

# Projektbeskrivelse

<b>Projekt navn</b>	Fællesmængden – Arbejdsmarkedsområdet og Handicap og Psykiatri
<b>Projektejer</b>	Anders Bjældager,
<b>Projektleder</b>	Økonomi og Analyse
<b>Dato</b>	12. marts 2015
<b>Sagsnummer</b>	
<b>Bilag</b>	

**SLAGELSE KOMMUNE**  
Projektorganisationen



## Formål og baggrund

Sagsbehandlerne fra AM og HP oplever at der er en gruppe borgere, hvis problemer er for komplekse til udelukkende at få tilbud fra AM, men som omvendt ikke er komplekse nok til at være 100% i målgruppen for HP. Samtidig sker det, at der iværksættes tiltag som ikke understøtter borgerens mulighed for at komme ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet, og dermed er på offentlig forsørgelse i længere tid en nødvendigt.

Der er behov for at denne gruppe borgere bliver tydeligt defineret, således at kommunens medarbejdere i højere grad end i dag kan samarbejde og koordinere indsatsen. Endvidere vil en tydeligere definition skabe grundlag for at udvikle/tilpasse konkrete tilbud, som bedre end i dag imødekommer borgerenes behov, og understøtter et fælles mål med indsatsen.

Med projektet vil der således blive skabt udgangspunkt for en koordineret og dermed mere kompetent indsats i forhold til en gruppe borgere, der i dag ikke modtager det for dem bedste kommunale tilbud i forhold til deres situation.

Ved at medarbejdere fra AM og HP sammen gennemfører projektet, vil kendskab til lovgivning og tilbud for de to områder blive spredt og der skabes grundlag for fremadrettet at arbejde med en fælles, koordineret indsats. Projektet skal fokusere på at skabe et fælles sprog og fælles mål for de tilbud borgerne får.

Når der etableres en fælles definition af denne gruppe borgere vil de to centre i højere grad kunne samarbejde mod et fælles mål for indsatsen.

Projektet gennemføres for at underbygge at der skabes en god dialog og et fælles udgangspunkt for sagsbehandlingen i forhold til de "fælles borgere". For de berørte borgere vil det betyde at de får et kvalitativt bedre tilbud og værdien af tilbuddene i forhold til deres konkrete situation bliver højere.

## Leverancer

Der udarbejdes en fælles reference ramme, således at der skabes en fælles forståelse mellem de to områder om hvilke borgere, der er i målgruppen for den fælles indsats

Med udgangspunkt heri gennemføres en workshop med deltagelse af udvalgte ledere og medarbejdere fra de to områder. På workshoppen arbejdes case-baseret. Medarbejderne sættes sammen på tværs af de to centre og gennemgår cases i forhold til spørgsmålene: 1. hvad er det rigtige for borgeren? 2. hvad giver lovgivningen mulighed for? og 3. spiller økonomi/bevilling med eller i mod? Workshoppen faciliteres af eksterne kræfter, der har kendskab til det samlede lovkompleks og som er i stand til at udfordre medarbejderne i forhold til fortolkning af lovgivning, afprøvning af muligheder og udvikling af ideer til tilbud.

Efterfølgende skal der udvikles en samarbejdsform, som sikrer at fokus fastholdes på at gennemføre en koordineret sagsbehandling med fælles mål, således at borgere som kan/skal have tilbud fra begge centre får det for borgeren bedste tilbud. Ligeledes skal samarbejdsformen understøtte at der systematisk sker opfølgning på opnåede resultater i forhold til målsætningerne.

Endelig skal modellen vurderes i forhold til om samarbejdsformen kan udvides/udvikles til at omfatte andre typer borgere og flere centre.

## Succeskriterier

Der udarbejdes en fælles referenceramme for den gruppe borgere, der kan profitere af tilbud fra begge områder.

Der ydes en mere koordineret indsats til borgere med komplekse problemstillinger. Når der i højere grad arbejdes mod fælles mål, vil kvaliteten af kommunens tilbud blive forbedret, borgeren vil hurtigere kunne tage ansvar for eget liv, og de samlede kommunale udgifter til målgruppen blive reduceret. Med andre ord skal en del af effekten for de relevante borgere være at der bliver sat fælles mål, og hvor det er muligt kommer borgeren hurtigere tættere på arbejdsmarkedet, som følge af den ændrede

Skriv Projekt navn hér

---

samarbejdsform.

I projektet defineres en baseline, således at effekten af indsatsen kan følges.

Modellen for samarbejde udvikles til at omfatte andre typer borgere og flere centre

### Væsentligste risici i projektet

Der identificeres organisatoriske barrierer som er vanskelige at nedbryde og dermed står i vejen for projektet.

Der kan ikke identificeres en økonomisk effekt af projektet – baseline kan ikke opgøres, eller effekten er mere langsigtet end forventet, og derfor svær at realisere indenfor budget 2016.

### Håndtering af vigtigste interesser

Skriv Projektnavn hér

## Organisering

Styregruppe, projektejer, projektleder, projektdeltagere, følgegruppe



## Hovedmilepæle

Dato

Milepæl

Hovedmilepæle	Dato	Milepæl



# Projektbeskrivelse

Skriv Projektnavn hér

Fase 2 - Planlægge

Projektbudget			Kr.	
Aktivitet/leverance				
Der anvendes ekstern bistand i et omfang af ca. 100 timer til flg. opgaver:  Kritisk sparring på fælles definition af målgruppe Procesbistand og caseudarbejdelse til work-shop, herunder sparring på anvendelse af lovgiving				
<b>I alt</b>				
Arbejdstidsforbrug	Aktivitet/leverance	Hvornår? Måned	Arbejds- dage	Ansvar
<b>I alt</b>				
Gevinster og effekter ved projektet		Forudsætninger for hjemtagelse		
Økonomi, kvalitet, service, politiske, m.m.		Fx reduktioner, systemer, kompetencer, m.m.		
Højere kvalitet i sagsbehandlingen og bedre sammenhæng i tilbuddene i forhold til målgruppen  Færre udgifter til målgruppen		Nye samarbejdsformer kan indarbejdes, fælles data (?)  Baseline kan opgøres, der kan etableres et fælles overblik over udgifter		