

# Notat

---

## PUIs lokalesituation

### Status

PUI har i øjeblikket 49 medarbejdere, nogle arbejder primært ude i skoler og dagtilbud, andre har fast arbejdsplads i Langes Gård.

PUI er matrixorganiseret, så medarbejderne både tilhører en tværfaglig gruppe i et geografisk distrikt og en monofaglig gruppe, fx psykologer / tale-hørekonsulenter. For at bevare og udvikle den faglige ekspertise er personaleledelsen knyttet til faggruppen.

PUI er inddelt i fire geografiske distrikter. De fleste af medarbejderne arbejder primært inden for et distrikt. I dette distrikt betjener gruppen alle skoler, dagtilbud, fritidsordninger og specialinstitutioner. Der er ikke kapacitet til at hver virksomhed kan have sin egen PUI medarbejder. Fx er der i Skælskør/Dalrose området to psykologer til at betjene seks skoler og de tilhørende dagtilbud og fritidsordninger. De faglige konsulenter arbejder mest på tværs af hele kommunen.

Vi har fysisk arrangeret os i Langes Gård med 19 kontorarbejdspladser, der deles af flere og 12 faste pladser. Der er tillige samtalerum og mødefaciliteter. Alle møder holdes i Langes Gård, undtagen personalemødet, der holdes i Torvegade 15.

Erfaringen fra det første halve år i Langes Gård er, at stedet fungerer som fagligt og socialt samlingspunkt. Samtalerum og depotplads til pædagogiske hjælpemidler er nødvendige. Rammerne er ikke optimale men brugbare.

### Fremtiden

Det er PUIs strategi, at alle medarbejdere skal være så tæt på medarbejdere og ledere i børnenes udviklingsmiljøer som muligt. Det betyder, at medarbejderne skal være synligt tilstede i dagtilbud og skoler i den overvejende del af deres arbejdstid. På grund af personalenormeringen i PUI skal medarbejderstaben fordeles over flere skoler og dagtilbud, ingen kommer kun på én skole eller i et dagtilbud.

PUI en ny organisering, kræver hyppige samtaler, tæt ledelse og løbende justering af kursen. Dette kræver, at medarbejdere og ledelse fysisk mødes og arbejder med de udfordringer organisationsændringen giver.

På kort sigt er der brug for et tæt fællesskab internt i PUI. På længere sigt, efter 1. januar 2018, kunne man med fordel overveje en løsere koblet organisation med decentrale enheder af PUI kombineret med en stærk central forankring. Organisationen er dog endnu for skrøbelig til at en decentralisering vil have en positiv afsmittning på opgaveløsningen.

For at fagligheden og ekspertisen kan fastholdes og styrkes er den centrale forankring dog fortsat nødvendig. Decentrale mødesteder bør således være underafdelinger af det centrale PUI. Decentrale mødesteder / arbejdspladser bør ligge uafhængigt af virksomhederne. Erfaringen fra andre kommuner er, at når en pædagogisk-psykologisk funktion placeres på en virksomhed, opluges den let af hverdagen og fagligheden udvandes.

Center for Skole

17.10.2016.