

# Forslag om kommissorium til tværorganisatorisk projektorganisation mhp. formulering af strategi til fremme af CSR i Slagelse kommune

## Baggrund

Byrådet har besluttet, at Slagelse kommune skal fremme arbejdet med CSR. (CSR = Corporate Social Responsibility). CSR er betegnelsen for virksomhedernes arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter og i deres interaktion med interessenterne. Dog er det ikke bare private virksomheder, der kan have gavn af at arbejde med CSR. Også offentlige institutioner kan udvise samfundsansvar udover det, som de er forpligtet til at levere rent lovmæssigt.

Slagelse kommune vil markere sig i arbejdet med CSR i offentlige organisationer og arbejdet skal danne grundlag for ansvarlig vækst og bæredygtighed internt i kommunen og i relation til samarbejdet med de private virksomheder i kommunen. CSR skal fremme gode rammer for ansvarlig vækst, styrke aktiviteter i forhold til miljø, energi, menneskerettigheder, beskæftigelsesmæssige og sociale forhold. Bæredygtigheden skal forankres i kommunens kerneaktiviteter og de økonomiske og samfundsmæssige gevinster, skal stå mål med omkostningerne.

Der skal formuleres en overordnet CSR-strategi med afsæt i kommunens allerede fastsatte politiske rammer og hidtidige erfaringer på området. CSR strategien tænkes som en paraply over en række af kommunens øvrige aktiviteter på hhv. miljøområdet, HR, indkøb m.m. , ligesom det tidligere er besluttet af Handicap- og Psykiatriudvalget at kommunen skal udvikle en politik for socialøkonomi, og denne tænkes integreret i den samlede CSR-strategi. Temaer, som kan inkluderes i en CSR-strategi, er blandt andet:

- Indkøb og leverandører; herunder fremme ansvarlighed i værdikæden gennem kommunens indkøbspolitik samt krav til leverandører ifht. miljømæssige og sociale forhold
- Miljø og klimainsats; herunder reduktion af ressourceforbrug
- Forbedre sociale forhold internt i kommunen; herunder forbedring af medarbejderforhold og arbejdsmiljø i kommunen samt fremme udsatte gruppers adgang til kommunen som arbejdsplads
- Erhvervsfremme; herunder inspirere private virksomheder til at udvise samfundsansvar
- Socialøkonomi; herunder gøre det lettere at etablere og drive socialøkonomiske virksomheder i kommunen

## Politisk og administrativ organisering

Økonomiudvalget er overordnet ansvarlig for CSR-strategien, hvor arbejdet er forankret, mens kompetenceområderne ligger indenfor de fire fagudvalg (Handicap- og Psykiatriudvalget, Beskæftigelses- og integrationsudvalget, Erhvervs- plan, - og miljøudvalget samt Landdistrikts-, Teknik- og Ejendomsudvalget) ligesom fagudvalgene også har initiativret.

Det foreslås at nedsætte en projektorganisation, som er rådgivende og forberedende forud for den politiske behandling i byrådet. En sådan projektorganisation medvirker til at sikre kvaliteten i, ejerskabet til og opmærksomheden omkring den efterfølgende prioritering af indsatserne. CSR er af natur tværgående og påvirker/bliver påvirket af kommunens øvrige fagområder. De centrale centre er plan og miljø, HR og personale, vækst og bosætning, handicap og psykiatri, arbejdsmarked og integration samt Slagelse Erhvervscenter. Det foreslås, at der skabes en tværorganisatorisk forankring til udarbejdelse af strategien til fremme af CSR med så bred en repræsentation som muligt. Der skal etableres en styregruppe, intern samt ekstern referencegruppe samt en udførende projektorganisation. De foreslåede centre repræsenterer hver dele af handlingsplanen, enten som

beslutningstager, udfører, leverandør eller som på anden vis er berørt af de foreslåede initiativer og indsatsområder. Der påtænkes et særlig tæt samarbejde med jobcentrets nyetablerede enhed, som skal fremme mulighederne for flexjobansættelser i socialøkonomiske virksomheder.

#### Forslag til styregruppe:

Vini Lindhardt, uddannelsesdirektør (projektejer)

Lone Irene Petersen, borgerdirektør

Flemming Kortsen, centerchef, Center for Teknik og Miljø

Marja Elverhøj, afdelingschef, Center for Arbejdsmarked og Integration

Poul Bjergved, handicapchef, Center for Handicap og Psykiatri

Benedict Moos, centerchef, Center for Vækst og Bosætning

Jens Birk, direktør, Slagelse Erhvervscenter

Karen Elisabeth Høeg, chefkonsulent, Center for Handicap og Psykiatri (projektleder)

#### Intern høringsgruppe:

Flemming B. Larsen, centerchef, Kommunale Ejendomme, Randi Mølager, afdelingsleder for strategi og HR samt Henrik K. Larsen, indkøbs- og forsikringschef, Center for Økonomi, Indkøb og Forsikring samt øvrige ledere for centre, der kan berøres af strategien samt udvalgt medarbejderrepræsentanter.

#### Ekstern høringsgruppe:

Privat erhvervsliv, herunder også socialøkonomiske virksomheder, interesseorganisationer, den frivillige sektor samt videns- og ressourcepersoner. Ved interessentanalysen udvælges yderligere centrale organisationer og personer, som kan inviteres til at deltage i høringsgruppen.

#### Forslag til projektgruppe på tværs af centre:

Karen Elisabeth Høeg, chefkonsulent (projektleder)

Vibeke Dømler Beske, konsulent, Center for Arbejdsmarked og Integration

Uffe Holck Andersen, projekt- og udviklingskonsulent, Center for Arbejdsmarked og Integration

Tomas Legart, erhvervsudviklingschef, Slagelse Erhvervscenter

Jens Lerager, udviklingskonsulent, Center for Vækst og Bosætning

Sanne Salomonsen, udviklingskonsulent, Center for HR og Udvikling

Konsulent fra Center for Teknik og Miljø

### **Opgaven for den tværorganisatoriske projektorganisation**

Projektorganisationen skal formulere en samlet CSR-strategi for kommunen. Strategien skal tage afsæt i kommunens eksisterende initiativer, regeringens handleplan, internationale retningslinjer for CSR samt nyeste viden inden for området. Opgaven for den tværorganisatoriske projektorganisation er at:

- Afgrænse scope for CSRstrategien; identificere hvilke dele af organisationen, der er omfattet af strategien
- Identificere og prioritere relevante interessenter og inddrage dem i strategiudviklingen
- Afdække og kortlægge eksisterende aktiviteter og relaterede strategier, f.eks. indkøbspolitik, investeringspolitik, klima- og energipolitik, personalepolitik og arbejdsmiljø, beskæftigelsespolitik, erhvervs politik.

- Udarbejde bruttoliste over alle relevante CSR emner/aktiviteter kommunen kunne arbejde med samt prioritere og udvælge fremtidige indsatsområder for perioden 2015-2017
- Formulere en CSR politik for kommunen og opsætte kort- og langsigtede mål samt resultatkrav
- Udarbejde handlingsplan for, hvordan strategien kan udmøntes og implementeres på tværs i de enkelte fagområder i kommunen.
- Udvikle afrapporteringsværktøj, der årligt beskriver udviklingen i CSR indsatsen
- Sikre intern såvel som ekstern koordination således at indsatsen fremstår samlet og koordineret.

Det er vigtigt, at CSR-indsatsen bliver udviklet i interaktion med interessenter og deres ønsker til kommunen og samtidig tænkes strategisk i forhold til kommunens øvrige mål og kerneaktiviteter. Derved kan de økonomiske og samfundsmæssige gevinster stå mål med omkostningerne, således at der skabes fælles værdi i samarbejde mellem samfund og kommune.

### Forventet ressourcetræk januar – december 2015

Styregruppen ventes at afholde 3 møder forår 2015 og 2 møder i efteråret 2015. Dertil kommer heldagsmøde for alle interessenter samt løbende ad hoc involvering. Projektlederen arbejder 12 t/ugen på projektet, mens de øvrige projektmedarbejdere hver deltager i ugentlige heldagsmøder med mellemliggende arbejdsopgaver. Projektgruppens timeforbrug tages op til revurdering efter 2 mdr. arbejde dvs. i juni måned.

Projektlederen kan anvende 50.000 kr. til diverse udgifter i forbindelse med udvikling af strategien. Til udmøntning af selve strategien kræves yderligere ressourcer bevilget.

### Tidsplan/proces

Der foreslås følgende plan for strategiudviklingsfasen (alle datoer er tentative)

Dato	Aktivitet
28. januar	Direktionsbehandling af kommissorium
12. februar	Deadline for sag til strategisk chefforum
19. februar	Sag på møde i strategisk chefforum
23. februar	Deadline for sager på udvalgs møder
2.-4. marts	Sag på de fire udvalgs møder
5. marts	Deadline for fremsendelse til økonomiudvalg
16. marts	Godkendelse af plan i økonomiudvalget
26. marts	1. møde i styregruppe: Introduktion til CSR, godkendelse af arbejdsplan, nedsættelse af projektgruppe.
30. marts-6. april	Påske
7. april	1. projektgruppemøde, opstart, herefter ugentlige heldagsmøder
10. maj	Heldags interessentmøde, inkl. projektgruppe, intern og ekstern følgegruppe, styregruppe og politikere (Beskæftigelses- og integrationsudvalget samt Erhvervs- plan, - og

	miljøudvalget, Landdistrikts-, Teknik- og Ejendomsudvalget, Handicap- og Psykiatriudvalget og Økonomiudvalget). Formål: Vidensopbygning, forankring, lokal opbakning, input til indhold og aktiviteter i strategien. Interessenter udpeger hvad der er vigtigt for kommunen CSR-indsats.
11.-22. maj	Projektgruppen opsamler og udarbejder skitse
23. maj	Deadline for materiale til styregruppe
30. maj	2. møde i styregruppe – vurdering og prioritering af temaer og aktiviteter i CSR strategi iht. kommunens øvrige strategier og politik.
Maj OBS mange helligdage	Arbejdstid for projektgruppen. Projektgruppen sammenskriver og udarbejder endeligt oplæg inkl. budget til styregruppen. Løbende inddragelse f.eks. indkøbschef, HR-leder, driftschef, m.m.
15. juni	Deadline for fremsendelse til styregruppe
22. juni	3. styregruppemøde: Sidste gennemgang af strategi inden politisk behandling
Juli	Ferietid
1.-27. august	Projektgruppe afslutter strategi og forbereder politisk proces
28. august	Deadline for fremsendelse til fagudvalg
7.-9. september	Behandling af strategi på fire fagudvalgsmøder (Beskæftigelses- og integrationsudvalget og Erhvervs- plan, - og miljøudvalget, Landdistrikts- Teknik- og Ejendomsudvalget samt Handicap- og Psykiatriudvalget)
September/oktober	Behandling på Økonomiudvalg (tidspunkt afhængig af kommentarer fra fagudvalg)
September/oktober	Behandling af strategien i Byråd (tidspunkt afhængig af kommentarer fra fagudvalg)
Efterår 2015	Udarbejdelse af kommunikationsplan, lancering og presse
Efterår 2015	Udvikling af afrapporteringsværktøj
Efterår 2015	Udarbejdelse af implementerings- og handleplan.
Efterår 2015	2 nye styregruppemøder fastlægges til godkendelse af kommunikations- og implementeringsplaner
Efterår 2015	Journalisering
Forår 2016-2018	Implementering.

### Opsamling

Alle erfaringer fra andre kommuner, der har forsøgt sig med lignende indsatser viser vigtigheden af, at der er direktionsopbakning til indsatsen samt at arbejdet forankres på tværs af politiske udvalg og centre. Derfor peger vi på, at strategien udarbejdes i en tværorganisatorisk projektorganisation. En

strategi for CSR har stor betydning for kommunens overordnede mål og visioner. Derfor bør implementeringen og organiseringen af strategien ske på tværs i Slagelse Kommune i nært samarbejde med kommunens politiske udvalg, fagcentre, virksomheder og øvrige interessenter interne såvel som eksterne. Udviklingen af en strategi er vigtig, og der bør prioriteres tid og ressourcer hertil for at få skabt de bedste mulige rammer, herunder ejerskab til implementeringen.