

Forslag til politisk og administrativ involvering i Beskæftigelsesplan 2019

Formål

Skabe ejerskab, tydelighed og viden omkring Beskæftigelsesplan 2019, herunder i forhold til prioritering af målgrupper og retning i indsats - både politisk og administrativt. Ejerskab, tydelighed og viden bidrager desuden til "et godt sted at være".

Tid	Beskæftigelsesplan Politisk proces	Beskæftigelsesplan Administrativ proces	Aktører	Formål	Bemærkninger
17. aug. 2018	Tidlig politisk afklaring om formkrav til BP 2019		SBU-formands møde	Afklaring af beskæftigelsesplanens formkrav	Administrativ afklaring ift., om udvalget fortsat ønsker en kortfattet, punktopstillet beskæftigelsesplan - eller har andre ønsker til form
3. sep. 2018	Udvalgets godkendelse af procesplan for BP 2019 og form for seminar		SBU	Ejerskab til proces og planens form	
17. sep. 2018	Byrådets 1. behandling af Budget 2019		Byråd	Økonomisk ramme for 2019	Første vurdering af de økonomiske rammer og politiske udmeldinger
25. sep. 2018		BP 2019 som tema på ordinært ledermøde	Ledelse	Ejerskab til input til politisk niveau/BP forud for politisk behandling	Afgørende at afdelingslederne føler, at de er med fra start. Lederne kan efter ønske tage enkelte medarbejdere med til at understøtte opspil til det politiske niveau inden for temaer
Primo okt. 2018	Foreløbigt opspil til BP 2019 på baggrund af eksisterende viden og politisk ønske til form		Ledelse + konsulent	Være på forkant ift. de nødvendige justeringer, fordi der senere vil være stort tidspres	Få nye ministermål indskrevet, nye reformer, kontaktplan mv.
2. okt. 2018 Kl. 16-20	Afholdelse udvalgs-seminar sammen med LAR: Drøfte indhold i BP 2019 - Retning - Prioritering af målgrupper - Indsatser	Ledelse + konsulent(er) deltager med oplæg, besvarelser og tager input med tilbage til udarbejdelse af plan	SBU + LAR + ledelse + konsulent(er)	Ejerskab til indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	Udvalget inviterer Lokalt Arbejdsmarkedsråd til at deltage i udvalgets seminar
8. okt. 2018	Byrådets 2. behandling af Budget 2019		Byråd	Økonomisk ramme for 2019	Endelig vurdering af de økonomiske rammer og politiske udmeldinger
11. okt. 2018		Kulturdag - Et godt sted at være Igangsættelse	Ledelse + medarbejdere	Ejerskab til projekt "Et godt sted at være"	Eventuelt præsentere planen for inddragelse, hvis vi er sikre på et realistisk budget
5. nov. 2018	1. behandling af BP 2019, herunder opfølgning på udvalgets seminar	Udarbejdelse af 1. politiske udkast til BP 2019 med baggrund i udvalgets seminar (OBS efterårsferie i uge 42)	SBU	Ejerskab til indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	
8.-9. nov. 2018	jobCAMP m. følgende overordnede temaer: <ul style="list-style-type: none">Fremtidens beskæftigelsespolitikUnge som fremtidens arbejdskraftDisruption - hvem er fremtidens ledige Fremtidens beskæftigelsespolitik vil især berøre: <ul style="list-style-type: none">FlygtningeUdsatte borgere		SBU + ledelse + konsulent(er)	Viden, inspiration og forståelse for beskæftigelsesområdets muligheder og begrænsninger	Det er vigtigt, at minimum formand og næstformand deltager fra det politiske niveau.

	<ul style="list-style-type: none"> • Opkvalificering af ledige • Friere rammer og forenklet styring • Hvordan sikrer vi en ny beskæftigelsesindsats med borgeren først 				
Okt.		Konsulenter udarbejder og præsenterer ledergruppen for oplæg, som indeholder bud på forskellige implementeringsmodeller ud fra forskellige behov.	Ledelse + konsulent(er)	Ejerskab til implementering, indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	Oplæg skal godkendes af ledergruppen
Nov. uge 45		Konsulenter holder møde med hver enkelt leder om mulige løsningsmodeller i implementering af plan.	Ledelse + konsulent(er)	Ejerskab til implementering, indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	Den enkelte leder beslutter, hvordan medarbejderne præcist skal inddrages i implementeringen af BP 2019
3. dec. 2018	Udvalgets godkendelse af BP 2019	Lave justeringer i BP 2019 pba. udvalgets første behandling	SBU	Ejerskab til indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	
10. dec. 2018	Økonomiudvalgets godkendelse af BP 2019		ØKU	Ejerskab til indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	
17. dec. 2019	Byrådets godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019		Byråd	Ejerskab til indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	
Jan. 2019		Tilpasset forløb i hver enkelt afdeling om implementering af BP 2019	Ledelse + medarbejdere + konsulenter	Ejerskab til indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	Outputtet for hver enkelt afdeling bør være tydelige indsatsmodeller for, hvordan prioriteringer og mål nås med baggrund i erfaringer fra "Flere skal med"
Feb. 2019	Ordinært møde i LAR med status for BP 2019	Orienterer om BP 2019, herunder på forhånd overveje, hvor vi kan ønske øget støtte og samarbejde fra A-kasser, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Erhvervscentret	LAR	Ejerskab til inddragelse, indsatser og prioriteringer ud fra Budget 2019.	LAR orienteres om BP 2019, herunder drøftes, hvordan LAR positivt kan være medspiller i forhold til implementering