

BILAG 3

Referat af møde med repræsentanter fra Agersø Færgens besætning

Mødested:	Stignæs havn
Mødetidspunkt:	Tirsdag den 14. juni 2016
Deltagere:	<i>Agersø Færgen:</i> Skibsfører Kim Mathiasen Styrmand Ingvar Smith <i>Kommunalteknisk Rådgivning:</i> Holger Prehnum

På vegne af Agersø Færgens besætning fremførte repræsentanterne fra færgen følgende:

1. Billetteringspraksis er ikke effektiv. F.eks. virker det unødvendigt, at alle passagerer (f.eks. passagerer med øbo kort) skal trække en billet i automaten, hvorefter billetten klippes af styrmanden ved ombord stigning.
Et BroBizz system vil være en god billetteringsløsning.
2. Har ikke kendskab til, at der på færgen skulle være kutymer med gratister, der ikke billetteres.
3. Erfaringsudveksling mellem besætningsmedlemmerne på færgen sker primært ved overlevering i forbindelse med tørnskifte, samt når besætningsmedlemmer mødes på de 4 årlige personalemøder.
4. Det anses for en fordel, at det er samme skibsfører og styrmand, der har vagt sammen, da de så lærer hinanden godt at kende.
5. Udførelse af en arbejdsopgave foretages formodentlig lidt forskelligt afhængig af, hvem der udfører den, da besætningsmedlemmerne ikke rokerer mellem hinanden
6. Der er som hovedregel afsat 3 tørn til oplæring af nye besætningsmedlemmer, men den afsatte tid afpasses efter behov. Oplæring sker på en tørn sammen med et erfaren besætningsmedlem.
7. Samarbejdet med ledelsen og administrationen i Korsør er ikke optimal.
En medvirkende årsag kan være den fysiske afstand, som formodentlig også er årsag til, at besætningen kun ser ledelse og administrative medarbejdere ved de 4 årlige personalemøder. I det daglige foregår kontakten til Korsør kontoret pr. telefon.
8. Besætningen føler, at de i forskellige forhold bliver mødt med mistro fra Korsør kontoret. F.eks. i forbindelse med køb af arbejdstøj, hvor kontoret tror, at besætningsmedlemmer tilegner sig mere, end de har krav på.
I andre tilfælde har besætningsmedlemmer måtte henvende sig til Slagelse Kommune for at komme igennem med overenskomstmæssige krav. Som eksempel herpå blev nævnt en sag om barselsorlov.
Ledelsen har fortalt besætningen, at færgerne er en bibeskæftigelse for dem, hvilket besætningen finder, er et dårligt signal at sende.