

NOTAT

26. januar 2016

Bosætning – tiltrækning af medarbejdere hos Psykiatrien

Bosætning og tiltrækning af nye borgere, inklusiv medarbejdere fra Psykiatrien, handler overordnet om alt, hvad Slagelse Kommune gør og ikke gør. Det handler om kvaliteten af dagtilbud og skoler, politiske udmeldinger og retning, kommunens image, udbuddet af boliger, jobmuligheder, erhvervsudvikling og meget mere. Tiltrækning af ansatte fra Psykiatrien er derfor et langt sejt træk med indsatser på mange områder, som kan gøre Slagelse Kommune til et attraktivt sted at bo og arbejde. I denne indsats ligger desuden etablering af samarbejde med Psykiatrien hvor det er muligt samt markedsføring og kommunikation til både Psykiatrien og øvrige eksterne samarbejdspartnere.

Slagelse Kommune har siden 2011 arbejdet med at etablere et samarbejde med Psykiatrien med henblik på at kunne synliggøre muligheder og fordele ved at bosætte sig i Slagelse Kommune overfor ansatte i Psykiatrien.

I 2012 accepterede Psykiatrien et samarbejde med daværende Center for Plan og Erhvervsudvikling; dog kun omhandlende information og materiale målrettet de ansatte. Samarbejdet resulterede i et e-magasin, Slagelse.nu, som udkom hver 3. måned med forskellige temaer. E-magasinet blev sendt elektronisk til ledende medarbejdere hos de afdelinger, som skulle nedlægges og flyttes til Slagelse. Disse afdelinger lå i Holbæk, Dianalund, Vordingborg og Nykøbing Sjælland. E-magasinet blev herefter videresendt ud til de ansatte. Udover e-magasinet udarbejdede Slagelse Kommune desuden et pixi hæfte af hvert magasin, som ligeledes blev sendt til alle medarbejderne i Psykiatrien. Psykiatrien var meget positiv overfor materialet. I alt udkom 7 numre af magasinet med første udgivelse i maj 2013 og sidste udgivelse i dec 2014.

Udover e-magasinet ønskede Psykiatrien, at Center for Plan og Erhvervsudvikling afholdt 2 informationsmøder i hhv. Holbæk og Nykøbing Sjælland for de ansatte. Formålet med møderne var at imødekomme spørgsmål og informationsbehov fra medarbejdere, som overvejede at flytte til Slagelse Kommune i forbindelse med flytning af deres arbejdsplads. Psykiatrien ønskede selv at stå for invitation og tilmelding og Slagelse Kommune leverede indholdet i form af oplæg og materiale. Psykiatrien valgte selv at aflyse informationsmødet i Holbæk pga. manglende tilmeldinger. Informationsmødet i Nykøbing Sjælland blev afholdt i september 2013, men fremmødet var me-

get lille med kun 10 deltagere ud af 250 ansatte. Informationsmødet blev modtaget positivt af deltagerne.

Side2/2

I forbindelse med sidste nummer af e-magasinet i efteråret 2014 henvendte det daværende Center for Vækst og Bosætning sig til Psykiatrien for at afdække, hvilke nye tiltag eller aktiviteter der kunne iværksættes overfor medarbejderne og for at afdække, hvordan samarbejdet mellem Slagelse Kommune og Psykiatrien kunne fortsætte. Psykiatrien ønskede dog ikke at fortsætte samarbejdet, da de ikke mente, det var relevant; behovet for informationsmateriale var opfyldt og man ønskede ikke at iværksætte andre tiltag overfor medarbejderne.

I 2015 henvendte Kommunikationsafdelingen sig til Psykiatrien i forbindelse med åbningen af det nye sygehus i august 2015. Formålet med henvendelsen var at indgå et samarbejde, bl.a. med henblik på at etablere et velkomstarrangement for alle medarbejderne for at byde dem velkommen til deres nye arbejdsplads i Slagelse. Kommunikationsafdelingen tog i den forbindelse kontakt til sygehusledelsen for at indgå et samarbejde og høre nærmere om mulighederne for at lave et målrettet velkomstarrangement. Sygehusdirektør Michael Wachtmeister meddelte i september 2015, at de ikke ønskede at indgå i et sådan samarbejde og at de ikke ønskede at formidle et evt. velkomstarrangement til deres medarbejdere. Slagelse Kommune har derfor ikke haft mulighed for at kunne få kontakt til de ansatte i Psykiatrien, da dette kræver accept fra arbejdspladsen.