

# EVALUERING

SÆRLIGT TILSKUD

Udarbejdet januar 2022





OVERBLIK

# Aktiviteter, tiltag og resultater

Nærværende evalueringsrapport sætter spot på de aktiviteter, tiltag og resultater, der pt er opnået inden for rammen af det øgede tilskud, der blev tildelt Frivilligcentret med budgetaftalen 2019-2022.

Evalueringen indeholder følgende nedslag:

- Resume af budgetaftale
- Praksis i relation til udmøntning
- Øget bemanning i sekretariatet
- Kick-off 'Flere ind i fællesskaber'
- Fællesskabsbussen
- En indgang til viden - digitalt
- Inklusion af sårbare i frivillige fællesskaber
- Fællesskabernes hus
- Kolonihaven Spiren
- Fællesskabsstafetten
- Frivilligjob.dk lokalt
- De næste skridt i 2022
- En foreløbig konklusion



# Budgetaftalen 2019-2022

“

23. Parterne er enige om, at kommunens sundhedskoordinatorer, der visiterer til de kommunale tilbud, skal arbejde tættere sammen med Frivillighedscentret. Tiltagene sætter fokus på og fremmer den mentale sundhed blandt kommunens udsatte borgere og er med til at forebygge ensomhed. Formålet er, at nedbryde silo-tænkningen og skaber større samarbejde på tværs af centrene, og Jobcentret kan evt. medtænkes i dette.

En del af værdighedsmidlerne kan benyttes til at opgradere frivillighedscentret og skabe stabil platform for disse aktiviteter, og der afsættes årligt 500 tkr. til dette.

(Budget 2019-2022 - Slagelse Kommune)

## BESLUTNING: FOREBYGGELSE- OG SENIORUDVALGET D. 7. MAJ 2019

I budgetaftalen 2019-22 blev der således afsat 500.000 kr. årligt. De 200.000 kr. ud af de 500.000 blev afsat til opnormering af medarbejderressourcer i grunddriften. Grundet uklarhed i forhold til om de resterende 300.000 kr. kunne anvendes til medarbejderressourcer, eller om de skulle anvendes til aktiviteter alene, blev aftalen genbehandlet på mødet d. 7. maj 2019. Her blev det præciseret, at yderligere 100.000 kunne anvendes til medarbejderressourcer, hvorfor udmøntning opdeles som følger:

- 200.000 til opnormering af personale til almen drift
- 100.000 til medarbejderressourcer til facilitering ifm. aktiviteter
- 200.000 til aktiviteter

Første udbetaling af tilskuddet blev gennemført i august 2019, hvorfor Frivilligcentret først derefter kunne påbegynde opnormering af personale og igangsætning af aktiviteter.

# Udmøntning

Som det fremgår af budgetaftalen var én af ambitionerne at skabe et tættere samarbejde mellem kommunens sundhedskoordinatorer og Frivilligcentret.

I praksis kom det til at betyde to ting:

- En større bevidsthed og udvidet praksis i forhold til at styrke et i forvejen tæt samarbejde
- En tæt dialog med lederen af forebyggelsesområdet omkring igangsætning af aktiviteter og tiltag i relation til bevilligen - primært i den første del af tildelingsperioden.

Som eksempler på dette har der været afholdt et større fælles dialogmøde mellem medarbejdere fra Forebyggelse og repræsentanter fra Frivilligcentret. Dertil er der løbende mere individuelle kontakter mellem medarbejdere fra Forebyggelse og Frivilligcentret.

Frem til foråret 2020 har der løbende været afholdt deciderede udmøntningsmøder mellem lederen fra Forebyggelse og Frivilligcenter Slagelses leder og bestyrelsesformand. Med fremkomsten af corona blev disse møder neddroset.

Af Frivilligcenter Slagelses samarbejdsaftale med Slagelse Kommune fremgår det, at der skal afholdes et årligt dialogmøde.

På et af de senere møder har Frivilligcentrets formand haft lejlighed til at drøfte metoder og handlekraft ifm. udmøntningen af midlerne med det daværende Forebyggelses- og Seniorudvalg,

Et af resultaterne af mødet var en aftale om, at Frivilligcentret fremadrettet frit kunne benytte midlerne, så længe anvendelsen er i tråd med den oprindelige budgetaftale. Der er herunder fokus på at nedbryde silotænkning, fremme fællesskaber og mental sundhed.





# Øget bemanning i sekretariatet

Frivilligcentret modtager årligt en fast grundfinansiering på samlet 700.000 kr., som er ligeligt samfinansieret af Slagelse Kommune og Socialstyrelsen. Grundfinansieringen dækker basisudgifter til almen drift samt ansættelse af Frivilligcentrets leder på reduceret tid.

Som det fremgår af aftalegrundlaget, der præsenteres overfor, så har det med det øgede tilskud været muligt at øge bemanningen i Frivilligcentret.

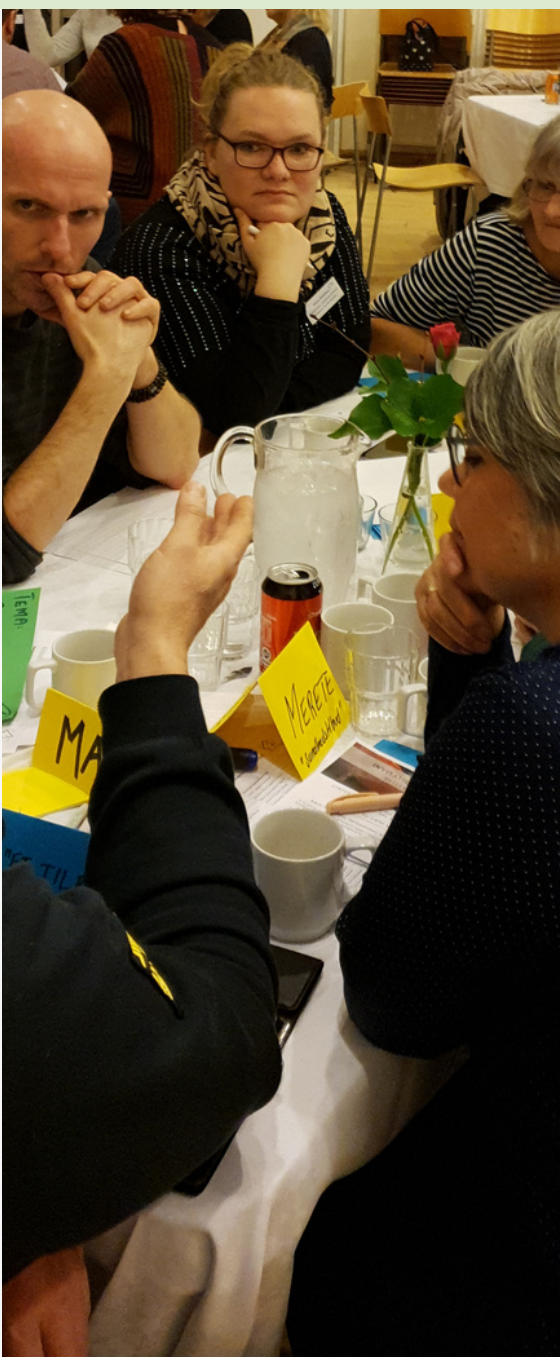
I praksis har det betydet, at det har været muligt at øge Centerlederens ansættelse til fuld tid.

Dertil har det siden august 2019 været muligt at ansætte en ekstra medarbejder på gennemsnitligt 21 timer ugentligt. I en periode med barselsorlov, har der været ansat to studentermedarbejdere til at varetage dennes opgaver under fraværet. Der er blevet etableret supplerende fysiske arbejdsstationer efter behov.





# Kick-off møde: Flere ind i fællesskaber



I januar 2020 afholdte Frivilligcenter Slagelse et "Kick-off møde" med temaet: Flere ind i fællesskaber på Gerlev Idrætshøjskole.

Deltagerne til mødet var repræsentanter fra foreninger, fællesskaber, embedsmænd, borgere og politikere.

Formålet med mødet var at identificere de barrierer, der har betydning for, at der er nogen, der står udenfor fællesskaber samt undersøge, hvordan deltagerne på tværs af siloer og sektorer kunne arbejde for at nedbryde nogle af disse barrierer.

På mødet deltog 60 personer fra 33 forskellige foreninger, råd, kommunale organisationer samt Byrådet.

Mødet var særegent ved, at der var en stor og bred interesse for at deltage fra en bred skare, hvorved der var næste lige repræsentation fra kommunale- og civilsamfundsaktører.



# Flere ind i fællesskaber

På baggrund af de fremhævede barrierer blev seks arbejdsgrupper dannet, som hver især har til formål at finde løsninger til at nedbryde barrierene og arbejde for, at de bliver til virkelighed.

Fire af grupperne har til trods for 2020's udfordringer arbejdet med at omsætte idéer til handling. Vi sætter spot på udviklingsarbejdet på de kommende sider. Nedenfor ses de temaer, som blev identificeret som de største barrierer for deltagelse i fællesskaber.

01

**TRANSPORT  
(ØKONOMI OG LOGISTIK  
SAMT FØLGESKAB)**

02

**BORGERE MANGLER  
VIDEN OM TILBUD**

03

**MANGLENDE INTERN  
VIDEN OM HINANDENS  
TILBUD**

04

**MANGLENDE FYSISKE  
RAMMER**

05

**VÆRTSKAB**

06

**MODTAGELSE AF MEGET  
SÅRBARE + MANGLENDE  
RUMMELIGHED**

## Repræsentanter fra følgende organisationer har bidraget/bidrager fortsat til arbejdet:

Røde Kors  
Danske seniorer  
Lungeforeningen  
Børns Voksenvenner  
Diabetesforeningen  
Veteranhaven  
Firmaidræt Slagelse  
CPUS, Slagelse Kommune  
Forebyggelse, Slagelse Kommune  
Mission Afrika Genbrug  
Vores Folkekøkken  
Hjerteforeningen  
Organisation og udvikling, Slagelse Kommune  
Mødrehjælpen  
Pårørendegruppen til Demensramte  
Aktivitetscentrene, Slagelse Kommune

Sammen til nye fællesskaber  
Folkesundhed, Slagelse Kommune  
Juleaftensgruppen  
Bydelsmødre  
Den Sociale Helhedsplan (FOB)  
Bedre Psykiatri  
Fritidsafdelingen, Slagelse Kommune  
Rådet for Socialt Udsatte  
FriRUM Lab  
Rusmiddelcenter Slagelse  
Autismecenter Vestsjælland  
Frivilligcenter Slagelse  
FOKUS - Enhed for Forandring og Udvikling  
Slagelse Ældreråd  
Jobcenter Slagelse  
Toften  
Diverse byrådsmedlemmer

# Fællesskabsbussen

## - En rullende guide til lokale fællesskaber

### Udfordring:

Borgere mangler viden om hvilke tilbud og muligheder for hjælp, støtte og fællesskab, der findes i deres lokalområde og i kommunen generelt.

### Samskabt ide/løsning:

En Fællesskabsbus der fungerer som en udekørende tilbudsportal og brobyggende lokal guide, der indeholder information og viden om diverse fællesskaber og tilbud i Slagelse Kommune. Bussen muliggør at tilbuddet kan nå bredt ud geografisk.

### Repræsenterede organisationer:

Folkesundhed, FOKUS, CPUS, Fritid, Sammen til nye fællesskaber, Røde Kors og ACV.

### Proces

Koncept, kørsler og synliggørelse er planlagt/udviklet i fællesskab i arbejdsgruppen. De faktiske opgaver i relation til kørsler, administration mv er overvejende løftet af Frivilligcentret.

### Resultater i praksis

Der har i efteråret 2021 været afholdt seks kørsler ud i forskellige lokalområder med bemanning fra i alt 17 forskellige foreninger og fællesskaber på tværs af social- kultur og fritidsområdet. Flere har deltaget på mere end én kørsel.

### Status / det skal ske i fremtiden:

Der er etableret et forpligtende samarbejde med Danmarks Busmuseum og FriRUM Lab med henblik på fortsat udvikling af konceptet og nye kørsler i 2022. Der er aktuelt planlagt tre kørsler til boligsociale områder.





# En indgang til viden

## - En digital løsning

### Udfordring

Foreninger, kommunale aktører og borgere mangler viden om hvilke tilbud og muligheder for hjælp, støtte og fællesskab, der findes.

### Samskabt ide/løsning

Én digital indgang til viden i form af et subsite til slagelse.dk eller lign, som kan samle informationer om lokale tilbud, så disse bliver let tilgængelige for alle typer af aktører i Slagelse Kommune.

### Repræsenterede organisationer

Rusmiddelcenter Slagelse,  
Diabetesforeningen, Hjerteforeningen,  
Folkesundhed, FOKUS, CPUS, Fritid,  
ACV, Jobcentret, Bosætning,  
Forebyggelse, Ungehuset, Mind Your  
Own Business, Sammen til nye  
fællesskaber og Frivilligcenter Slagelse

### Proces

Der er løbende afholdt arbejdsgruppemøder, der har afsøgt forskellige muligheder samt synliggjort muligheder for samtænkning af andre aktuelle ønsker fra andre aktører uden for arbejdsgruppen.

### Resultater i praksis

Der er etableret et samarbejde med IT-afdelingen i Slagelse Kommune, hvor målet er at udvikle en løsning, der kan integreres som et subsite til det nye slagelse.dk

### Status / det skal ske i fremtiden

Skitseringen af løsningen er under udvikling og håbes igangsat efter sommeren 2022, hvis der opnås finansiering.



# Sårbarhed

## - En undersøgelse af hvordan man skaber rum

### **Udfordring**

Psykisk sårbarhed, fysiske udfordringer og misbrug kan gøre det svært at blive en del af et fællesskab. Samtidig ses det, at de lokale frivillige fællesskaber kan have manglende rummelighed og viden om, hvordan man tager godt imod.

### **Samskabt ide/løsning**

En spørgeskemasundersøgelse af, hvordan de lokale fællesskaber ser på modtagelse og inddragelse af sårbare som deltagere og frivillige. Denne viden skal danne grundlag for det videre brobygningsarbejde.

### **Repræsenterede organisationer:**

Rådet for udsatte, Røde Kors, Rusmiddelcenter Slagelse, ACV, Ældrerådet, STNF og FCS.

### **Proces**

Arbejdsgruppen har holdt et fysisk afklaringsmøde og dertil har der været opfølgende mailkorrespondance med arbejdsgruppen.

### **Resultater i praksis**

Der er i foråret 2021 udarbejdet og udsendt en spørgeskemaundersøgelse til alle kendte foreninger i kommunen samt skabt mulighed for åben deltagelse i undersøgelsen via online medier.

### **Status / det skal ske i fremtiden**

Resultaterne af undersøgelsen bringes ind og omsættes i Frivilligcentrets nyetablerede strategiske partnerskab i 2022-23 med alle virksomheder på CHP-området samt Folkesundhed.





# Fællesskabernes Hus

## - Husly til fællesskaber

### Udfordring:

Foreninger og frivillige fællesskaber oplever at mangle fysiske rammer til deres aktiviteter. Det ses som en barriere for både etablerede foreninger og for fællesskaber under opstart.

### Samskabt ide/løsning

På kort sigt at få skabt et samlet overblik over aktuelle lånemuligheder - og på langt sigt at få italesat behovet for et stort Fællesskabernes Hus i Slagelse, som kan danne platform for alle typer af frivillige fællesskaber.

### Repræsenterede organisationer

FriRUM Lab, Frivilligcenter Slagelse, Sammen til nye fællesskaber og Rusmiddelcenter Slagelse

### Proces

Der er løbende afholdt møder i arbejdsgruppen, der blandt andet har haft fokus på individuelle og fælles behov for fysiske rammer.

### Resultater i praksis

- Der er skabt overblik over eksisterende muligheder for lokale lån
- Der er i 2021 afholdt studietur til relevante forenings/kultur/fritids-huse på Sjælland.
- Der er udarbejdet en foreløbig skitse med forslag til mulige skaleringer af et Fællesskabernes Hus.

### Status / det skal ske i fremtiden

Der afsøges forsat muligheder. Det er arbejdsgruppens ønske at synliggøre behovet såvel som gevinster og synergieffekter ved at etablere et Fællesskabernes Hus.



# Kolonihaven - Spiren

Kort før årsskiftet til 2020 købte vi i Frivilligcentret en kolonihave med det formål at udvikle en platform for udvikling af fællesskaber på tværs.

Haven har i 2020 og 2021 fungeret som en redningsplanke for interne såvel som eksterne aktiviteter, da den har givet en unik mulighed for at mødes udendørs.

Haven har derfor i sommerhalvårene fungeret som mødelokale, kursuscenter og ramme for adskillige sociale fællesskaber.

Fokus har i perioden været på at få kolonihaven op og køre, så den kunne tages hurtig i brug (jf. corona).

Vi har valgt at udstyre haven med redskaber, der kan understøtte aktive fællesskaber derude som fx. bålgrøj, haveborde- og stole, haveredskaber osv.

Det er vores mål, at haven løbende udvikles af de foreninger og fællesskaber, der bruger haven.

Aktuelt vedligeholdes haven af frivillige fra Sammen til nye fællesskaber.





# Fællesskabsstafetten

I Slagelse Kommune blev Fællesskabsstafetten afholdt for første gang i uge 41 i 2019. Her blev en fysiske depeche transporteret gennem 10 lokalområder af mere end 100 forskellige fællesskaber. Depechen nåede at tilbagelægge over 125 km. og blev bl.a. roet, løbet, cyklet og driblet rundt i Kommunen.

Formålet med stafetten er at synliggøre de mange spændende og givende fællesskaber, som findes indenfor Slagelse Kommunes grænser og invitere nye deltagere indenfor. De deltagende fællesskaber repræsenterede alle typer af foreninger, kommunale institutioner, lokalråd m.fl.

Fællesskabsstafetten tog sit afsæt i det lokale ABC netværk i Slagelse Kommune, og idéen blev udviklet i tæt samarbejde mellem Folkesundhed i Slagelse Kommune og Frivilligcenter Slagelse.

Ideen har efterfølgende vundet indpas mange steder i landet hvor der er i 2020 og 2021 er afholdt en række fællesskabsstafetter af forskellige størrelse,

Folkesundhed, Slagelse og Frivilligcenter Slagelse har understøttet udbredelsen af konceptet ved at udgive en pjece: "Guide til afholdelse af Fællesskabsstafet". Denne er delt landdækkende via FriSe og ABC-netværk.



# Frivilligjob.dk i et lokalt perspektiv

Vi har prioriteret at få et lokalt tilpasset feed af rekrutteringsportalen 'www.frivilligjob.dk' på vores hjemmeside. Modulet blev implementeret i september 2019.

Hvis man som lokal borger er interesseret i at få et hurtigt overblik over ledige frivilligjobs inden for kommunens grænser, så giver vores hjemmeside det overblik med ganske få klik.

For at understøtte udbredelsen og foreningers brug af modulet har vi i perioden fra d. 12/11-2019 til d. 8/3-2021 afholdt i alt 5 workshops om frivilligjob.dk og online rekruttering af frivillige.

Deltagerne har repræsenteret flere typer af organisationer: Sociale, kulturelle og idrætsforeninger såvel som repræsentanter fra kommunale institutioner og socialøkonomiske virksomheder.

Workshopsene har fokuseret på, hvordan man bruger frivilligjob.dk, og hvad det betyder, at der er kommet en lokal udgave. Derudover har der været fokus på generel rekruttering af frivillige, og hvilke udfordringer der har været i processen. Der er desuden afholdt sparringsmøder om at rekruttere til den respektive forening og hjælp til opslag på frivilligjob.dk.

Afholdelse af workshops med fokus på rekruttering gentages to gange i 2022

## Søg i 34 frivillige opgaver i Slagelse Kommune

Søgeord

Find alle ord

View jobs in English

Vælg opgavetype

Alle opgavetyper

Øvrige

Bestyrelse, udvikling og strategi

Bæredygtighed og genbrug

Vælg tid

Alle

Længere forløb

Tidsbegrænset

Event

Vælg organisation

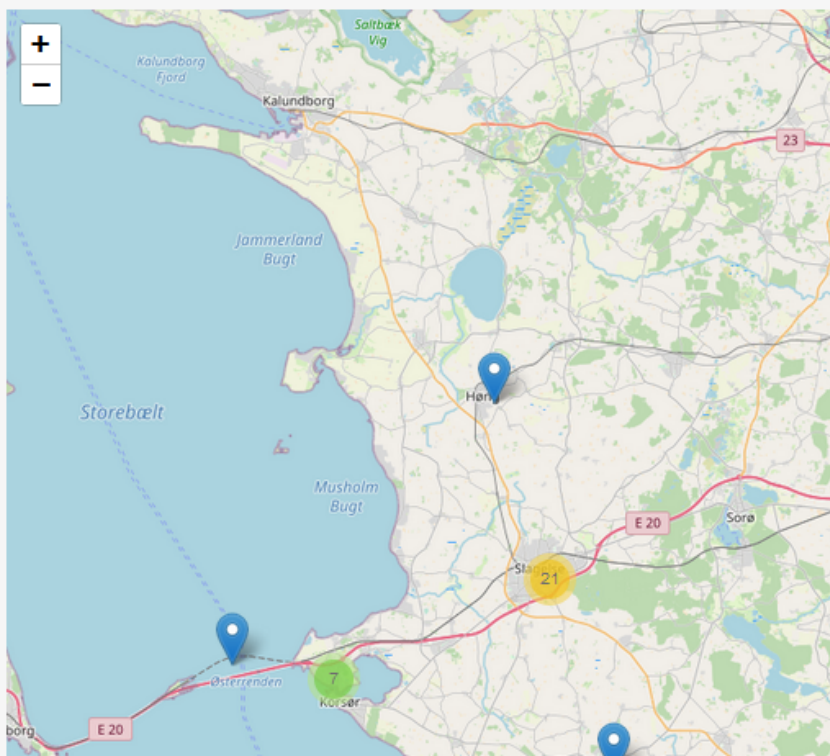
Alle organisationer

Børns Voksenvenner

Dansk ICYE

FitforKids

Jeg vil arbejde hjemmefra





# De næste skridt i 2022...

I de følgende afsnit retter vi blikket fremad og sætter spot på nogle af de spændende aktiviteter og projekter, der er planlagt i 2022.



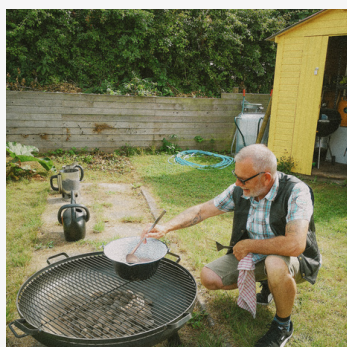
## Fællesskabskanonen

Udvikling og afholdelse af en "Fællesskabskanon". Det er et nyudviklet koncept/uddannelsesforløb, der handler om at få flere ind i fællesskaber. Det overordnede formål med Fællesskabskanonen er at skabe rammer for, at deltagerne kan få opstartshjælp til at udvikle egne projektideer, så de på sigt kan føre dem ud i livet og derved få flere ind i fællesskaber.



## Fællesskabsstafetten

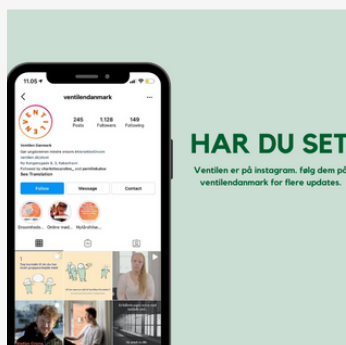
Vi har i samarbejde med Folkesundhed planlagt at gentage succesen med Fællesskabsstafetten fra 2019. Stafetten er indtil videre sat til afholdes fra slut uge 34 til slut uge 35. Der er planlagt intromøder for foreningerne, fællesskaber og andre aktuelle aktører i løbet af foråret.



## Fra kolonihave til Kolo-VI-Have

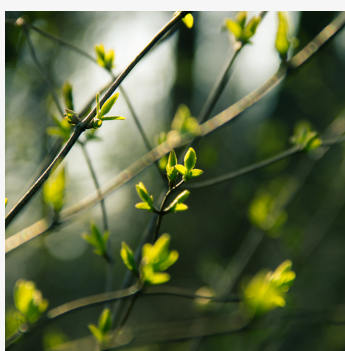
I 2022 ønsker vi udvikle haven fra en kolonihave til en Kolo-Vi-Have, så den kan danne ramme om endnu flere initiativer og fællesskaber. Denne proces kick-startes vi i foråret med en tværgående relancering af haven. Derudover ønsker vi, at nedsætte en tværgående hus-gruppe, der vil være med til at understøtte udviklingen.





## Workshop - Synliggørelse

Vi ønsker forsat at sætte fokus på rekruttering og synliggørelse (jf. Frivilligjob.dk i et lokalt perspektiv), og vi planlægger derfor at afholde to workshops i 2022 med det fokus. Den første workshop er planlagt til afholdelse d. 16/03-21, og den anden vil blive afholdt i løbet af efteråret.



## Forårskur med fokus på værtskab

Til foråret genoptager vi arbejdet med temaet 'Værtskab' jf. Kick-off møde 2020. Det gør vi ved at afholde en Forårskur, hvor vi sætter fokus på det gode værtskab, og hvad det betyder. Forårskursen er sat til at skulle afholdes sidst på foråret.



## Tjenstebytte - digital byttebørs

Vi har mødt et italesat behov fra foreninger, om på simpel vis at kunne bytte tjenester. Når fx den lokale ældreklub mangler frivillige til afholdelse af deres loppemarked, så kan nogle af de frivillige fra ungefællesskabet måske træde til. Vi er i 2022 optaget af at undersøge, hvordan vi med en digital løsning kan hjælpe sådanne tjenester på vej.



## Arbejdsgruppemøder på tværs

Vores arbejde med at facilitere tværgående arbejdsgruppemøder fortsætter ind i 2022 og forventeligt længere. Disse tværgående metoder har vist sig effektive i forhold til både at udvikle initiativer, der er afstemt i forhold til forskellige interesser, og også i forhold til at understøtte infrastrukturen mellem kommunale parter og foreninger.



# Foreløbig konklusion

Med afsæt i grundlaget for bevillingen og budgetaftalens beskrivelse af ønsket om en stabil platform for den ønskede indsats, viser denne evaluering, hvad Frivilligcenter Slagelse har udført og hvordan Frivilligcentret sammen med andre kommunale medarbejdere, kommunale virksomheder og et aktivt civilsamfund har gjort en masse for at fastholde fokus på at indfri den ønskede indsats og effekt.

Udover de konkrete aktiviteter har de involverede i aktiviteterne kunne samle erfaringer, danne ny viden og øge grundlaget for målet – **Flere ind i Fællesskaber**. Den første store aktivitet var Fællesskabsstafetten som blev afviklet i uge 41 i 2019. Et initiativ som sidenhen har spredt sig over hele landet.

At vi kort efter Kick Off mødet den 29. januar 2020 måtte neddrole alle fysiske fællesskaber, det betød, at vi måtte løse behovet for en ny måde at arbejde og samarbejde på; men Frivilligcenteret fokuserede på, at så megen aktivitet skulle foregå i fysisk fællesskab – og her har Kolonihaven – nu Kolo-vihaven været en fantastisk praktisk mulighed og inspiration. Evalueringen viser desuden tydeligt, hvor givtigt samarbejdet på tværs af sektorer og aktører er.

Det er afgørende vigtigt, at jeg får pointeret at den store palet af initiativer I har læst om i denne evaluering alene, har kunnet lade sig gøre på grund af den ekstraordinære bevilling. Frivilligcenter Slagelse har brug for den økonomiske håndsrækning, som vi har modtaget 2019-2022 – uden dette bidrag, så vil situationen være en ansat leder på nedsat ugentlig arbejdstid = betragtelig nedsat mulighed.

Evalueringen og det sidste afsnit i evalueringen med titlen: "De næste skridt i 2022 ..." viser, at der er et godt fundament for at fortsætte det gode og brede arbejde fremover – også efter 31. december 2022.

En stor tak til alle som har deltaget – og støttet.  
Falk Bærentzen, formand Frivilligcenter Slagelse

