

NOTAT

22. marts 2024
Sundhed og Ældre

Herunder svar på spørgsmål til politikerportalen.

Hvordan går det med udbud på dette område?

Udbuddet er et allerede aftalt og igangsat FUS (Fællesudbud Sjælland medvirkende 12 kommuner). Overblikket over forløbet ses i næste svar.

Udbuddets omfang:

Udbuddet vedrører en vaske- og lejeordning af beklædning til medarbejdere inden for sundheds- og omsorgssektoren, herunder medarbejdere på plejecentre, i hjemmeplejen, sygeplejen, tandplejen og medarbejdere beskæftiget inden for køkkener/kantiner samt genoptræning.

Udbuddet omfatter leje af arbejdsbeklædning på ugebasis, håndtering og vask af beklædningen samt al logistik mellem vaskeri og kommunens lokationer.

Hvad er forløbet/processen?

Indmeldelse af fagpersoner fra hver kommune	16. maj 2023
Møde med fagpersoner	28. august + 29. august + 6. september 2023
Der gives karakterer til tilbuddene af 4 personer. 2 fra indkøb (Kalundborg og Sorø), 1 fagperson (Sorø), 1 kommuneansvarlig (Slagelse)	8.-10. januar 2024
Udbuddet sættes på pause	26.01-2024
Afsendelse af udbudsbekendtgørelse til TED	26.02-2024
Genudbud	28.02-2024
Spørgefrist	20.03-2024
Svarfrist	22.03-2024
Tilbudsfrist	02.04-2024
Der gives karakterer til tilbuddene af 4 personer. 2 fra indkøb (Kalundborg og Sorø),	04. og 05. april

1 fagperson (Sorø), 1 kommuneansvarlig (Slagelse)	
Indhentning af dokumentation	2-3 uger
Offentliggørelse af resultatet af udbuddet	
Præsentation af tilbud – Rammeaftale 1	29.04-2024
Præsentation af tilbud – Rammeaftale 2	29.04 eller 30.04
Afprøvning Gåtest for de udvalgte fagpersoner	27.maj - 31. maj og 3. juni - 7. juni 2024
Valg af endeligt sortiment	10. juni – 14 juni 2024
Bestilling af tøj	Efteråret 2024
Aftalestart rammeaftale 1 + 2	01.december 2025
Aftalestart rammeaftale 2 (Slagelse)	01.april 2026
Hvis begge delaftaler tildeles samme leverandør	

Er der arbejdstøj til rådighed i den tilstrækkelige mængde?

Herunder et eksempel på grundpakker til medarbejdere i hjemmeplejen/sygeplejen/plejecentre.

En medarbejder der arbejder 10 dage, over en 14 dages periode får til 14 dages perioden udleveret:

11 overdele (+ 11 T-shirts hvis området har afsat penge til det)

11 bukser

1 cardigan

1 vest

1 3i1 jakke

1 cykelbuks (til medarbejdere, der cykel ud til borgerne)

9 arbejdsdage = 10 sæt

8 arbejdsdage = 9 sæt

7 arbejdsdage = 8 sæt

Desuden er der på Plejecenter Smedegade, Blomstergården, Lützensvej, Quistgården og Q4 opstillet tøjautomater, hvor personalet trækker deres personaletøj. Automaterne fyldes kontinuerligt med arbejdstøj.

Hvordan overvåges medarbejdernes forbrug af arbejdstøj?

Tøjet bliver styret via artiklens unikke chip og en neutral strejkode, som scannes før og efter det er vasket på vaskeriet.

I hjemmeplejen er der indkøbt scannere, så medarbejderne kan scanne deres tøj inden det sendes til vask.

Når tøjet lander på vaskeriet, scannes det urene tøj før vask og tøjet scannes igen efter det er vasket inden det pakkes på de bure, der leveres på arbejdspladserne.

På hver arbejdsplads har de en tøjansvarlig, som sammen med lederne har adgang til at se de lokale scanninger af tøjet, samt vaskeriets scanninger af det rene tøj.

Scanningerne bidrager til en styring, så det kan identificeres, hvis tøj ikke er i omløb – altså enten ikke bliver brugt, og eller ikke sendes til vask, eller er bortkommet. Derved bidrager de til, at identificere, hvilke handlinger der skal sættes i gang, for at sikre den enkelte medarbejders tøjbeholdning er på niveau med det behov de har jf. aftalens vilkår og de arbejdsdage den enkelte har.

Er der problemer når der skal afleveres arbejdstøj?

Efter endt arbejdsdag scannes tøjet og ligges i bure.

Der kan være udfordringer med i situationer, hvor nettet er nede, men da der scannes flere gange i vaskeprocessen, så vil tøjet som regel blive identificeret på en af scanningerne.

Hvordan fungerer det med scanning af det afleverede arbejdstøj?

Se svaret ovenfor.