

VKV - Gordon

Intro spørgsmål:

Hvad var jeres Motivation for at blive en del af STE?

Kim startede projektet – der var overksud i hverdagen og det var en rejse mod næste skridt. Der blev sat rammer osv. På for VKV. Der kom midler og tid til udvikling. Skridt mod eliten – på drengesiden har det betydet noget at de har kunnet komme tilbage hertil efter efterskole. Og det har gjort det muligt at give atleten mulighed for at starte op igen efter deres efterskole ophold. Gym delen giver god mening, Atleterne er tæt på deres familie og kan holde den høje træningskadence. Nymark kan give eleverne en mulighed for at tilvænne sig til træningsmængde og rammer. Man kan godt snakke ind i at Nymark er en forbedrede til at være en del af gymnasiet. Forholdet med Nymark er ikke at bliver bedre, men at atleterne bliver forberedt på den tid der kommer med gym.

Hvad er jeres motivation for fortsat at være en del af STE?

VKV er bevidste om at de er en klub der skal sende atleter ud i DK når de er færdige med UU og deres sabatår. VKV tvinger ikke atleterne til at pendle frem og tilbage fra kbh Odense osv. Atleterne er en del af STE grundet morgentræning. Morgentræningen er god og en altovervejende grund til at fortsætte med STE. VKV har kontakten selv med atleterne og har god kontakt til dem. Det er ikke der STE er relevant.

Har den ændret sig og hvordan?

Hvorfor tror du/I at den har ændret sig

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

Det har skubbet til landsholdsniveauet. Der er kommet en lidt bedre "elite" indstilling. Atleterne vil gerne lidt mere og vil gerne give mere fordi de er en del af STE. Landsholdsspillere avler landsholdspillere. Det er tydeligt på herresiden at der er nogle at se op til og at der er rollemodeller.

For klubben vil det være rigtig godt med 2 liga hold, men der skal være spillerbasen og massen til det. VKV vil ikke købe sig til et dame ligahold. Det skal være egne talenter og derfor bliver der ikke prioriteret penge til det.

Hvordan måler I succes i jeres samarbejde med STE, og hvilke indikatorer bruger I?

Det er kommet naturligt – forventningerne er det samme begge steder og STE skal prioriteres. VKV har nogle skarpe værdier om at de skal vælge det til som de har valgt.

der er god støtte på tværs af VKV og STE.

VKV har en fornemmelse om at vi snakker sammen.

Volleyspillere ved at de ikke kan snyde sig rundt om.

Der er en gensidig aftale mellem STE og vkv, som ikke er blevet italesat men som bare fungerer.

Forventningerne skal være det samme hele vejen rundt.

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

Der kan være meget træning – nogle spillere bliver trætte/mættet af volley og de har det svært med at få prioriteret.

Spillerne er generelt presset i livet – men det er volley der presser dem, fordi de gerne vil være på forkant.

Rekruttering i VKV er svært – hvad er forventningen til atleten. Atleterne ved ikke om de er gode nok. Volley er unik fordi de kan navigere rundt i morgentræningen, så det gør ikke noget at alle ikke er lige gode.

VKV har en holding om at flere volleyspillere kan komme ind hvis det stod til dem.

Der er en problematik omkring Nymark og hvordan vi rekruterer. Hvis de prioriterede idrætter lavede egne retningslinjer, så bliver de togså svært.

Det skal være nemmere at rekrutere via nogle klare retningslinjer.

STE gym

Det er mega fedt med en klasse på gym, hvor alle er klar over hvad det kræver og det valg de har truffet.

De vil gerne komme til morgentræning. Morgentræningen er den primære del af STE.

Genlæsning osv. Er ikke vigtigt. Boldt morgentræningen er mega fedt.

Der mangler fællesskab med de andre –

Hvad sker der hvis man rykker morgentræningen? Kan vi sætte transport op? Hvad koster det i busser?

Kan det være et fritidsjob – hvad kræver det? Man kan godt kigge ind

*Hvad kan man bruge dem der har Sabbat år til – kan det være 10 timers ansættelser?
Kan vi skabe et fælles lektie cafe eller lign.
kan man fange flere atleter der er gode i 3. g og finde på andre ansættelser til dem?*

*Der kan være arbejdsopgaver i STE/nymark hvor man kan bruge dem. Det kan være en
opsynsmand på sportscollege eller lign.*

Styrker

Hvilke styrker/fordele oplever I at samarbejdet med STE?

Hvordan har STE bidraget til at forbedre jeres forenings præstationer og udvikling?

Hvilke ressourcer har STE stillet til rådighed, som har været særligt værdifulde for jer?

*Forløbet med Jesper gav god mening – det har givet en god rød tråd. Kan vi bruge nogle af de
nøglepersoner til rådighed i klubben. Fys, mental eller lign.*

*Faciliteter – college. Antvorskov bruges ikke så tit. Sportscollege skal enten bruges lidt mere for
alle. Skal klubberne have adgang med nogle brikker, som kan bruges på deres første hold. Kan
vi kigge ind i at STE atleter skal kunne have en kammerat med.*

*Gøre brugen nede på sportscollege lige for alle. Bør alle ikke kunne bruge det, men med
moderationer.*

Tværgående ansættelser

Muligheder

Hvad skal STE holde fast i?

*Morgentræning (Nymark/STE) – formatet omkring morgentræning. Langt større forventning til
atleterne. Skal det hedde elite?*

*Det Elite sport kan give et opdrag og læring i hvordan man strukturerer og organiserer deres
verden. Det handler om opdragelse og værdier der skabes i STE. En udd. I hele mennesker.*

Atleterne ser nok ikke værdien lige nu, men VKV's vurdering er at det skaber hele mennesker.

*Balancen mellem mentaltræning osv. Og at beholde kontra afskaffe. Bruger man nok tid i det til
at man får noget ud af det. Skal vi hellere fokusere på klubberne.*

Det skal være unikt for STE atleterne. Kan vi sende

*Udgifterne til mentaltræning bliver for dyrt – VKV brugte 60.000 et år, men det var ikke det
værd fordi der ikke blev udnyttet det fuldt ud og det blev for lidt i forhold.*

Tværgående ansættelser kan blive svære – det skal struktureres ordentlig.

*Klubudvikling – udvikling af bestyrelsen, hvad er næste skridt, hvor skal vi hen og hvad skal vi.
En udefra der kan stille de rigtige spørgsmål.*

*Viden om det kommercielle er altid interessant, men det er ikke vigtigt.
Aftalerne med Slagelse Kommune er vigtige.*

*Fælleskontorplads for alle klubber. Computer skærme og funktionelle kontor pladser. 3-5 pladser. En fra STE kunne være der 1-2 gange om ugen.
Det vil være for dem det giver mening.*

Hvad kan/bør STE afvikle?

De korte kurser osv. Er ikke relevante for atleterne. Det bliver for lidt.

En større gennemsigtighed for hvad der gøres på det forskellige UU steder. Hvad laver trine kontra de andre skoler.

Der skal i højere grad være en fællesskab samlende ordning som har til hensigt at få de bedste med.