

Strategipapir for

Socialpsykiatrisk Center Slagelse, Forsorgshjemmet Toften og Misbrugscentret

Udsatteområdet

2015



Misbrugscentret



Misbrugscentret

Ingemannsvej 22

4200 Slagels

1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)

Formål

Misbrugscentret tilbyder behandling til borgere med misbrugsrelaterede problemstillinger efter § 101 i Serviceloven og §§ 141 og 142 i Sundhedsloven. Behandlingen har til formål skabe rammer og muligheder for at den enkelte kan ændre sit misbrugsmønster og dermed opnå bedre livskvalitet, bedre livsmuligheder, herunder deltagelse i det almindelige samfundsliv.

Et centralt element i behandlingsarbejdet er at understøtte den enkelte borgers indsigt i egne ressourcer, og støtte vedkommende i at udnytte disse til at opnå en bedre social og personlig funktion. For de mest belastede ydes en forebyggende indsats- både social og sundhedsfaglig – med henblik på helbredsmæssig og social skadesminimering. For ungegrupper arbejdes der ud fra målsætninger om at den unge forankres i uddannelse eller job.

For nogle borgere vil målet være stoffrihed og ædruelighed, for andre en reduktion af misbruget og for andre igen stabilisering og kontrol med misbruget. Indsatsen omkring den enkelte tilrettelægges individuelt og, altid i samarbejde med andre aktører hvis det er muligt, for eksempel center for Børn og Familie, Jobcenter, Socialpsykiatri, Kriminalforsorg, sygehus, m.m., og med inddragelse af familie.

Hovedaktiviteter

Misbrugscentret tilbyder:

- Alkoholbehandling: ambulant, dag- og efterbehandling, konsulentbistand
- Stofmisbrugsbehandling:
 - ambulant, dag- og efterbehandling
 - medicinunderstøttet behandling, herunder mobilt behandlingstilbud
- Ungebehandling: ambulant, dag- og efterbehandling, tidlig opsporing "ud af huset" på skoler, uddannelsesinstitutioner m.m., konsulentbistand
- Opsøgende gadeteam
- Tilbud til pårørende, herunder børnegrupper og forældrekurser
- Lægekonsulenttydelser, psykologydelser m.m.
- Cafe Backstage, aktiveringstilbud
- www.netstof.dk
- Behandlingstilbud i Jyderup Statsfængsel og Slagelse Arrest

Mission og eksistensberettigelse

Arbejdet i alle Misbrugscentrets tilbud og samarbejdsflader skal altid være præget af høj kvalitet, evidensbaseret behandling, bevidste metodevalg og mestring af kompleksiteten i samarbejder på tværs.

- I forhold til misbrugsfagligheden er der altid fokus på omsætning af evidensbaseret viden til praksis, og fokus på systematisk dokumentation og evaluering af resultaterne.
- I forhold til borgere og lokalsamfund er synlighed, tilgængelighed og tidlig opsporing altid i fokus.
- I forhold til samarbejder på tværs er der altid fokus på forskelle i kerneopgaver og fagligheder, så disse kommer stærkest i spil, til glæde for borgeren.



Misbrugscentret

Ingemannsvej 22
4200 Slagels

2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.

Fokus er rettet på udvikling af kerneopgaven, hvor effekt, evidens og samarbejde på tværs er centrale udviklingsområder.

- Fokus på at fastholde Misbrugscentrets position som det førende i Regionen gennem fortsat udvikling af behandlingstilbud internt i virksomheden og i samarbejde med Klyngesamarbejdet.
- Fokus på fortsat salg af ydelser, samt salg af kurser, konsulentbistand og supervision/sparring til andre misbrugscentre.
- Fokus på opfølgning efter endt behandling samt screening for psykiske lidelser.

Der er et overordnet fokus på rettigheder for brugerne gennem behandlingsgarantier, fritvalg m.m. i fokus fra nationalt hold.

3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?

Den øgede konkurrence med private aktører der skyder op i sammenhæng med frit behandlingsvalg.

Et øget fokus på den lægelige/sundhedsfaglige behandling, hvor flere og flere diagnosticeres og dermed pr. automatik kommer under sundhedslovgivningen, hvorved der opstår en risiko for behandlingen forsimples til medicinsk behandling. Diagnosen vil oftest kun være en del af komplekse problemstillinger i borgerens liv, som også kræver indsatser af psykosocial karakter.

Der er behov for en sammenlægning og reduktion i antallet af registre der indberettes til. Derudover er der behov for at kunne trække egne data fra alle databaser.

Den generelle lægemangel kan få betydning for at løse den lægefaglige behandlingsopgave.

4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?

Vi ønsker at Misbrugscentret er en velkendt og anerkendt aktør på misbrugsbehandlingsområdet med:

- Kompetente medarbejdere
- Metodevalg i bevægelse med borgerens behov
- Nytænkning og innovation
- Kreative individuelle løsninger
- Gode og udviklende samarbejdsrelationer
- Effektmålinger i samarbejde med borgeren

5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?

Samarbejde på tværs i kommunen og i klyngesamarbejde. Indkredse og synliggøre udbyttet ved samarbejdet på tværs, blandt andet med fokus på økonomiske og menneskelige gevinster ved tidlig indsats.

Tilbyde og facilitere temadage m.m. der understøtter dette.

Tydelig kommunikationsstrategi.



Socialpsykiatrisk Center Slagelse

Socialpsykiatrisk Center Slagelse

Strategipapir til Budget 2016-2019

1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)

Vores mission er formuleret således:

“Vi skaber aktivt håb og muligheder for bedring hos mennesker med psykosociale vanskeligheder”

Vores eksistensgrundlag/hovedaktiviteter:

- Vi leverer pædagogiske, recovery-orienterede og inkluderende indsatser – visiteret og uvisiteret – til borgere med psykisk sårbarhed og psykosociale udfordringer i en vifte af tilbud, der matcher det aktuelle behov. Vi gør det ud fra 5 tænkninger, som er integreret i kerneopgaven: *Recovery, Mindsteindgreb, Medborgerskab, Netværk og Fysisk aktivitet*
- Vi leverer ambulante, netværksorienteret behandling.
- Vi inddrager og aktiverer – sammen med borgerne – pårørende og netværkspersoner i støtten omkring borgeren.
- Vi informerer om muligheder for recovery og afstigmatiserende om psykisk sygdom
- Vi udvikler ny viden og nye metoder inden for det socialpsykiatriske fagfelt
- Vi sælger ydelser til andre kommuner
- Vi samskaber og samarbejder med frivillige og civilsamfundet i øvrigt
- Vi samarbejder tværfagligt og tværsektorielt med andre kommunale og regionale aktører om opgaverne og udviklingen.

2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.

- Stigende antal borgere med psykosociale udfordringer med stigende kompleksitet i kommunerne = stigende udgiftspres = behov øget flow og stærkere kompetencer.
- Større kompleksitet i kommunen pga. øget ambulante behandling i regionen. Færre sengepladser og kortere indlæggelsestider
- Accelererende omstilling til støtte i grupper
- Fysisk aktivitet/“Kroppen som subjekt” ind i kerneopgaven – Slagelse er foran her
- Psykosocial behandling i den kommunale kontekst på vej frem. Definere, acceptere og legitimere behandling i den socialpsykiatriske kontekst
- Stigende fokus på frivillighed ind i – og ud af – organisationen
- Stigende samskabelse/co-creation med civilsamfundet – bl.a. idrætsforeninger
- Peer-perspektiv – både peer-to-peer-støtte og peer-ansættelser
- Recovery-højskoler starter op i DK – med succes
- Øget, tættere og systematisk samarbejde med regionens psykiatri
- Tættere og mere defineret samarbejde mellem myndighed og udfører.
- Øget effektmåling og dokumentation, bl.a. FIT
- Housing First – mindre institutionalisering
- Større fleksibilitet i udmøntningen af støtte.
- Åben dialog og generelt netværksfokus vinder frem
- 6 kommuner/socialpsykiatrier (bl.a. Slagelse) har i samarbejde med UCSJ udviklet en ny socialpsykiatrisk diplomuddannelse. Startet op i okt. 2014

3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?

- Den generelle samfundsmæssige stigning i antallet af borgere med psykosociale udfordringer – med stigende kompleksitet
- Psykiatrisygehuset kan tiltrække flere borgere med psykosociale udfordringer
- Manglende kompetencer. Er der det rette match mellem støtte- og behandlingsbehov og de kompetencer, der er til stede .. bl.a. i forhold til at holde det nødvendige borgerflow

4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?

- Gruppestøtte er integreret og normaliseret
- Frivilligheden og samskabelsen blomstrer
- Vi er endnu stærkere på effektmåling og dokumentation
- Innovativ velfærdsteknologi supplerer, forebygger og erstatter vores indsatser
- Fysisk aktivitet er fuldt integreret i vores indsatser
- Behandlingsbegrebet er defineret og anerkendt = bredere tilbudsvifte
- Flere peer-ansættelser
- Recovery-colleges/Recovery-højskoler er etableret (Borgerne forstår sig og forstås mere som studerende end som borgere med støtte-behov)
- Tæt samspil med regionens psykiatri. Gerne samtænkte og evt. samfinansierede indsatser .. f.eks. ift. akutindsatser.
- Tæt samspil med Jobcenteret, bl.a. ift. mentorindsatser og socialøkonomiske virksomheder
- Nye tilbud – bl.a. nyt bo- og behandlingstilbud mhp. salg til andre kommuner
- Fælles målsætninger – fælles måltal – med CHP ´s Myndighed

5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?

- Investere ressourcer og fokus i etablering af **recovery-højskoler** (peers og MB'er m.fl. underviser borgere med aktuelle udfordringer)
- Ansætte og uddanne flere **peers** – som forandringsagenter i organisationen og i systemet som helhed
- Fortsat **forstærke samarbejdet med regionens psykiatri**, bl.a. omkring Sundhedsaftalens grundlæggende forudsætninger: *Fleksibilitet, Differentiering og Ressourcebevidsthed* – og *én fælles plan*
- Arbejde for at **behandlingsbegrebet** i socialpsykiatrien defineres, accepteres og legitimeres, som en del af den samlede tilbudsvifte = øget faglighed, effekt og mening
- Skabe flere omkostningslette **psykosociale behandlingstilbud**
- Forstærke Åben dialog-lignende **netværksarbejde**
- Øge **samskabelse** med frivillige og civilsamfundet. Åbne op og forstærke relationerne til bl.a. foreningslivet
- Fortsat styrke anvendelsen og udbredelsen af **FIT og fysisk aktivitet**
- **Øge effektmåling** og relevant **styrke dokumentation**.
- Samle enkeltmandprojekter og etablere nyt effektivt **bo- og behandlingstilbud** for stærkt udadreagerende borgere m. dom – også mhp. salg til andre kommuner
- Ansøre til, at der opstår flere **socialøkonomiske virksomheder** – fleksible og rummelige arbejdspladser
- **Fælles mål** og måltal m. Myndighed og evt. Jobcenteret (f.eks. ift. mentorstøtte)
- **Fortsat kompetenceudvikling** – bl.a. i facilitering, styrkebaseret recovery-støtte, mentoring, samskabelse og tværfaglighed og forandringskompetence

- Skabe **optimerede læringsmiljøer** for at øge individuel og fælles læringsudbytte og større transfer mellem opnået viden og omsætning i praksis



Forsorgshjemmet Toften



Forsorgshjemmet Toften

Strategipapir til Budget 2016-2019

1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)

Toften arbejder på grundlag af SEL § 110.

Toftens formål er at modtage borgere der er hjemløse. Dette søges løst ved at der er akutmodtagelse 24/7 og at borgeren selv kan rette henvendelse.

Alle tilbydes udarbejdelse af en opholdsplan der kan ligge til grund for en § 141 handleplan.

Gennem et særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb tilbydes alle at være deltagende heri. Foruden de rent praktiske formål med beskæftigelsen er formålet også at give en struktureret dagligdag.

2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.

Borgere der i dag optages på en § 110 boform er samlet set i en dårligere livssituation end før i tiden. De kendetegnes ved at have multiple problemstillinger hvilket kræver en i stigende grad mere massiv helhedsorienteret indsats.

Det ser ud som om, at flere borgere end før i tiden har øgede personlige udfordringer, der blandt andet ytrer sig ved, at brug af offentlig service sjældent fungerer uden personlig støtte og vejledning.

Udviklingen er endvidere kendetegnet ved, at et flertal ikke har uddannelse og ikke har været en del af arbejdsmarkedet på noget tidspunkt i deres voksenliv hvorfor der ofte er tale om paralleltilværelser.

Disse forhold gør, at der fra Toften side kræves en væsentlig større social indsats med det formål at borgeren forbliver en succes i eget liv i en blivende og bæredygtig løsning.

3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?

Vi ser ikke nogle deciderede trusler på eksistensen som sådan, men vi kan let blive truet på kvaliteten hvis tilgangen af nye opgaver fortsætter samtidig med at det skal foregå i de eksisterende fysiske rammer.

4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?

At vi fortsat evner at containe de borgere der ikke kan rummes andre steder.

At vi i andres bevidsthed fremstår som et specialiseret tilbud, der mestrer opgaven at rumme de borgere der qua deres adfærd giver store udfordringer.

5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?

Generelt fortsat styrke den faglighed der skal til for at kunne manøvrere i dette komplekse felt der handler om de socialt mest udsatte borgere.