



## Når medarbejdere fastholdes

---

I samarbejde med Jobcenter Slagelse sikrede HNC Group jobbet for en ulykkesramt medarbejder og bevarede på den måde vigtige kompetencer i virksomheden.

Der arbejdes metodisk i el-afdelingen hos HNC Group i Vemmelev, hvor 4 medarbejdere er i gang med at bygge elektriske tavleanlæg til industrien. Her ved et af arbejdsbordene står afdelingsleder Claus Jensen (foto til venstre) og elektriker Patrick Moltke Sørensen (foto til højre). De er ved at gennemgå en arbejdstegning for den styretavle, som Patrick arbejder på. Noget, der for bare et års tid siden så helt umuligt ud.

- I 2019 var jeg ude for en færdselsulykke, som resulterede i, at jeg i dag har nedsat hukommelse og at batterierne hurtigere bliver flade. Jeg bliver simpelthen hurtigere træt, og kan ikke passe et job på almindelige vilkår, fortæller Patrick. Claus Jensen supplerer henvendt til Patrick:

- Det er en stor gevinst for begge parter, at vi fik lavet en aftale med Jobcenter Slagelse, hvor du kan beholde dit job på vilkår, du kan klare.

## Fundet balancen

HNC Group har i mange år været med i Jobcenter Slagelses partnerskabssamarbejde og løftet et socialt ansvar ved at ansætte personale, der er på kanten af arbejdsmarkedet. Derfor var det

naturligt for dem at undersøge, hvilke muligheder, der var for at støtte Patrick. Løsningen var at afklare Patrick til et fleksjob i virksomheden. I dag arbejder han 10 timer om ugen og får hjælp via en ordning med personlig assistance. Som afdelingsleder i virksomheden var Claus et naturligt valg, som personlig assistent for Patrick. I den funktion kan Claus Jensen nemlig hjælpe Patrick med de arbejdsfunktioner, han ikke selv kan udføre.

Selv synes Patrick, at det har været noget af en rejse at skulle finde den rette balance med arbejdstiden. For han vil arbejde. Men der skal også være overskud til privatlivet.

- Jeg er meget tilfreds med situationen. Ikke kun fordi jeg har noget at stå op til. Jeg føler også, at jeg bidrager med noget fagligt og noget, der giver værdi. Det giver da en personlig stolthed, siger Patrick.

## Lang karriere

Claus Jensen erkender, at det var en temmelig trist besked at få, at Patrick var kommet til slemt skade. For ud over den betydning det havde for Patricks private liv, var den unge elektriker meget værdsat i firmaet, hvor han startede som arbejdsdreng og senere vendte tilbage til som udlært elektriker. Han kendte firmaet og arbejdsgangene ud og ind, og var hurtig og dygtig til sit arbejde.

- Vi kunne se, at han havde lysten og viljen, og meget langsomt med meget små skridt fik han trænet nogle af de gamle færdigheder op. Men trætheden kom og gik og koncentrationsevnen fulgte med op og ned, siger Claus Jensen.

Men HNC Group opsagde aldrig Patrick, fordi de troede og håbede på, at han ville vende tilbage. Og i 2020 startede Patrick så igen i det små, ved fælles indsats og med hjælp fra fleksjobordning og Personlig Assistance, på dét, der forhåbentligt bliver en lang karriere i elektrikerfaget.

## Fakta om de Handicapkompenserende ordninger

Ordningerne giver støtte i forbindelse med langvarig/kronisk sygdom/handicap. De dækker:

- Personlig Assistanceordning - forkortet PA (hjælp til at udføre arbejdsopgaver)
- Hjælpemidler og arbejdspladsindretninger (tilskud/udlån)
- §-56-aftale (refusion fra første sygedag)
- Isbryderordningen (løntilskud til nyuddannede)

Man kan kontakte Virksomhedsservice i Jobcenter Slagelse på tlf. 29 11 42 00 for yderligere information.

---

Printet fra old.slagelse.dk onsdag, 18 januar 2023 10:26.

Ophavsretten tilhører Slagelse Kommune. Informationerne må alene bruges til egen og ikke kommerciel brug. Siden kan findes på adressen <https://partnerskab.slagelse.dk/god-historie/naar-medarbejdere-fastholdes>

# LinkedIn indlæg

Den 2. december 2022



**Virksomhedsservice - Jobcenter Slagelse** + Følg ...

908 følgere  
1 md. • Redigeret • 

Jobevent med T. Hansen Gruppen A/S for fjerde år i træk 😊

Nytåret 2022 skal sluttes af med fest og fyrværkeri, og det kræver ekstra medarbejdere hos T. Hansen, når de mange kunder skal betjenes i butikkerne i Slagelse, Korsør og Sorø.

For fjerde år i træk har T. Hansen samarbejdet med Jobcenter Slagelse om at rekruttere de ekstra folk, og endnu engang er det lykkedes at få besat stillingerne 🙌

Jobhuset i Slagelse dannede rammen om en jobevent, hvor både Regionschef og butiksheferne fra T. Hansen var mødt talstærkt op. De fremmødte kandidater fik god viden om hvad jobbet som fyrværkerimedarbejder kræver, og bagefter fik de interesserede fremmødte en jobsamtale. Det resulterede i at 12 glade kandidater blev tilbudt en ansættelse.

Regionschef Lars Jørgensen udtaler: "Jeg er super tilfreds med dagens udbytte og positivt overrasket over de motiverede kandidater, som dukkede op" 🙌👉

Andre virksomheder med lignende behov for flere medarbejdere kan med fordel benytte sig af muligheden for at samarbejde om en Jobevent, hvor potentielle kandidater mødes "face to face" med virksomheden og i samme ombæring får gennemført jobsamtaler, og ansat de gode match 💎

Hør mere om dine muligheder, kontakt Virksomhedsservice på 2911 4200 📞

På billedet ses fra venstre Butikschef Brian Stidsen fra Sorø, butikschef Lasse Jensen fra Korsør, regionschef Lars Jørgensen og butikschef fra Slagelse Selmir Keric.

