

Slagelse Håndboldklub

Intro spørgsmål:

Hvad var jeres Motivation for at søge ind mod at blive prioriteret idræt?

Gøre klubben mere rettet mod et mål for talentudviklingen – der har også været fokus på de midler der er i STE. Klubben var gode til det de gjorde, men vidste ikke altid hvorfor de gjorde det de gjorde.

der er kommet mere styr på trænerrekruttering. De har også udviklet en rød tråd i klubben for talentudviklingen.

der er besøg af Flemming Tuborg fra Dansk Håndbold.

DGI GO forløb – motivering af unge mennesker ligger i DGI's forløb. Der er opstartet en proces omkring trænerne's motivation kontra de unge mennesker.

De har lært meget af Jesper Fries – Og det gav dem meget at have et tværgående forløb, det blev synligt at de som klub sidder med de samme ting som mange andre klubber.

Der var for svag en organisering – tidligere sad der spillere og trænere i bestyrelsen, nu er den bedre gearet til at lave bestyrelsesarbejde. Bestyrelsen er mere delt ud i opgaver og under udvalg, som derfor kan lave mere og bedre arbejde.

Der er også kommet styr på økonomien – ekstern bogholder og der er oprettet sekretær.

*DGI og Dansk Håndbold har ordninger/modeller der er gearet frem mod at løse økonomi opgaver. **OBS***

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

Optimering af hal-tider og træning med Harpiks i kommunens haller.

Klubben har været spredt meget ud og trænet i 5 forskellige haller. Det har været svært at skabe sammenhæng og fællesskab mellem årgangene grundet træning i mange forskellige haller. Sammenhængskraften i klubben er svær at løse når de bliver kastet mellem hallerne.

*Hvis dog bare vi havde råd til at have en sekretærløsning – hvor man kunne betale ind til for 10-15 timer om ugen. Alle gode ideer er svære at forfølge fordi der ikke er kræfter til det. De er interesserede i at få en halvtidsstilling ind omkring løsning af gode forløb. **Klubudvikling**. Organisatoriske kræfter er svære at få.*

Fysisk træning i klubben – der kan godt være en løsning i at ansætte fysisk træner på tværs. Der er et samarbejde med MK fysioterapi. Der er et ønske om at lave et kompetence center,

Talent & Elite – er overskriften rigtig. Sporten kan meget mere. Bør navnet være anderledes. Håndbold er gode til at skabe talenter og det kommer udover alle de "bredde" spillere. Det skal hellere hedde Talent & Bredde eller Elite & Bredde.

Ambitionerne omkring de øverste rækker – men ambitionerne skal mere være på udviklingen. Team Danmark ordningen var meget ambitiøs og det handlede meget om at være de bedste lige nu og her. Det er ikke i Slagelse Kommunes interesse kun at have elitemiljøer. Vi skal i højere grad støtte talentudviklingen. Det gøres bedst ved at skabe et lange træk og kontinuitet.

De mangler rammerne til at skabe volumen og det lange træk. Det skal være kontinuitet og det har DIFU projektet hjulpet med.

Vi kan ikke lave hjælpeordninger der ikke skal.

Fællesløsningerne skal skabe bredden. Det kan være mentalt, kost, styrke og især sportsforældreskabet. Det er et stærkt fokus

Der er volumen i kommunen som kan skabe bredden og dermed eliten/talenterne.

Samarbejdet mellem Nymarkskolen og privat/friskoler er ikke til stede lige nu. Forældrene ønsker ikke at tage deres børn ud af skolen.

Dyhns skole har en høj koncentration af håndboldspillere.

der er en udfordring på Marievangsskolen hvor lærerne hypper deres eget skind. Det kan være et problem at lærerne på skolerne ikke ønsker at afgive elever.

Model for folkeskolen – fællessted for klasserne.

Mål og Ambitioner

Hvordan ser I, at STE kan udvikle sig for i endnu højere grad at støtte jeres forening?

Hvilke ambitioner har I for jeres forening, og hvordan kan STE hjælpe jer med at realisere dem?

Håndbold vil gerne være DK's bedste udviklingsklub – børn og unge skal udvikles og få et godt liv pga. deres opvækst i håndboldklubben. De vil gerne lave ordentlige unge mennesker. STE skal være med til at skabe rammer, faciliteter og det

Ambitionen er at deres bedste hold på hver årgang er i den bedste række og derudover vil de gerne have flere forskellige hold på mange årgange. De vil gerne dække både de bedste og dem der spiller for det sociale. De ved udmærket godt at medlemmerne husker oplevelserne. ungdommen skal have noget at søge op til – gerne gode senior hold. Gerne omkring 1/2 div. Hvert år, det vil være godt.

Ambitionerne i organiseringen og bestyrelsen er opnået – de er meget tilfredse med deres model og struktur.

De er ved at skabe samarbejde med blandt andet stillinge hk – så der bliver et mindre spring fra stillinge til Slagelse.

Der skal gerne laves en satellitklub i Vemmelev – de skal udvikle klubben og de vil gerne være med til at gøre det andre klubber bedre. Især omkring børneårene er de fokuserede på at skabe et samarbejde på tværs.

Ambitionen er at der skal være 1000 håndboldspillere i Slagelse Kommune.

Penge og ressourcer mangler man altid.

Muligheder

Hvordan kan STE bidrage til jeres foreningsudvikling og derunder talentudviklingen på nye måder i fremtiden

Hvad skal STE holde fast i?

Hvad kan/bør STE afvikle?

Er der områder, hvor I mener, at STE kan udvide sine tilbud for at støtte jeres forening bedre?

Hvordan kan STE hjælpe jer med at udnytte eksterne muligheder, såsom nye træningsmetoder eller samarbejder med andre organisationer?

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

Medlemstilvækst, økonomi, trænerudvikling osv.

Hvordan måler I succes i jeres samarbejde med STE, og hvilke indikatorer bruger I?

Styrker

Hvilke styrker/fordele oplever I at samarbejdet med STE?

Hvordan har STE bidraget til at forbedre jeres forenings præstationer og udvikling?

Hvilke ressourcer har STE stillet til rådighed, som har været særligt værdifulde for jer?

Hvilke ressourcer bør STE stille til rådighed fremadrettet for at støtte jer bedst muligt?

40.000 kr. giver ikke meget – er fordelingen af midler den rigtige og vil det give det største pay.out.