

NOTAT

Bilag 3 - centerchefens skriftlige redegørelse samt svar på spørgsmål stillet af Dansk Folkeparti

Ad. 1.

På byrådsmødet den 29. maj besluttede byrådet at man ønskede arbejdsmarkedschefens orientering af beskæftigelses- og integrationsudvalget på mødet 15. maj, forelagt for byrådet. Af dagsordenspunktet fra byrådsmødet den 26. juni fremgik hovedpunkterne fra arbejdsmarkedschefens orientering af BIU:

- Formålet med den nye organisering
- Principperne for den nye organisering
- Den fysiske organisering
- Processen med TR/MED
- Status for hvor langt man på daværende tidspunkt var i processen
- Orientering om og kort drøftelse af henvendelse fra Fleksteam Slagelse og Arbejdsskadeforeningen AVS til byrådet

Til punktet var ligeledes knyttet svar på spørgsmål fra SF vedrørende afskedigelsesrunden samt udkast til svar på spørgsmål fra AVS.

Byrådet besluttede endvidere, at man ønskede den mundtlige orientering fra arbejdsmarkedschefen til BIU gjort skriftlig og fremlagt for byrådet på mødet i august. I nedenstående er redegørelsen forsøgt skriftliggjort efter hukommelsen.

Formålet med den nye organisering

Med den nye organisering har ønsket været at styrke tre helt grundlæggende elementer, nemlig:

- At sætte borgerens vej mod selvforsørgelse i centrum
- At gøre det vi ved virker
- At vi bevæger os fra at flytte sager til at flytte mennesker

Det betyder bla. At de mange tiltag, der blev sat i gang i forbindelse med budgetkataloget (også) integreres i det nye set-up, så vi fortsat styrker de (virksomhedsrettede) indsatser, vi ved der har den største effekt.

Det betyder også, at vi styrker vores opfølgingsmodeller, således at det er resultater og virkning af vores indsatser der er grundlæggende i vores dialog og styring, både ift. drift- & økonomimål, samt de strategiske rammer.

Og sluttelig tager vi afsæt i borgerens virkelighed og virksomhedernes behov, hvor det er *afstanden til arbejdsmarkedet* der vil være styrende for de indsatser der sættes i gang. De nye afdelinger tilrettelægges derfor ikke alene ud fra forsørgelsestypen, men efter "sværhedsgraden" ift. vejen til selvforsørgelse (ordinær beskæftigelse eller uddannelse).

Principperne for den nye organisering

- Hver enhed skal være selvkørende mod fælles mål og med klar opgavefordeling
- Administrative og tværgående opgaver placeres centralt, når det giver mening
- Organiseringen tager afsæt i borgerens vej mod selvforsørgelse og virksomhedernes behov
- Beslutningskompetencen skal i udgangspunktet være der hvor vi møder borgeren. Det er ikke et valg, men en aktiv insisteren fra vores side
- Vi taler højt om det vi vil, og vi følger op på at det sker

Tanken med principperne har været at gøre de enkelte afdelinger selvkørende så meget som det er muligt, og kun lægge opgaver/funktioner centralt i det omfang, det giver mening (feks hvis der er tale om opgaver, hvor der kan tales om stordriftsfordele eller feks hvis der er tale om opgaver, som kun sjældent skal udføres, så den enkelte afdeling ikke kan nå at optræne kompetencen).

Et andet helt væsentligt princip er at insistere på at beslutningerne træffer i mødet med borgeren. Det betyder, at så mange som muligt at de daglige beslutninger skal træffes hos sagsbehandleren. Der er tale om et større skift ifht den tidligere ledelsesform og samtidig et skift i tilgangen til borgerne, så frigivelsen af beslutningskompetencer er tænkt at skulle ske løbende.

Endvidere blev også orienteret om et sæt bærende principper som fremad skulle sætte retning for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i hele centret. Det er følgende:

- Vi sætter fokus på og tager udgangspunkt i borgerens afstand til arbejdsmarkedet
- Vi går den hurtigste vej til job og uddannelse (gerne så der sikres blivende effekter)
- Ordinær beskæftigelse trumfer alt, også selvom det er få timer
- Det er undtagelsen, at vi sammen med en borger arbejder os væk fra arbejdsmarkedet
- Vi stiller krav til borgerne og sanktionerer ved fravær
- Vi stiller krav til virksomhederne – og finder nye samarbejdspartnere blandt virksomheder, hvis vi har brug for det

Det får bla den betydning for arbejdet, at Job og jobformidling skal udvikles og styrkes i alle samtaler og indsatser for borgere tæt på arbejdsmarkedet og at job og ressourcefokus skal styrkes i samtaler og indsatser for borgere på kanten af arbejdsmarkedet (herunder integration af praktik og løntimer samt arbejde med cv).

Der sættes også fokus på en styrket jobformidling for unge, der venter på uddannelsesstart samt for unge, der skal via job for at komme i uddannelse. Ligeledes vil vi styrke brugen af brobygning og praktikker til de svagere un-

ge og beder virksomhederne medvirke til motivation af de unge via praktikkerne.

De enkelte ledere skal folde principperne ud i samarbejde med medarbejderne i afdelingerne, så de kan omsættes til konkrete handlinger.

Side3/3

Den fysiske organisering

Der henvises til det vedlagte organisationsdiagram.

Processen med TR/MED

Der har løbende været tæt dialog med SektorMED såvel som møder i lokalMED. Herudover har arbejdsmarkedschefen løbende haft "kaffe-møder" med TR'erne.

Status for hvor langt man er nået i processen

Arbejdsmarkedschefen orienterede BiU om hvor langt man var nået i processen, herunder:

- At alle var orienteret om hvorvidt de ville blive en del af det fremtidige hold, men at man stadig var i gang med forhandlinger om fratrædelse, herunder stillingtager til fritstillinger
- At den nye organisering var tegnet færdig
- At der tages hul på arbejdet med nye indsatsstrategier
- At de nye afdelinger snarligt forventes at falde på plads, men at en endelig fordeling af de mange "overskydende" sager udestår
- At den fysiske flytning forventes at ske inden udgangen af juni måned.

Orientering om og kort drøftelse af henvendelsen fra Fleksteam Slagelse og arbejdsskadeforeningen AVS

Der henvises til udkast til svar som var vedlagt dagsordenspunktet fra byrådets møde i juni.

Ad. 2.

Fra DF er modtaget følgende:

I svar til DF skrives der, at byrådet blev informeret d. 4. april 2017 omkring jobcenterets merudgifter. Hvem traf beslutningen om, at ØK først den 22. maj 2017 fik forelagt en revideret handleplan og hvad er begrundelsen for, at ØK ikke langt tidligere blev inddraget dvs. forud d. 4 april 2017, da centerchefen og direktionen var vidende om situationen?

Når DF rejser spørgsmålene er det for at få klarhed over processen, men også med ønske om at en lignende proces ikke gentager sig.

Svar:

Handleplanen blev udarbejdet og drøftet administrativt i løbet af april og var klar til politisk behandling på Økonomiudvalgets møde i maj måned.

Kommunaldirektøren traf beslutningen om Økonomiudvalgets inddragelse.