

Kvalitativ opsamling på STE konferencen d. 2/11-24

Oplæg v. Mads Schulze Morley, Slagelse Talent & Elite

Under oplægget fra Slagelse Talent & Elite (STE) blev de resultater der er opnået gennem den nuværende Team Danmark aftale fremlagt. Stort set alle opsatte parametre er blevet opnået og der er stor tilfredshed blandt atleterne med ordningen.

STE fremlagde de mulige retninger for talent- og elitearbejdet fremadrettet i Slagelse Kommune med 3 mulige veje

1. En skærpelse jf. Team Danmarks anbefaling
2. En fortsættelse af det nuværende på baggrund af den nuværende Team Danmark aftale
3. En revideret retning med afsæt i nuværende erfaringer og nye input

Oplæg v. Henning Hansen, Sports House

I oplægget med Henning blev følgende to præmisser for bæredygtig talentudvikling præsenteret:

Præmis 1:

Faciliteter er ikke fundamentet for bæredygtig talentudvikling. Det er gode veluddannede ledere og trænere. Det handler om god ledelse.

Præmis 2:

Bestyrelsen skal lede klubben. Trænere, hjælpere, ansatte, medlemmer skal drive klubben.

Klubber, der ønsker at arbejde med bæredygtig talentudvikling, bør tage temperaturen på deres miljøer, afklare langsigtede mål, udarbejde handleplaner, sikre nødvendige ressourcer, skabe opbakning, og følge op med evalueringer og justeringer.

Både i Slagelse Kommune og i klubberne skal der arbejdes med et langsigtet perspektiv. De klubber der ønsker at styrke sig på bedst muligvis og arbejde strategisk bør være opmærksomme på rollefordelingen mellem bestyrelse, ledere, trænere og frivillige. Hvis klubben skal drives bæredygtigt, bør der fastsættes klare rammer for ansvaret i klubben. Bestyrelsen skal lede klubben og de øvrige ledere, trænere og frivillige skal drive klubben indenfor de fastsatte rammer.

Administrationen kan understøtte klubberne ved at anvende mønsterklubanalysen, som grundlag for puljetildeling og udvikling. Temperaturmåling af talentmiljøet kan facilitere dialogen om bæredygtig talentudvikling i den enkelte klub.

Det er ifølge Henning Hansen vigtigt at flere dilemmaer overvejes, herunder balancen mellem langsigtede klubmål og forældres kortsigtede forventninger, frivillighed kontra lønnede ressourcer, og tidlig specialisering. Derudover bør der tænkes i ressourcer på tværs af klubberne således at driftsmæssige kompetencer deles og bruges til at styrke det samlede foreningsliv under STE.

Gruppedialog efter Henning Hansens oplæg

Hvilke udfordringer og potentialer ser I ved følgende tilgange:

- At skærpe fokus for talent- og eliteretningen og understøtte færre talentudviklingsmiljøer
- At fortsætte den nuværende retning
- At brede fokus for talent- og eliteretningen ud og understøtte flere talentudviklingsmiljøer

At skærpe fokus på færre talentudviklingsmiljøer kan være problematisk. Lokale erfaringer fra fodbold og håndbold viser, at en sådan tilgang kan være kortsigtet og risikabel, da det kan føre til tab af dygtige atleter og klubber. Der er en bekymring for, at man mister meget andet, hvis man kun fokuserer på de få.

At fortsætte den nuværende retning indebærer en kontinuerlig mødefrekvens med klubberne og en evaluering af indsatsen. Denne tilgang har opbakning, da den bygger på eksisterende strukturer og erfaringer.

En bredere tilgang, der understøtter flere talentudviklingsmiljøer, kan favne flere sportsgrene og atleter. Dette kan inkludere udviklingscentre for alle sportsgrene og morgentræning, hvilket kan reducere transportudfordringer. Det er vigtigt at overveje kapaciteten på skolerne, da mange lærere også er frivillige trænere. Der er opbakning til denne retning, da den kan skabe dialog på tværs af klubber og understøtte atleterne bedre.

Der er en bekymring for, at man mister dygtige atleter og klubber, hvis fokus kun er på få udvalgte. Flere foreninger har oplevet positiv udvikling gennem kontinuerligt fokus og bakker derfor op om en bredere retning. Der er generel opbakning til at understøtte flere talentudviklingsmiljøer fremadrettet. Det er vigtigt at facilitere møder og aktiviteter på tværs af klubber og samarbejdspartnere som ungdomsuddannelser. Der skal være opmærksomhed på det økonomiske aspekt ved at rumme flere klubber, samtidig med at man bygger videre på den nuværende retning.

Der er delte meninger om, hvorvidt navnet "Slagelse Talent & Elite" bør ændres til "Slagelse Talent". En ændring kan åbne nye muligheder og perspektiver. Det er vigtigt at tale om formål

før økonomi. Der skal være en opmærksomhed på det økonomiske aspekt ved at rumme flere klubber.

Der er udfordringer med atleter, der går på privatskoler, hvor forældrene ikke vil tilvælge STE på Nymarkskolen. Det kan diskuteres, om der skal være flere talentklasser rundt omkring i kommunen. Henning Hansen henviser til Furesø Kommunes model som en mulig inspiration.

*Hvordan kan en bæredygtig model for talentudvikling i Slagelse Kommune se ud
- Kom gerne med konkrete handlinger som kan understøtte en bæredygtig model for talentudvikling.*

En bæredygtig model for talentudvikling i Slagelse Kommune kunne være en langsigtet strategi i hver klub, måske en samlet Slagelse Strategi, som kan sikre en stærk forankring. Dette indebærer inddragelse af klubberne fra kommunal side og sikring af en fællesstrategi, som alle klubber følger, samtidig med at de bevarer en vis frihed. Derudover er det vigtigt at sikre viden på tværs af de miljøer, hvor atleterne befinder sig.

Hvad er målet for kommunen – om det er at udvikle landsholdsspillere eller fokusere på bred talentudvikling.

Rollemodeller i sporten er vigtige, og det er nødvendigt at sikre, at de unge har adgang til disse ikoner.

Der nævnes også en opmærksomhed på koblingen til Sundhedspolitikken, hvor STE kan bredes udad og opad for at finde yderligere støtte og ressourcer. Kommunen skal have klare ambitioner og sikre bredden gennem idrætspartnerskaber. Dette kan inkludere at benytte lokale tilbud fra foreningslivet i skolen eller SFO'en. Det er også vigtigt at tænke bredt og sikre, at de unge oplever glæde ved idrætten fra en tidlig alder, så de fortsætter med at dyrke sport i deres fritid.

En udfordring er, at mange elever og børn i dagens Danmark ikke dyrker foreningsidræt, hvilket har betydning for deres udvikling. Derfor kan det være gavnligt at integrere frivilligheden i den danske folkeskole som en del af undervisningen. Dette kan hjælpe med at skabe en kultur, hvor idræt og frivillighed er en naturlig del af de unges liv.

Hvad skal de lokale succeskriterier for talent- og eliteindsatsen i Slagelse Kommune indeholde?

De lokale succeskriterier for talent- og eliteindsatsen i Slagelse Kommune bør indeholde flere centrale elementer. For det første er det vigtigt at løfte idrætsområdet, uanset om der er samarbejde med Team Danmark eller ej. Dette indebærer at skabe en kommune, der giver

muligheder for at drømme og lykkes, hvilket også kan have en positiv indvirkning på arbejdskraft og bosætning.

Det er også nødvendigt at adressere efterslæbet på facilitetsområdet, så der er tilstrækkelige og moderne faciliteter til rådighed for atleterne. Henning Hansen opfordrer til at sætte konkrete mål for antallet af talent- og ungdomsmiljøer i kommunen, hvilket kan hjælpe med at måle fremskridt og succes.

Samlet set bør succeskriterierne fokusere på at skabe et stærkt og bæredygtigt idrætsmiljø, der understøtter både bredde og elite, og som bidrager til den overordnede trivsel og udvikling i kommunen.

Oplæg v. Rasmus Storm, Idan

For at skabe en bæredygtig model for talentudvikling i Slagelse Kommune er det vigtigt at gennemtænke, hvordan ressourcerne bruges mest effektivt. Bruger vi pengene de rigtige steder lige nu eller skal den økonomiske model gentænkes. Dette kan sikre en mere fokuseret og kontinuerlig indsats.

Det er vigtigt at huske, at elite ikke nødvendigvis skaber bredden, men at udviklingen af bredden kan være fundamentet for at skabe elite. Derfor skal vi starte med at udvikle bredden. En mulig model kunne være inspireret af kirkemodellen, hvor både elite og bredde ses som komplementære størrelser.

Der er en grundlæggende tanke om, at bredde og elite understøtter hinanden positivt gennem en "trickle down" effekt, som kan manifestere sig som inspirationseffekter fra elitepræstationer, eliteatleter og events. Det er dog vigtigt at huske, at øget breddedeltagelse også kan skyldes andre faktorer som faciliteter, socio-økonomi, netværkseffekt, trænere, klubtilbud, løn, pris og afstand.

For at skabe breddeidræt er det nødvendigt at se på, hvad STE påvirker og ikke påvirker i sin nuværende form.

Det er også relevant at være nysgerrig på, hvordan samfundstendenser som selvorganiseret idræt og kommercielle idrætsudøvelser kan inspirere STE's fremtidige arbejde med udvikling af klubmiljøer. Fleksibilitet, konkurrerende tilbud og motivationen bag idræt og motion er vigtige faktorer at overveje.

Vi skal holde os for øje, at store dele af bredden er afkoblet fra eliten, og at eliteidræt kan inspirere nogle, men medlemsrekruttering og -fastholdelse kræver en aktiv indsats. Lokal policymaking omkring eliteidræt, organisering og strukturer, fundament og deltagelse, samt dual career-tilgange har alle en positiv indflydelse.

Oplæg v. Morten Poulsen, Talentcenter Haderslev

I Haderslev startede man med at hedde Haderslev Elite, men nu hedder det TalentCenter Haderslev, hvilket er en central pointe i deres arbejde med udvikling af miljøer og atleter. Der er en stærk kobling mellem TalentCenteret og kommunens vækstambition 2023, som er forbundet med uddannelse, bosætning og arbejdspladser. For at skabe en lignende kobling i Slagelse kan vi overveje, hvordan STE kan integreres med kommunens kernefortælling og strategier.

I Haderslev har de udviklet en idrætsskanon, som understøtter tværgående samarbejde. Dette kunne være værd at undersøge nærmere for at se, om det kan anvendes i Slagelse. Desuden

har Haderslev koblet kulturdelen på med musik, billedkunst mv., hvilket gør det strategisk sværere at skære ned på i tilfælde af kommunale besparelser. Dette kunne være en inspirationskilde for STE.

TalentCenter Haderslev fungerer som én indgang for foreningslivet og engagerer sig i at understøtte foreningslivet i andre projekter. En udfordring ved at arbejde med miljøet i foreningerne er, at kommunen ikke altid har kontrol over, hvad der sker i foreningerne, såsom rotation og udskiftning i bestyrelser. På kulturområdet kan talent vises gennem kunst og sang, mens det på idrætsområdet i højere grad er processen, der er i fokus.

Tilgangen i Haderslev er meget smidig, hvilket betyder, at det, der falder udenfor normale rammer, også er velkomment. Det er værd at overveje, om denne smidighed har bidraget til Haderslevs succes, og hvordan Slagelse kan blive mere smidig, hvis det er ønsket.

I Haderslev har man delte stillinger mellem kommunen og foreningerne på forskellige lønniveauer, og nogle stillinger finansieres både af kommunen og specialforbundene. Dette skaber en interessant sammensætning af ressourcer, som kommer mange til gode. Det kunne være nyttigt at se på, hvordan sammensætningen ser ud for STE i dag, hvis vi puljer alle vores ressourcer. Der arbejdes med klubmodeller og klubvejledning i Haderslev, hvor der ikke er en one-size-model, men en struktur, som kan afviges fra, hvis miljøet kalder på det. TalentCenter Haderslev har skemaer, der beskriver forudsætningerne for at indgå i ordningen som klub, og der skelnes mellem forskellige typer klubber. Der er en respekt for, at alle foreninger ikke kan alting, og det er vigtigt at overveje, hvad vi vil have klubberne til at gøre, og hvad vi gerne vil give dem. Der er fokus på, at det skal drives i klubberne, mens kommunen understøtter i klubbernes tempo.

I Haderslev har de et stort set-up omkring ressourcer og kompetencer, som kan lånes eller købes hos kommunen, og de arbejder med alle klubber, der ønsker at arbejde med talentudvikling.

Paneldebat v. Trine Fotel (Slagelse Gymnasium), Rene Nielsen (Nymarkskolen), Daniel Gordon (Volleyklubben Vestsjælland), Troels Brandt (Kultur-, Fritid- og Turismeudvalget) og Henning Hansen (Sport House).

Under paneldebat og den efterfølgende debat ved bordene kom mange perspektiver frem følgende opsamler de væsentligste.

- Samlet, ny retning skal vælges, herunder bør flere lokale del-forhold overvejes og drøftes
- Strukturer og elementer i den samlede STE-ordning skal overvejes i en evt. ny lokalmodel
 - o Antallet af prioriterede talentudviklingsmiljøer og kravene til disse
 - o Eks. samling/spredning i forhold til talentklasser
 - o Morgentræninger (hyppighed, varighed mv.), geografi og transporttider
 - o Fokus på specialiseret træning kontra basis træning
 - o Hvornår eleverne starter i talentklasserne – 7. eller 8. klasse
- Der bør være fokus på det hele, unge menneske og dermed fastholdelse/styrkelse af dual career tilgangen
-
- Talentmiljøer i klubberne få eller mange, vær opmærksomme på den sociale sammenhængskraft og den samlede talentmasse
- Struktureret klubudvikling er vigtigt og der bør løftes på tværs af foreninger.
- Der kan være potentiale i fælles ansættelser mellem foreninger, kommune og skoler.
- Slagelse Kommune bør agere samlingspunkt for foreningerne og fungere som facilitator af et samarbejde blandt foreningerne.
Herunder kunne der arbejdes med en foreningsansvarlig som skal være med til at løfte klubberne.
- Der er en opmærksomhed på hvad navnet Slagelse Talent & Elite henviser til og om dette navn er retvisende for ordningens fremtidige retning.
- Talentudvikling kan/bør i højere grad integreres i undervisnings-, bosætnings-, fritids- og kulturelpolitik samt erhvervsstrategi.