

1. Personalepolitiske input til budgetprocessen (B)

Sagsnr.: 330-2015-15343

Dok.nr.: 330-2015-262467

Åbent

Kompetence: HovedMED

Beslutningstema

På mødet drøftes, hvorvidt HovedMED ønsker at komme med personalepolitiske input til budgettet for 2016-2019.

Baggrund

Budgetprocessen for budget 2016-2019 er vedtaget af Byrådet den 26. januar 2015 og på baggrund heraf er der udarbejdet en administrativ budgetvejledning.

I budgetprocessen fastholdes 2 høringsrunder. 1. høringsrunde gennemføres medio august og 2. runde i september.

HovedMED har, som i de foregående år, mulighed for at fremkomme med input til budgettet på det personalepolitiske område inden den 5. juni 2015.

Retligt grundlag

Administrativ budgetvejledning for budget 2016-2019.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og vicekommunaldirektøren indstiller,

1. at HovedMED beslutter evt. personalepolitiske input til budgetprocessen.

Beslutning i HovedMED den 3. juni 2015:

Fraværende:

Fra medarbejderrepræsentanter i HovedMED er der følgende personalepolitiske input til budgetprocessen:

- Vækst er en vej ud af krisen, men den kan blive bremset af for mange omstruktureringer og effektiviseringer, så ingen af delene vil fungere. Hvis der ikke er ro og retning, og hvis der ikke er kvalificerede medarbejdere i kommunen, der kan levere den forventede service til borgerne.
- Der har vist sig store underskud i indeværende budget. Derfor skal der på alle niveauer være stor fokus på budgetlægning og budgetstyringen.
- Vi er bekymrede over, om såvel TAO og ændringen af bygningsadministrationen og rengøring vil give den forventede effekt i opgaveudførelsen og den forventede bespa-

relse og for, at der sker en opgaveglidning. Vi skal derfor opfordre til, at implementeringen følges meget nøje, og at projekterne evalueres.

- Ved konkurrenceudsættelse er det vigtigt, at man kommer hele vejen rundt og er opmærksom på, om der er lige vilkår fx i forhold til det sociale ansvar, som de decentrale virksomheder også har. Det er også vigtigt, at man får udarbejdet nogle klare kvalitetsparametre samt beskrevet opfølgning og konsekvens, hvis der ikke leves op til den aftalte kvalitet. Herudover bør vi som kommune sikre os, at leverandøren har en overenskomst. Endelig skal man være opmærksomme på, at konkurrenceudsættelse vil medføre kompetencetab for kommunen som helhed.
 - Sygefraværet er stigende på trods af de indsatser, kommunen har gjort. Derfor bør der være krav at områder med højt sygefravær skal arbejde med at nedbringe det. Vi skal også have fokus på, hvad vi kan lære af dem med lavt sygefravær. Vi skal samtidig også sikre, at vilkårene for de medarbejdere, som møder på arbejde er i orden.
 - Trivsel og den attraktive arbejdsplads er fortsat vigtig – herunder også de nuværende sundhedsordninger, som kan medvirke til at fastholde medarbejdere.
 - Vi er bekymrede for de store besparelser, der skal findes i budget 2016 og overslagsårene. Vi forventer, at politikerne tager ansvar for de serviceforringelser, der vil være en konsekvens på alle områder. Vi er bekymrede for, at det vil medføre en stor ubalance mellem opgaver og ressourcer. Det vil gå ud over såvel kvaliteten i arbejdet som arbejdsmiljøet.
-