



STYRKET POLITISK FOKUS FOR BESKÆFTIGELSESIINDSATSEN



Hvad er opgaven og hvor er vi?

Formålet i dag:

Udvalget godkender den politiske retning for beskæftigelsesområdet i 2024-2025 og udpeger hvilke indsatsområder, der skal belyses yderligere af administrationen.

Politisk retning – vi har hørt:

Budgetseminar

April 2023

Budgetmøde

August 2023

Budgetforlig

Sep. 2023

EBU Orientering

Jan. 2024

EBU Beslutning

I dag

EBU Budgetsag

Mar. 2024

Tema 1: ERHVERV, UDDANNELSE OG JOBVÆKST

- A. Bistå virksomhederne så de får den arbejdskraft de har behov for
- B. Støtte op om den nye erhvervsstrategi

Tema 2: BORGERE LANGT FRA ARBEJDSMARKEDET

- A. Bremse udviklingen af borgere på førtidspension
- B. Møde borgerne tidligere – med individuelle forløb – og en plan der er koordineret på tværs
- C. En smidigere proces for virksomhederne
- D. Fodfæste på arbejdsmarkedet via lønnede timer

Tema 3: HVOR DE UNGE LYKKES

- A. Styrke de tidlige og forebyggende indsatser
- B. Styrke brobygningen mellem grundskoler og ungdomsuddannelser
- C. Sikre helhedsorienterede og effektfulde indsatser
- D. Understøtte overgangen fra ungeområdet til voksenområdet

Tema 4: KULTURELLE FORBINDELSER

- A. Aktiv deltagelse i det danske samfund
- B. Etablere nødvendige nyttejobs i forbindelse med arbejdspligten – og samtænke med rekrutteringsudfordringer

Tema 5: DIGITALISERING

- A. Digitale muligheder skal udnyttes optimalt

Greb og konsekvenser – hvad kan der gøres:

Tema 1: ERHVERV, UDDANNELSE OG JOBVÆKST

- Voksenlærlingeindsats, uddannelsesambassadør, fremskudt e-vejledning, deling af jobordre, *rekrutteringsanmodninger**, *hyppigere jobrettede samtaler i overgang til jobcenter**, *fastholde resultater på sygedagpengeområdet**
- Samlet og hurtigere service via de gode synergier vil også understøtte etablering af flere strategiske partnerskabsaftaler

Tema 2: BORGERE LANGT FRA ARBEJDSMARKEDET

- Investeringscase budget 2024-27, social effektinvestering, socialøkonomiske virksomheder, *efterværn for fleksjobansatte**, førtidspensionister i job*
- Helhedsorienterede indsatser – fx fremskudt sagsbehandling, Step Up, IPS og helhedsorienteret udviklingsprojekt på tværs i kommunen
- Erfaring via toårigt metodeudviklingsforløb med Code of Care
- Fokus på og opfølgning ift. lønnede timer

Tema 3: HVOR DE UNGE LYKKES

- Sikre et mere formaliseret samarbejde mellem almenområdet og uddannelsesvejlederne i Ungeenheden
- Øge fokus på de virksomhedsrettede indsatser helt ned i almenskolen (fritidsjob, praktikker mv.)
- Indsatserne tilpasses løbende, så de passer til den individuelle unge, hvormed der sikres fokus på de unges livsmestring m.m.
- Styrke samarbejdet ift. den ældste ungemålgruppe

Tema 4: KULTURELLE FORBINDELSER

- Opdateret integrationspolitik i 2023: inddragelse af civilsamfund, virksomheder og borgere
- Skabe tilbud for de cirka 300 som omfattes af 37-timers arbejdspligten

Tema 5: DIGITALISERING

- Digitale samtaler, fremskudt e-vejledning, "det virtuelle jobunivers", "Digitale Veje til Job" m.m.