kok til at lave varm mad hver dag

Pause til kl. 11.00



De juridiske opmærksomheder ved lokaleplejehjem

Line Havndrup Damgaard

Senioradvokat i Kromann Reumert

3. oktober 2025

resonans

Spørgsmål til Lines oplæg om juraen

- Hvad er eksempler på Slagelse politikker inden for ældreområdet, som lokalplejehjem ikke behøver følge? (Therese eks: pjecer, pårørendesamarbejde, køkken/mad, personalepolitik)
- Tilkøb, som lokal-/friplejehjem selv leverer (blev vist afklaret)
- Aftaler (mod betaling) om opgaver, som kommunen kan udføre?
- Hvad menes med "lokal ledelse"
- Hvilke beføjelser afgiver og beholder vi som kommune?
- Note: "Fremtidens Plejehjem" i Aalborg

Frokost

til 13.10



Perspektivanalyse af lokalplejehjem

resonans



STYRKER

Hvad er styrkerne
ved lokalplejehjem?



SVAGHEDER

Hvad kan der være af faldgruber
og risici ved lokalplejehjem?



FORUDSÆTNINGER

Hvad skal være på plads for at et lokalplejehjem kan
blive en succes?



DRØMME

Hvilken værdi kan et lokalplejehjem potentielt skabe
for beboerne, pårørende, ansatte og lokalsamfund?

Perspektivanalyse af lokalplejehjem - skabelon

resonans



STYRKER

Ingen lig i lasten. Starte på frisk. Plads til nytænkning
Hvis der er en god bestyrelse, skaber det en stærk virksomhed med selvstændighed
Kortere vej til beslutningerne. Både leder- og medarbejderperspektiv.
Nem adgang til bestyrelsen, som øverste ledelse (eksempelvis renovering af køkken, som er meget besværligt i en kommunal ramme)
Oplevelse af ejerskab hos beboere og pårørende
Ikke bundet af indkøbsordning
Kan tjene lidt ved at tilbyde ekstra ydelser



SVAGHEDER / (bekymringer)

Kan et kommunalt plejehjem ikke det samme for det samme penge?
Får medarbejderne samme indflydelse som de har nu?
Tør kommunalbestyrelsen i sidste ende slippe kontrollen?
Det bliver en ø uden de samme retningslinjer som de kommunale
Nyt og uprøvet
Der er ikke en forpligtelse til at inddrage fx Ældrerådet
Lønnet bestyrelse og højere direktørløn giver højere udgift
Aktieselskab – Uklare roller som både myndighed og ejer
Kan det blive en politisk arena?
En dårlig bestyrelse, der lukker sig om sig selv
Er prisen den samme? Bliver det A- og B-plejehjem? (takst som friplejehjem – sammenligneligt tilbud).
Borgeren betaler det samme.
Supportfunktioner, som normalt leveres af kommunen, skal man betale for



FORUDSÆTNINGER

Sund økonomi
Kompetent bestyrelse
Inddragelse af beboere og pårørende
Borgere skal være repræsenteret i bestyrelsen eller i "bruger-pårørende-møder" som det er nu på Antvorskov
Politisk vilje og kontinuitet, som sikrer stabilitet omkring rammerne



DRØMME

Medarbejderne får endnu større indflydelse og dermed stærkere ejerskab
En institution, der på alle måder lever og ånder for beboerne og medarbejderne
Beboerindflydelse
Handicapegnet
Beboerne fra området har mulighed for at blive i deres lokalområde og have en stærkt tilknytning
Det styrker lokalsamfundet
Masser af frivillige der giver en hånd med. Der er en forpligtelse.
Fornemmelsen af nærhed
Nemt for de pårørende at være til stede både mentalt og praktisk
Hverdagsaktivitet og liv i endnu højere grad end nu

Gruppe 2: Perspektivanalyse af lokalplejehjem - skabelon

resonans



STYRKER

- Selvbestemmelse og bestemme selv fx lave varm mad hver dag
- Godt for borgerne flere valg
- Kendskab til hinanden
- Mindre plejecentre, mere personligt
- Selv ansætte personale
- Forskellige organisationsformer, være modig og kan lære af hinanden i tilgangen
- Mere frihed i forhold til dokumentationskrav og færre politikker
- Mere tid til den enkelte borger
- Mere ansvar til den enkelte medarbejder
- Kortere vej fra gode ideer til handling – tage beslutninger selv
- Fælles engagement og fællesskabsfølelse
- Eget ejerskab – det er os, der har beskrevet det
- Frisættelse fra de lokale politiske og administrative rammer
- Inddrage civilsamfund, frivillighed og lokale fællesskaber i sit ophav – taget afsæt i det, der ligger i ældreloven
- Kortere beslutningsveje for nogle af processer



SVAGHEDER

- Gå konkurs og få svært ved at få økonomien til at hænge sammen
- Hvem vil sidde i bestyrelsen – kan man finde de rette – er der nogen der gider det – og at det er de rigtige
- Generalforsamling
- Hvad hvis der ikke er ældre nok fx op til 60 personer
- Kan man slå sig på reglerne – men tror man kan mere end man må
- Den politiske styring kan være så hård – den kan være svært at være i
- Hvis det går galt – der kan gå for lang tid før man som politik opdager det
- I starten evt. have 3 måneders opfølgning i starten
- Virksomhedsoverdrager så ændrer kulturen og leder- og medarbejderdelen sig ikke
- Økonomisk sårbarhed – det er dyrt at rette op på, hvis det ikke går så godt
- Faglig sårbarhed – det kræver mange specifikke kompetencer – kan man etablere det i forhold til rammens størrelse, ved de noget om demens, palliation, kostfaglig viden m.m.
- Når noget bliver svært hvordan gør man det



FORUDSÆTNINGER

- Samlet en idealistisk ledelse, bestyrelse og medarbejdere – du kan ikke bare trække opgaverne ned – selv definere det.
- Ildsjæle og frivillige
- Et ordentligt fagligt fundament
- Bæredygtigt fysisk miljø og materiel
- Fx en køkkenfacilitet – er ikke sikkert at man
- Tydelig politisk ramme, som et bredt fundamentet i byrådet, så man kan bruge det politisk
- God tid til implementering og overdragelse, så det ikke sker fra den ene dag til den anden og forberede noget før og efter
- Duelig bestyrelse – dygtige og kritiske
- Gode omstillingsparate medarbejdere
- Gode vedtægter
- Kunne klare sig selv – også i forhold til HR – selv købe det.
- Hvor stort skal stedet være før at det er bæredygtigt
- Tillid og den daglige ledelse – frihed
- Vagtplan og omsorgssystemet – dokumentationssystem – Nexus og sikker håndtering af telefoner
- Tilsynsforpligtigelsen skal der leves op til og indrette data fx nationalt set



DRØMME

- Den her frihed på lokalplejehjem vil gi mere tid til bedre velfærd og bedre pleje
- At man finder en model for, at man skaber engagerede og dygtige bestyrelser
- At det skal først og fremmest være et hjem, hvor beboerne bliver inddraget og stor inddragelse af pårørende og lokalsamfund
- Minus kassetækning
- Korte veje fra ideer til handling
- Øget indflydelse fra borgerne
- Et visionært og handlekraft steder
- Dynamo/samlingssted for lokalsamfundet
- Bestyrelsen har kun det sted at fokusere på – de går direkte ud i lokalsamfundet – øget opmærksomme på og tænke ideer ind fra lokalsamfundet
- Et samlingssted med et måltid varmt mad hver dag og borgerne kunne spise med de gamle - et lokale med fitness, hvor de kan komme ind og træne. Beboerne se på det og når borgerne komme ind – og dermed blive interesserede i at blive en del af venneforening og bestyrelse
- Et lokal plejehjem hvor man kan møde dem man kender fra gamle dage og tale om minder
- Et sted man ser frem til, at man skal flytte til – det skal ikke være en endestation . Men et nyt kapitel
- Ting man altid har gjort skal der være plads til

Instruktion til gruppearbejde om perspektivanalyse

resonans



Instruktion

- Drøft i gruppen jeres overvejelser indenfor de fire felter
- I behøver ikke være enige. I kan godt notere forskellige perspektiver på skabelonen
- Sørg for at alle i gruppen kommer til orde
- Sørg for, at der er lige meget tid til hver felt (12-15 min. pr. felt)
- Anne-Mette og Mikkel er ordstyrere og tager noter

Grupperne



Gruppe 1

Plejecenterleder: Dorte Hammerich

Borger: Kurt A. Nissen

Politiker: Britta Huntley

FTR: Maybritt Lillie Hulstrøm

Ældreråd: Per Johnny Ryberg Gregersen

Gruppe 2

Ældrechef: Therese Gjerde Corfix

Borger: Cille Johansen

Ældreråd: Berit Schau

Politiker Sten Knuth

Plejecenterleder: Pernille Rolsted

Pause til kl. 14.25



Foreløbigt indsamlede borgerindsigter

Anne-Mette Scheibel og Mikkel Ejning

Resonans A/S

3. oktober 2025

resonans

Metode og målgruppe

Hvem har vi talt med i 2 fokusgrupper? (10 personer)

Lokale aktører som frivillige fra Røde Kors, Biografforeningen, Lokalrådet, Ældre Sagen, Halsskov Kirke og Mænds Mødesteder.

Hvordan gik vi til opgaven?

Åbne undersøgende interviews ud fra en spørgeramme med fokus på forståelse af det lokale og udfordringer og muligheder i nutid og fremtid.

Hvilke typer af spørgsmål stillede vi?

- Hvordan oplever I det lokale engagement i Skælskør/Korsør?
- Hvad betyder det lokale for jer?
- Hvordan er foreningslivet? Hvem er aktive? Hvilke ildsjæle?
- Hvad er I stolte af i forhold til jeres lokale engagement?
- Hvor er der udfordringer med det lokale engagement?
- Hvordan ville de lokale aktører kunne spille sammen med et lokalplejehjem? Muligheder og Udfordringer.



Borgerindsigter fra Korsør og Skælskør

- Hvad er det lokale?
- Hvilke styrker i det lokale liv?
- Hvem er aktive?
- Udfordringer og muligheder - lokalpl



Hvad er det lokale i Korsør

Hensynstagen – Socialt – Åbenhed - Brobygning

- *"Lokalt kan blive for lukket Jeg er mere til integration på tværs af områder, foreninger og interesser."*
- *"Hver forening skal åbne sig ud mod samfundet."*
- *"Sociale kompetencer vi har til fælles"*
- *"Det er rigtigt, at der er skel mellem mindre dele af Korsør-området."*
- *"Vi tager os af hinanden og gør noget for hinanden."*
- *"Landsbytossen" tog vi os af, både med konsekvens og støtte."*
- *"Hjælp tilpasset den enkelte individ."*
- *"Kraftig slagstyrke. Man bygger broer til hinanden og til de øvrige dele af samfundet. "*



Hvilke styrker i det lokale liv i Korsør

- Der er 50-100 personer, som er engageret i forskellige foreninger i Korsør. Dog er det ofte de samme.
- Vi samarbejder godt på tværs
- Foreninger er primus motor for at få familierne tilbage til Korsør
- Fx Korsørkoncerterne som trækker "Københavnner-bands" til lokalområdet.
- Korsør-Bykontor
- Styrke at vi er ved vandet



Hvem er aktive?

Hvordan opleves det lokale engagement?

- Racerbanen i Kulturhuset
- Kreativ Fritid (håndens arbejde)
- Active Days
- Aktive Kvinder
- Korsør IF
- Senioridræt
- Korsør Bio. De mangler dog publikummer.
- Vinterbadeklub
- Veteranmotorcykelklub
- Cykling uden alder

Stolt af Mænds Mødesteder, fordi vi er udviklings-orienterede. Vi går på tværs af landet. Vi lærer af hinanden på trods af mange forskelligheder. Vi har idéer til, hvordan man kan løse fx sociale problemer.

Mange vil gerne tilbage der, hvor man kunne klare sig selv lokalt.

Udfordringer og muligheder - lokalplejehjem?

Udfordringer:

- **Svært at rekruttere** til foreningerne.
- De nye generationer har **andre prioriteter**
- **Aktivitetsniveauet** er højt i børnefamilierne.
- Hvis **personalet er presset** og ikke er Ja-sigere
- **Samarbejdet med kommunen** kan være svært
- Man **går ikke ind** på et plejecenter

*Vi fra foreningerne
skal tage ud til de
ældre og opsøge
dem proaktivt.*

*Kan man komme
derhen, inden man er
på dødens rand?*

Muligheder:

- Vi skal tilbage til den **gamle fællesskabsfølelse**, hvor man ikke bare passer sig selv
- Fokus på at **opfylde de ældres ønsker og behov** og lader dem være i centrum for at finde de fælles interesser
- Gi mulighed for at **tage ansvar for eget liv**: Behov, Motivation og Sundhed
- Muligt at tiltrække **dygtigt fagligt personale**
- Skabe **større engagement og flere aktiviteter**: 'Så vi ikke dør af kedsomhed'
- Et **hjemligt miljø**, hvor der dufter af **mad** – og **cafe for lokale**.
- Det skal være et **åbent hus**, hvor man inviterer andre borgere ind.
- God ledelse og en bestyrelsen der er meget tydelig i kommunikation og tilgang
- **Ideer**: Torvelørdage, Plantekasser, Kor, Dyr, Foredrag, Marked, Halloween, Børn/Familier

*Jeg ville "turde" at gå ind
og sige hej på
lokalplejehjemmet, fordi
det er bygget på nogle
andre værdier.*

Hvad er det lokale i Skælskør

Naboskab – Tryghed – Fællesskab – Sammenhold

- "Man ser på hinanden i Skælskør og om man kender hinanden."
- "Man er der for hinanden".
- "Man er lykkelige i Skælskør."
- "Man hilser på hinanden når man er ude at gå og løbe"
- "Man hører til. Man er stolt over at være fra Skælskør og er glad for det."
- "Der er mental ro i Skælskør"
- "Vi ringer op og hjælper hinanden"
- "Vi er der for hinandens foreninger"
- "Jeg har fået 200 nye bekendtskaber på 8 år"
- "Der sker noget hver dag"



Styrker i det lokale liv i Skælskør

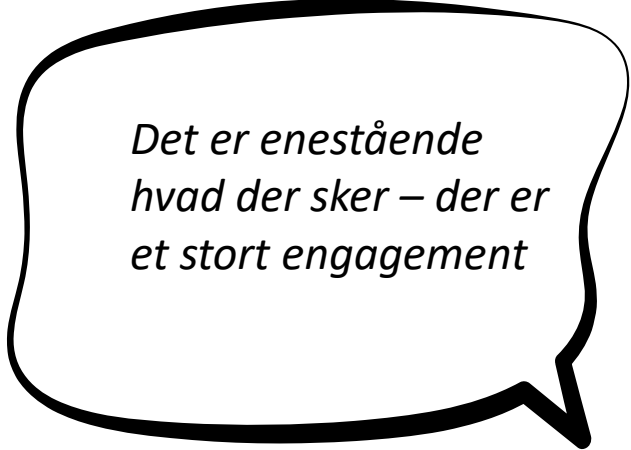
- **Røde Kors har en rigtig stor genbrugsbutik**, som fungerer som samlingspunkt, hvor der er altid masser af mennesker.
- I den gamle **dampmølle er der et kaffemødested**, som kan få fat i de ensomme.
- **Biografen**, hvor der blev skaffet lokale midler 'over en middag' til renoveringen i form af en mellemfinansiering på 1 mio
- **Foreningerne støtter hinanden** på tværs med medlemskab
- **Musik på havnen** fx samling af 5 bands
- **Det Røde Pakhus** – koncerter og fællesspisning m.m.
- **Keramik og kunst** – herunder det internationale keramikersted Guldagergaard.
- **Sundhedslandsby** – Bisserup – 12 boliger – andelsboliger – man skal frigøre en helårsbolig
- **Koret ved Norden** – 25 mennesker der synger i Menighedshuset.
- **3500 medlemmer i Ældresagen** – over halvdelen af beboerne
- Attraktivt at bo her – **natur og vand**. 60-100 flere **solskinstimer**.
- **Naboerne hjælper hinanden**.
- **Nemt at få frivillige** til at hjælpe.



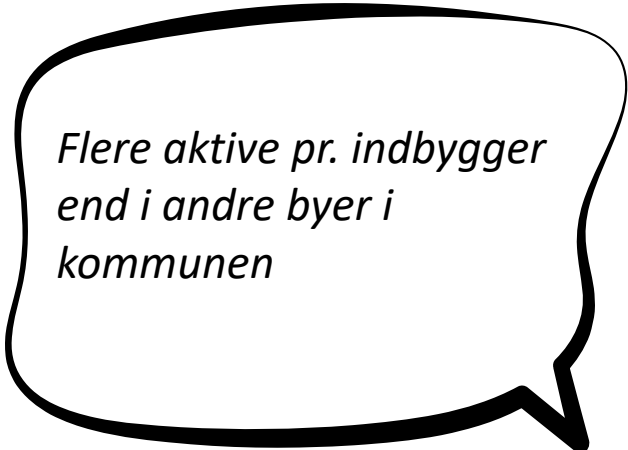
Hvem er aktive?

Hvordan opleves det lokale engagement?

- Foreningslivet drives i høj grad af 'os der har et par år på bagen'
- Det kan være svært at få yngre kræfter til at engagere sig.
- 60 frivillige i biografen, der viser demensfilm og som også gerne vil komme på besøg på plejehjem.
- 55-56 aktive i ældre sagen
- Foredrag og sager i lokaludvalget kan samle op til 100 deltagere.
- Gennemsnitsalderen er højere i Korsør – ikke mange børnefamilier
- Bisserup et meget aktivt lokal samfund.



*Det er enestående
hvad der sker – der er
et stort engagement*



*Flere aktive pr. indbygger
end i andre byer i
kommunen*

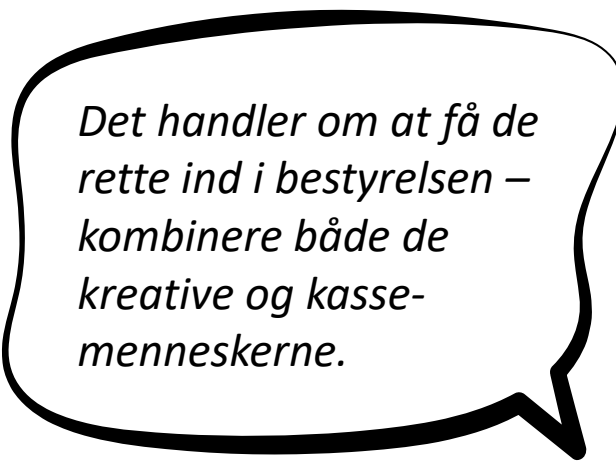
Udfordringer og muligheder - lokalplejehjem?

Udfordringer:

- Det kan være svært at lave et samarbejde, der giver udbytte.
- De er meget dårlige borgerne, der er på plejehjem i dag.
- Mindre institution – Mere hjem
- Sikre den sundhedsfaglige omsorg

Muligheder:

- På det nuværende plejehjem og bygge en etage mere på til ældreboliger og integrere de forskellige ældregrupper.
- Skælskør skole står tom.
- Røde Kors Nørklærne vil gerne bidrage og til de borgere, der har været med i tryghedskæden
- Børn kan komme på besøg
- Kor og musik
- Filmvisning
- Skælskør Bymuseum og det lokale arkiv.



Det handler om at få de rette ind i bestyrelsen – kombinere både de kreative og kasse-menneskerne.

Erfaringer fra den selvejende institution Antvorskov

Bestyrelse og ledelse

resonans

Hvad er vigtigt for jer som selvejende institution?

- Den frihed man giver ledelsen – det er det vigtigste – den daglige gode ledelse.
- Dispositionsfrihed – at vi selv ansætter ledere – og selv bestemmer aktiviteter, køretøjer, materialer, renovering, vedligehold osv.
- Behov for økonomisk tydelighed på, hvilke tilskud man får, så man ved, hvad man har med at gøre
- Professionalisme – gensidighed. Økonomisk tilførsel og udgifter – der skal være klarhed i styring. Uforudsigelighed gør det svært at drive plejehjem.

Hvordan skaber og udvikler I kulturen på stedet?

- En inkluderende tilgang til de forskellige interesser.
- Vi har medarbejdere, der er engagerede i deres arbejdsplads
- Der skal foregå noget meningsfyldt for beboerne – der skal ske noget
- Du skal fortælle til omverdenen – hvad sker der.
- Branding og kommunikation, fx annoncer i avisen
- Forplejningen er i top – vi har vores eget køkken.
- Velfungerende personalforening



Erfaringer fra den selvejende institution Antvorskov

Bestyrelse og ledelse

resonans

Gode råd om sammensætning af bestyrelsen

- Find de rette kompetencer, fx revisor, læge, person med politisk erfaring, advokat, en fra erhvervslivet, ledelseserfaring.
- Det skal være personer, der vil engagere sig – der ligger en del arbejde i det.
- Den sundhedsfaglige profil – vil vi nødtigt undvære.
- Det er lokale folk.
- Bestyrelsen er selvsupplerende: Det er en fordel
- Man er på valg hvert andet år
- Supplér bestyrelsen med et bruger- og pårørenderåd.

Gode råd til udvalget generelt

- Kan man gå en lettere vej? Arbejd med mere lokalt engagement på eksisterende plejehjem
- Lav en strategi for at skabe noget nyt
- Daglig ledelse er nøglen for at få en velfungerende institution
- Overvej at skabe et profilplejehjem



Erfaringer fra den selvejende institution Antvorskov

Beboere og pårørende

Hvad kan vi godt lide ved Antvorskov?

- Det er hjemligt. Stuerne er små, men der sker meget i fællesområderne
- Det er også noget med indretningen af lokalerne. Små hygekroge, stearinlys, pæne (ældre) møbler,
- God normering. Du kan altid finde en fra personalet.
- Mange aktiviteter
- Personalet er gode og stiller spørgsmål. Kommunikationen er god.
- Man kan bare gå rundt. Vil man en tur op i byen, så siger man det bare til personalet, så arrangerer de det. Der er frihed til at bevæge sig rundt.
- Man kan selv bestemme, hvor meget man har lyst til at deltage. Jeg er mere til at være for mig selv. Sådan har jeg altid været.
- Glad og god stemning. Personalet gør meget for at hjælpe os, og man kan altid gå til dem.
- Ledelsen er synlige og går rundt i huset. Venneforeningen betyder meget for kulturen!

resonans

Min mor blomstrede op, da hun kom hertil. Personalet fik hende med til koncerter og andre arrangementer. Hun blev ikke bare parkeret.

Her sætter man beboerne i første række. Vi var ude at se på andre plejehjem, og der faldt min mor helt sammen. Her kendte lederen alles navne.

Jeg er begyndt at synge efter jeg flyttede hertil.

Erfaringer fra den selvejende institution Antvorskov

Beboere og pårørende

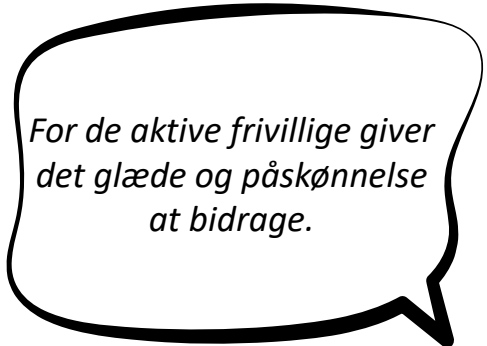
Den lokale forankring:

- Venneforeningen betyder alt. De arrangerer en masse ting. Der sidder medarbejdere fra stedet.
- Ledelsens opbakning til venneforeningen betyder meget. Give dem plads til at gøre det, de vil
- Skolebørn kommer tit her til arrangementer Samarbejde med den lokale skole.
- God kontakt med de pårørende sikrer lokal forankring. Særligt gennem at tiltrække medlemmer til venneforeningen.

Drømme og gode råd til andre:

- Det skal være personale, der engagerer sig
- Fokus på at bygge en god kultur op fra starten
- Dem, der ikke selv kan bevæge sig omkring, skal have mulighed for at komme omkring.
- Som pårørende skal jeg være opmærksom på, om det er mit ønske eller min mors.
- Lade sig inspirere af de steder, hvor det fungerer godt.
- Det betyder meget, at man som pårørende bliver involveret.
- Det er vigtigt, at jeg som pårørende bliver set, og at personalet kender mig.

resonans



*For de aktive frivillige giver
det glæde og påskønnelse
at bidrage.*



*Flere hundrede mennesker
til spisning kan ikke lade sig
gøre uden frivillige*



*Jeg vil gerne føle, at jeg
stadig har et ægteskab med
min mand!*

Hvorfor have en vision?

- Løsningen på et problem/udfordring
- En beskrivelse af noget, som vi gerne vil hen til
- Drømmen om at skabe noget nyt og værdifuldt, som ikke var der før
- En fælles retning med frihed til personlig udfoldelse og initiativ



En bæredygtig vision

Claus Meyer har en vision om at skabe noget, der løser komplekse problemer på tværs

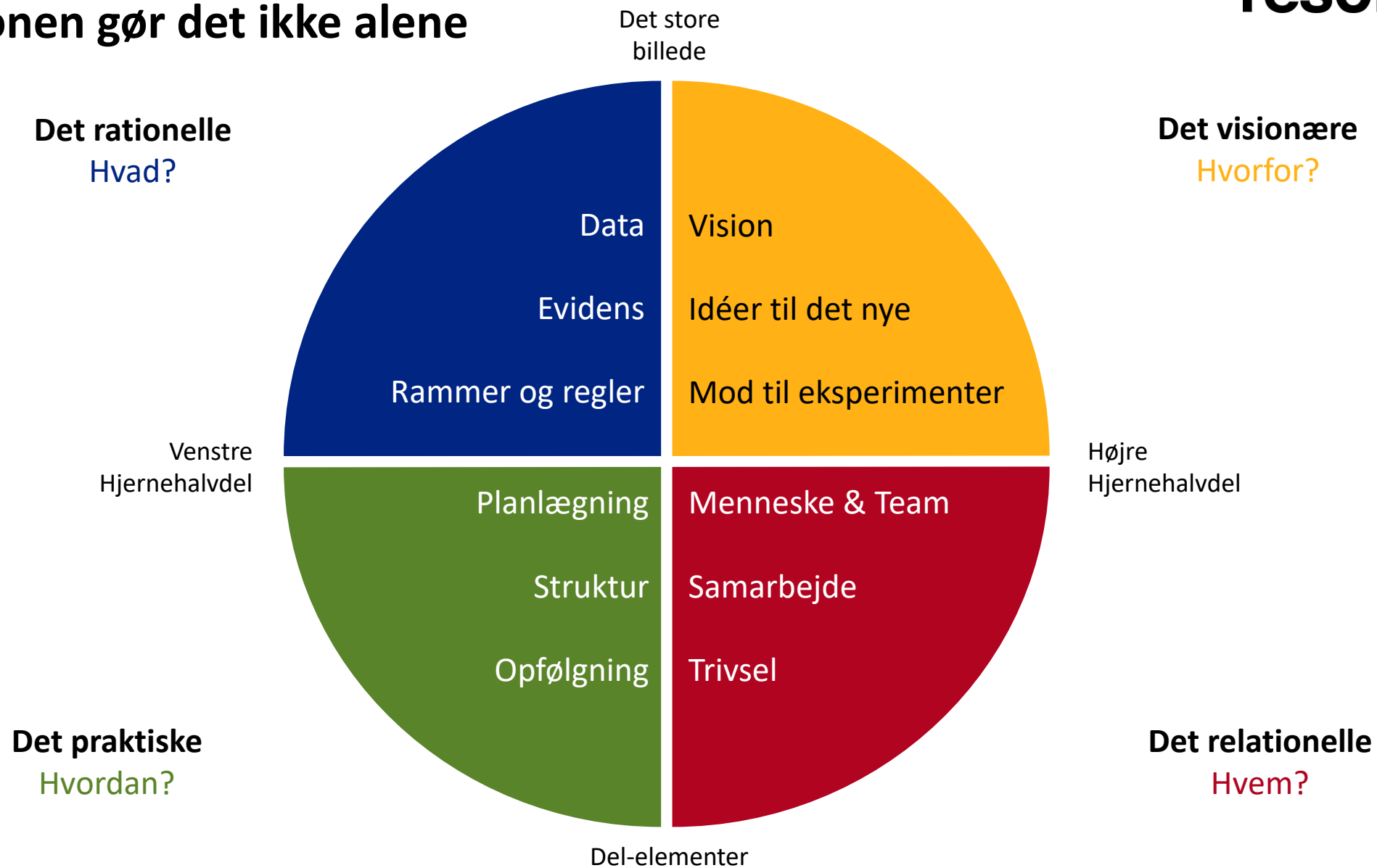


Lokalplejehjem kan indeholde visioner om:

- Omsorg og pleje
- Nærhed og nærvær
- Lokalsamfund der løfter
- Lokalsamfund der bliver løftet
- Sund økonomi
- Attraktiv arbejdsplads
- Høj faglighed
- Ledelse
- Frisættelse af menneskelig energi, initiativ og handlekraft
- Fællesskaber

Men visionen gør det ikke alene

resonans



Dialog og udvikling på baggrund af borgerindsigter: VISION

Skriv på skabelonen

Vælg et foto du bliver inspireret af og del dit foto



Vision for lokalplejehjem:

- Hvordan vil du beskrive dine **drømme** for et fremtidigt lokalplejehjem?
- Hvordan kan den særlige **lokale værdi** beskrives i denne fremtidsdrøm?

Noter til visionsopsamling

- Gode til at synliggøre aktiviteter
- Bestyrelsesmedlemmer, som vil det!
- Netværket er ambassadører
- "Låse op" for at udfolde potentialet
- Plads til alle typer. Hjerterum!
- Et åbent hus

Dialog og udvikling på baggrund af borgerindsigter: BEKYMNINGER



Skriv på papkort:

1. Hvilke **bekymringer** sidder du med, når vi drøfter drømmene om et lokalplejehjem?

Noter til bekymringsopsamling

- Der var en del spørgsmål til Line. Måske er der behov for ”myteaflivning”?
- Line: Borgerne kan ikke mærke forskel økonomisk. Man får det samme for pengene
- Line: Rum for kreativitet ifht. ekstra ydelser
- Kan man miste en god kultur eller vision ved at ændre et eksisterende plejehjem?
- EDEN konceptet nævnes (måske som eksempel på kultur?)



Tak for i dag

Vi afslutter dagen med en dejlig middag, hvor vi kan lære hinanden endnu bedre at kende

