

Referat

Ekstraordinært møde i SektorMED

KMD Sag nr.:

Dato:	26. marts 2015
Tidspunkt:	Kl. 10.30-12.00
Sted:	Mødelokale 3
Medlemmer:	Torben Bahn Petersen (formand), Anne Bahn Eghøj, Ole Brandenburg, Tina Grønnebech (næstformand),
Fraværende:	Henning Skaarup, Margot Hansen, Brian Eskildsen, Jacob Selsbæk, Anders Pedersen og Jean Lin Flory
Referent:	Annika Mathiasen

1. Eventuelle bemærkninger til dagsorden / referat

Bemærkninger:	Ingen
----------------------	-------

Punkt til drøftelse:

2. Budget 2016 - 360 graders analyser af Handicap og psykiatri og Arbejdsmarkedsområdet Sektor MED JC

Sagens indhold:	<p>1. Budget 2016 - 360 graders analyser af Handicap og psykiatri og Arbejdsmarkedsområdet Sektor MED JC</p> <p>Sagsnr.: 330-2015-19715 Dok.nr.: 330-2015-133508</p> <p>Kompetence: Økonomiudvalget</p> <p>Beslutningstema Sektor-MED skal drøfte de temaer der er foreslået for 360-graders analyse af Handicap og Psykiatri og Arbejdsmarkedsområdet.</p> <p>Baggrund I forbindelse med vedtagelse af budget 2015-18, blev det besluttet at der hvert år skal iværksættes såkaldte 360-graders analyser. Analyserne skal vise om vi har organiseret os hensigtsmæssigt og om vi har tilstrækkeligt effektive arbejdsgange.</p> <p>Der er blevet nedsat en styregruppe for 360-grader analysen af HP og Arbejdsmarkedsområdet, og der er peget på tre mulige temaer for analysen.</p> <p>For det første er det foreslået, at der arbejdes med hvordan de to områder i fællesskab kan udvikle deres samarbejde omkring borgere, som får tilbud fra begge områder. Ved i højere grad at sammentænke de kommunale tilbud til de fælles borgere, er forventningen at borgerne hurtigere vil kunne tage vare på eget liv og dermed komme tættere på arbejdsmarkedet. Derudover skal modellen vurderes i forhold til at udbredes til andre områder, hvor borgerene modtager tilbud fra flere centre.</p> <p>For det andet foreslås det at organisering og tilbud på Jobcenteret bliver evalueret i</p>
------------------------	--

forhold til den kommende reform af refusionsstrukturen på området. Evalueringen skal have fokus på evnen til at få borgerne ud af offentlig forsørgelse.

Endelig for det tredje foreslås det at 360-grader analysen på Handicap og Psykiatri understøtter centerets arbejde med handleplan. Der foreslås følgende temaer: a. Styr på tilgangen af borgere, b. Overgang fra ung til voksen og c. Serviceniveauet på egne virksomheder.

Direktionen har behandlet sagen den 11 marts og deres kommentar er indarbejdet i projektbeskrivelserne, som er vedlagt som bilag til sagen.

Retligt grundlag

Intet at bemærke.

Handlemuligheder

Projekterne skal være afsluttet således at resultaterne kan indgå i Byrådets behandling af budget 2016-19 i august og september 2015. Økonomiudvalget har kompetencen til at igangsætte 360-graders analyser, men forud for Økonomiudvalgets behandling skal de berørte Sektor-MED og fagudvalg have mulighed for at komme med bemærkninger og forslag.

360-graders analyserne behandles i Økonomiudvalget den 20. april, i de relevante fagudvalg den 7. og 8. april og i Sektor-MED hhv. 26. og 16. marts.

Der er udarbejdet tre projektbeskrivelser, som vedlægges i bilag.

Sektor-MED har mulighed for at komme med bemærkninger til de foreslåede projekter.

Vurdering

Styregruppen vurderer, at de foreslåede temaer er meget relevante i forhold til de udfordringer de to områder står overfor. Ligeledes er temaerne i overensstemmelse med formålet med at igangsætte 360-graders analyserne.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Der vurderes ikke at være økonomiske og personalemæssige konsekvenser af at gennemføre 360-graders analyserne. Evt. økonomiske og personalemæssige konsekvenser af de tiltag, der vil blive foreslået beskrives og besluttet når resultaterne bliver præsenteret.

Evt. anvendelse af ekstern bistand til gennemførelse af projekterne finansieres indenfor områdernes ramme.

Konsekvenser for andre udvalg

Intet at bemærke.

Indstilling

Styregruppen indstiller,

1. at Sektor-MED drøfter de foreslåede projekter, for så vidt angår de dele der

	<p>vedrører Arbejdsmarkedsområdet.</p> <p>Bilag</p> <p>330-2015-124066 Projektbeskrivelse JC - 12.3.15.docx 330-2015-124057 Projektbeskrivelse - fællesmængden 12.3.15.docx 330-2015-124069 Projektbeskrivelse centerspecifikke temaer HP - 12.3.15.doc</p>
<p>Drøftelse:</p>	<p>Torben orienterede om 360 grader analysen og hvad det går ud på. Det er et politisk ønske, at der skal kigges på, hvordan centrene i kommunen er organiseret og om det kan gøres bedre til gavn for borgerne og for økonomien. De centre som 360 grader analysen kigger på i 2015 er Jobcentret og Handicap & Psykiatri. Disse to centre skal derfor nedsætte projektgrupper i hvert center som skal kigge på organiseringen. Derudover skal der kigges på, hvilke snitflader de to centre har sammen.</p> <p>Der er derfor udarbejdet to forskellige projektbeskrivelser med hver deres temaer (se bilag)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fra reform til resultat (centerspecifikt projekt – 360 på arbejdsmarkedsområdet) – Projektejer er Torben og projektleder er Marianne Vitus og Nils Kruse 2. Fællesmængden – Arbejdsmarkedsområdet og Handicap og psykiatri - Projektejer er Anders Bjældager og projektleder er Marja Elverhøi og Annika Mathiasen <p>Der er nedsat en styregruppe bestående af Torben, Poul Bjergved, Ole Kristensen og Anders Bjældager.</p> <p>SektorMED har følgende kommentar til de to projektbeskrivelser:</p> <p><u>1. Fra reform til resultat</u></p> <p>Denne 360 graders analyse gælder hele Jobcentret og skal som hovedformål kigge på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er Jobcentret organiseret på den rigtige måde • Har vi de rigtige tilbud • Har vi effektive arbejdsgange <p>Medarbejdersiden havde en kommentar til selve projektbeskrivelsen under formål og baggrund, hvor de mangler et selvstændigt fokus på, hvordan vi får inddraget virksomhederne mere i medansvaret for at få borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Her kunne der kigges på om Virksomhedsservice er korrekt placeret som selvstændig afdeling samtidig med, at der er jobkonsulenter i 3 andre afdelinger. Det startede en drøftelse af om der skal kigges på andre afdelinger også såsom projektkontoret, rehabiliteringsteamet ect.</p> <p>Der skal også kigges på om tilbudsviften skal evalueres, hvor vi før hen kiggede på max kvalitet til max refusion skal vi nu til at kigge på kun max kvalitet.</p> <p>Medarbejdersiden spørger indtil, hvad konklusionerne fra Mantec var, da det kunne være interessant at kigge på i forbindelse med 360 graders analysen i forhold til Jobcentret, da der må være nogle guldgruber i evalueringen der kan</p>

arbejdes videre med.

Medarbejdersiden ønsker også at der kigges på, hvordan vi kan få kodeks ind i projektet omkring 360 grader, så vi sikre optimal medinddragelse for medarbejderne.

Medarbejdersiden ønskede også, at når projektgrupperne er kommet noget længere, så skulle tingene tages løbende på SektorMED, så der var mulighed for at præge de forslag til ændringer, der kom undervejs i forløbet.

Torben understregede, at han er åben for alt, hvad der kan komme frem undervejs i analysen og at hvis det giver mening at lave noget om, så kan det laves om.

Medarbejdersiden ønsker også at kommentere på en sætning i projektbeskrivelsen under følgende afsnit:

”Slagelse Kommunes udgifter til arbejdsmarkedsområdet som minimum ikke stiger som følge af refusionsreformen, og at det på længere sigt betyder at de samlede udgifter til området falder, som følge af borgernes kortere tid på offentlig forsørgelse”.

Medarbejdersiden ønsker at tilføje at Jobcentret isoleret set ikke kan undgå at de kommunale udgifter stiger som følge af refusionsreformen uanset hvilke tiltag der igangsættes i forbindelse med 360 grader analysen. Ledelsessiden er enige i betragtningen.

2. Fællesmængden

Både Jobcentret og Handicap & Psykiatri oplever, at der er en gruppe borgere hvis problemer er for komplekse til udelukkende at få tilbud fra Jobcentret men som omvendt ikke er komplekse nok til at være 100% i målgruppen for tilbud hos Handicap & Psykiatri. Der skal derfor arbejdes med følgende temaer:

- Definition på ovenstående borgere
- Koordineret indsats – skabe et fælles sprog og fælles mål

Volumen i forhold til fællesmængden er noget som projektgruppen skal arbejde videre med, da det endnu er uklart, hvor mange borgere det drejer sig om.

Handicap & Psykiatri er inden for de sidste år eksploderet i forhold til antal sager og de har udarbejdet en analyse der viste, at de borgere som de synes var gode hos dem ikke matchede de dårligste borgere i Jobcentret, derfor er der en masse gråzonesager som er svære at arbejde med.

Medarbejdersiden har et forslag til, at man sætter medarbejderne fra Jobcentret og Handicap & Psykiatri sammen i en måned eller to, så man får kendskab til hinanden og hinandens områder.

Der kommenteres også, hvor Rådgivning og Udbetaling er henne i denne 360 graders analyse, da de også er en vigtig spiller i forhold til fælles borgere.

Jobcenter Slagelse, den 27. marts 2015
Torben Bahn Petersen
Annika Mathiasen